

**UNA PROBLEMÁTICA DE LA SOCIEDAD ACTUAL: DESEMPLEO-
INFORMALIDAD EN PROFESIONALES ÁREA METROPOLITANA DE
BUCARAMANGA**

INGRID PAOLA SANCHEZ PARRA

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
BUCARAMANGA**

2016

**UNA PROBLEMÁTICA DE LA SOCIEDAD ACTUAL: DESEMPLEO-
INFORMALIDAD EN PROFESIONALES ÁREA METROPOLITANA DE
BUCARAMANGA**

INGRID PAOLA SANCHEZ PARRA

**Proyecto de grado presentado como requisito para optar el título de
Trabajadora Social**

Director

HECTOR MAURICIO ROJAS BETANCUR

Sociólogo

Ph.D en Ciencias Sociales

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS

ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

BUCARAMANGA

2016

DEDICATORIAS

A Dios, por ser mi guía en todo este proceso.

A mi mamá Luz Estella, por ser el gran motor de mi vida, la persona que siempre cree en mí y me impulsa a seguir mis sueños y metas.

A mi papá, por su apoyo.

A mis hermanos Camilo y Lizeth, gracias por su incondicionalidad.

AGRADECIMIENTOS

A mi UIS, porque es un honor y un orgullo haber sido parte de esta alma mater.

A todos mis maestros, gracias por enseñarme que además de ser excelente profesional debo ser una gran persona.

Al profesor Mauricio Rojas, gracias por sus orientaciones.

A mi familia, por su amor y apoyo.

A cada una de esas personas que hicieron parte de este proceso,

Mil gracias.

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN	13
1. MARCO TEÓRICO	19
2. METODOLOGÍA	36
3. RESULTADOS.....	38
4. DISCUSIÓN	72
5. CONCLUSIONES	74
BIBLIOGRAFÍA.....	77

LISTA DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico 1. Situación Laboral Actual.....	38
Gráfico 2. Situación Laboral Actual-Tiempo sin empleo formal	39
Gráfico 3. Situación Laboral Actual- Considera que su profesión no es valorada en Colombia.....	41
Gráfico 4. Situación Laboral Actual- Ha buscado empleo en su campo en el último mes	42
Gráfico 5. Sexo	43
Gráfico 6. Sexo- Universidad de Egreso.....	44
Gráfico 7. Sexo- Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión	45
Gráfico 8. Sexo- Siente que la ciudad no le ofrece ofertas laborales.....	46
Gráfico 9. Profesión	48
Gráfico 10. Profesión- Considera que desarrolló las competencias básicas de su profesión	49
Gráfico 11. Profesión- Ha tenido malas experiencias laborales.....	51
Gráfico 12. Universidad de Egreso	52
Gráfico 13. Año del Título	53
Gráfico 14. Último grado académico alcanzado.....	54
Gráfico 15. N° de personas que dependen económicamente del profesional	55
Gráfico 16. Actualmente vive con	56
Gráfico 17. ¿Qué tipo de vínculo laboral ha tenido?	56
Gráfico 18. Desvinculación Laboral	58
Gráfico 19. ¿Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión?	59
Gráfico 20. ¿Por qué ha trabajado en una actividad diferente a su profesión?	59
Gráfico 21. ¿El Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?....	61

Gráfico 22. ¿Elegió su profesión por gusto?	63
Gráfico 23. ¿Ha tenido malas experiencias laborales?	64
Gráfico 24. ¿Ha pensado en tener la necesidad de emigrar a otra ciudad para buscar ofertas laborales?	66
Gráfico 25. Deserción por baja remuneración económica	67
Gráfico 26. Considera que su profesión es rentable económicamente- Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión.....	68
Gráfico 27. Baja remuneración- Ha tenido malas experiencias laborales	70

LISTA DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Condiciones salariales	61
Tabla 2. Condiciones sociales	63
Tabla 3. Condiciones laborales.....	65
Tabla 4. Percepción de la ciudad.....	66
Tabla 5. Deserción laboral	67

RESUMEN

TÍTULO: UNA PROBLEMÁTICA DE LA SOCIEDAD ACTUAL: DESEMPLEO-INFORMALIDAD EN PROFESIONALES ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA.*

AUTOR: INGRID PAOLA SANCHEZ PARRA**

PALABRAS CLAVE: Desempleo, Informalidad laboral, Profesionales.

DESCRIPCIÓN

El desempleo es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar un trabajo. De lo anterior surge la informalidad laboral; en donde las condiciones para el bienestar del trabajador son precarias, ya que se presentan menores ingresos. Así mismo, se caracteriza porque la persona no está afiliada a la seguridad social, es decir salud y pensión. A comparación del trabajo formal el cual tiene mayor garantía al cumplimiento del pago, la prestación de servicios y la afiliación en salud, lo cual permite la posibilidad de satisfacer las necesidades básicas. El no tener un empleo implica que las personas no cuenten con recursos económicos para suplir sus necesidades básicas, generando así pobreza y malestar en la población. El desempleo y la informalidad laboral en profesionales es una de las problemáticas del mercado laboral colombiano.

La presente investigación cuantitativa de tipo transversal-correlacional estuvo centrada en analizar las condiciones actuales de desempleo e informalidad laboral en profesionales del área metropolitana de Bucaramanga. Se desarrolló en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.

Los resultados de este estudio plantean elementos interesantes sobre las condiciones laborales, sociales, salariales, deserción laboral y la percepción de la ciudad que tienen los profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga; entre ellas se destaca que los encuestados tienen una percepción negativa en lo referente a la eficacia del gobierno en la disminución de la problemática del desempleo, ya que en su mayoría consideran que el gobierno no ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo.

* Trabajo de grado

** Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Trabajo Social. Director: Hector Mauricio Rojas Betancur, Ph.D en Ciencias Sociales.

ABSTRACT

TITLE: A PROBLEM OF TODAY'S SOCIETY: UNEMPLOYMENT-INFORMAL IN BUCARAMANGA METROPOLITAN AREA PROFESSIONALS*

AUTHOR: INGRID PAOLA SANCHEZ PARRA**

KEYWORDS: Unemployment, Labor informality, Professionals.

DESCRIPTION

The unemployment is the involuntary leisure of a person who wants to find a work. From the previous thing the labor informality arises; where the conditions for the well-being of the worker are precarious, since they present minor income. Likewise, it is characterized because the person is not affiliated to the social safety, that is to say health and pension. To comparison of the formal work which has major guarantee to the fulfillment of the payment, the provision of services and the affiliation in health, which allows the possibility of satisfying the basic needs. Not to have an employment implies that the persons do not possess economic resources to replace his basic needs, generating poverty like that and discomfort in the population. The unemployment and the labor informality in professionals is one of the problematic ones of the labor Colombian market.

The present quantitative investigation of type cross street - correlacional was centred in analyzing the current conditions of unemployment and labor informality in professionals of Bucaramanga's metropolitan area. It developed in Bucaramanga's metropolitan area, Colombia.

The results of this study raise interesting elements on the working conditions, social, wage, labor desertion and the perception of the city that the unemployed professionals have or in situation of labor informality of Bucaramanga's metropolitan area; between them one emphasizes that the polled ones have a negative perception in what concerns the efficiency of the government in the decrease of the problematics of the unemployment, since in the main they think that the government has not done the necessary thing to diminish the unemployment.

