

**ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LOS TÉCNICOS OPERADORES
DE PLANTAS PARA EL CAMPO CANTAGALLO DE LA
SUPERINTENDENCIA DE OPERACIONES DEL RÍO**

JULIAN LOZANO GOMEZ

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICO QUÍMICAS
ESCUELA DE INGENIERÍA DE PETRÓLEOS
BUCARAMANGA**

2009

**ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LOS TÉCNICOS OPERADORES
DE PLANTAS PARA EL CAMPO CANTAGALLO DE LA
SUPERINTENDENCIA DE OPERACIONES DEL RÍO**

JULIAN LOZANO GOMEZ

Monografía de grado presentado para optar el título de
Especialista en Gerencia de Hidrocarburos

Director
Carlos Julio Monsalve Moreno
Ingeniero de Petróleos

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICO QUÍMICAS
ESCUELA DE INGENIERÍA DE PETRÓLEOS**

BUCARAMANGA

2009

AGRADECIMIENTOS

- A mi familia, novia y amigos que aportaron en el desarrollo de mis estudios.
- A ECOPETROL S.A. que me dio la posibilidad de desarrollar esta monografía aplicada a las necesidades del Campo Cantagallo.
- A la Escuela de Ingeniería de Petróleos por permitirme iniciar mis estudios de posgrado.

TABLA DE CONTENIDO

	Pag.
Introducción	16
1. GENERALIDADES ORGANIZATIVAS DE LA COORDINACIÓN DE PRODUCCIÓN DEL CAMPO CANTAGALLO	17
2. DETERMINACIÓN DE LOS NECESIDADES OPERACIONALES Y ÁREAS FUNCIONALES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO	21
2.1 PLANTA DESHIDRATADORA	22
2.2 ESTACIÓN DE BOMBEO	23
2.3 PLANTA DE INYECCIÓN DE AGUA	24
2.4 PLANTA COMPRESORA DE GAS	25
3. VALORACIÓN DE COMPETENCIAS Y CONSTRUCCIÓN DE PERFILES DE LOS OPERADORES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO	27
3.1 VALORACIÓN DE COMPETENCIAS PARA OPERADORES CONVENCIONALES DE PLANTAS	27
3.1.1 Valoración de Conocimiento, Desempeño Laboral y Producto	28
3.2 PERFILES DE LOS OPERADORES DE PLANTAS	28
3.2.1 Operadores Planta Deshidratadora	28
3.2.1.1 Edwar Leonardo Guevara	28
3.2.1.2 Manuel Fernando Saavedra Herrera	29
3.2.1.3 Orlando Mantilla Roa	30
3.2.1.4 Rafael Avila Malagón	31

3.2.2	Operadores Estación de Bombeo	32
3.2.2.1	Dulis Guerrero Barragán	32
3.2.2.2	Elkin Dario Pabón Villamizar	33
3.2.3	Operador Planta de Inyección de Agua	34
3.2.4	Operadores Planta Compresora de Gas	34
3.2.4.1	Fredy Orlando Durán Sanchez	35
3.2.4.2	Jaime Archila Pana	35
3.2.4.3	Jairo Ernesto Sanchez Díaz	36
3.2.4.4	Jorge Elberto Ferro Dávila	37
4.	DEFINICION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA OPERACIÓN DE LAS PLANTAS DE LA COORDINACIÓN DE PRODUCCIÓN DEL CAMPO CANTAGALLO	39
4.1	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DESHIDRATADORA	39
4.2	ESTRUCTURA PARA LA ESTACIÓN DE BOMBEO	40
4.3	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DE INYECCIÓN DE AGUA	40
4.4	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DE COMPRESIÓN	41
5.	DEFICION DE FUNCIONES PROPIAS DEL CARGO Y DEL COLABORADOR	42
5.1	FUNCIONES PROPIAS DEL CARGO	42
5.1.1	Funciones Propias del Cargo en la Planta Deshidratadora	42
5.1.2	Funciones Propia del Cargo en la Estación de Bombeo	44
5.1.3	Funciones Propia del Cargo en la Planta de Inyección de Agua	47
5.1.4	Funciones Propias del Cargo en la Planta Compresora de Gas	48
5.2	FUNCIONES PROPIAS DEL COLABORADOR	50
5.2.1	Funciones Propias del Colaborador en la Planta Deshidratadora	50
5.2.1.1	Edwar Leonardo Guevara	50

5.2.1.2	Manuel Fernando Saavedra	51
5.2.1.3	Orlando Mantilla Roa	51
5.2.1.4	Rafael Avila Malagón	51
5.2.2	Funciones Propia del Colaborador en la Estación de Bombeo	52
5.2.2.1	Dulis Guerrero Barragan	52
5.2.2.2	Elkin Dario Pabón Villamizar	52
5.2.3	Funciones Propia del Colaborador Jhoe Moreno Quiroz en la Planta De Inyección de Agua	52
5.2.4	Funciones Propias del Colaborador en la Planta Compresora de Gas	53
5.2.4.1	Fredy Orlando Durán Sánchez	53
5.2.4.2	Jaime Archila Pana	53
5.2.4.3	Jairo Ernesto Sánchez Díaz	53
5.2.4.4	Jorge Elberto Ferro Dávila	54
6.	ACUERDO DE DESEMPEÑO Y METAS PARA LOS OPERADORES DE PLANTAS EN EL 2009	55
6.1	METAS DE DESEMPEÑO GENERALES SEGÚN TBG PARA EL CAMPO CANTAGALLO	55
6.2	METAS DE DESEMPEÑO INDIVIDUALES PARA LOS OPERADORES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO	57
6.2.1	Operadores de la Planta Deshidratadora	58
6.2.1.1	Edwar Leonardo Guevara	58
6.2.1.2	Manuel Fernando Saavedra	59
6.2.1.3	Orlando Mantilla Roa	60
6.2.1.4	Rafael Avila Malagón	61
6.2.2	Operadores de la Estación de Bombeo	62
6.2.2.1	Dulis Guerrero Barragán	62
6.2.2.2	Elkin Dario Pabón Villamizar	63
6.2.3	Operador Jhoe Moreno Quiroz Planta de Inyección de Agua	64

6.2.4	Operadores de la Planta Compresora	65
6.2.4.1	Fredy Orlando Durán Sánchez	65
6.2.4.2	Jaime Archila Pana	66
6.2.4.3	Jairo Ernesto Sánchez Díaz	67
6.2.4.4	Jorge Elberto Ferro Dávila	68
7.	SEGUIMIENTO A LAS METAS DE DESEMPEÑO 2009 Y ROL OPERACIONAL	69
7.1	SEGUIMIENTO A LAS METAS DE DESEMPEÑO 200966	
8.	CONCLUSIONES	70
9.	RECOMENDACIONES	71
	BIBLIOGRAFIA	72
	ANEXOS	73

LISTA DE FIGURAS

	Pag.
Figura 1 Organigrama General de la Vicepresidencia de Upstream	17
Figura 2 Organigrama General del Departamento de Producción Cantagallo	18
Figura 3 Organigrama de las Plantas y Operadores del Campo Cantagallo	19
Figura 4 Áreas Funcionales de la Planta Deshidratadora	23
Figura 5 Áreas Funcionales de la Estación de Bombeo	24
Figura 6 Área Funcional de la Planta de Inyección de Agua	25
Figura 7 Áreas Funcionales de la Planta Compresora de Gas Yariguí	26
Figura 8 Estructura Organizacional para la Planta Deshidratadora	39
Figura 9 Estructura Organizacional para la Estación de Bombeo	40
Figura 10 Estructura Organizacional para la Planta de Inyección de Agua	40
Figura 11 Estructura Organizacional para la Planta Compresora de Gas	41

LISTA DE TABLAS

	Pag.
Tabla 1 Metas de Desarrollo del Equipo Según TBG Campo Cantagallo	56
Tabla 2 Metas de Desempeño Individual Edwar Leonardo Guevara	58
Tabla 3 Metas de Desempeño Individual Manuel Fernando Saavedra	59
Tabla 4 Metas de Desempeño Individual Orlando Mantilla Roa	60
Tabla 5 Metas de Desempeño Individual Rafael Avila Malagón	61
Tabla 6 Metas de Desempeño Individual Dulis Guerrero Barragán	62
Tabla 7 Metas de Desempeño Individual Elkin Dario Pabón Villamizar	63
Tabla 8 Metas de Desempeño Individual Jhoe Moreno Quiroz	64
Tabla 9 Metas de Desempeño Individual Fredy Orlando Durán Sánchez	65
Tabla 10 Metas de Desempeño Individual Jaime Archila Pana	66
Tabla 11 Metas de Desempeño Individual Jairo Ernesto Sánchez Díaz	67
Tabla 12 Metas de Desempeño Individual Jorge Elberto Ferro Dávila	68

LISTA DE ANEXOS

	Pag.
Anexo 1 NCL's para Tratamiento de Crudo y Compresión de Gas	73
Anexo 2 Pruebas de Conocimiento, Listas de Chequeo en Desempeño y Producto y Evaluación Final	81
Anexo 3 Modelo de Memorando Interno para Asignación de Funciones a Operadores de Plantas del Campo Cantagallo	90
Anexo 4 Evaluaciones de Seguimiento a las Metas de Desempeño 2009	92

NOMENCLATURA

BLS	Barriles
BOPD	Barriles de Aceite por Día
BWPD	Barriles de Agua por Día
CI	Contraincendio
CCL	Coordinación de Producción Cantagallo
FERTICOL	Fertilizantes de Colombia
HSE	Salud, Seguridad y Medio Ambiente
IO	Integridad Operativa
KPCD	Miles de Pies Cúbicos por Día
NCL	Norma de Competencia Laboral
PHVA	Planear, Hacer, Verificar y Actuar
SGI	Sistema de Gestión Integral
SOR	Superintendencia de Operaciones del Río
TBG	Tablero Balanceado de Gestión
VTH	Vicepresidencia de Talento Humano

RESUMEN

TÍTULO: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LOS TÉCNICOS OPERADORES DE PLANTAS PARA EL CAMPO CANTAGALLO DE LA SUPERINTENDENCIA DE OPERACIONES DEL RÍO*

AUTOR: JULIÁN LOZANO GÓMEZ**

PALABRAS CLAVES: Estructura, Organigrama, Áreas Funcionales, Gerencia de Personal, Perfiles, Competencias Laborales, Metas de Desempeño.

DESCRIPCIÓN: Este libro presenta las acciones y tareas desarrolladas desde Diciembre de 2008 hasta Agosto de 2009 para la organización y estructuración de los operadores de las plantas: Deshidratadora, Compresora de Gas, Inyección de Agua y Estación de Bombeo. Se aplicó la metodología del Planear, Hacer, Verificar y Actuar como principio del mejoramiento continuo para obtener un resultado satisfactorio y una operación del campo con excelencia.

Se muestra un resumen de la estructura organizacional desde la Vicepresidencia del Upstream hasta la Coordinación de Producción de Campo Cantagallo dando una breve descripción operacional del campo y cada una de sus plantas. La Metodología usada para el desarrollo de este trabajo se inicio con la identificación y definición de necesidades operacionales y áreas funcionales en las plantas las cuales se encuentran alineadas con la estrategia de crecimiento y objetivos del tablero balanceado de gestión de ECOPTROL S.A. para el Campo Cantagallo. Se valoraron las competencias laborales de los operadores convencionales de acuerdo a la norma del Servicio Nacional de Aprendizaje, se definieron los perfiles y competencias de todos los operadores de la plantas para luego entrar a realizar un categorización de cargos, responsabilidades y funciones acordes con su perfil y los requerimientos organizacionales de la operación. Una vez identificados y definidos los esquemas organizativos, funcionales y cargos se elaboraron las metas de desempeño individuales para el año 2009 las cuales fueron concertadas con cada uno de los operadores y firmadas por las partes interesadas. Se realizó un seguimiento y evaluación del desempeño durante el primer semestre de 2009 encontrando opciones de mejora y reconociendo los avances de este modelo organizacional para la operación de las plantas del Campo Cantagallo.

Contiene las conclusiones y recomendaciones que desde mi experiencia considero importantes para la consolidación organizacional del campo.

*Monografía en la Modalidad de Trabajo Aplicado.

** Facultad de Ingenierías Físicoquímicas, Escuela de Ingeniería de Petróleos, Ingeniero Carlos Julio Monsalve Moreno.

SUMMARY

TITLE: ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF PLANT OPERATORS FOR TECHNICAL FIELD CANTAGALLO OF THE SUPERINTENDENT RIVER OPERATIONS*

AUTHOR: JULIÁN LOZANO GÓMEZ **

KEY WORDS: Structure, Organization, Functional Areas, Personnel Management, Profiles, Job Skills, Performance Goals

DESCRIPTION: This book presents the actions and tasks carried out from December 2008 to August 2009 for the organization and structure of plant operators: Dehydrator, gas compressors, and Water Injection Pump Station. The methodology applied was to plan, make, check, and act, as a principle of continuous improvement to obtain a satisfactory result and a transaction field with excellence.

A summary of the organizational structure from the Upstream Vice president to Field Production Coordinator Cantagallo oilfield is shown, giving a brief operational description of the field and each of its plants. The methodology used for the development of this work began with the identification and definition of operational and functional areas in which plants are aligned with the strategy of growth and balanced objectives of the management board ECOPETROL SA for Cantagallo oilfield. The job skills of conventional operators were evaluated, according to the rule of the National Training Service. The profiles and competencies of all operators of the plants and then were identified, to proceed to make a categorization of positions, responsibilities and functions, according to their profile and organizational requirements of the operation. Once the organizational and functional schemes and charges were identified and defined, individual performance targets for 2009 were developed, which were agreed with each operator, and signed by the parties concerned. Monitoring and performance evaluation were conducted during the first half of 2009, finding options to improve and recognize the progress of this organizational model for the operation of plants in the Cantagallo oilfield.

This book contains the conclusions and recommendations from my experience, which I think are important for the organizational consolidation of the oilfield.

*Monography in Applied Working Modality

** **Physicochemical Engineering Faculty, Petroleum Engineering School, Engineer Carlos Julio Monsalve Moreno.**

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo identifica las necesidades operacionales y áreas funcionales de las plantas de operación del Campo Cantagallo de la Superintendencia de Operaciones del Río y realiza una valoración de acuerdo a los perfiles, nivel de competencias, formación y experiencia de los operadores para definir una estructura organizacional funcional y flexible con cargos, funciones, metas y objetivos para los técnicos operadores de las plantas: Compresora, Deshidratadora, Inyección de Agua y Estación de Bombeo.

Esta estructura busca consolidar la estrategia en materia de gestión del talento humano con el cual se cuenta en el campo y responder a las metas y retos de ECOPETROL S.A. de acuerdo a su Marco Estratégico 2009-2015 donde su principal MEGA para el área de la Vicepresidencia de Producción es un (1) millón de barriles equivalentes de petróleo por día.

Este trabajo está alineado con la estrategia de la Vicepresidencia de Talento Humano (VTH) y el Tablero Balanceado de Gestión (TBG) para la asignación de roles, metas y acuerdos de desempeño para el año 2009. Adicionalmente este esquema gerencial responde a una estructura organizativa de la Coordinación de Producción de Cantagallo.

1. GENERALIDADES ORGANIZATIVAS DE LA COORDINACIÓN DE PRODUCCIÓN DEL CAMPO CANTAGALLO

La Coordinación de Producción Cantagallo pertenece al Departamento de Producción Cantagallo y cuenta con 11 Ingenieros de Producción, 10 Recorredores, 4 Supervisores y Técnicos, 11 Operadores de Planta y 6 funcionarios de Facilidades.

En las figuras 1 y 2 se observa el organigrama de la Vicepresidencia del Upstream y del Departamento de Producción Cantagallo