* Degree work

** Faculty of Human Sciences. School of Social Work. Director: Hector Mauricio Rojas Betancur, Ph.D in Social Sciences.

INTRODUCCIÓN

Tener un empleo digno es fundamental para los seres humanos, ya que a través de este se obtienen recursos económicos que suplen las necesidades de las personas como alimentación, vivienda, salud, educación entre otras. Según el Art. 25 de la Constitución Política de Colombia: *“El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.”*¹

En Colombia, para el año 2015 el desempleo se situó en 8,9% mientras que en 2014 se ubicó en 9,1%. Las tasas de participación y ocupación también fueron las más altas en el mismo periodo con 64,7% y 59,0%. Hasta diciembre de 2015 había un poco más de 2,1 millones de personas por fuera del mercado laboral.²

Por consiguiente, solo bajo 2 décimas del porcentaje de desempleo a nivel nacional, lo que indica que no es mucho lo bajado en el índice de la tasa de desempleo en Colombia y que existen actualmente muchas personas que no cuentan con un empleo digno para suplir sus necesidades básicas.

Durante el trimestre abril-junio de 2016, las ciudades con la tasa de desempleo más alta fueron: Quibdó, con el 17,8%, Cúcuta, que registró el 14,9% de desempleo y Armenia, en donde el indicador se ubicó en 14,6%.³

¹ CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL COLOMBIA. De los derechos fundamentales, Artículo 25. 1991. p.4 [En línea]. Disponible en: <http://www.banrep.gov.co/regimen/resoluciones/cp91.pdf>

² DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA. Estadísticas mercado laboral, Empleo y desempleo. 2016. [En línea]. Disponible en: <http://www.dane.gov.co/index.php/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

³ Ibid.

De lo anterior surge una inquietud, si el trabajo es un derecho ¿Por qué no es asequible para todos?, según la Constitución este artículo se debe cumplir, pero otra es la realidad, día a día se detallan gran cantidad de personas desempleadas y sumergidas en la informalidad, gente trabajando en las calles para conseguir el sustento diario, no teniendo otra alternativa dado que las entidades empresariales y el Estado no les brindan oportunidades y tampoco soluciones para su situación.

Por otro lado, el desempleo en el área metropolitana de Bucaramanga para el trimestre abril-junio de 2016 se situó en 8,7%⁴, salió de la categoría de las ciudades que según el DANE presenta menor porcentaje en la tasa de desempleo.

Entre tanto, las ciudades con los índices más bajos de desempleo para el trimestre abril- junio de 2016, fueron Cartagena, con una tasa del 8,2%, Barranquilla, con el 8,5%, y Bogotá, donde el porcentaje de desocupados fue del 8,5%.⁵.

Las cifras indican que la ciudad de Bucaramanga ya no se encuentra entre las ciudades que tienen las tasas más bajas de desempleo en el país, lo que indica que hay un incremento en la tasa de desempleo y que es una problemática social que está presente y más ahora con la implementación de Tratados de Libre Comercio con diferentes países, el cual afecta algunas de las empresas locales y por ende se genera desempleo.

En cuanto a las cifras de desempleo, según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, en agosto de 2016, la tasa de desempleo a nivel nacional fue de 9,0% y estuvo acompañada por una tasa de participación de 64,6% y una tasa de ocupación de 58,8%. En agosto de 2015, la tasa de desempleo se ubicó en

⁴ Ibid

⁵ Ibid

9,1%. En éste mismo periodo, la tasa de ocupación fue de 58,9% y la de participación de 64,7%.⁶

De esta manera, según los datos del DANE en agosto de 2016 la tasa de desempleo del país disminuyó en 1,0 puntos porcentuales frente al mismo mes del 2015, lo que muestra que hay una leve disminución en la tasa del desempleo en Colombia. El desempleo y la informalidad en profesionales es una de las problemáticas del mercado laboral colombiano.

En las calles colombianas deambulan estos profesionales buscando una oportunidad de trabajo que difícilmente encontrarán. No basta con estar bien preparados académicamente, ni tener diplomas de las más prestigiosas universidades, tampoco exhibir postgrados o especializaciones, caer en la trampa del desempleo profesional es fácil en Colombia.⁷

Por otra parte, el autor Julio Ortiz afirma:

Es preocupante encontrar jóvenes profesionales con especializaciones y maestrías, que llevan más de 5 años en busca de trabajo sin éxito alguno. Para emplearlos les piden experiencia pero no se les ha dado la oportunidad de adquirirla, se les ofrecen voluntariados para obtenerla por largos periodos pero sin remuneración que se convierte en una forma de explotación a veces, o trabajos temporales con bajos salarios que en muchos casos no corresponden a su formación profesional y los pocos que se emplean reciben salarios menores de un millón o \$1.200.000, que no les alcanza para sus gastos ni para independizarse de la casa paterna.⁸

Según un estudio del Departamento Nacional de Planeación (DNP) con base en cifras del Dane:

⁶ Ibid

⁷ Nuullvalue, A. EL Desempleo en Colombia. Borradores de Economía. 2011. p. 45

⁸ Ortiz, J. Jóvenes profesionales y desempleo. La Nación del Huila. 2009. p. 1. [En línea]. Disponible en: <http://www.mineducacion.gov.co/observatorio/1722/article-198575.html>

“Entre el 2010 y el 2014 Colombia mejoró cobertura de educación superior. La tasa pasó de 37,1% al 47%. Pero ahora tenemos el reto de que los jóvenes se formen en carreras que el mercado laboral necesita. En la actualidad hay alrededor de 410.000 jóvenes con educación superior que están desempleados”, explicó el director del Departamento Nacional de Planeación, Simón Gaviria Muñoz.⁹

La información anterior, señala que existen aproximadamente 410.000 personas desempleados con educación superior en Colombia.

A propósito del desempleo y la informalidad en profesionales el académico Libardo Sarmiento Anzola en su ensayo sobre “*Educación superior y mercado laboral*”, indica que:

"Recibir el título en la educación superior no es garantía para contar con empleo de manera inmediata, con un ingreso justo y en su campo de estudios: la tasa de desempleo de los recién graduados es similar y tiende a evolucionar de manera correlacionada con la tasa de desempleo global del país; al igual, uno de cada cuatro labora en la informalidad o el “rebusque ilustrado”. Pero también, todo depende y es relativo a la carrera en que se titula y a los contactos o conocidos que puedan ayudar para el enganche laboral".¹⁰

Por otra parte, entrando al contexto local el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial IMEBU de Bucaramanga, en su dependencia de Observatorio de mercado de trabajo de la ciudad y teniendo en cuenta las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. – DANE, indica que la población desempleada con nivel educativo superior en la ciudad de Bucaramanga y su área metropolitana

⁹ DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN DNP. Uno de cada 2 desempleados en Colombia es menor de 29 años. Portal Web DNP. 2016. [En línea]. Disponible en: <https://www.dnp.gov.co/Paginas/Ranking-de-las-ciudades-con-mayor-desempleo-juvenil.aspx>

¹⁰ Sarmiento, L. “Educación superior y mercado laboral“. El observatorio de la universidad colombiana. P. 1. [En línea]. Disponible en: http://www.universidad.edu.co/index.php?option=com_content&view=article&id=5761%3A2015-05-27-12-30-40&catid=16%3Anoticias&Itemid=198

(Bucaramanga, Floridablanca, Girón y Piedecuesta) fue de 2.153 personas para el año 2014.¹¹

Al respecto, se puede decir que en la ciudad de Bucaramanga y su área metropolitana hay un gran número de profesionales que se encuentran sin un trabajo que les permita suplir sus necesidades básicas.

Si de ante mano se sabe que una persona con formación superior tiene más probabilidades de conseguir un buen empleo y además que sea estable, de acuerdo a lo anterior surge las siguientes inquietudes, ¿pero por qué se encuentran desempleadas?, ¿cuáles son las condiciones actuales de desempleo e informalidad laboral de los profesionales, que tienen una profesión y que están en la capacidad de aportar sus habilidades al mercado laboral?, por estas preguntas y también por las percepciones que se tienen de este problema social que afecta a miles de personas en el mundo es pertinente entrar a profundidad con la investigación del desempleo y la informalidad laboral en profesionales del área metropolitana de Bucaramanga.

El problema central que se pretende abordar con la investigación es *Analizar las condiciones actuales de desempleo e informalidad laboral en profesionales del área metropolitana de Bucaramanga*. Esta investigación tendrá énfasis en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.

Los objetivos propuestos para desarrollar en la investigación son:

¹¹ INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL IMEBU. Observatorio mercado de trabajo. 2014. [En línea]. Disponible en: <http://www.imebu.gov.co/web2/index.php/observatorio/2-mercado-de-trabajo>

OBJETIVOS

- **GENERAL:** Analizar las condiciones actuales de desempleo e informalidad laboral en profesionales del área metropolitana de Bucaramanga.

- **ESPECÍFICOS**
 - Indagar en aspectos tales como condiciones salariales, sociales y laborales en los profesionales del área metropolitana de Bucaramanga.

 - Establecer las situaciones de mayor desempleo e informalidad laboral entre los profesionales del área metropolitana de Bucaramanga.

1. MARCO TEÓRICO

“Los problemas sociales, entre ellos los derivados de la crisis del trabajo, deben ser afrontados en mayor medida localmente y no estatalmente porque son sustantivamente diferentes en sus causas, su importancia, su urgencia y en sus consecuencias en unos sitios y en otros. Y, los recursos y las potenciales soluciones con los que se pueden abordar necesitan ser también diferentes para ser eficientes y obtener resultados en unos y en otros lugares”.

*Julio Tezanos
Sociólogo*

El desempleo y la informalidad son unas de las grandes problemáticas que presenta la sociedad, por cuanto grandes sectores sociales no tienen asegurado un modo de vida digna y razonable y un futuro relativamente claro. El no tener un empleo implica que las personas no cuenten con recursos económicos para suplir sus necesidades básicas, generando así pobreza y malestar en la población.

En las sociedades en las que la mayoría de la población trabaja para los demás, el no poder encontrar un empleo es un grave problema. En todo el mundo, pero aún más en América Latina, el tema del desempleo ha sido y será tema de la vida diaria. Una de las principales preocupaciones de los gobiernos es combatir el desempleo o por lo menos mantenerlo a niveles bajos, ya que con ello se asegura que el bienestar económico vaya paralelamente con el bienestar social.

Por lo anterior, es importante tener en cuenta la definición conceptual de desempleo que realiza el Centro Internacional de Formación:

Desempleados son las personas con más de cierta edad especificada y que durante el período de referencia están: a) “sin trabajo”, es decir, no tienen un empleo asalariado o un empleo independiente, b) “corrientemente disponibles para trabajar”, es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia; y c) “en busca de empleo”, es decir,

habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente en un período reciente especificado.¹²

Ahora bien, otras de las situaciones que surgen en la sociedad son el desempleo y la informalidad en las personas con nivel de educación superior, es decir aquellas personas profesionales que tienen conocimientos y herramientas para aportar al mercado laboral, pero que desafortunadamente no cuentan con opciones de conseguir un empleo.

El autor Libardo Sarmiento señala:

Durante largos períodos de desempleo, durante los cuales se reducen las aspiraciones, los mejor preparados deben conformarse con ocupar empleos que requieren menores niveles de educación. El diploma y el grado se convierten así en requerimientos del empleo, en lugar de la educación que supuestamente representan. Pero, es innegable que una fuerza de trabajo educada y calificada representa una condición necesaria del crecimiento económico sostenido. Pero al reflejar las estructuras socioeconómicas de las sociedades donde funcionen (ya sean igualitarias o no), los sistemas educativos tienden a perpetuar, reforzar o reproducir esa estructura económica y social.¹³

La problemática del desempleo-informalidad en los profesionales indica que en la actualidad es complejo acceder al mercado laboral, pues ya no es suficiente con tener un título universitario como garantía de tener éxito en la vida laboral.

Teniendo en cuenta lo anterior, se contempla en el presente tratado realizar la construcción del marco teórico del documento titulado *“Una problemática de la*

¹² Centro Internacional de formación. Conceptos y definiciones Desempleo y Personas fuera de la fuerza de trabajo. Octubre de 2012. [En línea]. Disponible en: <http://recap.itcilo.org/es/documentos/files-imt2/es/dg6>

¹³ Sarmiento, Op. Cit. p. 5

sociedad actual: Desempleo-informalidad en profesionales del área metropolitana de Bucaramanga”, en donde se pretende establecer una revisión sistemática de estudios que sobre el tema que se han hecho, en el ámbito internacional y nacional, hacia la elaboración de un referente bibliográfico que identifique las tendencias del mismo.

Una de las primeras etapas que debe desarrollarse dentro de una investigación es la construcción del Marco teórico, el cual trata con profundidad los aspectos relacionados con el problema y vincula lógicamente y coherentemente los conceptos y proposiciones existentes en estudios anteriores.

Según el autor Tamayo (2012):

El marco teórico es integrar el tema de la investigación con las teorías, enfoques teóricos, estudios y antecedentes en general que se refieren al problema de investigación. En tal sentido el marco teórico según Tamayo (2012) nos amplía la descripción del problema. Integra la teoría con la investigación y sus relaciones mutuas.¹⁴

El entorno investigativo del presente marco teórico se apoya: en primer lugar, en la descripción de algunas investigaciones a nivel internacional y en segundo lugar, en investigaciones a nivel nacional relacionadas con el tema de desempleo-informalidad laboral en profesionales.

La temporalidad del presente marco teórico es de 10 años, es decir de estudios realizados del año 2005 al 2015.

Investigaciones a nivel Internacional

¹⁴ Tamayo, M. El Proceso de la Investigación Científica. México: Limusa, p. 148. 2012.

Son muchos los problemas sociales a los que se ven sometidos los países con economías en desarrollo, pero uno de los más graves tiene que ver con el crecimiento en las tasas de desempleo y las débiles políticas de creación de nuevas ofertas laborales que desde los niveles gubernamentales y empresariales no logran ser contundentes para favorecer la creciente demanda.

La capacidad de absorción de la fuerza laboral en el mercado es cada vez más limitada por una serie de factores y por tanto el porcentaje de personas con problemas de empleo es cada vez más creciente.

La falta de empleo se considera como una de las razones por las cuales las personas pueden entrar en crisis, no solo afecta al que esté desempleado, sino también afecta a los que lo rodean. Esto se debe a que si una persona no encuentra una forma de ganar dinero, su familia tendrá que pasar por situaciones adversas a lo que en un inicio se tenía pensado para el núcleo familiar.

Una investigación relacionada con el tema es la realizada en el 2014 por la autora Sandra Fachelli, titulada “*Inserción profesional de los universitarios de la expansión a la crisis*”, en la cual proponen comparar el proceso de inserción laboral de una generación de graduados que se incorporó al mercado laboral en un momento de expansión económica con otra generación de graduados que lo ha hecho durante la crisis.

Analizábamos la equidad en el acceso y la movilidad intergeneracional de los graduados universitarios según una encuesta realizada en 2008 a egresados de 2004 de las universidades catalanas. Se trataba de analizar el proceso de acceso a la universidad y de inserción profesional posterior a sus estudios, realizadas en un contexto de expansión de la economía y del empleo y constatábamos que la educación universitaria constituyó un factor de equidad y de movilidad ocupacional para esta generación, repetimos, insertada en periodo de expansión económica.¹⁵

¹⁵ Fachelli, S. Inserción profesional de los universitarios: de la expansión a la crisis. Revista Española De Sociología, (21), 69-98. 2014. p. 71-72. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?sid=3a89eab2-c749-43dd-963f->

La comparación entre los resultados de estos estudios señaló que si bien la crisis ha afectado a los graduados, en su conjunto, tienen un nivel significativamente más bajo de desempleo que el resto de las personas jóvenes. En síntesis, el resultado del análisis de la inserción profesional de las dos generaciones de universitarios evidencia que no hay grandes cambios a pesar de la crisis.