Figura 1. Organigrama General de la Vicepresidencia de Upstream

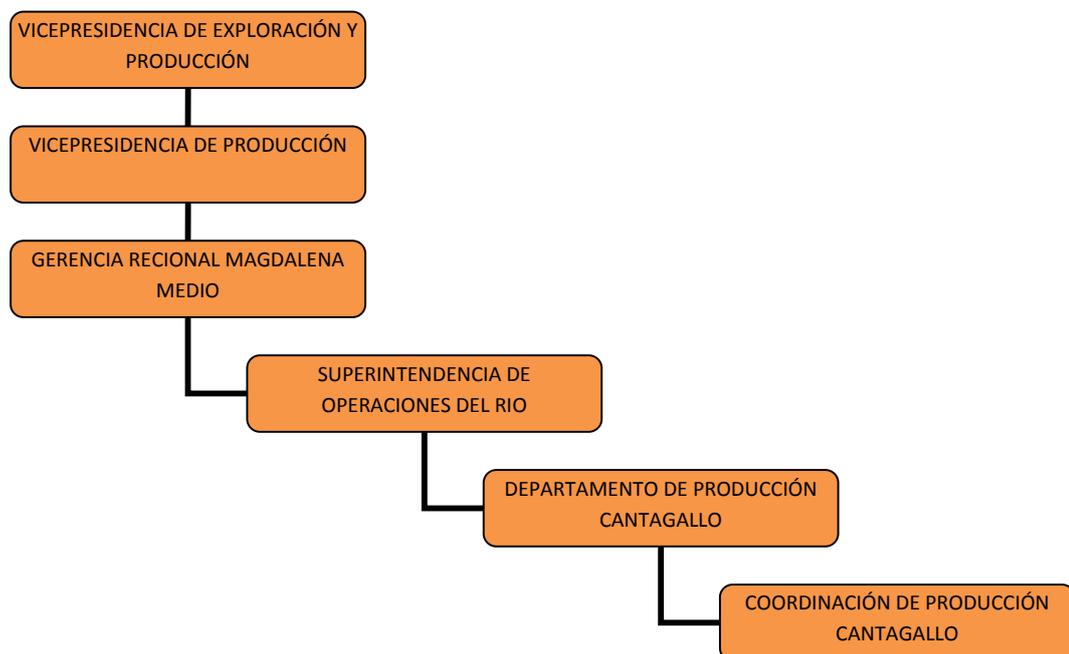
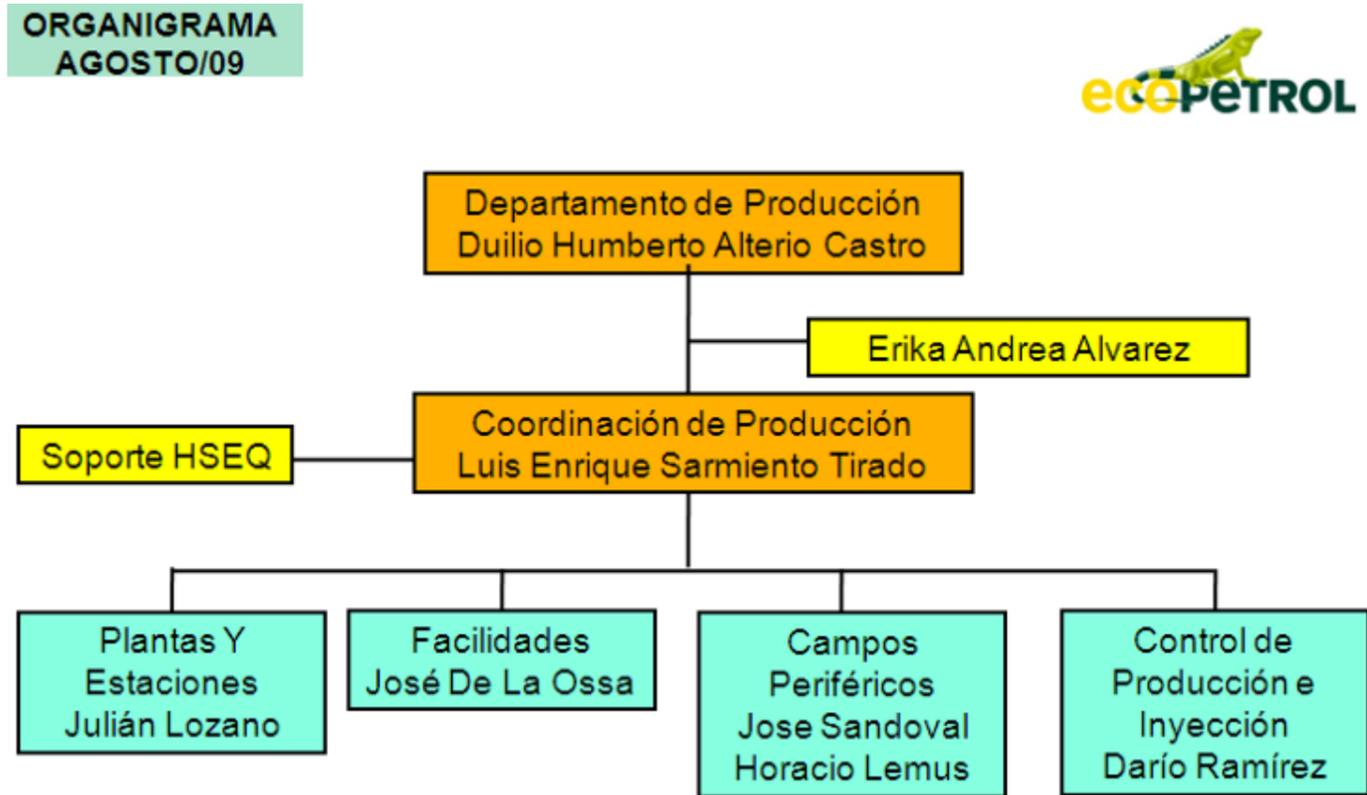


Figura 2. Organigrama General del Departamento de Producción Cantagallo



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

Figura 3. Organigrama de las Plantas y Operadores del Campo Cantagallo

**ORGANIGRAMA
AGOSTO/09**



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

El Campo Cantagallo actualmente tiene 99 pozos productores de los cuales 61 son por Bombeo Mecánico (BM) y 28 tienen el sistema de levantamiento por Bombeo Electrosumergible (BES). Adicionalmente opera los siguientes campos periféricos: Garzas, Sogamoso y Cristalinas

En la Planta Deshidratadora de la Isla VI se procesa un volumen promedio de 12.000 BOPD y en la Planta de Inyección de Agua se tratan e inyectan en promedio de 2.000 BWPD a 2.500 PSI.

La Estación de Bombeo cuenta con un patín de medición dinámica tipo coriolis con dos brazos, está recibe crudo durante 3 o 4 días y después realiza un despacho promedio de 67.000 BLS en dos días de operación. Se realizan actividades de verificación y calibración de los equipos e instrumentos de medición por parte de los operadores.

En la planta compresora se recoge el gas proveniente del sector Cantagallo y Puerto Wilches para una corriente de entrada promedio de 5.800 KPCD y cuenta con tres motocompresores AJAX DPJ 600 para la entrega de gas a 600 PSI hacia: Refinería, Centro de Generación Yariguí, Municipio de Puerto Wilches, Km-8 y Puente Sogamoso.

2. DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES OPERACIONALES Y ÁREAS FUNCIONALES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO

El Campo Cantagallo inicio un proceso de valoración y aseguramiento del personal y conocimiento durante el segundo semestre del año 2008 en el cual los operadores de plantas pasaron a hacer Técnicos en calidad de personal de confianza (Directivos) acogidos al Acuerdo 01 y tres (3) operadores convencionales quedaron en seguimiento de ascenso.

Un segundo esfuerzo realizado durante el 2008 fue la contratación de nuevos operadores de planta con perfil de Tecnólogos para asegurar un mejor desarrollo de las operaciones y funciones en las plantas y adicionalmente para asegurar la transferencia, el conocimiento y la experiencia de operadores que tienen proyección de jubilación para el año 2010.

Estas estrategias de la empresa en el Campo Cantagallo permitieron consolidar un grupo de 8 Técnicos en calidad de Directivos para la operación de las Plantas a los cuales no se les tenía definida de una forma clara y precisa sus nuevos roles, funciones y los aportes que deben realizar de acuerdo a las necesidades operacionales.

Debido a esta nueva realidad operacional y los retos de producción del campo fue necesario alinear la estructura organizacional de las plantas para cumplir con el TBG en: Excelencia operacional, maximizar la producción de

crudo y gas, mantener estándares mundiales de HSE, mejoramiento del clima laboral, mejoramiento continuo y logro de metas personales.

Para las cuatro plantas se clasificaron de forma transversal las siguientes áreas funcionales:

- Integridad Operativa
- HSE y SGI
- Líneas de Flujo y Proceso
- Sistemas de Instrumentación
- Tanques y Vasijas
- Sistemas de Medición Crudo: Dinámica y Estática
- Mantenimiento General a la Operación
- Sistemas de Medición de Gas
- Sistemas de Emergencia y Contraincendio

Estas áreas funcionales se encuentran alineadas y responden a las principales necesidades operaciones a reforzar al interior de cada una de las plantas lo cual permite generar mayores compromisos y responsabilidades de los operadores. De acuerdo a las necesidades específicas y realidades operacionales de cada planta se determinaron las áreas funcionales a reforzar en cada una de ellas.

2.1 PLANTA DESHIDRATADORA

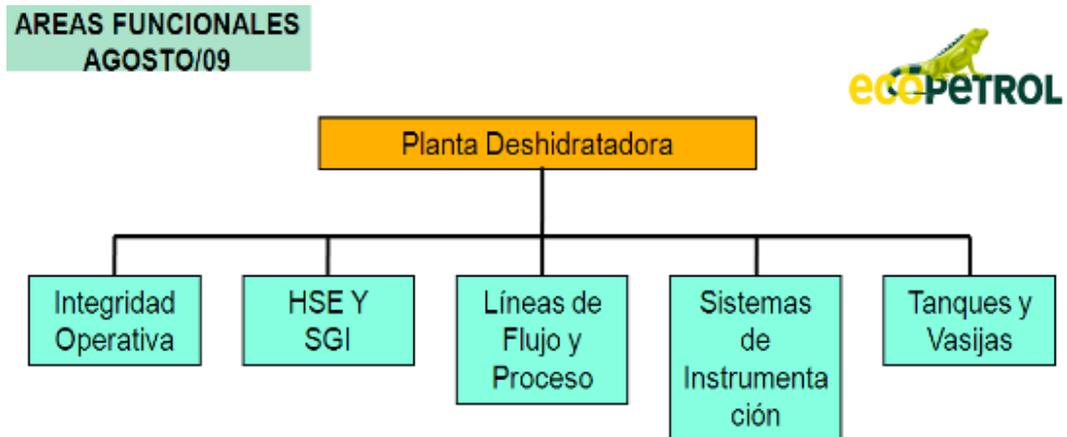
En esta área de operaciones se cuenta con 6 tanques de proceso clasificados así: Dos (2) gun barrel de 10.000 BLS, tres (3) tanques de 5.000 BLS y uno (1) de 20.000 BLS. Adicionalmente para el tratamiento se cuenta con tres (3) calentadores, dos (2) tratadores termoelectrostáticos, un (1)

scruber, dos (2) casetas de bombas de proceso, líneas de flujo, sistema contraincendio, caja API y sistemas de piscinas, sistema de control y monitoreo DELTA V.

Para complementar y asegurar la operación de la planta se cuenta implementado y en operación la herramienta de Integridad Operativa, el SGI y el cumplimiento de las normas en HSE.

Para responder a estas necesidades y realidades operacionales de la planta se determinó el siguiente esquema funcional.

Figura 4. Áreas Funcionales de la Planta Deshidratadora



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

2.2 ESTACIÓN DE BOMBEO

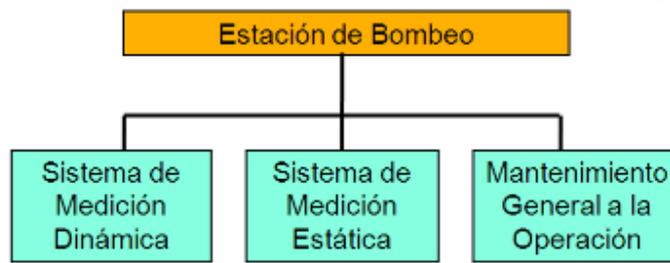
Esta área de operaciones cuenta con tres (3) tanques de 40.000 BLS cada uno para el proceso de fiscalización y entrega de crudo hacia la Estación Ayacucho o Refinería. Adicionalmente cuenta con un patín de medición

dinámica tipo coriolis de doble brazo con prover, caseta de bombas y cuarto de operaciones con CCM.

Para responder a estas necesidades y realidades operacionales de la planta se determinó el siguiente esquema funcional.

Figura 5. Áreas Funcionales de la Estación de Bombeo

AREAS FUNCIONALES
AGOSTO/09



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

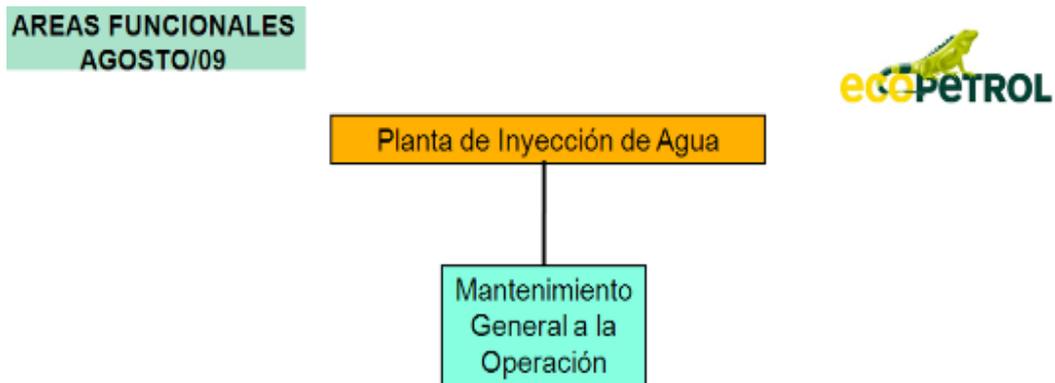
2.3 PLANTA DE INYECCIÓN DE AGUA

Para el proceso de tratamiento e inyección se usa el agua de producción proveniente de los dos (2) tanques gun barrel la cual pasa por dos (2) tanques de estabilización, un (1) tanque stage, un (1) filtro, tanque de almacenamiento y dos (2) bombas de inyección de desplazamiento positivo.

El proceso de tratamiento se complementa con un área de químicos, caseta de bombas de proceso, gas de encobijamiento, sistema de control y monitoreo DELTA V.

Para responder a estas necesidades y realidades operacionales de la planta de inyección de agua se determinó el siguiente esquema funcional.

Figura 6. Área Funcional de la Planta de Inyección de Agua



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

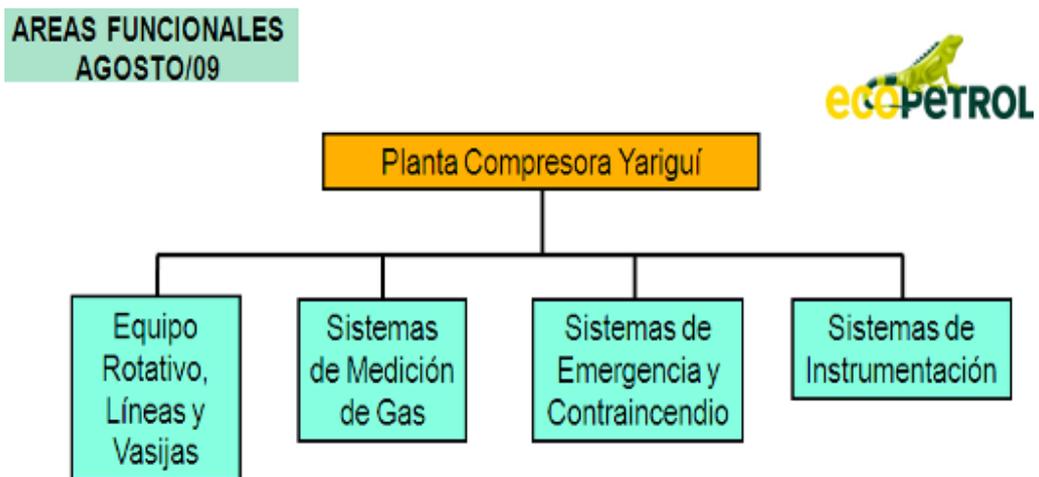
2.4 PLANTA COMPRESORA DE GAS

La Planta Compresora Yariguí está compuesta por un (1) scrubber de entrada, tres (3) motocompresores AJAX DPJ 600, separadores de gas combustibles, tea, tanque bala, sistema de piscinas, sistema contra incendio, sistema de control y monitores DELTA V.

El gas solamente es sometido al proceso de compresión para ser enviado a la Planta de Generación Yariguí, Planta Deshidratadora, Refinería, Municipio de Puerto Wilches, Km-8 y Puente Sogamoso.

Para responder a estas necesidades y realidades operacionales de la planta de compresión se determinó el siguiente esquema funcional.

Figura 7. Áreas Funcionales de la Planta Compresora de Gas Yariguí



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

3. VALORACIÓN DE COMPETENCIAS Y CONSTRUCCIÓN DE PERFILES DE LOS OPERADORES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO

3.1 VALORACIÓN DE COMPETENCIAS PARA OPERADORES CONVENCIONALES DE PLANTAS

Una de las metas de la empresa es contar con talento humano de clase mundial para lo cual se inició el proceso de valoración de competencias laborales de operadores convencionales con el fin de identificar fortalezas y determinar acciones de mejora en conocimientos y destrezas para lograr la excelencia operacional.

El proceso de valoración de competencias se le aplicó a tres (3) funcionarios: Rafael Avila Malagón, Jairo Ernesto Sanchez y Elkin Dario Pabón. A la fecha de hoy 2 de los 3 operadores después de un proceso de seguimiento y evaluación fueron ascendidos a técnicos directivos. Sin embargo se relaciona el proceso de valoración de competencias laborales pues de acuerdo a ello se les asignó sus perfiles y roles dentro de las áreas funcionales.

El proceso de certificación se desarrolló en 3 etapas las cuales fueron: Aplicación de Prueba de Conocimiento, Observación de Desempeño y Producto Laboral, y el Plan de Capacitación. A los operadores Rafael Avila Malagón y Elkin Dario Pabón se les aplicaron las pruebas correspondientes a Tratamiento de Crudo y a Jairo Ernesto Sánchez se le aplicó la de Compresión de Gas.

Las Normas de Competencias Laborales (Anexo 1) las cuales fueron valoradas para certificación fueron:

1. Tratar crudo de acuerdo con los manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente
2. Comprimir gas de acuerdo con los manuales operativos, procedimientos y normas establecidas por la empresa

3.1.1 Valoración de Conocimiento, Desempeño Laboral y Producto

Se aplicaron las pruebas de conocimiento, listas de chequeo de desempeño y producto a los tres (3) operadores, los resultados se pueden observar en el Anexo 2.

Es necesario reforzar conocimientos teóricos y mejorar algunas prácticas operacionales en HSE, orden y aseo.

3.2 PERFILES DE LOS OPERADORES DE PLANTAS

3.2.1 Operadores Planta Deshidratadora

La planta deshidratadora cuenta con tres (3) técnicos directivos y un (1) convencional los cuales tienen el siguiente perfil y competencias identificadas.

3.2.1.1 Edwar Leonardo Guevara

Tiene como profesión Tecnólogo Electromecánico con experiencia en operaciones de planta en TERPEL por 3 años y en ECOPETROL S.A. 1 año como operador de la planta deshidratadora.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scrubber) de acuerdo con los manuales y ventanas operativas.
- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.
- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos para el proceso de fiscalización.
- Revisar la operación y funcionamiento de los sistemas de instrumentación asociados con el control y operación de calentadores, tratadores y bombas.

3.2.1.2 Manuel Fernando Saavedra Herrera

Técnico CAP del SENA en Perforación y Producción de Petróleos con 12 años de experiencia en ECOPETROL S.A. de los cuales se ha desempeñado como operador de la Planta Deshidratadora durante 5 años.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scrubber) de acuerdo con los manuales, ventanas operativas y planes de contingencia operacionales.

- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente tomando correcciones en el proceso cuando los valores están fuera de rango.
- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos para el proceso de fiscalización.
- Revisar la operación, funcionamiento y estado de los equipos rotativos de la planta tomando medidas correctivas y generando alternativas de control dentro de los procesos de Integridad Operativa en la planta.

3.2.1.3 Orlando Mantilla Roa

Tiene como profesión Tecnólogo Electromecánico con experiencia en operaciones de plantas piloto en el ICP durante 2 años y en ECOPETROL S.A. 10 meses como operador de la planta deshidratadora y estación de bombeo.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scrubber) de acuerdo con los manuales y ventanas operativas.
- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.

- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos para el proceso de fiscalización.
- Revisar y realizar seguimiento al mantenimiento de tanques y vasijas proponiendo alternativas de mejoramiento operacional y asegurando la calidad del mantenimiento para la operación.

3.2.1.4 Rafael Avila Malagón

Técnico CAP del SENA como Operador de Producción de Petróleos con 14 años de experiencia en ECOPETROL S.A. de los cuales se ha desempeñado como operador de la Planta Deshidratadora durante 6 años.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scruber) de acuerdo con los manuales, ventanas operativas y planes de contingencia operacionales.
- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente tomando correcciones en el proceso cuando los valores están fuera de rango.
- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos para el proceso de fiscalización.
- Analizar líneas de flujo y proceso identificando necesidades de mantenimiento y optimización.

- Reconocer los procesos en el SGI y aplicar las normas de HSE para la ejecución de labores y actividades de alto riesgo.

3.2.2 Operadores Estación de Bombeo

La Estación de Bombeo cuenta con un (1) técnico directivo y un (1) convencional los cuales tienen el siguiente perfil y competencias identificadas.

3.2.2.1 Dulis Guerrero Barragán

Técnico CAP del SENA en Soldadura con 8 años de experiencia en ECOPEPETROL S.A. de los cuales se ha desempeñado como operador de la Estación de bombeo y Planta Deshidratadora durante 1.5 años.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scrubber) de acuerdo con los manuales y ventanas operativas.
- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente y tomando correctivos para el ajuste de parámetros operacionales.

- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos ejecutando el proceso de fiscalización y liquidación de bombeos de acuerdo a la medición dinámica y estática.
- Aplicar la metodología de medición estática e instruir a recorredores y operadores en las técnicas y principios de este sistema de medición en el campo.

3.2.2.2 Elkin Dario Pabón Villamizar

Tiene como profesión Tecnólogo Electromecánico con experiencia de 4 años en ECOPETROL S.A en operaciones de planta en Refinería y actualmente 1 año como operador de la estación de bombeo y planta deshidratadora.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Operar sistemas de tratamiento de crudo (tanques, calentadores, tratadores, bombas, sistema de químicos y scrubber) de acuerdo con los manuales y ventanas operativas.
- Verificar la calidad de los productos (BSW, SAL y API) en el laboratorio de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.
- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos ejecutando el proceso de fiscalización y liquidación de bombeos de acuerdo a la medición dinámica y estática.

- Aplicar la metodología de medición dinámica, corridas de calibración y verificación, cartas de control y balance de línea.

3.2.3 Operador Planta de Inyección de Agua

La Planta de Inyección de Agua cuenta con un (1) técnico directivo, Jhoe Moreno Quiroz, el cual es Tecnólogo en Procesos Químicos Industriales con experiencia en FERTICOL 7 años y en ECOPETROL S.A. 10 meses presentando el siguiente perfil y competencias identificadas:

- Operar sistemas de tratamiento de agua (tanques de estabilización y stage, filtros, bombas, sistema de control DELTA V, inyección de químico y gas de encobijamiento de acuerdo con los manuales y ventanas operativas.
- Verificar la calidad del agua de inyección según pruebas de laboratorio de acuerdo con los procedimientos.
- Entregar fluidos tratados dentro de las especificaciones y valores permitidos para el proceso de inyección de agua.
- Identificar las rutinas de mantenimiento generales de equipos rotativos e instrumentos de control y operación.

3.2.4 Operadores Planta Compresora de Gas

La Planta Compresora Yariguí cuenta con tres (3) técnicos directivos y un (1) convencional los cuales tienen el siguiente perfil y competencias identificadas.

3.2.4.1 Fredy Orlando Durán Sanchez

Tiene como profesión Tecnólogo en Procesos Químicos Industriales con experiencia en Plantas Piloto y Laboratorio de Caracterización de Crudos en el ICP durante 2 años y con ECOPETROL S.A 1 año en operación de la planta compresora.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos y requerimientos técnicos.
- Operar las facilidades del sistema de compresión de gas de acuerdo con los manuales de operación.
- Detectar las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.
- Realizar reportes de operación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.
- Operar y revisar sistemas de medición de gas de acuerdo a la norma AGA y al manual de medición de ECOPETROL S.A.

3.2.4.2 Jaime Archila Pana

Tiene como profesión Tecnólogo Electromecánico con experiencia en Mantenimiento de Plantas de Proceso en Freskaleche por 5.5 años y actualmente 1 año con ECOPETROL S.A en operación de la planta compresora.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos y requerimientos técnicos.
- Operar las facilidades del sistema de compresión de gas de acuerdo con los manuales de operación.
- Detectar las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.
- Realizar reportes de operación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.
- Identificar y ejecutar proceso de mejora en los sistemas de contraincendio, emergencia, seguridad y mejoramiento continuo de la planta.

3.2.4.3 Jairo Ernesto Sanchez Díaz

Tiene como profesión Bachiller Técnico en Mecánica Industrial con una experiencia acumulada de 22 años en ECOPETROL S.A y en operación de la planta compresora 6 años.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos y requerimientos técnicos.

- Operar las facilidades del sistema de compresión de gas de acuerdo con los manuales de operación y tomar decisiones operacionales para el aseguramiento de las ventanas operativas del proceso.
- Detectar las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas aplicando soluciones o reportándolas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.
- Realizar reportes de operación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.
- Identificar el proceso de operación y comportamiento de los motocompresores y equipo rotativo en su componente mecánico, motriz, control, refrigeración e instrumentación.

3.2.4.4 Jorge Elberto Ferro Dávila

Tiene como profesión Técnico CAP del SENA como Instrumentista Industrial con una experiencia acumulada de 23 años en ECOPETROL S.A y en operación de la planta compresora 5 años.

Dentro del desarrollo de sus funciones ha demostrado tener competencia para la ejecución de las siguientes tareas:

- Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos y requerimientos técnicos.
- Operar las facilidades del sistema de compresión de gas de acuerdo con los manuales de operación y tomar decisiones operacionales para el aseguramiento de las ventanas operativas del proceso.

- Detectar las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas aplicando soluciones o reportándolas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.
- Realizar reportes de operación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.
- Revisar los sistemas de instrumentación, lazos de control y sistema de monitoreo y control DELTA V de la planta compresora.

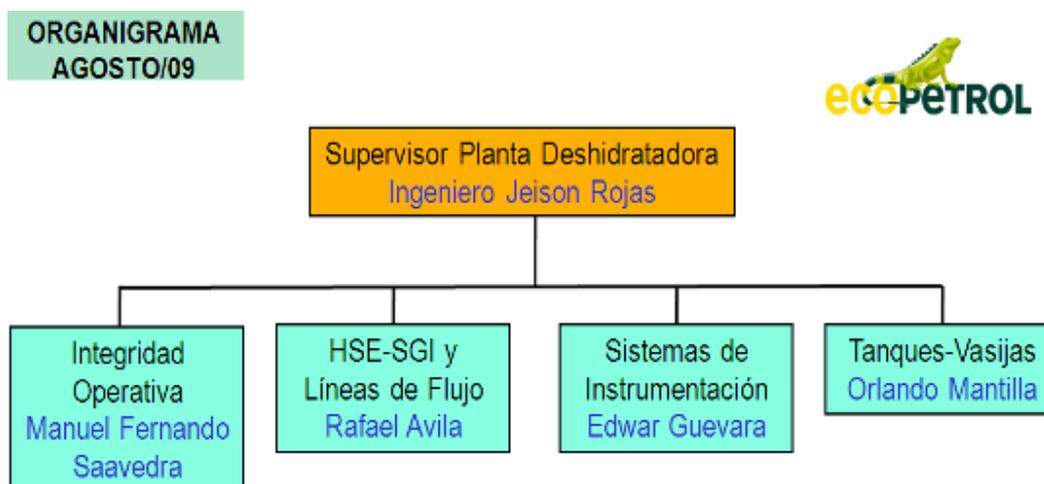
4. DEFINICION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA OPERACIÓN DE LAS PLANTAS DE LA COORDINACIÓN DE PRODUCCIÓN DEL CAMPO CANTAGALLO

De acuerdo a la valoración de competencias, definición de perfiles y áreas funcionales requeridas para la operación de las plantas del Campo Cantagallo se definió una estructura organizacional por plantas teniendo en cuenta que deben interactuar dado que todas las responsabilidades y actividades son unas dependientes de las otras.

4.1 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DESHIDRATADORA

La estructura organizacional de la planta se resume en la siguiente figura.

Figura 8. Estructura Organizacional para la Planta Deshidratadora

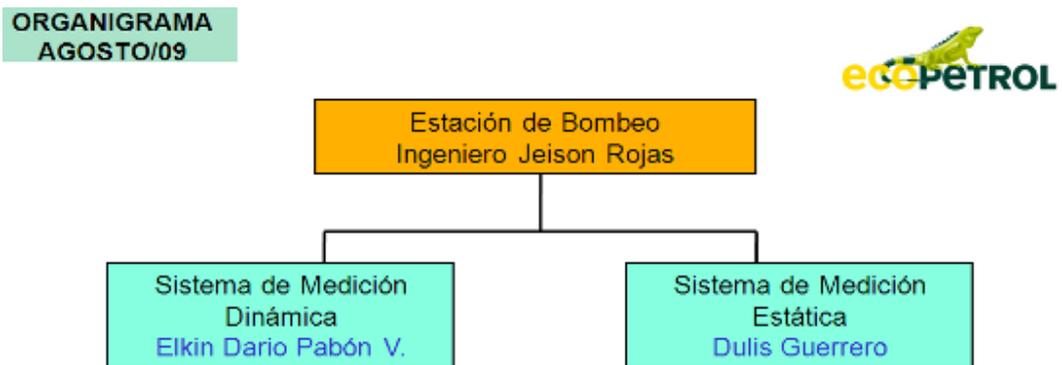


Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

4.2 ESTRUCTURA PARA LA ESTACIÓN DE BOMBEO

La estructura organizacional de la estación se resume en la siguiente figura.

Figura 9. Estructura Organizacional para la Estación de Bombeo



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

4.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DE INYECCIÓN DE AGUA

La estructura organizacional de la planta se resume en la siguiente figura.

Figura 10. Estructura Organizacional para la Planta de Inyección de Agua

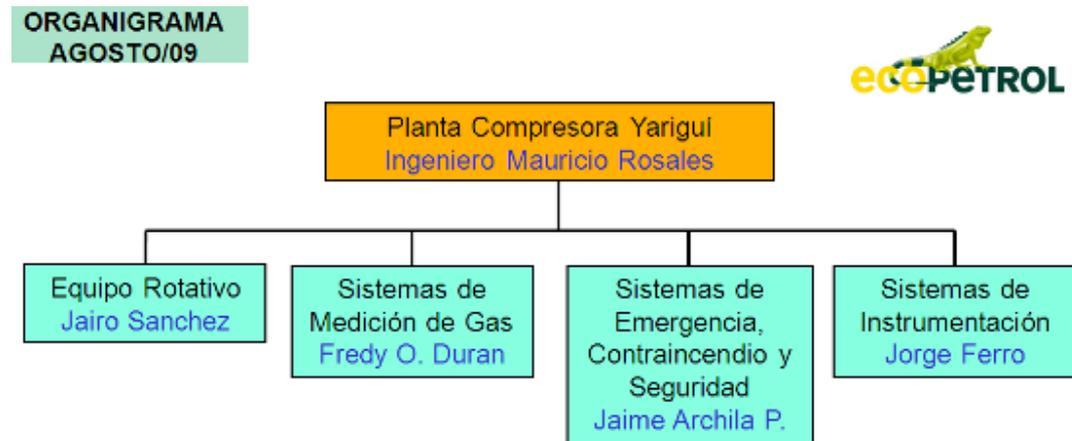


Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

4.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA PLANTA DE COMPRESIÓN

La estructura organizacional de la planta se resume en la siguiente figura.

Figura 11. Estructura Organizacional para la Planta Compresora de Gas



Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

5. DEFICION DE FUNCIONES PROPIAS DEL CARGO Y DEL COLABORADOR

La definición de áreas funcionales y estructura organizacional para cada una de las plantas permitió establecer claramente las funciones propias del cargo y del colaborador de acuerdo a su perfil, el área de trabajo y necesidades operacionales.

Se elaboró un modelo de memorando interno (Anexo 3) por medio del cual se le notificó a cada operador sobre las funciones propias del cargo y del colaborador.

5.1 FUNCIONES PROPIAS DEL CARGO

La directriz de la Coordinación de Producción fue elaborar unas funciones básicas y generales que apliquen a cada uno de los cargos de acuerdo a cada planta, es así como a continuación se enuncian estas funciones.

5.1.1 Funciones Propias del Cargo en la Planta Deshidratadora

- a) Garantizar que las actividades de los procesos operacionales a su cargo se realicen de una forma confiable, segura y eficaz dando estabilidad al proceso de tratamiento y bombeo.
- b) Controlar las variables operacionales (presión, flujo, nivel, temperatura, etc.) en la planta tratamiento y estación de bombeo tomando acciones correctivas sobre aquellas que se encuentren por fuera de sus ventanas operativas.

- c) Realizar seguimiento continuo al funcionamiento de equipos rotativos (bombas, compresores, etc.), identificando posibles fallas y/o acciones de mejoras en los mismos para garantizar su integridad y mejoramiento continuo.
- d) Participar en todas las actividades de entrenamiento que se programen para su desarrollo personal, buscando el fortalecimiento de habilidades y competencias acorde al cargo desempeñado.
- e) Registrar en el sistema GRI los incidentes y fallas de control que ocurrieren en la planta participando activamente en su difusión y solución.
- f) Recibir y entregar el turno de la planta de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos centrados en la confiabilidad operacional.
- g) Conocer y aplicar las políticas y programas de HSEQ establecidos en ECOPETROL S.A. con responsabilidad, integridad y respeto.
- h) Propender por un ambiente de trabajo sano, limpio y seguro.
- i) Monitoreo remoto de equipos utilizando software y plataformas de control automático.
- j) Entregar informes bimensuales de problemas asociados a variables de control utilizando el software de Integridad Operativa.
- k) Presentar gráficas bimensuales de tendencias en sistemas operativos (bombas, scruber, motocompresores, etc.) utilizando programas de integridad operativa y recursos de análisis de datos estadísticos.
- l) Ajuste de elementos de control asociados a parámetros de operación.
- m) Implementación de estrategias que permitan la operación de la planta dentro de guías de control seguras, optimas y efectivas mejorando el funcionamiento de equipos y el mantenimiento programado de los mismos.

- n) Efectuar el cuidado básico de equipos de forma estructurada y efectiva, informando, solicitando y gestionando cualquier posible mantenimiento preventivo y/o correctivo a equipos y/o instalaciones de la planta.
- o) Participar en la elaboración y actualización de instructivos, formatos y registros que se manejen en la operación diaria y/o durante el arranque y puesta en funcionamiento de equipos.
- p) Liderar auditorías internas de HSE, participando para encontrar la solución de las no conformidades halladas y realizando seguimiento y control a la resolución de las mismas.
- q) Ejecutor y conocedor de normas involucradas en pruebas de laboratorio para los productos involucrados en plantas (BS&W, Sal en crudos, °API).
- r) Elaborar procedimientos para contingencias operacionales que contribuyan al logro de los programas de producción de ECOPETROL S.A.
- s) Participar en la inducción inicial y entrenamiento para personal nuevo que ingrese a laborar en su área garantizando la transferencia de conocimiento.
- t) Mejorar con sus actitudes, conocimiento y experiencia en el ambiente laboral del área en la cual se desempeña y el del campo como eje central de convivencia.
- u) Velar por el cumplimiento de las normas en materia de HSE y reglas fundamentales mediante su difusión y visitas de seguridad.

5.1.2 Funciones Propia del Cargo en la Estación de Bombeo

- a) Garantizar que las actividades de los procesos operacionales a su cargo se realicen de una forma confiable, segura y eficaz dando estabilidad al proceso de tratamiento y bombeo.

- b) Controlar las variables operacionales (presión, flujo, nivel, temperatura, etc.) en la planta tratamiento y estación de bombeo tomando acciones correctivas sobre aquellas que se encuentren por fuera de sus ventanas operativas.
- c) Realizar seguimiento continuo al funcionamiento de equipos rotativos (bombas, compresores, etc.), identificando posibles fallas y/o acciones de mejoras en los mismos para garantizar su integridad y mejoramiento continuo.
- d) Participar en todas las actividades de entrenamiento que se programen para su desarrollo personal, buscando el fortalecimiento de habilidades y competencias acorde al cargo desempeñado.
- e) Registrar en el sistema GRI los incidentes y fallas de control que ocurrieren en la planta participando activamente en su difusión y solución.
- f) Recibir y entregar el turno de la planta de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos centrados en la confiabilidad operacional.
- g) Conocer y aplicar las políticas y programas de HSEQ establecidos en ECOPETROL S.A. con responsabilidad, integridad y respeto.
- h) Propender por un ambiente de trabajo sano, limpio y seguro.
- i) Monitoreo remoto de equipos utilizando software y plataformas de control automático.
- j) Entregar informes bimensuales de problemas asociados a variables de control utilizando el software de Integridad Operativa.
- k) Presentar gráficas bimensuales de tendencias en sistemas operativos (bombas, scrubber, motocompresores, etc.) utilizando programas de integridad operativa y recursos de análisis de datos estadísticos.
- l) Ajuste de elementos de control asociados a parámetros de operación.
- m) Implementación de estrategias que permitan la operación de la planta dentro de guías de control seguras, optimas y efectivas mejorando el funcionamiento de equipos y el mantenimiento programado de los mismos.

- n) Efectuar el cuidado básico de equipos de forma estructurada y efectiva, informando, solicitando y gestionando cualquier posible mantenimiento preventivo y/o correctivo a equipos y/o instalaciones de la planta.
- o) Participar en la elaboración y actualización de instructivos, formatos y registros que se manejen en la operación diaria y/o durante el arranque y puesta en funcionamiento de equipos.
- p) Liderar auditorías internas de HSE, participando para encontrar la solución de las no conformidades halladas y realizando seguimiento y control a la resolución de las mismas.
- q) Ejecutor y conocedor de normas involucradas en pruebas de laboratorio para los productos involucrados en plantas (BS&W, Sal en crudos, °API)
- r) Elaborar procedimientos para contingencias operacionales que contribuyan al logro de los programas de producción de ECOPETROL S.A.
- s) Participar en la inducción inicial y entrenamiento para personal nuevo que ingrese a laborar en su área garantizando la transferencia de conocimiento.
- t) Mejorar con sus actitudes, conocimiento y experiencia en el ambiente laboral del área en la cual se desempeña y el del campo como eje central de convivencia.
- u) Velar por el cumplimiento de las normas en materia de HSE y reglas fundamentales mediante su difusión y visitas de seguridad.