Otro estudio, relacionado con el desempleo en profesionales es realizado por Veloso da Veiga y Domingues, en el año 2009 sobre *“La globalización y el lugar de la diferencia en el mercado de trabajo. Divergencias y convergencias público – privadas”* en la cual pretende obtener un conocimiento más profundo de los factores que dificultan o facilitan la integración profesional de la 'diferencia'.

En Portugal, a pesar del esfuerzo público en el desarrollo de numerosos programas de política social pública, de iniciativa nacional o comunitaria, lo que se comprueba es que las desventajas asociadas a los trayectos escolares y de calificación profesional obsoleta o frágil que tienen la mayoría de las personas pertenecientes a determinadas categorías sociales, ya de por sí tendientes a limitar su acceso al mercado de trabajo, se asocian las nuevas exigencias de flexibilidad laboral y de mayor capacidad productiva, así como la desaparición o pérdida de importancia de algunas profesiones típicas y una fuerte ascensión de las formas atípicas y precarias de empleo.¹⁶

Los autores realizan un cuadro desfavorable del desempleo profesional, y afirman que no se extrañará que el subempleo, y el empleo precario alcancen de forma súbita a las personas de estas categorías sociales y que sean necesarias medidas correctivas de política social que eviten la exclusión social y la marginalización de muchas de ellas.

e9349b746e72%40sessionmgr4010&vid=0&hid=4211&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbG12ZQ%3d%3d#AN=95736294&db=fua

¹⁶ Veiga, C., y Domingues, I. La globalización y el lugar de la diferencia en el mercado de trabajo. Divergencias y convergencias público-privadas. 2009. p. 157. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=1&sid=fa6bab7d-2227-4cff-ab67-94c8dc1ad421%40sessionmgr4008&hid=4211&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbG12ZQ%3d%3d#AN=rcaap.openAccess.1822.29334&db=edsrca>

En la investigación titulada “*De la economía sumergida a la devaluación profesional: nivel educativo e inserción en el mercado de trabajo de los inmigrantes en Italia*” realizada en el 2006 por el autor Emilio Reyneri, se centra en sí la proporción de inmigrantes cualificados es menor entre los inmigrantes llegados más recientemente y en como el nivel educativo afecta a la inserción de los inmigrantes en el mercado de trabajo.

¿En qué medida un elevado nivel educativo de los inmigrantes favorece su inserción laboral? Debemos precisar que es incluso posible que la educación de los inmigrantes no sea considerada por sus credenciales profesionales, de hecho, para los inmigrantes de primera generación un nivel más alto de instrucción puede no significar una dotación mayor de capital humano, bien porque las competencias adquiridas en otro sistema educativo pueden ser del todo inútiles en el mercado de trabajo del país de acogida, o porque los títulos de estudio pueden no ser reconocidos en el país de llegada (como ocurre casi siempre en Italia) y, por tanto, pueden no ser utilizables.¹⁷

De este estudio se puede afirmar que un nivel educativo alto en los inmigrantes, no siempre facilita la inserción al mercado laboral en el país de llegada, debido a que los títulos profesionales pueden no ser reconocidos y también a las características mercado laboral, generando así desempleo en estos profesionales inmigrantes.

Por otro lado, tenemos la investigación realizada en el año 2008 por Armando Filho, sobre “*La educación superior en Brasil por la noche: estudiar para trabajar o un trabajo para estudiar?*” la cual se centra en la relación educación-trabajo que está cada vez más estrecha en Brasil, por eso, la mayoría de las instituciones privadas de enseñanza superior están atribuyendo elevada prioridad a la “formación profesional” de sus estudiantes.

¹⁷ Reyneri, E. De la economía sumergida a la devaluación profesional: nivel educativo e inserción en el mercado de trabajo de los inmigrantes en Italia. Revista Española De Investigaciones Sociológicas, (116), 213-237. 2006. p. 223. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=15&sid=cbc1768d-6373-4c42-bfe1-3841501a84e0%40sessionmgr4007&hid=4211&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbG12ZQ%3d%3d#d b=a9h&AN=24567884>

Una de las principales dificultades para los estudiantes brasileños jóvenes es su inserción en el mercado laboral debido a la falta de puestos de trabajo, donde indican que la falta de empleo afecta también a los que tienen la educación superior y capacitación, lo que agrava la situación.¹⁸

En el estudio, el autor (Filho, 2008) señala que el estado debe incentivar la creación de nuevos puestos de trabajos a través de la formulación de políticas públicas adecuadas, las empresas deben contribuir para la especialización de sus profesionales y el sistema educacional debe tener también un fuerte componente en formación del hombre y del ciudadano.

Del mismo modo, en la investigación elaborada por el autor Claudio Rama, en el año 2009 titulada *“La tendencia a la masificación de la cobertura de la educación superior en América Latina”* en donde se analiza las causas del proceso de masificación de la educación superior en América Latina en el marco de la expansión educativa, de la democratización social y de la demanda de formación de los hogares.

El autor señala:

La cantidad de profesionales como de los niveles de calidad, no están ajustadas a las demandas reales de los mercados laborales, sino a demandas potenciales o a expectativas de trabajo, a las que las instituciones de educación superior, públicas y privadas, se ajustaron casi automáticamente. En condiciones de mercado como en dinámicas educativas públicas bajo modelos autonómicos, hay una fuerte incapacidad de ajustar la oferta de vacantes universitarias a las reales vacantes del mercado laboral. Este proceso genera en el largo plazo una sobreoferta educativa de profesionales y técnicos universitarios, y un crecimiento de la competencia en los mercados laborales profesionales.

Por su parte, la sobreoferta tenderá, al tiempo, a aumentar el desempleo profesional, que hoy en la región en general es friccional, y se constituirá en el factor determinante para procesos de selección más competitivos, así como a una presión por una sobre

¹⁸ Filho, A. T. Ensino superior noturno no Brasil: Estudar para trabalhar ou trabalhar para estudar?. *Pensamento & Realidade*, 11(22), 43-65. 2008. p. 58. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2091/eds/detail/detail?vid=4&sid=9c0edbb4-b4a2-4bc2-8107a1c6f679baa0%40sessionmgr101&hid=1111&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc210ZT11ZHMtbG12ZQ%3d%3d#db=fua&AN=32109567>

capacitación a través de estudios adicionales con la consiguiente competencia con mejores acreditaciones por los mismos puestos, dando forma a un modelo del mercado laboral marcado por una dinámica asociada a mayores certificaciones y competencias.¹⁹

Teniendo en cuenta lo anterior, los profesionales de hoy en día no se ajustan a las características del mercado laboral, y también no hay un equilibrio entre la oferta de profesionales y la demanda de vacantes laborales, por ende se genera un incremento en el desempleo profesional.

Otra propuesta investigativa a tener en cuenta es la titulada “*Diferencias individuales de los desempleados y constructos motivacionales: una relación de interdependencia predictora del desempleo estructural*” del año 2005, donde el autor Salvador Montilla analiza la relación entre las diferencias individuales de los desempleados (edad, sexo, tiempo en desempleo, nivel académico y experiencia profesional) y dos de los constructos motivacionales que mejor comportamiento han demostrado a la hora de predecir el desarrollo de conductas de búsqueda y la inserción profesional.

Desde este punto de vista, se ha podido constatar la existencia de una asociación significativa entre *duración del desempleo*, *sexo femenino* y *demandantes de más edad* y unas bajas expectativas de encontrar trabajo, así como entre estas dos últimas diferencias individuales y una menor centralidad del empleo. Por su parte, los demandantes con *experiencia profesional* creen tener más posibilidades de conseguir un empleo que aquellos otros que no han trabajado nunca, aunque, estos últimos, presentan más limitaciones a la hora de aceptarlo y, finalmente, los desempleados con más *nivel académico* muestran, claramente, unos mayores compromisos hacia el empleo y unas menores limitaciones cuando se les ofrece un puesto de trabajo.²⁰

Los resultados de este estudio han confirmado que los desempleados no forman un todo homogéneo, tienen diferencias individuales y que los desempleados con más

¹⁹ Rama, C. La tendencia a la masificación de la cobertura de la educación superior en América Latina. Revista Iberoamericana de Educación Vol. N° 50. 2009. p. 183. [En línea]. Disponible en: <http://works.bepress.com/clauidiorama/3/>

²⁰ Salvador, M. Diferencias individuales de los desempleados y constructos motivacionales: una relación de interdependencia predictora del desempleo estructural. Revista De Psicología Del Trabajo Y De Las Organizaciones, (3), 269. 2005. p. 291

nivel académico tienen mayor compromiso y disposición hacia la búsqueda del empleo.

En la investigación realizada por el autor Gustavo Papel en el año 2005 sobre *“Ejercicio profesional y tendencia a la emigración en egresados de la FOLP”*, en el cual el objetivo del estudio fue analizar la propensión a la emigración, los motivos de la misma y el tiempo de desempleo desde la graduación en egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de La Plata – República Argentina UNLP.

La tendencia del mercado laboral se ha vuelto muy exigente, marcando una sobre representación, es decir que cada vez se exigen más conocimientos de los que realmente se requieren para un determinado puesto de trabajo.

Alcanzar el tan añorado título universitario, luego de años de estudio; ya no es suficiente para asegurarse un buen puesto laboral, ya que las exigencias del mercado crecen cada vez más.

La imagen del recién graduado, listo para inaugurar su consultorio particular, ha quedado como resultado de décadas pasadas, es así que todos aquellos que hayan obtenido un título encuentren que el hecho de comenzar a ejercitar la profesión se les ha convertido en un anhelo difícil de concretar.²¹

Dentro de sus hallazgos se determinó que un alto porcentaje de egresados estuvo desempleado por más de seis meses desde que se graduó, teniendo intención de emigrar por problemas laborales y/o económicos.

En el estudio francés titulado *“Seguridad en el empleo y perspectivas de carrera. La naturaleza del trabajo determina la seguridad de las carreras”* del año 2010 los autores Mireille y Laurence determinaron las variables (individuales o relativas a los puestos anteriores) que condicionan la seguridad de las trayectorias profesionales,

²¹ Papel, G. Ejercicio profesional y tendencia a la emigración en egresados de la FOLP. 2005. p. 3. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=4&sid=27955285-44ab-40c5-8a1d-75fa1c3b8d0c%40sessionmgr4008&hid=4203&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbG12ZQ%3d%3d#AN=rcaap.portugal.123456789.96853&db=edsrca>

entendiéndose dicha seguridad desde tres puntos de vista: estabilidad del empleo (permanecer en el mismo empleo), seguridad del empleo (encuentro de empleo rápido después de una movilidad externa a la empresa) y seguridad de los ingresos (mantener o aumentar los ingresos después de la movilidad).

Las características del empleo ocupado en el pasado juegan en particular con la continuidad del vínculo entre un asalariado y una empresa y el retomar rápidamente un empleo después de la movilidad externa. En cuanto a la seguridad de los ingresos, los factores dependen del carácter interno o externo de la movilidad. En el caso de la movilidad externa, el efecto de la naturaleza del empleo prima sobre el de las variables individuales, lo que no sucede con la movilidad interna.²²

Del estudio anterior, se evidencia que la trayectoria profesional es muy importante a la hora de conseguir un nuevo empleo y que esta tiene influencia en aspectos como los ingresos y la estabilidad laboral. Resulta primordial la influencia de las características del empleo ocupado en el pasado a la hora solicitar una nueva oferta laboral.

Otro ejemplo, es el estudio realizado por Roberto Follari en el año 2010 sobre *“Curriculum y doble lógica de inserción: lo universitario y las prácticas profesionales”*, en la cual evidencia la relación de los planes de estudio de los profesionales y las demandas del mercado laboral.

El autor señala:

El problema de la disociación entre el campo laboral y lo ofrecido por las universidades puede entenderse en términos de un doble régimen legitimatorio. Para funcionar con éxito en la universidad, no se requiere que los egresados tengan éxito en su inserción laboral. Si bien agencias evaluadoras pretenden medir esta inserción, es notorio que la calidad investigativa de una universidad, por ejemplo, poco tiene que ver con la situación laboral de los egresados. La calidad científica de una institución

²² Mireille, B., y Laurence, L. Emploi et sécurité des trajectoires professionnelles. La nature de l'emploi détermine la sécurité des parcours professionnels. *Economie Et Statistique*, (1), 95. doi:10.3406/estat.2010.8076. 2010. p. 5

universitaria no tiene relación directa (aunque sí la tiene mediada) con las posibilidades laborales de los estudiantes, en tanto futuros profesionales.²³

De esta manera el autor señala la problemática que existe al no haber relación entre lo ofrecido por las universidades a los profesionales y las características del mercado laboral, esto implica que los egresados profesionales lleguen directamente a la desocupación, o a la necesidad de trabajar en áreas ajenas a su formación.

Así mismo, es importante tener en cuenta el estudio titulado *“Las carreras a principios de vida activa: ¿cuál es el impacto de los contratos temporales?”*, en el año 2010 de las autoras francesas Sylvie Blasco y Pauline Givord, en donde el objetivo fue aportar elementos sobre las transiciones entre empleo temporal, empleo estable y no-empleo de las personas al principio de la vida activa.

Por consiguiente, pasar por un empleo temporal al principio de la carrera profesional puede tener una incidencia a más largo plazo. Más exactamente, el empleo temporal conduce más a menudo al no-empleo (desempleo e inactividad) que al empleo estable. Por otro lado, en respuesta a las disminuciones económicas y en respuesta a las dificultades en insertarse sobre el mercado del empleo encontradas por ciertas categorías de activos, contratos ayudados a duración limitada (contratos empleo solidaridad, contratos empleos consolidados).²⁴

Por consiguiente, las autoras señalan en la investigación que la crisis económica dificulta la inserción laboral de los profesionales al mercado laboral y que el empleo temporal conduce más a menudo al no-empleo (desempleo e inactividad) que al empleo estable.

Igualmente, otro estudio a tener en cuenta es el de *“Itinerarios en el mercado laboral y el entorno productivo”* del año 2007 donde el autor Tomas, pretendió evaluar el

²³ Follari, R. Curriculum y doble lógica de inserción: lo universitario y las prácticas profesionales. 2010. p. 535 [En línea]. Disponible en: <http://www.rcaap.pt/detail.jsp?id=oai:periodicos.ibict.br:SCIELO:oai:scielo:S0100-15742010000200011>

²⁴ Blasco, S., y Givord, P. Les trajectoires professionnelles en début de vie active: quel impact des contrats temporaires ?. *Economie Et Statistique*, (1), 73. doi:10.3406/estat.2010.8075. 2010. p. 74[En línea]. Disponible en: http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/estat_0336-1454_2010_num_431_1_8075

ejercicio profesional, grado de desempleo y volumen de trabajo de egresados de la Facultad de Odontología – Universidad Nacional de La Plata (FOLP), para relacionar la formación académica con el entorno productivo.