5.1.3 Funciones Propia del Cargo en la Planta de Inyección de Agua

- a) Garantizar que las actividades de los procesos operacionales a su cargo se realicen de una forma confiable, segura y eficaz dando estabilidad al proceso de tratamiento y bombeo.
- b) Controlar las variables operacionales (presión, flujo, nivel, temperatura, etc.) en la planta de inyección de agua y deshidratadora tomando acciones

correctivas sobre aquellas que se encuentren por fuera de sus ventanas operativas.

c) Realizar seguimiento continuo al funcionamiento de equipos rotativos (bombas, compresores, etc.), identificando posibles fallas y/o acciones de mejoras en los mismos para garantizar su integridad y mejoramiento continuo.

d) Participar en todas las actividades de entrenamiento que se programen para su desarrollo personal, buscando el fortalecimiento de habilidades y competencias acorde al cargo desempeñado.

e) Registrar en el sistema GRI los incidentes y fallas de control que ocurrieren en la planta participando activamente en su difusión y solución.

f) Recibir y entregar el turno de la planta de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos centrados en la confiabilidad operacional.

g) Conocer y aplicar las políticas y programas de HSEQ establecidos en ECOPETROL S.A. con responsabilidad, integridad y respeto.

h) Propender por un ambiente de trabajo sano, limpio y seguro.

i) Monitoreo remoto de equipos utilizando software y plataformas de control automático.

j) Entregar informes bimensuales de problemas asociados a variables de control utilizando el software de Integridad Operativa.

k) Presentar gráficas bimensuales de tendencias en sistemas operativos (bombas, scruber, motocompresores, etc.) utilizando programas de integridad operativa y recursos de análisis de datos estadísticos.

l) Ajuste de elementos de control asociados a parámetros de operación.

m) Implementación de estrategias que permitan la operación de la planta dentro de guías de control seguras, optimas y efectivas mejorando el funcionamiento de equipos y el mantenimiento programado de los mismos.

- n) Efectuar el cuidado básico de equipos de forma estructurada y efectiva, informando, solicitando y gestionando cualquier posible mantenimiento preventivo y/o correctivo a equipos y/o instalaciones de la planta.
- o) Participar en la elaboración y actualización de instructivos, formatos y registros que se manejen en la operación diaria y/o durante el arranque y puesta en funcionamiento de equipos.
- p) Liderar auditorías internas de HSE, participando para encontrar la solución de las no conformidades halladas y realizando seguimiento y control a la resolución de las mismas.
- q) Ejecutor y conocedor de normas involucradas en pruebas de laboratorio para los productos involucrados en la planta de inyección (BS&W, Sal, °API, viscosidad, turbidez, grasas y aceites, sólidos, etc.).
- r) Elaborar procedimientos para contingencias operacionales que contribuyan al logro de los programas de producción de ECOPETROL S.A.
- s) Participar en la inducción inicial y entrenamiento para personal nuevo que ingrese a laborar en su área garantizando la transferencia de conocimiento.
- t) Mejorar con sus actitudes, conocimiento y experiencia en el ambiente laboral del área en la cual se desempeña y el del campo como eje central de convivencia.
- u) Velar por el cumplimiento de las normas en materia de HSE y reglas fundamentales mediante su difusión y visitas de seguridad.

5.1.4 Funciones Propias del Cargo en la Planta Compresora de Gas

- a) Garantizar que las actividades de los procesos operacionales a su cargo se realicen de una forma confiable, segura y eficaz dando estabilidad al proceso de compresión de gas.

- b) Controlar las variables operacionales (presión, flujo, nivel, temperatura, etc.) en la Planta de Compresión de gas, tomando acciones correctivas sobre aquellas que se encuentren por fuera de sus ventanas operativas.
- c) Realizar seguimiento continuo al funcionamiento de equipos rotativos (bombas, compresores, etc.), identificando posibles fallas y/o acciones de mejoras en los mismos para garantizar su integridad y mejoramiento continuo.
- d) Participar en todas las actividades de entrenamiento que se programen para su desarrollo personal, buscando el fortalecimiento de habilidades y competencias acorde al cargo desempeñado.
- e) Registrar en el sistema GRI los incidentes y fallas de control que ocurrieren en la planta participando activamente en su difusión y solución.
- f) Recibir y entregar el turno de la planta de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos centrados en la confiabilidad operacional.
- g) Conocer y aplicar las políticas y programas de HSEQ establecidos en ECOPETROL S.A. con responsabilidad, integridad y respeto.
- h) Propender por un ambiente de trabajo sano, limpio y seguro.
- i) Ajuste de elementos de control asociados a parámetros de operación.
- j) Implementación de estrategias que permitan la operación de la planta dentro de guías de control seguras, optimas y efectivas mejorando el funcionamiento de equipos y el mantenimiento programado de los mismos.
- k) Efectuar el cuidado básico de equipos de forma estructurada y efectiva, informando, solicitando y gestionando cualquier posible mantenimiento preventivo y/o correctivo a equipos y/o instalaciones de la planta.
- l) Participar en la elaboración y actualización de instructivos, formatos y registros que se manejen en la operación diaria y/o durante el arranque y puesta en funcionamiento de equipos.

- m) Liderar auditorías internas de HSE, participando para encontrar la solución de las no conformidades halladas y realizando seguimiento y control a la resolución de las mismas.
- n) Elaborar procedimientos para contingencias operacionales que contribuyan al logro de los programas de producción de ECOPETROL S.A.
- o) Participar en la inducción inicial y entrenamiento para personal nuevo que ingrese a laborar en su área garantizando la transferencia de conocimiento.
- p) Mejorar con sus actitudes, conocimiento y experiencia en el ambiente laboral del área en la cual se desempeña y el del campo como eje central de convivencia.
- q) Velar por el cumplimiento de las normas en materia de HSE y reglas fundamentales mediante su difusión y visitas de seguridad.

5.2 FUNCIONES PROPIAS DEL COLABORADOR

Para cada área funcional se definió un responsable según la estructura organizacional de cada planta y de acuerdo a los perfiles se definieron las funciones propias de cada operador.

5.2.1 Funciones Propias del Colaborador en la Planta Deshidratadora

5.2.1.1 Edwar Leonardo Guevara

- a) Identificar las necesidades y generar informes de mantenimiento de los sistemas de instrumentación en la planta deshidratadora manteniendo un seguimiento a la ejecución y presentar estrategias que permitan mejoras de los sistemas en las máquinas y equipos de la planta.
- b) Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshidratadora detallando procesos y procedimientos.

5.2.1.2 Manuel Fernando Saavedra

- a) Realizar seguimiento del estado mecánico de los equipos de la planta deshidratadora: Bombas CI, Compresores de Aire, Bombas de trasiego y liderar estrategias que permitan optimizar y mejorar el rendimiento de maquinas y equipos rotativos en la Planta Compresora.
- b) Liderar estrategias de capacitaciones a operadores, recorredores y personal de facilidades en Integridad Operativa.
- c) Realizar el seguimiento de las variables operativas de la planta por medio de la herramienta de Integridad Operativa y generar informes.

5.2.1.3 Orlando Mantilla Roa

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento de vasijas de la planta deshidratadora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución.
- b) Presentar mejoras en el proceso de la estación de bombeo para: Líneas de flujo, instrumentación y máquinas.
- c) Elaborar el instructivo de operación del sistema de medición dinámica y fiscalización.

5.2.1.4 Rafael Avila Malagón

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas de la planta deshidratadora, elaborar informes de requerimientos, seguimiento a la ejecución y presentar estrategias de optimización.
- b) Liderar los procesos de capacitaciones en instructivos y Sistema de Gestión Integral al personal de facilidades, operadores y recorredores.
- c) Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshidratadora detallando procesos y procedimientos.

5.2.2 Funciones Propia del Colaborador en la Estación de Bombeo

5.2.2.1 Dulis Guerrero Barragan

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento en las áreas: mecánica, eléctrica e instrumentación en la estación de bombeo y elaborar los respectivos informes y mantener seguimiento a la ejecución.
- b) Realizar las corridas de verificación y calibración del prover.
- c) Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición estática
- d) Difundir el conocimiento adquirido en los sistemas de medición estática y dinámica en el campo.

5.2.2.2 Elkin Dario Pabón Villamizar

- a) Elaborar los informes mensuales de balance de línea Ayacucho y Refinería.
- b) Realizar las corridas de verificación y calibración del patín de medición dinámica con el prover.
- c) Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición dinámica.
- d) Actualizar el manual de operaciones de la Estación de bombeo detallando todos sus procesos.

5.2.3 Funciones Propia del Colaborador Jhoe Moreno Quiroz en la Planta de Inyección de Agua

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento en líneas, vasijas e instrumentación de la planta de inyección de agua, elaborando informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución.

- b) Presentar opciones de mejoras en el proceso de la planta de inyección de agua: líneas de flujo, instrumentación, bombas, vasijas y etc.
- c) Actualizar el manual de operaciones de la Planta de Inyección detallando todos sus procesos.

5.2.4 Funciones Propias del Colaborador en la Planta Compresora de Gas

5.2.4.1 Fredy Orlando Durán Sánchez

- a) Identificar y realizar seguimiento a los diferentes sistemas de medición de volúmenes de gas en la planta compresora.
- b) Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de aguas aceitosas y condensados en la planta compresora.

5.2.4.2 Jaime Archila Pana

- a) Realizar seguimiento y generar informes del sistema de medición de gas en los centros de generación de Energía en el Campo Cantagallo.
- b) Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de contraincendio y alarmas en la planta compresora.
- c) Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compresora existente detallando todos sus procesos y procedimientos.

5.2.4.3 Jairo Ernesto Sánchez Díaz

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas y vasijas de la planta compresora.
- b) Realizar seguimiento y presentar informes del estado mecánico de los equipos de la planta compresora: Compresores AJAX, Bombas CI, Compresores de Aire, Bomba de trasiego y liderar estrategias que permitan

optimizar y mejorar el rendimiento de maquinas y equipos rotativos en la Planta.

5.2.4.4 Jorge Elberto Ferro Dávila

- a) Identificar las necesidades de mantenimiento y generar informes de los sistemas de instrumentación en máquinas y equipos de la planta compresora con estrategias de mejoras.
- b) Realizar tutorías al operador Fredy Durán de la Planta Compresora.

6. ACUERDO DE DESEMPEÑO Y METAS PARA LOS OPERADORES DE PLANTAS EN EL 2009

Una vez identificada y socializadas las funciones propias del cargo y del colaborador se elaboraron las metas de desempeño individual alineadas con el TBG del campo y se convirtieron en la metas de desempeño para el año 2009.

6.1 METAS DE DESEMPEÑO GENERALES SEGÚN TBG PARA EL CAMPO CANTAGALLO

Las metas de equipo son comunes para todos los operadores de las plantas pues con ellas se busca maximizar la producción de crudo y gas, excelencia operacional, mejoramiento del clima laboral, mantenimiento de estándares mundiales den HSE y plan de desarrollo. El TBG con las metas de desarrollo se puede observar en la siguiente tabla.

Tabla 1. Metas de Desarrollo del Equipo Según TBG Campo Cantagallo

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivo de Desarrollo del Equipo	Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.	Producción diaria de crudo	Bls	18%	12.925	Positiva
	Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol	KPCD	5%	2035	Positiva
	Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.	Inyección de Agua Promedio día/año	BWPD	5%	5000	Positiva
	Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo	%	5%	8	Negativa
	Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(Pérdidas de Gas/Producción de Gas)*100	%	5%	2	Negativa
	Mantener estándares mundiales de HSE	índice de Frecuencia de la Accidentalidad	Índice	5%	1,85	Negativa
	Mantener estándares mundiales de HSE	Número de incidentes ambientales	Unidad	5%	3	Negativa
	Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	índice de Camaradería	%	5%	80	Positiva
	Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	% de Cumplimiento	%	5%	100%	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2 METAS DE DESEMPEÑO INDIVIDUALES PARA LOS OPERADORES DE LAS PLANTAS DEL CAMPO CANTAGALLO

Las metas de desempeño para cada uno de los operadores de las plantas del campo están definidas de acuerdo con sus funciones, área organizacional y perfil buscando responder al crecimiento personal, profesional y alineado con las estrategias corporativas de crecimiento de la empresa.

Las metas de desempeño individual están clasificadas en tres elementos principales:

- a) Objetivos de Resultado Individual.
- b) Objetivo de Mejoramiento del área.
- c) Gestión de Conocimiento.

En cada uno de estos elementos se da desarrollo a las funciones propias del colaborador especificando el objetivo, el indicador y metas como elementos claves de la Verificación en un ciclo PHVA.

En las siguientes tablas se detallan las metas de desempeño individuales para cada uno de los operadores de las plantas.

6.2.1 Operadores de la Planta Deshidratadora

6.2.1.1 Edwar Leonardo Guevara

Tabla 2. Metas de Desempeño Individual Edwar Leonardo Guevara

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Garzas y Pozos Sector Puerto Wilches	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento de los sistemas de instrumentación en la planta deshidratadora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.	% aprobación	%	8%	100%	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan mejorar la instrumentación en las maquinas y equipos de la Planta Deshidratadora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshidratadora detallando procesos y procedimientos.	documento	Número	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.1.2 Manuel Fernando Saavedra

Tabla 3. Metas de Desempeño Individual Manuel Fernando Saavedra

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Facilidades, Isla II y III, Bodega de Materiales	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Informes del estado mecánico de los siguientes equipos de la planta deshidratadora (Bombas CI, Compresores de Aire, Bombas de trasiego)	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Realizar el seguimiento de las variables operativas (IO) y generar informe	número de informes	%	8%	9	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar los equipos rotativos en la Planta Deshidratadora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Capacitaciones a operadores y recorredores en integridad operativa	número de capacitaciones realizadas y documentadas	Número	5%	12	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.1.3 Orlando Mantilla Roa

Tabla 4. Metas de Desempeño Individual Orlando Mantilla Roa

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Pozos Cantagallo e Isla IV	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento de vasijas de la planta deshidratadora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.	% aprobación	%	8%	100%	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar mejoras en el proceso de la estación de bombeo (líneas de flujo, instrumentación, máquinas)	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Elaboración del instructivo de operación del sistema de medición dinámica y fiscalización	Documento	Número	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.1.4 Rafael Avila Malagón

Tabla 5. Metas de Desempeño Individual Rafael Avila Malagón

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en los equipos de Workover y perforación	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas de la planta deshidratadora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Realizar capacitaciones en instructivos y Sistema de Gestión Integral al personal de facilidades, operadores y recorredores	número de capacitaciones	Número	5%	12	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar líneas de proceso en la Planta Deshidratadora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshidratadora detallando procesos y procedimientos.	documento	unidad	8%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.2 Operadores de la Estación de Bombeo

6.2.2.1 Dulis Guerrero Barragán

Tabla 6. Metas de Desempeño Individual Dulis Guerrero Barragán

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Centros de Generación, talleres de mantenimiento y Facilidades	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento en las áreas mecánica, eléctrica e instrumentación en la estación de bombeo, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	numero de informes entregados	unidad	8%	10	Positiva
	Realizar las corridas de verificación y calibración del prover	Numero de verificaciones y calibraciones	unidad	8%	12	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición estática en el campo	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Realizar capacitación en sistemas de medición dinámica y estática para el campo	capacitaciones documentadas y registradas	Número	5%	12	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.2.2 Elkin Dario Pabón Villamizar

Tabla 7. Metas de Desempeño Individual Elkin Dario Pabón Villamizar

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Campos Periféricos, Área de Servicios y Clubes	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Elaborar los informes mensuales de balance de línea Ayacucho y Refinería	numero de informes entregados	unidad	8%	10	Positiva
	Realizar las corridas de verificación y calibración del prover	Numero de verificaciones y calibraciones	unidad	8%	12	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición dinámica	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Estación de bombeo detallando todos sus procesos.	Documento	Número	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.3 Operador Jhoe Moreno Quiroz Planta de Inyección de Agua

Tabla 8. Metas de Desempeño Individual Jhoe Moreno Quiroz

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Planta Compresora, Estación de Bombeo y Oficinas de Producción	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento en líneas, vasijas e instrumentación de la planta de inyección de agua, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.	% aprobación	%	8%	100%	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar opciones de mejoras en el proceso de la planta de inyección de agua (líneas de flujo, instrumentación, bombas, vasijas)	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Planta de Inyección detallando todos sus procesos.	documento	unidad	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.4 Operadores de la Planta Compresora

6.2.4.1 Fredy Orlando Durán Sánchez

Tabla 9. Metas de Desempeño Individual Fredy Orlando Durán Sánchez

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas realizadas dejando evidencia	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Cantagallo (Talleres de Mantenimiento, planta eléctrica, telefónica y de agua)	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades del sistema de medición de volúmenes de gas en la planta compresora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.	% aprobación	%	8%	100%	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de aguas aceitosas y condensados en la planta compresora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compresora existente detallando todos sus procesos.	Documento	Número	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.4.2 Jaime Archila Pana

Tabla 10. Metas de Desempeño Individual Jaime Archila Pana

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas realizadas dejando evidencia	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector de Pozos Cantagallo, Estación Auxiliar y Centro de Generación	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar seguimiento al sistema de medición de gas del centro de generación Yariguí y elaborar informe con mejoras y seguimiento	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.	% aprobación	%	8%	100%	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de contraincendios y alarma de evacuación de la planta compresora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compresora existente detallando todos sus procesos y procedimientos.	Documento	Número	5%	1	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.4.3 Jairo Ernesto Sánchez Díaz

Tabla 11. Metas de Desempeño Individual Jairo Ernesto Sánchez Díaz

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas realizadas dejando evidencia	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Puerto Wilches (Deshidratadora, Bombeo, Inyección, Pozos, Compresora, Autogeneración)	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas y vasijas de la planta compresora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Informes del estado mecánico de los siguientes equipos de la planta compresora: Compresores AJAX, Bombas CI, Compresores de Aire, Bomba de trasiego	numero de informes entregados	unidad	8%	10	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el rendimiento de maquinas y equipos rotativos en la Planta Compresora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Tutor del Operador Jaime Archila	informes y reportes de tutorías	unidad	5%	12	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

6.2.4.4 Jorge Elberto Ferro Dávila

Tabla 12. Metas de Desempeño Individual Jorge Elberto Ferro Dávila

Aspecto	Objetivo 2009	Indicador 2009	Unidad	Peso	Meta	Tendencia
Objetivos de Resultado Individual	Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	número de charlas realizadas dejando evidencia	unidad	8%	12	Positiva
	Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Cantagallo (Isla IV, Cantagallo y Auxiliar)	número de visitas realizadas y documentadas	unidad	8%	12	Positiva
	Identificar las necesidades de mantenimiento de los sistemas de instrumentación en la planta compresora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución	número de informes presentados	unidad	8%	10	Positiva
	Informes del estado de la instrumentación de los siguientes equipos de la planta compresora (Compresores AJAX, Bombas CI, Compresores de Aire, Bomba de trasiego)	numero de informes entregados	unidad	8%	10	Positiva
Objetivo de Mejoramiento del área	Presentar estrategias que permita mejoras de la instrumentación en las maquinas y equipos de la Planta Compresora	número de propuestas	unidad	5%	2	Positiva
Gestión de Conocimiento	Tutor del operador Fredy Durán	informes y reportes de tutorías	Número	5%	12	Positiva

Fuente: Coordinación de Producción Campo Cantagallo

7. SEGUIMIENTO A LAS METAS DE DESEMPEÑO 2009 Y ROL OPERACIONAL

7.1 SEGUIMIENTO A LAS METAS DE DESEMPEÑO 2009

Como parte de proceso de verificación en el Ciclo PHVA durante los meses de julio y agosto se realizó el seguimiento a las metas de desempeño 2009 a cada uno de los operadores.