Por lo tanto, es necesario promover una eficaz vinculación entre la Universidad y el sector productivo, tanto en la etapa de diseño de los planes de estudio, entendiéndolo como una descripción general de lo que debe ser aprendido, como durante el desempeño de sus egresados en los diversos campos profesionales. Así mismo es imprescindible anticipar los perfiles profesionales que son demandados por la sociedad, tanto en virtud de los ordenamientos del conocimiento al interior de las empresas como en demandas profesionales y manejo de los grandes problemas que afectan a las comunidades.²⁵

En los resultados de esta investigación se encontró que los egresados de 1 año, *18% realiza ejercicio independiente; 51.60% dependiente; 30.40% actividades fuera de la profesión; 2.60% considera optimo el volumen de trabajo; 79.40% regular y 18% bueno; 42.15% estuvo desempleado por más de 6 meses desde su graduación.*²⁶

Se puede evidenciar, que muchos de los profesionales egresados de la Facultad de Odontología – Universidad Nacional de La Plata se encontraron en primera instancia en una situación de desempleo y realizando actividades fuera de la profesión.

Para terminar con los estudios internacionales, se debe tener en cuenta la investigación realizada en el año 2005 por los autores Pérez Coralie y Thomas Gwenaëlle sobre *“Trayectorias de empleo precario y formación continua”*, donde se lleva a cabo un análisis sobre las largas formaciones que se relacionan con el desempleo.

Al permitir la adquisición y la transmisión de conocimientos y facilitar la adaptación de los trabajadores ante la demanda de empleo de las entidades, la formación durante la vida activa (formación continua) puede frenar el crecimiento de la precariedad del

²⁵ Tomas, L. Itinerarios en el mercado laboral y el entorno productivo. 2007. p. 4. [En línea]. Disponible en: http://www.rcaap.pt/detail.jsp?id=oai:agregador.ibict.br.RI_UFSC:oai:repositorio.ufsc.br:123456789/89423

²⁶ Ibid. p. 7-8

empleo y ayudar a estabilizar las trayectorias profesionales marcadas, en su mayoría, por la incertidumbre y el desempleo.²⁷

Según el estudio, es importante que los profesionales se sigan preparando académicamente para tener mejor oportunidades y tener mejor ofertas en el mercado laboral, pues este se caracteriza por la precariedad del empleo y la incertidumbre.

Investigaciones a nivel Nacional

En el presente tratado se tendrá énfasis en investigaciones realizadas en nivel nacional sobre el desempleo-informalidad laboral en profesionales.

Unas de estas investigaciones, es la que se titula “*Situación laboral de la mujer profesional en Pasto, 2010: Un análisis de modelación micro-econométrica*” del autor Julio Riascos del año 2011, en la cual se examina la situación laboral de la mujer profesional y su relación con la educación superior en San Juan de Pasto durante el año 2010.

El autor señala:

El tratamiento de la Educación Superior dentro de este contexto en particular, subyace enteramente ligado a la obtención de ingresos futuros que represente la elección de una determinada carrera profesional, en otras palabras, la situación que enfrenta una persona ante un conjunto de posibilidades a la hora de elegir una profesión de otra, está fuertemente determinada por factores de naturaleza económica y financiera que, dados diversos costos tanto presentes como esperados, incorporan la formación de expectativas de rentabilidad futura, alcanzada una vez se haya concluido el proceso de instrucción. La discriminación en las remuneraciones laborales y la segregación en el mercado de trabajo que se suscitan cuando existen barreras de acceso a las posibilidades de empleo e ingresos a un conjunto de personas que se caracterizan por inscribirse en torno de una categoría social particular como el género, la religión

²⁷ Coralie, P., y Gwenaëlle, T. Trajectoires d'emploi précaire et formation continue. *Economie Et Statistique*, (1), 107. doi:10.3406/estat.2005.7172. 2005. p. 107. [En línea]. Disponible en: http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/estat_0336-1454_2005_num_388_1_7172

o la raza, han constituido uno de los temas de mayor interés para la literatura científica.²⁸

Parafraseando al autor Riascos, la investigación sugiere que los tres principales problemas que enfrenta la mujer profesional en el mercado laboral de la ciudad son el elevado subempleo, en especial por insuficiencia de horas, el desempleo, y la discriminación salarial, factores que, a su turno, pueden reducirse con el acceso a niveles de postgrado permitiendo mejorar el nivel de ingresos y estabilidad ocupacional.

Otro ejemplo, es el estudio titulado “*La economía informal y el desempleo: el caso de la ciudad de Bucaramanga (Colombia)*”, hecho por los autores Rodríguez y Calderón en el año 2015, en cual su objetivo fue analizar la economía informal y el desempleo en la ciudad de Bucaramanga, como muestra del excedente de la mano de obra santandereana que no puede ser absorbida en su totalidad por la economía local, generando la existencia de economías informales.

El problema que sustenta el estudio económico y social del crecimiento de la economía informal en la ciudad de Bucaramanga está determinado por la presencia de un considerable número de vendedores ambulantes en las calles y de un comercio informal que se afianza cada vez más en la ciudad. Esto ocasiona que se fortalezca el mercado informal de bienes y servicios, que a su vez son la muestra del crecimiento del desempleo en la ciudad.²⁹

De este estudio, se puede afirmar que la ciudad de Bucaramanga presenta un mercado laboral en cual está presente la informalidad, los vendedores ambulantes, lo que evidencia el incremento en el desempleo en la ciudad, por ende muchas personas no cuentan con un trabajo estable y formal.

²⁸ Riascos, J. C. Situación laboral de la mujer profesional en pasto, 2010: Un análisis de modelación micro-económica. Tendencias: Revista De La Facultad De Ciencias Económicas Y Administrativas, 12(2), 9-34. 2011. p. 12.

²⁹ Rodríguez Lozano, Gloria Isabel; Calderón Díaz, Mayda Alejandra. La economía informal y el desempleo: el caso de la ciudad de Bucaramanga (Colombia). INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, Enero-Marzo, 41-58. 2015. p. 20.

Del mismo modo, en la investigación elaborada por Ordóñez y Sanabria en el año 2014 *“Retornos de la educación para los trabajadores formales e informales en Cali: una aproximación con regresiones cuantílicas y splines lineales”* en donde se analizan los retornos de la educación para empleados formales e informales con diferentes niveles de ingreso en la ciudad de Cali.

En la comparación entre la condición de formales e informales, se encuentra un alto rendimiento de la educación en el nivel educativo superior, con una tasa mayor para los individuos informales que para los formales. Así la informalidad es causada en la ciudad por dos grupos, uno con bajo nivel de educación pero con retornos –que generan ingresos dada su experiencia, que los mantienen en labores de baja calificación; el otro por personas con nivel de educación alto que deciden participar en el mercado laboral pero en el sector informal, porque obtienen un mejor rendimiento.³⁰

Parafraseando los autores Ordóñez y Sanabria, los resultados de la investigación sugieren que la tasa de retorno de la educación secundaria y técnica en el sector informal supera a la del sector formal para todos los niveles de ingreso. En contraste, en este estudio hay personas con nivel de educación alto que deciden participar en el mercado laboral pero en el sector informal, porque obtienen un mejor rendimiento. En conclusión, se corrobora que el rendimiento marginal de la inversión en capital humano no es constante entre niveles educativos y tampoco entre niveles de ingresos.

De la misma manera, es importante mencionar el estudio sobre *“La superación de las desventajas de género. Análisis de políticas sociales de las mujeres de la clase media urbana en Colombia”* del año 2013 por la autora Lina Buchely, en este trabajo se evalúa cinco alternativas de políticas dirigidas a la inclusión efectiva de las mujeres al mercado laboral formal.

³⁰ Ordóñez-Castaño, I. A., y Sanabria-Domínguez, J. A. Retornos de la educación para los trabajadores formales e informales en Cali: una aproximación con regresiones cuantílicas y splines lineales. Revista Entramado, 10(2), 12-22. 2014. p. 20.

Otro factor relacionado con la educación que afecta a las mujeres inmersas en el mercado laboral es el tipo de profesiones que eligen las mujeres colombianas o son relegadas. Es habitual que las mujeres estudian menos exigentes o competitivos programas tales como ciencias de la educación, la psicología, enfermería, o que los hombres (Que son preponderante en la ingeniería, la medicina, la economía y la ley), que tiene los resultados de los salarios más bajos o se enfrentan a una baja demanda en el mercado laboral. Este tipo de fenómeno, que puede ser interpretado como una manifestación de los roles de género culturales, asegura que la brecha se inicia durante el proceso de la educación y mantiene sus efectos.³¹

Respecto al estudio se puede concluir, que las mujeres profesionales tienen salarios más bajos respecto a los hombres profesionales y también se enfrentan a una baja demanda en el mercado laboral, lo que influye en una segregación de las mujeres en el mercado laboral formal de trabajo en Colombia.

Para terminar con los estudios nacionales, se cita la investigación realizada en el año 2013 por los autores Muñoz y Chois sobre “*Salud, trabajo e informalidad en el Cauca, Colombia*” donde el objetivo fue describir las condiciones de salud y trabajo de las personas ocupadas en el sector informal del comercio, en cinco municipios del departamento del Cauca, durante el año 2011.

El sector informal está constituido por el conjunto de empresas, trabajadores y actividades que operan fuera de los marcos legales y normativos que rigen la actividad económica. Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, el empleo informal en el mundo no solo es un fenómeno muy extendido, con un 60% de la fuerza de trabajo implicada, sino que su peso tiende a ser creciente, de forma que en el año 2020 representará el 66%.³²

En el estudio se encontró que en los municipios incluidos en este artículo no se ha promovido la conformación de Grupos Organizados de Trabajadores Informales, lo cual puede impedir su organización y la mejoría de sus condiciones.

³¹ Buchely, L. Overcoming Gender Disadvantages. Social Policy Analysis of urban middle-class women in Colombia. 16(2), 313-340. 2013. p. 315.

³² Muñoz C., A., y Chois L., P. M. Salud, trabajo e informalidad en el Cauca, Colombia. Revista Facultad Nacional De Salud Pública, 31(1), 9-18. 2013. p. 10.

Para concluir, las investigaciones mencionadas anteriormente nos señalan que el desempleo y la informalidad laboral son un tema de interés para los investigadores, ya que son problemáticas vigentes en la sociedad.

2. METODOLOGÍA

El diseño de esta investigación fue *no experimental*, con un *enfoque cuantitativo de tipo transversal-correlacional*, pues se da una explicación detallada de las variables y una explicación del fenómeno.

La población de referencia fueron los profesionales que se encuentran en condición de desempleo e informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga. Esta población se caracteriza por ser heterogénea en su composición social, que permitió un análisis en el ámbito profesional a personas con alto nivel de escolaridad del área metropolitana de Bucaramanga.

El tipo de muestreo que se realizó es el *muestreo aleatorio simple*, que se caracteriza por que cada elemento de la población tiene la misma probabilidad de ser seleccionado para integrar la misma muestra.

Se aplicó la siguiente fórmula para obtener el tamaño de la muestra:

$$n = \frac{N(p*q)}{\frac{e^2}{z^2}(p*q)+(p*q)}$$

Donde:

n= Tamaño de la muestra

N= Población (2153) finita. Fuente: IMEBU, 2014.

p= Parámetro: 95% de N, piensan en la necesidad de emigrar por razones de empleo (0.95).

q= 1-p = 0.05

e= 5% = 0.05

z²= Confianza estandarizada= 95% = 1.96

Siguiendo los parámetros de la ecuación anterior el *tamaño de la muestra* fue de 71.

n= 71

Para el presente estudio se implementó como instrumento de recolección de información la *encuesta* con preguntas estructuradas.

Recogiendo la información precisa que se requería para realizar la investigación, lo que permitió examinar las variables y su interrelación.

El instrumento aplicado se estructuró en los siguientes criterios:

Parte 1: Aspectos Generales: Composición de la población (Edad, sexo, situación laboral actual, profesión, universidad de egreso).

Parte 2: Aspectos objetivos:

- Empleos desempeñados e ingresos
- Eficacia del gobierno
- Vínculo laboral

Parte 3: Aspectos subjetivos:

- Condiciones salariales
- Sociales
- Laborales
- Percepción de la ciudad
- Deserción laboral

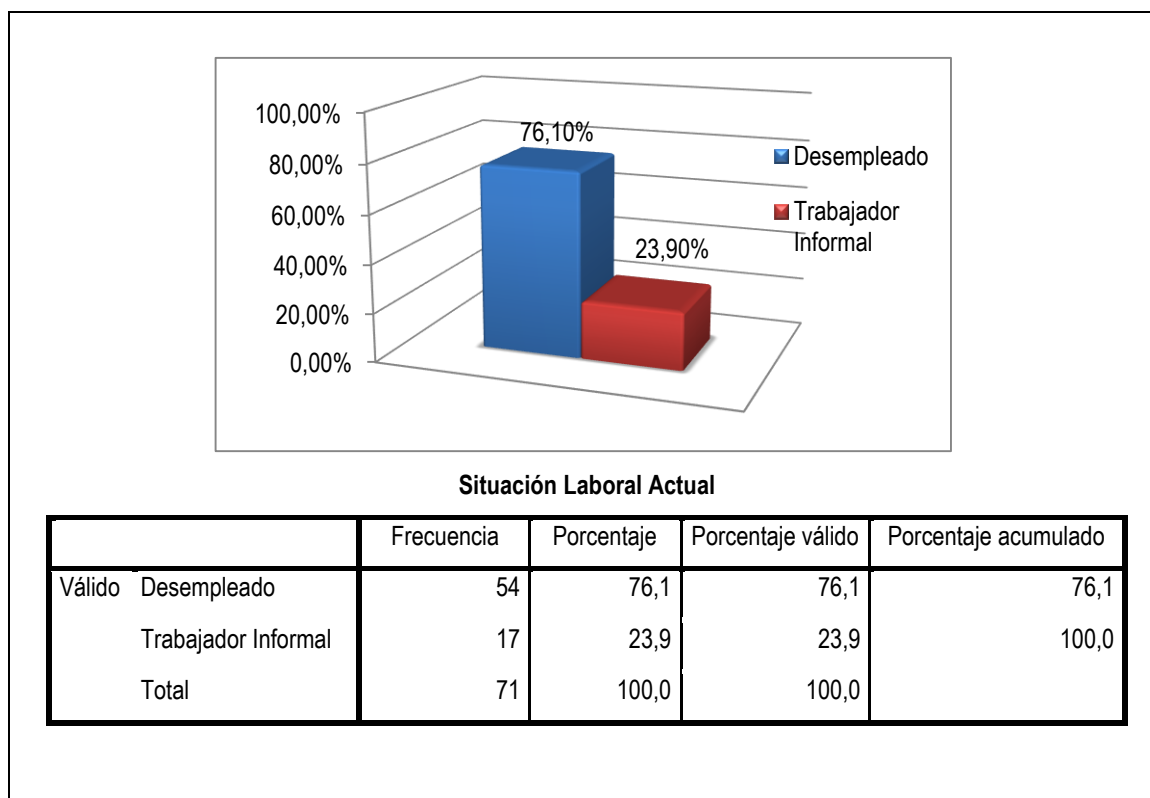
Para la tabulación de los datos obtenidos se utilizó el *Software Estadístico SPSS versión 22*, para posteriormente llevar a cabo el análisis de la información recogida, obteniendo los principales resultados del estudio.