Este trabajo se ejecuto con la ayuda de una herramienta en línea que se accesa por la intranet de ECOPETROL S.A. en [iris/paraeltrabajador/miscalificaciones/evaluación](#). En el Anexo 4 se pueden observar todas las evaluaciones de seguimiento de los operadores de las plantas.

8. CONCLUSIONES

1. Se determinaron las áreas operacionales y funcionales de acuerdo a las realidades y necesidades de las plantas de tratamiento, estación de bombeo, inyección de agua y compresión de gas del campo Cantagallo.
2. Se definieron las competencias laborales y perfiles con base en la experiencia y grado de formación de los operadores de las plantas y de acuerdo a los procesos de Certificación por Competencia determinados por ECOPETROL S.A. para personal convencional.
3. Las estructuras organizacionales generadas e implementadas con los operadores en cada una de las plantas están alineadas y responden a las necesidades operacionales y al cumplimiento del tablero balanceado de gestión.
4. Definición acertada de las responsabilidades y funciones propias para cada uno de los colaboradores de acuerdo a la estructura organizacional, perfiles, competencias y necesidades operacionales del campo.
5. Se definieron claramente las metas individuales de desempeño, objetivos, indicadores y estrategias de seguimiento para los operadores de las plantas del Campo Cantagallo.
6. Se generó una estructura organizacional flexible que responde a las necesidades del Campo Cantagallo y al logro de las metas y objetivos de la empresa.

9. RECOMENDACIONES

1. Realizar seguimiento trimestral al logro de los objetivos y metas de desempeño individuales con el fin de realizar retroalimentación y ajustes en intervalos de tiempo más cortos.
2. Cuando ingrese un operador nuevo y haya terminado su fase de entrenamiento y período de prueba se le debe aplicar esta metodología de trabajo para identificar su perfil, competencias, responsabilidades y funciones dentro de la estructura organizacional y socializarla con el grupo de interés.
3. Los operadores de plantas que tiene el cargo de Técnicos Directivos deben presentarse al proceso de Certificación de Competencias Labores de ECOPETROL S.A. y una vez se obtengan los resultados se debe revalidar y ajustar los modelos organizacionales, funciones y responsabilidades.
4. Trabajar en conjunto con la VTH para que las capacitaciones que se programen permitan formar y mejorar las competencias de los operadores en sus áreas específicas de desempeño
5. Complementar este trabajo con un plan de mejoramiento del clima laboral a nivel de operadores del campo.
6. Realizar rotación de los operadores por las otras plantas con el fin de ir desarrollando nuevas competencias laborales y contar con Técnicos Directivos integrales en operaciones de campo.

BIBLIOGRAFIA

Análisis y mejoramiento de los procesos en la empresa, Néstor Raúl Ortiz P., escuela de estudios industriales y empresariales UIS.

Norma de competencia laboral N.C.L. titulación: exploración y perforación de petróleo y gas: Comprimir Gas De Acuerdo Con Los Manuales Operativos, Procedimientos Y Normas Establecidas Por La Empresa

Norma de competencia laboral N.C.L. titulación: exploración y perforación de petróleo y gas: Tratar Crudo De Acuerdo Con Los Manuales Operativos Y Criterios De Calidad Exigidos Por El Cliente

Paradigmas, Joel Arthur Barrer, editorial Mac Graw hill

Planeación y Gestión Estratégica, Humberto Serna Gómez, Serie Gerentes, Ram Editores

Visión Sobre la Administración, La Organización Basada en la Información, La Economía y La Sociedad, Peter f. Drucker, Editorial Norma

ANEXO 1

NCL's para Tratamiento de Crudo y Compresión de Gas

 DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.	F2 – 019
	TITULACIÓN: EXPLORACIÓN Y PERFORACIÓN DE PETRÓLEO Y GAS	V - 1
		Página 1 de 7

VERSIÓN INICIAL	X	VERSIÓN AJUSTADA VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	VERSIÓN AJUSTADA VERIFICACIÓN TÉCNICA	VERSIÓN AJUSTADA CONSULTA PÚBLICA	VERSIÓN AVALADA MESA SECTORIAL
-----------------	---	--	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------

MESA SECTORIAL:	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS
REGIONAL:	CASANARE
CENTRO:	AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL
METODÓLOGO:	JAIME C CUBILLOS A

TÍTULO DE LA N.C.L.	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE	CÓDIGO N.C.L.	
FECHA: Septiembre 30 de 2008			

COD_ELEMENTO	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA
	Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación
	Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.
	Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de fiscalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.

CÓDIGOS DE TITULACIONES QUE CONTIENEN ESTA NORMA			

CÓDIGO DE LA N.C.L.	E1	TÍTULO DE LA NORMA	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE
CÓDIGO DEL ELEMENTO	E11	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación

CRITERIOS DE DESEMPEÑO		CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES	
a) Los elementos de protección personal son utilizados de acuerdo al reglamento de HSE de la empresa.		1) Normas de salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y de responsabilidad social aplicables a la actividad (a, b, c, e, f, g, h, i, j, k).	
b) Los parámetros de operación de los equipos del sistema de tratamiento son controlados de acuerdo con los manuales de operación y las ventanas operativas.		2) Manual de Procedimiento para manejo de productos químicos (a, c, f, h, i, j).	
c) La dosificación de productos químicos se encuentra dentro de los rangos establecidos.		3) Fichas técnicas y toxicológicas de productos químicos utilizados (a, c, f, h, i, j).	
d) Los cálculos de la dosificación de químico son realizados garantizando la calidad requerida del producto.		4) Normas y procedimientos administrativos, técnicos y operacionales (a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k).	
e) Las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.		5) Interpretación y lectura de instrumentos de medición empleados para control de condiciones de operación de sistemas de tratamiento (b, c, e, f, g, k).	
f) Las fugas son detectadas y reportadas de conformidad con los procedimientos establecidos.		6) Operación y cuidado básico de equipos de sistemas de tratamiento (b, e, j, k).	
g) Los reportes de información elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.		7) Conceptos de presiones, caudal y temperatura (b, c, e, f, g, k).	
h) Los productos no conformes son identificados, tratados, reportados y almacenados de acuerdo con los procedimientos.		8) Registros y formatos del proceso de tratamiento (b, c, e, f, g, h, k).	
i) El área de los sistemas de tratamiento de crudo es mantenida dentro de los estándares de orden y aseo establecidos.		9) Tipos y manejo de fallas operativas (b, e, f, h, i, j, k).	
j) Las emergencias generadas en la operación del sistema de tratamiento de crudo son atendidas de acuerdo con el Plan de Contingencia, normas de seguridad, higiene y salud ocupacional.		10) Sistema de Gestión de Calidad (a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k).	
k) Los procedimientos de drenaje de las facilidades son ejecutados de acuerdo con los instructivos establecidos por las normas de la empresa.		11) Plan de Contingencias (e, f, j, k).	
		12) Manual de atención de emergencias (a, b, e, f, i, j, k).	
		13) Sistemas de separación y tratamiento de crudo (b, c, d, e, h, k).	
		14) Medición de cantidad y calidad del crudo (b, c, d, e, g, h, k).	

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS	
CATEGORÍA CRÍTICA	CLASE		
1. Formatos	Manuales, Electrónicos.	PRODUCTO: <ul style="list-style-type: none"> • Crudo en especificaciones. • Registros: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Operacionales ✓ De Calidad del crudo ✓ De Incidentes DESEMPEÑO: <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de inspección de los sistemas de tratamiento de fluidos de producción. CONOCIMIENTO : <ul style="list-style-type: none"> • Respuestas a preguntas y/o cuestionarios sobre el tema. 	
2. Contingencias	Graves, media, leve.		
3. Tipo de fluido	3.1 Crudo Liviano. 3.2 Crudo Mediano. 3.3 Crudo Pesado. 3.4 Crudo Extrapesado.		
4. Facilidades de Tratamiento	Tanques Separadores Tratadores (Térmicos o termo electrostáticos) Equipo rotativo (Bombas y Compresores) Tubería y accesorios		
5. Instrumentos de medición	De Presión De temperatura De Nivel De Caudal		
6. Parámetros establecidos	Manual del fabricante Manuales de operación Técnica Procedimientos operacionales		
7. Programas	Tratamiento Químico/Térmico Mantenimiento de Facilidades		
8. Registros	Reportes de pruebas de ajuste y arranque Listas de verificación Reporte diario de actividades Permiso de trabajo Eventos de mantenimiento Reporte de análisis de causa raíz de las desviaciones halladas		
CÓDIGO DE LA N.C.L.	E1	TÍTULO DE LA NORMA	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE
CÓDIGO DEL ELEMENTO	E12	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO		CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES	
a) Las causas de las anomalías de las variables de control operacional presentadas son identificadas con base en herramientas de calidad.		1) Normas de salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y de responsabilidad social aplicables a la actividad (a, d, f, h)	
b) Las acciones correctivas y preventivas para la corrección de anomalías y o desviaciones de los criterios de calidad son definidas y reportadas para su implementación de acuerdo con su nivel de criticidad		2) Herramientas de control y seguimiento (a, b, c, d, e)	
c) El cumplimiento de las especificaciones (control de variables y productos, seguridad, normas ambientales y protocolos) de las acciones correctivas es revisado previo el inicio de los trabajos para corrección de desviaciones de las variables de control operacional, de acuerdo con los procedimientos establecidos.		3) Procedimientos de operación de sistemas de tratamiento (a, b, c, e, g)	
d) Los trabajos realizados por el área de mantenimiento o producción son recibidos una vez verificado que corresponden en calidad con lo solicitado en la orden de trabajo.		4) Operación de equipos de sistemas de tratamiento (a, b, d, e, h)	
e) El producto no conforme es identificado, tratado y reportado de acuerdo con los procedimientos establecidos por las normas de la empresa.		5) Metodología de análisis de falla y causa raíz (a, b, f)	
f) Los equipos e instrumentos son verificados y/o calibrados de acuerdo con los procedimientos establecidos por las normas de la empresa.		6) Interpretación y lectura de instrumentos de medición empleados para control de condiciones de operación de sistemas de tratamiento (a, b, d, f, h)	
g) Los reportes de calidad del crudo son diligenciados en los formatos establecidos por la empresa.		7) Operación y cuidado básico de equipos de sistemas de tratamiento (a, b, d, f, h).	
h) Los elementos de protección personal son utilizados de acuerdo al reglamento de HSE de la empresa.		8) Conceptos fundamentales de presiones, caudal y temperatura (a, b, c, d, e)	
		9) Separación y tratamiento de crudo (a, b, c, d, e, h)	
		10) Medición en cantidad y calidad del crudo (b, c, d, e, f, g, h).	
		11) Sistema de Gestión de Calidad (a, b, c, d, e, f, g, h)	

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
CATEGORÍA CRÍTICA	CLASE	PRODUCTO:
Tipos de Fluidos	Gas Crudo Agua	Informe de manejo de producto conforme y no conforme (a, b, c, d, e). Reportes sobre el control de cantidad y calidad (a, b, c)
Aguas Procesadas	Aguas de producción Agua para lavado de crudo	DESEMPEÑO:
Fichas Técnicas de productos	Gas Crudo	Seguimiento a indicadores de calidad establecidos (a, b, c) Seguimiento al reporte de recomendaciones para la corrección de las desviaciones de los criterios de cantidad y calidad (a, b, c)
Procesos de Tratamiento	Deshidratación crudo y gas Desalado de crudo Clarificación agua	CONOCIMIENTO:
Equipos	De medición de cantidad De medición de calidad	<ul style="list-style-type: none"> Respuestas a preguntas y/o cuestionarios sobre el tema (a, b, c, d, e)
Parámetros establecidos	Manual del fabricante Manuales de operación Técnica Procedimientos operacionales Criterios de Calidad	
Variables de calidad del crudo	Gravedad API Contenido de sal BSW	
Registros	Reportes de productos no conforme Acciones correctivas y preventivas De cantidad y calidad	

CÓDIGO DE LA N.C.L.	<i>E1</i>	TÍTULO DE LA NORMA	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE
CÓDIGO DEL ELEMENTO	<i>E13</i>	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de fiscalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
<p>a) Los elementos de protección personal son utilizados de acuerdo al reglamento de HSE de la empresa.</p> <p>b) Los parámetros de operación de los equipos del sistema de entrega son controlados de acuerdo con los manuales de operación y las ventanas operativas.</p> <p>c) Las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.</p> <p>d) Las fugas son detectadas y reportadas de conformidad con los procedimientos establecidos.</p> <p>e) Los reportes de información y/o liquidación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.</p> <p>f) Los productos no conformes son identificados y entregados bajo concesión de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.</p> <p>g) El área de los sistemas de entrega de crudo es mantenida dentro de estándares de orden y aseo establecidos.</p> <p>h) Las emergencias generadas en la operación del sistema de entregas de crudo son atendidas de acuerdo con el Plan de Contingencia, normas de seguridad y salud ocupacional.</p> <p>i) Los trabajos realizados por el área de mantenimiento o producción son recibidos una vez verificado que corresponden en calidad con lo solicitado en la orden de trabajo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Normas de salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental, de responsabilidad social aplicables a la actividad (a, b, c, d, e, f, g, h, i) 2) Manual de Procedimiento para entrega de productos (b, c, d, e, f). 3) Interpretación y lectura de instrumentos de medición empleados para control de condiciones de operación de sistemas entrega de producto (b, c, d). 4) Operación y cuidado básico de equipos de sistemas de entrega de crudo (a, b, c, d, e, g). 5) Conceptos fundamentales de presiones, caudal y temperatura (b, c, d, e, h). 6) Registros y formatos del proceso de entrega de crudo (c, d, e, f, i) 7) Tipos y manejo de fallas operativas (a, b, c, d, h, i). 8) Sistema de Gestión de Calidad (a, b, c, d, e, f, g, h, i). 9) Plan de Contingencias (c, d, g, h). 10) Operación de equipos de sistemas de entrega de crudo (a, b, c, d, g, h, i).

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
CATEGORÍA CRÍTICA	CLASE	PRODUCTO:
Equipos	De medición de cantidad De medición de calidad	Informe de manejo de producto conforme y no conforme (e, f). Elaboración de reportes estadísticos sobre el control de cantidad y calidad (b, c, d, e, f, g, h)
Parámetros establecidos	Manual del fabricante Manuales de operación Técnica Procedimientos operacionales Criterios de Calidad	DESEMPEÑO: Seguimiento a indicadores de calidad establecidos (a, b, c, d, e, f, g, h, i) Seguimiento al reporte de recomendaciones para la corrección de las desviaciones de los criterios de cantidad y calidad (b, c, d, e, f, h)
Registros	Reportes de productos no conforme Acciones correctivas y preventivas	CONOCIMIENTO: <ul style="list-style-type: none"> • Respuestas a preguntas y/o cuestionarios sobre el tema (, b, c, d, e, f, g, h, i) • Conocimiento en verificación y/o calibración de equipos

Aprobado Acta No. _____ del Consejo Directivo Nacional del SENA de fecha: _____
Versión No. _____ Que reemplaza la Versión No. _____ de fecha: _____

SUBDIRECTOR DE CENTRO

JAIME CRISANTO CUBILLOS ARBOLEDA

METODÓLOGO

 DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L. TITULACIÓN: EXPLORACIÓN Y PERFORACIÓN DE PETRÓLEO Y GAS	V - 1 Página 1 de 5
--	--	------------------------

VERSIÓN INICIAL	X	VERSIÓN AJUSTADA VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	VERSIÓN AJUSTADA VERIFICACIÓN TÉCNICA	VERSIÓN AJUSTADA CONSULTA PÚBLICA	VERSIÓN AVALADA MESA SECTORIAL
------------------------	---	--	---	--------------------------------------	-----------------------------------

MESA SECTORIAL:	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS
REGIONAL:	CASANARE
CENTRO:	AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL
METODÓLOGO:	JAIME C CUBILLOS A

TÍTULO DE LA N.C.L.	COMPRESOR DE GAS DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS POR LA EMPRESA	CÓDIGO N.C.L.	
FECHA:			

COD_ELEMENTO	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA
	Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos
	Operar las facilidades del sistema de compresión de gas de acuerdo con los manuales de operación

CÓDIGOS DE TITULACIONES QUE CONTIENEN ESTA NORMA				

CÓDIGO DE LA N.C.L.	E1	TÍTULO DE LA NORMA	COMPRESOR DE GAS DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS POR LA EMPRESA
CÓDIGO DEL ELEMENTO	E11	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores de gas de acuerdo con los manuales operativos

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
a. La operación de arranque y parada de compresores de gas es ejecutada empleando los elementos de protección personal exigidos en el reglamento HSE de la empresa. b. Los parámetros de operación de los equipos del sistema de compresión de gas son controlados de acuerdo con los manuales de operación en el proceso de arranque y parada de compresores de gas. c. Las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos. d. Las fugas son detectadas y reportadas de conformidad con los procedimientos establecidos. e. Las emergencias generadas en la operación de arranque y parada de compresores de gas son atendidas de acuerdo con el Plan de Contingencia, normas de seguridad, higiene y salud ocupacional.	1. Normas de higiene, salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y de responsabilidad social aplicables a la actividad (a, b, c, d, e). 2. Normas y procedimientos administrativos, técnicos y operacionales (a, b, c, d, e). 3. Interpretación y lectura de instrumentos de medición empleados para control de condiciones de operación de sistemas de compresión de gas (b, c, d). 4. Conceptos de presión, caudal, niveles y temperatura (b, c, d). 5. Manejo y tipos de fallas operativas (c). 6. Sistema de Gestión Integral (a, b, c, d, e). 7. Manual de atención de emergencias (a, d, e). 8. Mecánica, instrumentación, sistemas y electrónica básica (b, c, d)

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
CATEGORIA CRITICA	CLASE	PRODUCTO:
1) Formatos	Manuales, Electrónicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Volúmenes y presiones de Gas comprimido • Registros: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Operacionales ✓ De Incidentes
2) Contingencias	Graves, media, leve.	
3) Tipo de producto	3.1 Gas.	DESEMPEÑO:
4) Facilidades de Tratamiento	Equipo rotativo (conjunto motocompresor) Tubería y accesorios	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación del procedimiento para el proceso de arranque y parada de motocompresores de gas.
5) Instrumentos de medición	De presión De temperatura De nivel De caudal	CONOCIMIENTO:
6) Parámetros establecidos	Manual del fabricante Manuales de operación Técnica Procedimientos operacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Respuestas a preguntas y/o cuestionarios sobre el tema.
7) Registros	Reportes de pruebas arranque, parada y ajuste Listas de verificación	

CÓDIGO DE LA N.C.L.	E1	TÍTULO DE LA NORMA	COMPRIMIR GAS DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS POR LA EMPRESA
CÓDIGO DEL ELEMENTO	E12	TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Operar sistemas de compresión de gas de acuerdo a los procedimientos operativos.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
<p>a. La operación del sistema de compresión de gas es ejecutada empleando los elementos de protección personal exigidos en el reglamento HSE de la empresa.</p> <p>b. Los parámetros de operación de los equipos del sistema de compresión de gas son controlados de acuerdo con los manuales de operación.</p> <p>c. La operación de los equipos del sistema de compresión de gas cumple con los manuales técnicos, recomendaciones del fabricante e instalador.</p> <p>d. La dosificación de productos químicos se encuentra dentro de los rangos establecidos.</p> <p>e. Las fallas o novedades operacionales de los equipos son detectadas y reportadas de acuerdo con los tiempos y los procedimientos establecidos.</p> <p>f. Las fugas son detectadas y reportadas de conformidad con los procedimientos establecidos.</p> <p>g. Los reportes de operación elaborados cumplen con los formatos y los requisitos establecidos.</p> <p>h. El área de los sistemas de compresión de gas es mantenida dentro de estándares de orden y aseo establecidos.</p> <p>i. Las emergencias generadas en la operación del sistema de compresión de gas son atendidas de acuerdo con el Plan de Contingencia, normas de seguridad, higiene y salud ocupacional.</p> <p>j. Las herramientas para la evaluación y manejo del riesgo (ATS, permisos de trabajo, SAS, certificados de apoyo) cumplen con los manuales, procedimientos e instructivos de la empresa.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Normas de higiene, salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y de responsabilidad social aplicables a la actividad (a, b, c, d, f, g, i, j). 2. Fichas técnicas y toxicológicas de productos químicos utilizados (d, i). 3. Procedimientos técnicos y operacionales (a, b, c, d, e, f, g, h, i, j). 4. Interpretación y lectura de instrumentos de medición empleados para el control de condiciones de operación de sistemas de compresión de gas (b, c, d). 5. Operación y cuidado básico de equipos de sistemas de compresión de gas (b, c, d). 6. Conceptos de presión, caudal, niveles y temperatura (b, c, f, h). 7. Registros del proceso de compresión de gas (b, c, d, f, g, h). 8. Manejo y tipos de fallas operativas (f, g, h, j). 9. Sistema de Gestión Integral(a, b, c, d, e, f, g, h, i, j). 10. Manual de atención de emergencias (i). 11. Mecánica, instrumentación, sistemas y electrónica básica (b, c, d) 12. Manual de permisos de trabajo (j) 13. Instructivo para el uso de la matriz RAM, ATS, 3'Que, SAS, (j)

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
CATEGORIA CRITICA	CLASE	PRODUCTO:
1) Formatos	Manuales, Electrónicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Gas. • Registros: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Operacionales ✓ De Incidentes
2) Contingencias	Graves, media, leve.	DESEMPEÑO:
3) Tipo de producto	Gas.	<ul style="list-style-type: none"> • Operación óptima de la planta de compresión de gas.
4) Facilidades de Tratamiento	Separadores Equipo rotativo (Moto Compresores) Tubería y accesorios	CONOCIMIENTO:
5) Instrumentos de medición	De presión De temperatura De nivel De caudal	<ul style="list-style-type: none"> • Respuestas a preguntas y/o cuestionarios sobre el tema.
6) Parámetros establecidos	Manual del fabricante Manuales de operación Técnica Procedimientos operacionales	
7) Programas	Programa de Inyección de químico	
8) Registros	Reportes de pruebas arranque, parada y ajuste Listas de verificación Reporte diario de actividades Permiso de trabajo	

Anexo 2

Pruebas de Conocimiento, Listas de Chequeo en Desempeño y Producto y Evaluación Final


 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
 DIRECCIÓN GENERAL
 SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
 CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



"HOJA DE RESPUESTA DEL CUESTIONARIO" (EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS) NÚMERO 19-1

DATOS DEL VALORADO

PRIMER APELLIDO: <i>Pineda</i>	SEGUNDO APELLIDO: <i>Villalobos</i>	NOMBRE: <i>Cristian David</i>
CLASE	NÚMERO DOCUMENTO	LUGAR EXPEDICIÓN
CC	<i>13 715 578</i>	<i>Bucaramanga</i>
FECHA APLICACIÓN:	DÍA: <i>18</i> MES: <i>12</i> AÑO: <i>08</i>	
FECHA DE ENTREGA DEL RESULTADO:	DÍA: MES: AÑO:	
NOMBRE DEL VALORADOR:		

NORMA DE COMPETENCIA:	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE.
ELEMENTO(S):	<ol style="list-style-type: none"> Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación. Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente. Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de fiscalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.

SEÑOR CANDIDATO:

CON BASE EN EL CUESTIONARIO LEÍDO Y COMPRENDIDO, USTED DEBE ESCRIBIR FRENTE A CADA NUMERAL LA LETRA DE LA RESPUESTA QUE USTED CONSIDERE CORRECTA.

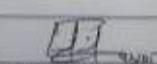
TENGA EN CUENTA QUE PARA CADA PREGUNTA SÓLO EXISTE UNA SOLA RESPUESTA VERDADERA.

1 a 2 a 3 c 4 c 5 b 6 a 7 c 8 d 9 c 10 d

JUICIO: CUMPLE AÚN NO CUMPLE

IDENTIFICACIÓN DE LA(S) COMPETENCIA(S) FALTANTE(S) - ANÁLISIS DEL EVALUADOR:


 FIRMA DEL EVALUADO


 FIRMA DEL EVALUADOR


 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
 DIRECCIÓN GENERAL
 SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
 CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



"HOJA DE RESPUESTA DEL CUESTIONARIO" (EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS) NÚMERO 19-1

DATOS DEL VALORADO

PRIMER APELLIDO: <i>Ruilo</i>	SEGUNDO APELLIDO: <i>Habgon</i>	NOMBRE: <i>Rafael</i>
CLASE	NÚMERO DOCUMENTO	LUGAR EXPEDICIÓN
CC	<i>91321373</i>	<i>pto. antioquia</i>
FECHA APLICACIÓN:	DÍA: <i>21</i> MES: <i>12</i> AÑO: <i>2008</i>	
FECHA DE ENTREGA DEL RESULTADO:	DÍA: MES: AÑO:	
NOMBRE DEL VALORADOR:		

NORMA DE COMPETENCIA:	TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE.
ELEMENTO(S):	<ol style="list-style-type: none"> Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación. Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente. Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de fiscalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.

SEÑOR CANDIDATO:

CON BASE EN EL CUESTIONARIO LEÍDO Y COMPRENDIDO, USTED DEBE ESCRIBIR FRENTE A CADA NUMERAL LA LETRA DE LA RESPUESTA QUE USTED CONSIDERE CORRECTA.

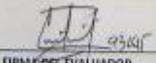
TENGA EN CUENTA QUE PARA CADA PREGUNTA SÓLO EXISTE UNA SOLA RESPUESTA VERDADERA.

1 d 2 a 3 c 4 c 5 a 6 d 7 c 8 a 9 c 10 d

JUICIO: CUMPLE AÚN NO CUMPLE

IDENTIFICACIÓN DE LA(S) COMPETENCIA(S) FALTANTE(S) - ANÁLISIS DEL EVALUADOR:
Definir áreas de productos de combustibles (orojo y gasóleo), así como lo concerniente al SCI


 FIRMA DEL EVALUADO


 FIRMA DEL EVALUADOR

Nº	Evidencias de Producto	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
3	Se tiene reporte de fallas o novedades operacionales, realizado inmediatamente ocurrido el evento. (Aplicable a Elementos 1 y 3)	✓		
4	El reporte de los fujos detectados se realiza de conformidad con los procedimientos establecidos. (Aplicable a Elementos 1 y 3)	✓		
5	El reporte diario de inspección operacional identifica las causas de las anomalías que afectan la calidad del producto. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
6	El reporte de acciones correctivas y preventivas de mortalidad y/o desviaciones de los criterios de calidad del producto, está realizado de acuerdo con el nivel de calidad. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
7	El registro de verificación y/o calibración de los equipos e instrumentos cumple con los procedimientos establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
8	El reporte de calidad del crudo está diligenciado de acuerdo con los formatos establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
9	El reporte de información y/o liquidación de crudo se realiza de acuerdo con los formatos y requisitos establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 3)	✓		

CONCEPTO: CUMPLE. AÚN NO CUMPLE: ✓

Si el concepto es **AÚN NO CUMPLE**, el evaluador deberá escribir a continuación la falta (elementos de competencia o criterios de desempeño), orientar la forma en que los pueda y proponer la fecha en que se recogerá la respectiva evidencia.

COMPETENCIA FALTANTE:

FIRMA EVALUADOR: [Firma] FIRMA DEL EVALUADO: [Firma]

DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

COOPETROL

LISTA DE CHEQUEO DE PRODUCTO

1. LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE APLICAR LA PRUEBA.

Señor Evaluador:
La lista de chequeo le permite recoger evidencias actuales del desempeño laboral del evaluado y/o de producto, directamente relacionadas con la Norma de Competencia Laboral a certificar.

Se debe:

- Marcar con X la columna SI o NO según corresponda. Así como en la columna de observaciones cuando su concepto es NO
- Comenzar el evaluado, el resultado obtenido
- Firmar la evaluación

2. DATOS GENERALES

A. TITULACIÓN: EXPLORACION Y PERFORACION DE PETROLEO Y GAS

NORMA DE COMPETENCIA: [] CÓDIGO: 15 (provisional)

TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE

ELEMENTO(S)	1	2	3
	Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación.	Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.	Entregar fujos tratados en especificación para el proceso de comercialización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

Sistema de Gestión Integral.

Normas y procedimientos administrativos, técnicos y operacionales (Aplicable a Elementos 1 y 3)

Manual de operaciones, Metodología de análisis de falla y causa raíz. (Aplicable a Elemento 2)

Manual de Permiso de Trabajo, Instructivo para uso de la matriz RAM, Instructivo para elaboración de ATS y de 3 Cué. (Aplicable a Elementos 2 y 3)

B. Nombre Evaluado: Rafael A. Valdivia **C.C. No.:** 911321373
Empresa o Centro de Formación (Evaluador): COOPETROL S.A. **Ciudad:** Guayaquil
Lugar Aplicación: Maza Pichá Desbucha Fobur **Fecha:** 21 Dic 2017

3. LISTA DE CHEQUEO

Nº	Evidencias de Producto	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1	El reporte de producción conforme se realiza de acuerdo con los procedimientos de calidad establecidos por la empresa.		✓	Se recoge a los 15 minutos de los 15 minutos de
3	El reporte de información del sistema de tratamiento de crudo se realiza de acuerdo con los formatos y requisitos establecidos por la empresa (Aplicable a Elemento 1)	✓		

N°	Evidencias de Producto	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
3	Se tiene reporte de fallas o novedades operacionales, realizado inmediatamente ocurrido el evento. (Aplicable a Elementos 1 y 3)	✓		
4	El reporte de las fugas detectadas se realiza de conformidad con los procedimientos establecidos. (Aplicable a Elementos 1 y 3)	✓		
5	El reporte diario de inspección operacional identifica las causas de las anomalías que afectan la calidad del producto. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
6	El reporte de acciones correctivas y preventivas de anomalías y/o desviaciones de los criterios de calidad del producto, está realizado de acuerdo con el nivel de prioridad. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
7	El registro de verificación y/o calibración de los equipos e instrumentos cumple con los procedimientos establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
8	El reporte de calidad del crudo está dignificado de acuerdo con los formatos establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
9	El reporte de información y/o liquidación de crudo se realiza de acuerdo con los formatos y registros establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 2)	✓		

CONCEPTO: CUMPLE: AÚN NO CUMPLE:

Si el concepto es de **AÚN NO CUMPLE**, el evaluador deberá escribir a continuación lo faltante (elementos de competencia o criterios de desempeño), orientar la forma en que los puede y proponer la fecha en que se recogerá la respectiva evidencia.

COMPETENCIA FALTANTE:

FIRMA EVALUADOR: [Firma] FIRMA DEL EVALUADO: [Firma]

DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

ecPETROL

LISTA DE CHEQUEO
Código: LUCH-0

1. LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE APLICAR LA PRUEBA

Señor Evaluador:
La lista de chequeo es para recoger evidencias sobre el desempeño laboral de evaluado y/o de producto (diagrama relacionado con la Norma de Competencia Laboral a aplicar).

Se debe:

- Marcar con X la columna SI o NO según corresponda. Justifique en la columna de observaciones (cuando el concepto es NO)
- Comunicar al evaluado el resultado obtenido
- Finalizar la evaluación

2. DATOS GENERALES

A. TITULACIÓN: EXPLORACION Y PERFORACION DE PETROLEO Y GAS

NORMA DE COMPETENCIA: COCOCO 19 (previsional)

CONFORME GAS DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS POR LA EMPRESA

ELEMENTO(S): 1

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

Normas y procedimientos administrativos, técnicos y operativos: Sistema de Gestión Integral

B. Nombre Evaluado: Jaime [Firma] C.C. No. 411510-423-
Empresa o Centro de Formación Evaluador: ecPETROL S.A. C. Code: 09-0990114
Lugar Aplicación: Planta Gaspetrolera Fecha: 21/02/2016

3. LISTA DE CHEQUEO

N°	Evidencias de Producto	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
E	Se tiene reporte de fallas o novedades operacionales, realizado inmediatamente ocurrido el evento.	✓		
F	El reporte de las fugas detectadas se realiza de conformidad con los procedimientos establecidos.	✓		
G	El reporte de verificación del sistema de compresión de gas se realiza de acuerdo con los formatos y registros establecidos por la empresa.	✓		
H	Los registros de fardo de la operación de los compresores se realiza de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.	✓		

CONCEPTO: CUMPLE: AÚN NO CUMPLE:

Si el concepto es de **AÚN NO CUMPLE**, el evaluador deberá escribir a continuación lo faltante (elementos de competencia o criterios de desempeño), orientar la forma en que los puede y proponer la fecha en que se recogerá la respectiva evidencia.

COMPETENCIA FALTANTE:

FIRMA EVALUADOR: [Firma] FIRMA DEL EVALUADO: [Firma]


INSECCION GENERAL
 DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO
 EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

LISTA DE CHEQUEO DE DESEMPEÑO

1. LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE APLICAR LA PRUEBA

Perfil Evaluador:
 La lista de chequeo le permite registrar evidencias actuales del desempeño laboral del evaluado y/o de producir directamente relacionadas con la Norma de Competencias Laboral a certificar.

Se debe:

- Marcar con S, si cumple SI o NO según corresponda. Anotar en la columna de observaciones cuando su respuesta es NO
- Completar el evaluado, el resultado obtenida
- Firmar la evaluación

2. DATOS GENERALES

3. SITUACION: EXPLORACION Y PERFORACION DE PETROLEO Y GAS

NORMA DE COMPETENCIA: CODIGO: 19 (generación)

TITULAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE

ELEMENTOS:	ELEMENTOS	
	1	Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación.
	2	Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.
3	Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de finalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.	

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS:

Reglamento de HSE de la empresa, Manual de Operaciones, Normas de salud ocupacional, ambiente y responsabilidad social aplicables a la actividad.

Registros de inyección de químicos, Manual de manejo de productos químicos, Fichas técnicas y toxicológicas de los productos químicos aplicados. (Aplicable a Elemento 1)

Manuales de atención de emergencias (Aplicable a Elementos 1 y 3)

Guías de Gestión Integral. (Aplicable a Elementos 2 y 3)

4. Datos Evaluador: *CLARA DÍAZ PARRA ULLMANN C.O. No. 0111 118*
 Empresa o Centro de Formación Evaluador: *EOPETROL S.A.* Ciudad: *Cuzco*
 Lugar Aplicación: *Planta Deshidratación Ido C.* Fecha: *20/11/2016*

5. LISTA DE CHEQUEO

Nº	Evidencias de Desempeño	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1	Utiliza las normas de protección personal de acuerdo con las normas de HSE aplicables para la actividad.		✓	<i>Manejando fluidos calientes ETP, con E.P.P.</i>
2	Se operan los equipos del sistema de tratamiento según procedimientos de acuerdo con los parámetros establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
3	Se verifica la calidad de productos químicos requeridos por la operación (Aplicable a Elemento 1)	✓		

Nº	Evidencias de Desempeño	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
6	Si ante las situaciones de tratamiento de crudo se presentan dentro de los estándares de orden y aseo indicados por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)		✓	<i>Presentando por los de orden que uno tiene de trabajo</i>
8	Las emergencias planificadas en la operación del sistema de tratamiento de crudo se ejecutan de acuerdo con los procedimientos, y los planes de contingencia establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
9	Los procedimientos de trabajo de las facilidades están debidamente actualizados de acuerdo con el manual de operaciones. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
7	Las acciones correctivas de las variables de control operacional cumplen con las especificaciones dadas para su ejecución de acuerdo con los procedimientos establecidos. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
4	Los trabajos realizados por el área de mantenimiento u producción se realizan una vez se haya verificado que corresponden en calidad con la solicitud en la orden de trabajo. (Aplicable a Elementos 2 y 3)	✓		
8	Los registros de operación de los equipos de sistema de entrega están controlados de acuerdo con los procedimientos establecidos en el manual de operaciones. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
10	El área de los sistemas de entrega de crudo cumple con los estándares de orden y sus condiciones de trabajo. (Aplicable a Elemento 3)	✓		
11	Las emergencias planificadas en la operación del sistema de entrega de crudo se ejecutan de acuerdo con los procedimientos y los planes de contingencia establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 3)	✓		

CONCEPTO: CUMPLE: AUN NO CUMPLE: ✓

Si el concepto es **AUN NO CUMPLE** el evaluador deberá recabar la información lo referente a aspectos de competencia o áreas de desempeño, enviar la ficha en que se puede y proponer la fecha en que se reanuda la respectiva evaluación.

COMPETENCIA FALTANTE:

FIRMA EVALUADOR: *[Firma]* **FIRMA DEL EVALUADO:** *[Firma]*

DIRECCIÓN GENERAL
INSTITUTO DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
LISTA DE CHEQUEO DE DESEMPEÑO

1. LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE APLICAR LA PRUEBA

Señor Evaluador:
 La lista de chequeo le permite recoger evidencias actuales del desempeño laboral del evaluado y/o de producto directamente relacionadas con la Norma de Competencia Laboral a certificar.

Se debe:

- Marcar con X la columna SI o NO según corresponda. Justifique en la columna de observaciones cuando su concepto es NO.
- Comunicar al evaluado, el resultado obtenido.
- Firmar la evaluación.

2. DATOS GENERALES

A. TITULACIÓN: EXPLORACIÓN Y PERFORACIÓN DE PETROLEO Y GAS

NORMA DE COMPETENCIA: CODIGO: 19 (profesional)

TRATAR CRUDO DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS Y CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS POR EL CLIENTE

ELEMENTOS:		
1	Operar sistemas de tratamiento de crudo de acuerdo con los manuales de operación.	
2	Verificar la calidad de los productos de acuerdo con los procedimientos, manuales operativos y criterios de calidad exigidos por el cliente.	
3	Entregar fluidos tratados en especificación para el proceso de fiscalización de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.	

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

Reglamento de HSE de la empresa; Manual de Operaciones; Normas de salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y responsabilidad social aplicables a la actividad.

Registro de inyección de químicos; Manual de manejo de productos químicos; Fichas técnicas y toxicológicas de los productos químicos aplicados. (Aplicable a Elemento 1)

Manual de atención de emergencias (Aplicable a Elementos 1 y 3)

Sistema de Gestión Integral. (Aplicable a Elementos 2 y 3)

B. Nombre Evaluado: Rubén A. P. Muñoz C.C. No: 91321393
Empresa o Centro de Formación Evaluador: ECOPEPETROL S.A. Ciudad: Carrizosa
Lugar Aplicación: Parque Industrial Andino - Tula 30 Fecha: 12/04/21

3. LISTA DE CHEQUEO

Nº	Evidencias de Desempeño	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1	Utiliza los elementos de protección personal de acuerdo con las normas de HSE aplicables para la actividad.		✓	tiene plan y cumple algunos CPP de norma de HSE
2	La operación de los equipos del sistema de tratamiento están controlados de acuerdo con los parámetros establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
3	Se verifica la fiscalización de productos químicos requeridos por la operación (Aplicable a Elemento 1)	✓		

Nº	Evidencias de Desempeño	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
4	El área de los sistemas de tratamiento de crudo se mantiene dentro de los estándares de orden y aseo establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)		✓	Presente varios puntos de orden y aseo en el área de trabajo
5	Las emergencias generadas en la operación del sistema de tratamiento de crudo se atienden de acuerdo con los procedimientos y los planes de contingencia establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
6	Los procedimientos de limpieza de las facilidades están siendo ejecutados de acuerdo con el manual de operaciones. (Aplicable a Elemento 1)	✓		
7	Las acciones correctivas de las variables de control operacional cumplen con las especificaciones dadas para su ejecución de acuerdo con los procedimientos establecidos. (Aplicable a Elemento 2)	✓		
8	Los trabajos realizados por el área de mantenimiento o producción se reciben una vez se haya verificado que corresponden en calidad con lo solicitado en el orden de trabajo. (Aplicable a Elementos 2 y 3)	✓		
9	Las variables de operación de los equipos del sistema de entrega están controlados de acuerdo con los parámetros establecidos en el manual de operaciones. (Aplicable a Elemento 3)	✓		
10	El área de los sistemas de entrega de crudo cumple con los estándares de orden y aseo establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 3)	✓		
11	Las emergencias generadas en la operación del sistema de entrega de crudo se atienden de acuerdo con los procedimientos y los planes de contingencia establecidos por la empresa. (Aplicable a Elemento 3)	✓		

CONCEPTO: CUMPLE: AUN NO CUMPLE:

Si el concepto es **AUN NO CUMPLE**, el evaluador deberá escribir a continuación lo faltante (elementos de competencia o criterios de desempeño), señalar la forma en que los puede y proponer la fecha en que se recogerá la respectiva evidencia.

COMPETENCIA FALTANTE:

FIRMA EVALUADOR: **FIRMA DEL EVALUADO:**

**DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

LISTA DE CHEQUEO
Código: HCLCH 01

1. LEA LAS INSTRUCCIONES ANTES DE APLICAR LA PRUEBA

Nota Evaluador:
La lista de chequeo le permite registrar evidencias activas del desempeño laboral del evaluado por el producto, directamente relacionadas con la Norma de Competencia Laboral a certificar.

De usar:
Marque con **X** la columna SI o NO según corresponda. Justifique en la columna de observaciones cuando su respuesta es NO.
Completar el evaluado, el resultado obtenido.
Firmar la evaluación.

2. DATOS GENERALES

A. TITULACIÓN, EXPLORACIÓN Y PERFORACIÓN DE PETROLIO Y GAS

NORMA DE COMPETENCIA	CÓDIGO	TS (profesional)
COMPRIMIR GAS DE ACUERDO CON LOS MANUALES OPERATIVOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS ESTABLECIDAS POR LA EMPRESA		
ELEMENTO(S)	Ejecutar el proceso de arranque y parada de compresores a gas, de acuerdo con los manuales operativos de acuerdo con los manuales de operación.	
NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS		
Reglamento de HSE de la empresa, Manual de Operaciones, Registros de variables operativas, Manual de manejo operacional, Manual de atención de emergencias, Normas de salud ocupacional, seguridad industrial, ambiental y responsabilidad social aplicables a la actividad.		

B. Nombre Evaluado: JOSÉ ERNESTO SÁNCHEZ DIAZ C.C. 94.528.267
Empresa o Centro de Formación Evaluador: ECOPETROL S.A. CLAVE: CANTAGUANO
Lugar Evaluación: CANTAGUANO YARACUI Fecha: 21-12-08

3. LISTA DE CHEQUEO

Nº	Evidencia de Desempeño	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
A	Utiliza los elementos de protección personal de acuerdo con los manuales de HSE aplicables para la actividad.		<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumple el uso de elementos de protección personal de acuerdo con los manuales de HSE.
B	La operación de los equipos del sistema de compresión de gas están controladas de acuerdo con los parámetros establecidos por la empresa.	<input checked="" type="checkbox"/>		
C	La operación de paradas o paradas de los compresores de gas, siguen los procedimientos y verificaciones establecidos.		<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumple con los procedimientos establecidos en el manual de operación.
D	El área de los sistemas de compresión de gas, se mantiene dentro de los estándares de orden y aseo establecidos por la empresa.	<input checked="" type="checkbox"/>		
E	Las emergencias generadas en la operación del sistema de compresión de gas, se atienden de acuerdo con los procedimientos, y los planes de contingencia establecidos por la empresa.	<input checked="" type="checkbox"/>		
F	Los procedimientos de manejo de las facilidades están siendo ejecutados de acuerdo con el manual de operaciones.	<input checked="" type="checkbox"/>		

CONCEPTO CUMPLE: ADUNO CUMPLE

Si el concepto es de **ADUNO CUMPLE**, el evaluador deberá escribir o corroborar la totalidad de las evidencias de competencia o evidencia de desempeño, cuando la toma en sus los puntos y proponer la fecha en que se alcanzó la respectiva evidencia.

COMPETENCIA FALTA/NO:

FIRMA EVALUADOR: [Firma] **FIRMA DEL EVALUADO:** [Firma]

**SERVIICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
DIRECCIÓN GENERAL
SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

F03-00307-07
ANEXO C

"EMISIÓN DE JUICIO DE LA COMPETENCIA LABORAL"

FECHA ELABORACIÓN	DÍA: <u>22</u>	MES: <u>12</u>	AÑO: <u>2008</u>
REGIONAL	NOMBRE: <u>Sukhinder</u>		
CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE: <u>SENA - Barranquilla</u>	CÓD:	

CANDIDATO

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE
<u>Sukhinder</u>	<u>Wilton</u>	<u>Elkin Danilo</u>
CLASE	NÚMERO DOCUMENTO	LUGAR EXPEDICIÓN
<u>AL</u>	<u>13111-578</u>	<u>Barranquilla</u>

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL A CERTIFICAR			JUICIO EMITIDO	
CÓDIGO	VERSIÓN	NOMBRE	COMPETENTE	ADUNO
		<u>Industria de acuerdo con los manuales operativos y criterios de calidad en el área de mantenimiento.</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Se hace necesario reforzar temas de manejo en materia de uso de elementos de protección personal y el mantenimiento del orden y aseo en el sitio de trabajo y manejo productos conforme a

NOMBRE DEL EVALUADOR: Manuel Romero **FIRMA:** [Firma]

F03-803/07-07
ANEXO C

"EMISIÓN DE JUICIO DE LA COMPETENCIA LABORAL"

FECHA ELABORACIÓN	DÍA: 22	MES: 12	AÑO: 2008
REGIONAL	NOMBRE: Caucho		
CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE: SENA - Buenaventura	CÓD.	

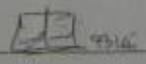
CANDIDATO			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	
Ayala	Molina	Rafael	
CLASE	NÚMERO DOCUMENTO	LUGAR EXPEDICIÓN	
26	911511323	Piscuitas	

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL A CERTIFICAR			JUICIO EMITIDO	
CÓDIGO	VERSIÓN	NOMBRE	COMPETENTE	ACRIBADO
		Manejo de equipo con las normas operativas, procedimientos y normas de seguridad para el CIMA		<input checked="" type="checkbox"/>

-Se hace necesario reforzar temas de manejo en materia de uso de elementos de protección personal y el mantenimiento del orden y aseo en el sitio de trabajo y conocimientos técnicos y manejo de productos no conformes.

Walter Torres Gomez

NOMBRE DEL EVALUADOR



FIRMA

F03-803/07-07
ANEXO C

"EMISIÓN DE JUICIO DE LA COMPETENCIA LABORAL"

FECHA ELABORACIÓN	DÍA: 22	MES: 12	AÑO: 2008
REGIONAL	NOMBRE: Caucho		
CENTRO DE FORMACIÓN	NOMBRE: SENA - Buenaventura	CÓD.	

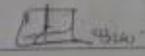
CANDIDATO			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	
Suarez	Diaz	Jairo Ernesto	
CLASE	NÚMERO DOCUMENTO	LUGAR EXPEDICIÓN	
01	911510923	Piscuitas	

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL A CERTIFICAR			JUICIO EMITIDO	
CÓDIGO	VERSIÓN	NOMBRE	COMPETENTE	ACRIBADO
		Compañía de trabajo con las normas operativas, procedimientos y normas de seguridad para el empleo		<input checked="" type="checkbox"/>

-Se hace necesario reforzar temas de manejo en materia de uso de elementos de protección personal, el mantenimiento del orden y aseo en el sitio de trabajo y conocimientos técnicos.

Walter Torres Gomez

NOMBRE DEL EVALUADOR



FIRMA

Anexo 3

Modelo de Memorando Interno para Asignación de Funciones a Operadores de Plantas del Campo Cantagallo



MEMORANDO INTERNO

Catagallo, XX de XXXXXXXXXXXX de 2009



PARA: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Operador de Planta XXXXXXXXXXXXXXX
Campo Catagallo

DE: **Zaring Joemy Ocampo Barbosa**
Coordinadora de Producción (e)

Julián Lozano Gómez
Ingeniero de Extracción y Planta
Campo Catagallo

ASUNTO: **DESIGNACIÓN DE FUNCIONES**



Cordial saludo.

Por medio de la presente se le notifica sus funciones como Técnico Directivo de Producción y Operador de la Planta XXXXXXXXXXXXXXX:

Funciones Propias del Cargo

Funciones Propias del Colaborador

Recibe: _____
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Operador Reg. XXXXXXXX

Entrega: _____
Zaring Joemy Ocampo Barbosa
Coordinadora Reg. E01-92750

JULIAN LOZANO GOMEZ
Ingeniero Reg. E0993245

Anexo 4

Evaluaciones de Seguimiento a las Metas de Desempeño 2009

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	GUEVARA BURGOS EDWAR LEONARDO
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	GUEVARA BURGOS EDWAR LEONARDO

Unidad org.	
División pers.	Mazdeusa Medio
Subdiv.pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Desvinculados
Área pers.	Inactivos

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(0) Porcentaje
1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						(5) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							(5) Porcentaje
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0)	12,000	4,000	número de charlas		(2) Positiva	(33) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la responsabilidad							
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0)	12,000	3,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	(25) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Corra y Puzos							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0)	10,000	0,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento de los sistemas de instrumentación en la planta de							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Aprobar los cursos de capacitación en los cu	(8,0)	100,000	100,000	% aprobación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción diaria de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	5,000,000	995,000	Inyección de Agua Precondo Marabú		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Precondo / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0)	2,000	12,550	Pérdidas de Gas/Producción de Gas*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea							
1.10 Objetivo de desarrollo	(5,0)					(1)	(0)

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentalidad		Negativa	Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Camaradería		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan mejorar la instrumentación Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan mejorar la instrumentación en las máquinas y equipos de la Planta Deshid.	(5,0) Porcentaje	2,000	0,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshid Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshid detallando procesos y procedimientos.	(5,0) Porcentaje	1,000	0,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Actualmente se presenta un avance del 40% de avance en la actualización del manual

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Líder	SAAVEDRA HERRERA MANUEL FERNANDO
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	SAAVEDRA HERRERA MANUEL FERNANDO

Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Mazdalesa Medio
Subdiv. pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Trabaj salar mensual
Área pers.	Directivo acuerdo 01

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(6) Porcentaje
1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						(6) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0)	12,000	6,000	número de charlas		(2) Positiva	(50) Porcentaje
Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.							
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0)	12,000	3,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	(25) Porcentaje
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo							
Almacén en: Facilidades, Isla II y III, Bodega de Materiales							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Informes del estado mecánico de los siguientes	(8,0)	10,000	0,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar informes del estado mecánico de los siguientes equipos de la flota de distribuidores (Bombas CL							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Comproceso de Aire, Bombas de trabajo)							
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Realizar el seguimiento de las variables ope	(8,0)	9,000	0,000	número de informes		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar el seguimiento de las variables operativas (O) y generar informes							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción flauta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Espectrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	3,000,000	995,000	Inyección de Agua Promotora		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	8,000	7,240	Producción Oferta = Oferta Promotora / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Te	(5,0)	2,000	12,550	Pérdidas de Gas/Producción de Gas*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
en Ton							
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Climatología		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar l Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar los equipos rotativos en la Planta Deshidratadora	(5,0) Porcentaje	2,000	0,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Capacitaciones a operadores y recorredores en integridad Realizar Capacitaciones a operadores y recorredores en el tema de integridad operativa	(5,0) Porcentaje	12,000	0,000	número de capacitaciones realizadas y documentadas		(2) Positiva	(0) Porcentaje

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Líder	SARMIENTO TERADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
	MANTILLA ROA ORLANDO
Colaborador	MANTILLA ROA ORLANDO

Unidad org.	
División pers.	Magdalena Medio
Subdiv. pers.	Catagallo
Grupo pers.	Desvinculados
Área pers.	Inactivos

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(3) Porcentaje
I Objetivos de Resultados Anuales	(16,0) Porcentaje						(3) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							(3) Porcentaje
I.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0) Porcentaje	12,000	3,000	número de charlas		(2) Positiva	(2,5) Porcentaje
Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.							
I.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0) Porcentaje	12,000	2,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	1,7
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Pozos Catagallo e Isla IV							
I.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0) Porcentaje	10,000	0,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Identificar las necesidades de mantenimiento de viajes de la planta Industriales, elaborar informe							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución							
I.4 Objetivos de Resultado Individual	(8,0) Porcentaje	100,000	100,000	% aprobación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados							
I.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0) Porcentaje	12,925,000	11,828,000	Producción diaria de crudo		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
I.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
I.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	5,000,000	995,000	Inyección de Agua Promoción Avulso		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
I.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
I.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Teja	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	(Pérdida de Gas/Producción de Gas)*100 en Teja		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Teja							
I.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índices de Promociones de		(1) Negativa	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE				la Accidentales			
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Consercencia		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar mejoras en el proceso de la estación de bombeo Presentar mejoras en el proceso de la estación de bombeo (línea de flujo, instrumentación, muestreo)	(5,0) Porcentaje	2,000	1,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Elaboración del instructivo de operación del sistema de Elaboración del instructivo de operación del sistema de medición dinámica y finalización	(5,0) Porcentaje	1,000	0,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Actualmente se presenta un avance del 45% de avance en la actualización del manual

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	AVILA MALAGON RAFAEL .
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	AVILA MALAGON RAFAEL .
Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Mardelena Medio
Subdiv. pers.	Cautagallo
Grupo pers.	Trabaj salari diario
Área pers.	Convucin sindicaliz
Periodo de validez	01.01.2009 A 31.12.2009
Fecha acuerdo de	
Fecha de revisión	
Fecha de calificación	26.07.2009

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(4) Porcentaje
1.1 Objetivos de Resultados Anuales	16,0)						(4) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0) Porcentaje	12,000	4,000	número de charlas		(2) Positiva	33
Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc dejando la resaca							
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0) Porcentaje	12,000	2,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	17
Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en los equipos de workover y perforación							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0) Porcentaje	10,000	2,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas de la planta deshidratadora, elaborar							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución							
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Realizar capacitaciones en instructivos y SI	(8,0) Porcentaje	12,000	1,000	número de capacitaciones		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivos de Resultado Individual - Realizar capacitaciones en instructivos y Sistema de Gestión Integral al personal de facilidades, permisos y recorridos							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0) Porcentaje	12,925,000	11,828,000	Producción Media de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	2,035,000	3,253,000	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	5,000,000	895,000	Inyección de Agua Promedio Anual		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	(Pérdidas de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo -							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
TBO - Disminuir los Pérdidas de Gas en Tera							
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentalidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su Área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Concesiones		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar líneas de p Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar líneas de proceso en la Planta Deshidratadora	(5,0) Porcentaje	2,000	1,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshi Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Deshidratadora detallando procesos y procedimientos.	(5,0) Porcentaje	1,000	0,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Actualmente se presenta un avance del 40% de avance en la actualización del manual

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	GUERRERO BARRAGAN DULIS .
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	GUERRERO BARRAGAN DULIS .

Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Mardalena Medio
Subdiv pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Trabaj salar mensual
Área pers.	Directivo acuerdo 01

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							
1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0) Porcentaje						(4) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0) Porcentaje	12,000	5,000	número de charlas		(2) Positiva	42
Objetivo de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la responsabilidad							
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0) Porcentaje	12,000	1,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	8
Objetivo de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en Centros de Dese							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0) Porcentaje	10,000	0,000	número de informes entregados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento en las áreas mecánicas, eléctricas e							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Instrumentación							
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Realizar las corridas de verificación y cali	(8,0) Porcentaje	12,000	10,000	número de verificaciones y calibraciones		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Realizar las corridas de verificación y calibración del sensor							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(18,0) Porcentaje	12,925,000	11,828,000	Producción Bruta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	5,000,000	895,000	Inyección de Agua Promovido Inyectado		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Eficiencia = Eficiencia Promovido / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional.							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Te	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	Pérdida de Gas/Producción de Gas*100 en Ton		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Ton							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Conciencia		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar e Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición estática en el campo	(5,0) Porcentaje	2,000	0,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Realizar capacitación en sistemas de medición dinámica Gestión de Conocimiento - Realizar capacitación en sistemas de medición dinámica y estática para el campo	(5,0) Porcentaje	12,000	0,000	capacitaciones documentadas y registradas		(2) Positiva	(0) Porcentaje

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	PABON VILLANIZAR ELKIN DARIO
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	PABON VILLANIZAR ELKIN DARIO

Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Magdalena Medio
Subdiv. pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Trabaj salari diario
Área pers.	Convencional

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(3) Porcentaje
1.1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con	(8,0)	12,000	4,000	número de charlas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia.							
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0)	12,000	1,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Campos Periféricos, Área de Servicios y Clusas							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Elaborar los informes mensuales de balance de	(8,0)	10,000	5,000	número de informes entregados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Elaborar los informes mensuales de balance de línea. Ajustado y Refinarlo							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Realizar las corridas de verificación y cali	(8,0)	12,000	10,000	Número de verificaciones y calibraciones		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar las corridas de verificación y calibración del taller							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción Meta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	5,000,000	895,000	Inyección de Agua Promedio Anual		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0)	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0)	2,000	12,550	(Pérdida de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea							
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG -	(5,0)	1,850	0,520	Índice de		(1) Negativa	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
<i>Mantener estándares mundiales de HSE</i> Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Mantener estándares mundiales de HSE				Frecuencia de la Accidentalidad			
<i>L.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE</i> Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
<i>L.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima</i> Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Contaminación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
<i>L.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo</i> Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
<i>L.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar e</i> Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de medición dinámica	(5,0) Porcentaje	2,000	2,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
<i>L.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Estación de Bombeo</i> Actualizar el manual de operaciones de la Estación de Bombeo detallando todos sus procesos.	(5,0) Porcentaje	1,000	0,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Actualmente se presenta un avance del 45% de avance en la actualización del manual.

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	MORENO JHOE
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	MORENO JHOE

Unidad org.	
División pers.	Manglaena Medio
Subdiv.pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Desvinculados
Area pers.	Inactivos

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	28.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registro comentarios generales del Colaborador							
1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0) Porcentaje						(5) Porcentaje
Registro comentarios generales del Lider							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas con temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia	(8,0) Porcentaje	12,000	5,000	número de charlas		(2) Positiva	#2
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0) Porcentaje	12,000	4,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	33
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en: Planta Congressa, Estación de Bombeo y Oficina de Producción.							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0) Porcentaje	10,000	1,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Identificar las necesidades de mantenimiento en líneas, viajes e instrumentación de la planta de							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
inyección de agua, elaborar informe de experimentos y mantener seguimiento a la ejecución							
1.4 Objetivos de Resultado Individual	(8,0) Porcentaje	100,000	100,000	% aprobación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Aprobar los cursos de capacitación en los cuales son programados.							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0) Porcentaje	12,925,000	11,828,000	Producción Bruta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	2,035,000	3,253,950	Ventas diarias de Gas propiedad Espectrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	5,000,000	895,000	inyección de Agua Promedio diario		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	(Pérdidas de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBO - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea							
1.10 Objetivo de desarrollo	(5,0)					(1)	(0)

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentalidad		Negativa	Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5.0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su planta	(5.0) Porcentaje	80,000		Índice de Conectividad		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5.0) Porcentaje	100,000		% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar opciones de mejoras en el proceso de la planta Presentar opciones de mejora en el proceso de la planta de inyección de agua (línea de flujo, instrumentación, bombas, valvulas)	(5.0) Porcentaje	2,000	1,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta de Inyección Actualizar el manual de operaciones de la Planta de inyección detallando todos sus procesos.	(5.0) Porcentaje	1,000	0,000	documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Actualmente se presenta un avance del 10% de avance en la actualización del manual

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	SARMIENTO TERADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEY
	DURAN SANCHEZ FREDY ORLANDO
Colaborador	DURAN SANCHEZ FREDY ORLANDO

Unidad org.	
División pers.	Mardalena Medio
Subdiv. pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Desvinculados
Área pers.	Inactivos

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	29.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(5) Porcentaje
1.1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						(5) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE	(8,0)	12,000	5,000	número de charlas realizadas dejando evidencia		(2) Positiva	42 1. Manejo de herramientas y 13 reglas fundamentales. 2. Buen uso de EPP y evaluación y manejo de herramientas roturas. 3. Evaluación de accidente de tránsito y manejo de herramientas. 4. Trabajo seguro con equipo de socia. 5. autocuidado y manejo seguro de herramientas.*
1.2 Objetivos de Resultado	(8,0)					(2) Positiva	

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	Porcentaje	12,000	2,000	número de visitas realizadas y documentadas			17 1. Planta de Agua Cantagallo. 2. Planta Eléctrica COOP
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Cantagallo (Talleres de Mantenimiento, planta eléctrica, telefónica y de agua)							
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades del sistema de	(8,0)	10,000	0,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Identificar las necesidades del sistema de medición de volúmenes de gas en la planta compresora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la situación							
1.4 Objetivos de Resultado Individual	(8,0)	100,000	100,000	Aprobar los cursos de capacitación en los cuales sean programados.		(2) Positiva	(0) Porcentaje 1. Personal de Trabajo. 2. Supervisor de Atmósfera.*
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción Maeta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0)	2,035,000	3,253,000	Ventas diarias de Gas propiedad Escopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0)	5,000,000	895,000	Inyección de Agua Promedio Maeta		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Internacional							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	(Pérdidas de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Contaminación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000	80,000	% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar e	(5,0) Porcentaje	2,000	2,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje *1. Sistema de Hyposa Planta

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de agua acuífera y condensados en la planta compresora							Composen. 2. Propuesta de instalación de tanques individuales para el SAE-30*
1.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compr Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compressora existiendo detallando todos sus procesos.	(5,0) Porcentaje	1,000	1,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje Está en revisión

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	ARCHILA PANA JAIME
	SARMIENTO TERADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	ARCHILA PANA JAIME

Unidad org.	
División pers.	Margdalena Medio
Subdiv.pers.	Castagallo
Grupo pers.	Desvinculados
Área pers.	Inactivos

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	29.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							
I Objetivos de Resultados Anuales	(16,0) Porcentaje						(2) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
I.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE	(8,0) Porcentaje	12,000	3,000	número de charlas realizadas dejando evidencia		(2) Positiva	(2,5) Porcentaje
Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva evidencia							*1. Trabajo seguro en altura. 2. Sistema de Anclamiento Seguro. 3. Procedimiento de evacuación.*
I.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0) Porcentaje	12,000	0,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector de Pozos Castagallo, Estación Auxiliar y Centro de Generación							
I.3 Objetivos de Resultado Individual - Realizar seguimiento al sistema de	(8,0) Porcentaje	10,000	0,000	número de informes		(2) Positiva	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
medición				presentados			
Realiza seguimiento al sistema de medición de gas del centro de generación. Verificar y elaborar informe con métrica y seguimiento							
I.4 Objetivos de Resultado Individual - Aprobar los cursos de capacitación en los cu	(8,0) Porcentaje	100,000	100,000	% aprobación		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivos de Resultado Individual - Aprobar los cursos de capacitación en los cu							*1. Supervisor de Atmósfera. 2. Manejo Definitivo.*
I.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(18,0) Porcentaje	12,925,000	11,828,000	Producción Área de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
I.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	2,035,000	3,253,000	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
I.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	5,000,000	895,000	Inyección de Agua Promedio diario		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
I.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y ga en el ámbito nacional e internacional							
I.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Te	(5,0) Porcentaje	2,000	12,350	(Pérdida de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Días en Tera							
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Comodidad		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000	100,000	% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar e Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el sistema de construcción y áreas de evacuación de la planta compradora	(5,0) Porcentaje	2,000	0,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compr Actualizar el manual de operaciones de la Planta Compradora existente detallando todos sus procesos y	(5,0) Porcentaje	1,000	1,000	Documento		(2) Positiva	(0) Porcentaje (0) en revisión

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
procedimiento							

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Lider	SANCHEZ DIAZ JAIRO ERNESTO
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	SANCHEZ DIAZ JAIRO ERNESTO

Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Madaleña Medio
Subdiv. pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Trabaj salari diario
Área pers.	Convucin. sindicaliz

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	29.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(3) Porcentaje
1.1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						(3) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas Instrumentales, etc. dejando la respectiva evidencia.	(8,0)	12,000	3,000	número de charlas realizadas dejando evidencia		(2) Positiva	42 1. Manipulación de herramientas 2. Uso y manejo a nivel de piso. 3. autocuidado y manejo de herramientas. 4. Manipulación de cables, EPP y Planta Eléctrica. 5. Manipulación de herramientas*
1.1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0)	12,000	2,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	17 1. Planta Compresora. 2. Planta
Realizar visitas de seguridad							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
documentada a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Puerto Wilches (Deshidratados, Bombos, Inyección, Picos, Compresora, Autogeneración)							Deshidratador *
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0)	10,000	1,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje 1. Condición de los bits
Identificar las necesidades de mantenimiento de líneas y varillas de la planta compresora, elaborar informe de requerimientos y mantener seguimiento a la ejecución							
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Informes del estado mecánico de los siguientes	(8,0)	10,000	1,000	número de informes entregados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Realizar informes del estado mecánico de los siguientes equipos de la planta compresora: Compresora AJAN, Bomba CI, Compresora de Aire, Bomba de trabajo							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción planta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0)	2,035,000	3,253,000	Ventas diarias de Gas propiedad Ecopetrol		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(5,0)	5,000,000	995,000	Inyección de Agua Promovido Masivo		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de							

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
crudo y gas en el ámbito racional e internacional.							
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito racional e internacional	(5,0) Porcentaje	8,000	7,240	Producción Diferida = Diferida Promedio / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Tea	(5,0) Porcentaje	2,000	12,550	(Pérdidas de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1,850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3,000	1,000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área	(5,0) Porcentaje	80,000		Índice de Concesiones		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100,000	50,000	% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permitan	(5,0) Porcentaje	2,000	2,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Optimizar y mejorar e Presentar estrategias que permitan optimizar y mejorar el rendimiento de máquinas y equipos rotativos en la Planta Compresores							1. Bypass Planta Compresores. 2. Instalación de tanques auxiliares para aceite hidráulico.*
1.15 Gestión de Conocimiento - Tutor del Operador Jaime Archila Dictar Tutorías en el puesto de Trabajo al Operador Jaime Archila	(5,0) Porcentaje	12,000	10,000	informes y reportes de tutorías		(2) Positiva	(0) Porcentaje

Desempeño	Objetivos de Resultado
Status	En tratamiento
Líder	FERRO DAVILA JORGE ELBERTO
	SARMIENTO TIRADO LUIS ENRIQUE
	OCAMPO BARBOSA ZARING JOEMY
Colaborador	FERRO DAVILA JORGE ELBERTO

Unidad org.	Coordinación Producción C
División pers.	Manglares Medio
Subdiv. pers.	Cantagallo
Grupo pers.	Trabajador mensual
Área pers.	Directivo acuerdo 01

Periodo de validez	01.01.2009	A	31.12.2009
Fecha acuerdo de			
Fecha de revisión			
Fecha de calificación	29.07.2009		

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivos de Resultado							(0) Porcentaje
Registre comentarios generales del Colaborador							(7) Porcentaje
1 Objetivos de Resultados Anuales	(16,0)						(7) Porcentaje
Registre comentarios generales del Líder							
1.1 Objetivos de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE	(8,0)	12,000	8,000	número de charlas realizadas dejando evidencia		(2) Positiva	57
Objetivo de Resultado Individual - Realizar charlas en temas relacionados con HSE, Reglas Fundamentales, etc. dejando la respectiva							1. Uso adecuado de los implementos de protección personal. 2. Conocer los riesgos. 3. Usar los guantes, proteja sus manos. 4. Trabajos en altura y caídas en la planta. 5. Uso de doble protección auditiva y visualización ATS. 6. Divulgación del ATS del

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
							Mto. de Eliminación Compuestos. 7. Divulgación de accidentes Investigador Varichem. 8. Autoconcierto de las manos.*
1.2 Objetivos de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a	(8,0)	12,000	2,000	número de visitas realizadas y documentadas		(2) Positiva	17
Objetivo de Resultado Individual - Realizar visitas de seguridad documentadas a los frentes de trabajo ubicados en el Sector Cuesta							1. Idm 1. 2. Etiqueta Auxiliar.*
1.3 Objetivos de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento	(8,0)	10,000	2,000	número de informes presentados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Identificar las necesidades de mantenimiento de los sistemas de instrumentación en la planta comp							1. Línea de Venta Scrubber Puerto Wilches. 2. Instalación de válvulas de bloqueo en la salida de las líneas de venta de las máquinas.*
1.4 Objetivos de Resultado Individual - Informes del estado de la instrumentación de	(8,0)	10,000	0,000	número de informes entregados		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de Resultado Individual - Informes del estado de la instrumentación de los siguientes equipos de la planta compoens (Cien							
1.5 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas	(18,0)	12,925,000	11,828,000	Producción hasta de crudo.		(2) Positiva	(0) Porcentaje
Objetivo de desarrollo del equipo - TBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.							
1.6 Objetivo de desarrollo del equipo - TBG -	(5,0)	2,035,000	3,253,000	Ventas diarias		(2) Positiva	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Maximizar la producción de crudo y gas Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.				de Gas propiedad Ecopetrol			
1.7 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Maximizar la producción de crudo y gas Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.	(5,0) Porcentaje	3.000.000	995.000	Inyección de Agua Promocido Análisis		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.8 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Maximizar la producción de crudo y gas Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Maximizar la producción de crudo y gas en el ámbito nacional e internacional.	(5,0) Porcentaje	8.000	7.240	Producción Enferida = Enferida Promocido / Potencial de Producción del Campo		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.9 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Teo Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Disminuir las Pérdidas de Gas en Teo	(5,0) Porcentaje	2.000	12,550	(Pérdida de Gas/Producción de Gas)*100		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.10 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	1.850	0,520	Índice de Frecuencia de la Accidentabilidad		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.11 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Mantener estándares mundiales de HSE	(5,0) Porcentaje	3.000	1.000	Número de incidentes ambientales		(1) Negativa	(0) Porcentaje
1.12 Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima	(5,0) Porcentaje	80.000		Índice de Carbono		(2) Positiva	(0) Porcentaje

	Ponderación	Meta	Logro	Indicador	Unidad de Medida	Tendencia	Calificación final
Objetivo de desarrollo del equipo - IBG - Contribuir al mejoramiento del Clima Laboral al interior de su área							
1.13 Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Objetivo de Desarrollo Individual - Cumplir con el 100% de su Plan de Desarrollo Individual	(5,0) Porcentaje	100.000	50.000	% de Cumplimiento		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.14 Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permita mejoras de la instrumentación en las máquinas y equipos de la Planta Camp Mejoramiento del Área - Presentar estrategias que permita mejoras de la instrumentación en las máquinas y equipos de la Planta Camp	(5,0) Porcentaje	2.000	0,000	número de propuestas		(2) Positiva	(0) Porcentaje
1.15 Gestión de Conocimiento - Tutor del operador Fredy Durán Gestión de Conocimiento - Tutor del operador Fredy Durán	(5,0) Porcentaje	12.000	12.000	informes y reportes de tutoreo		(2) Positiva	(0) Porcentaje