3. RESULTADOS

En el presente tratado se muestran los principales resultados obtenidos que se presentaron en las encuestas realizadas a los profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga.

Características Generales

Gráfico 1. Situación Laboral Actual

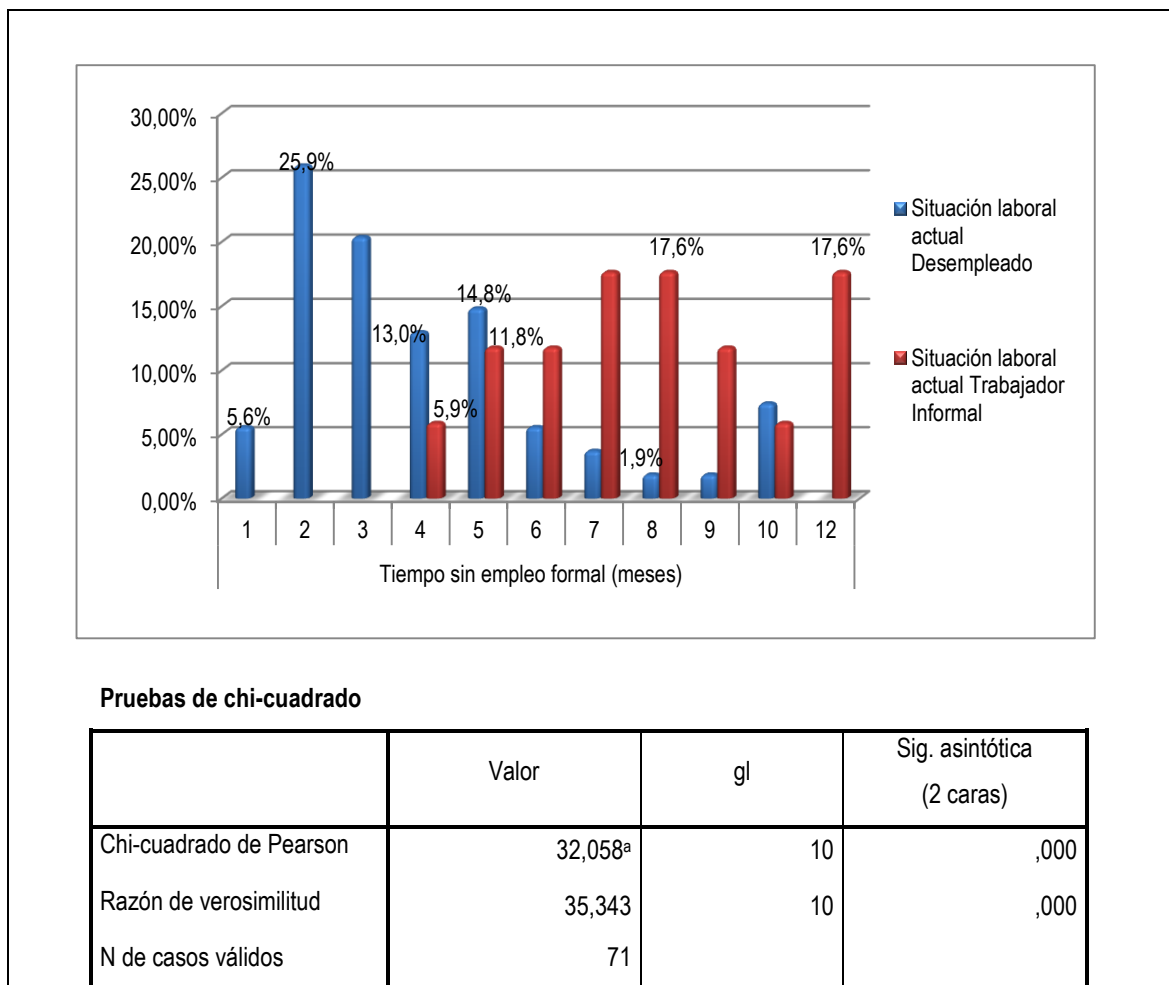


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Para comenzar con las características generales de los profesionales encuestados, en primer lugar se observa en el gráfico N° 1 la variable situación laboral actual, en la cual se encontró que de los encuestados el 76,1% son desempleados y el 23,9% son trabajadores informales.

Es importante mencionar que el tamaño total de la muestra fue de 71. Las edades de los encuestados oscilaron entre los 23 y 43 años de edad.

Gráfico 2. Situación Laboral Actual-Tiempo sin empleo formal



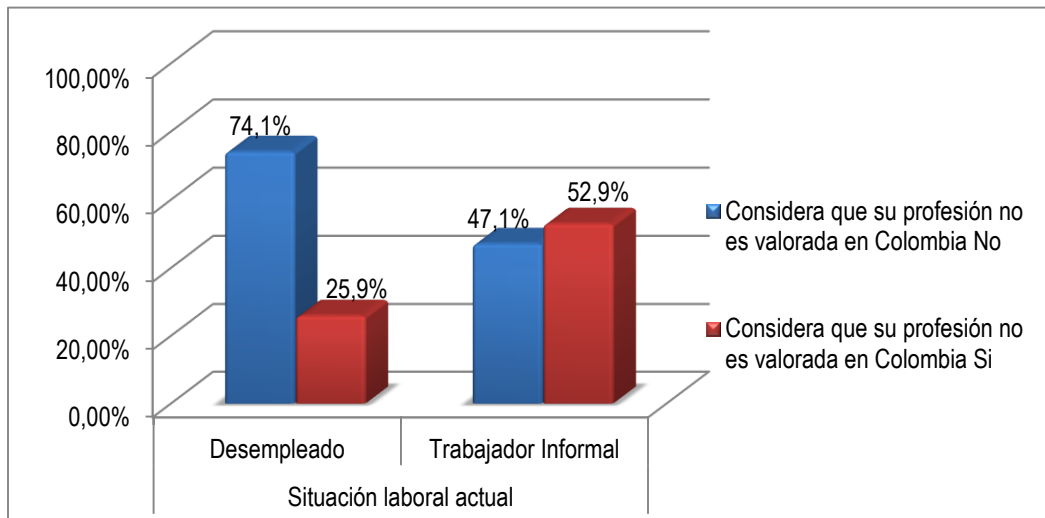
Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el análisis de las variables situación laboral actual con tiempo sin empleo, se indica una significancia estadística de ,000 lo que indica que estas variables están altamente correlacionadas.

En el gráfico anterior se muestra la relación de las variables situación laboral actual con tiempo sin empleo formal, donde se evidenció que en los primeros 3 meses de tiempo sin empleo formal los profesionales se encuentran solo en la situación laboral de desempleo, pero a partir del 4 mes empieza a aparecer la incidencia en el trabajo informal donde el 13,0% son desempleados y el 5,9% trabajadores informales.

También es importante destacar que a partir del 4 mes del tiempo sin empleo formal, la variable de trabajo informal va aumentando lo que indica que al aumentar el tiempo sin empleo, la incidencia en el trabajo informal aumenta en los profesionales encuestados.

Gráfico 3. Situación Laboral Actual- Considera que su profesión no es valorada en Colombia



Pruebas de chi-cuadrado

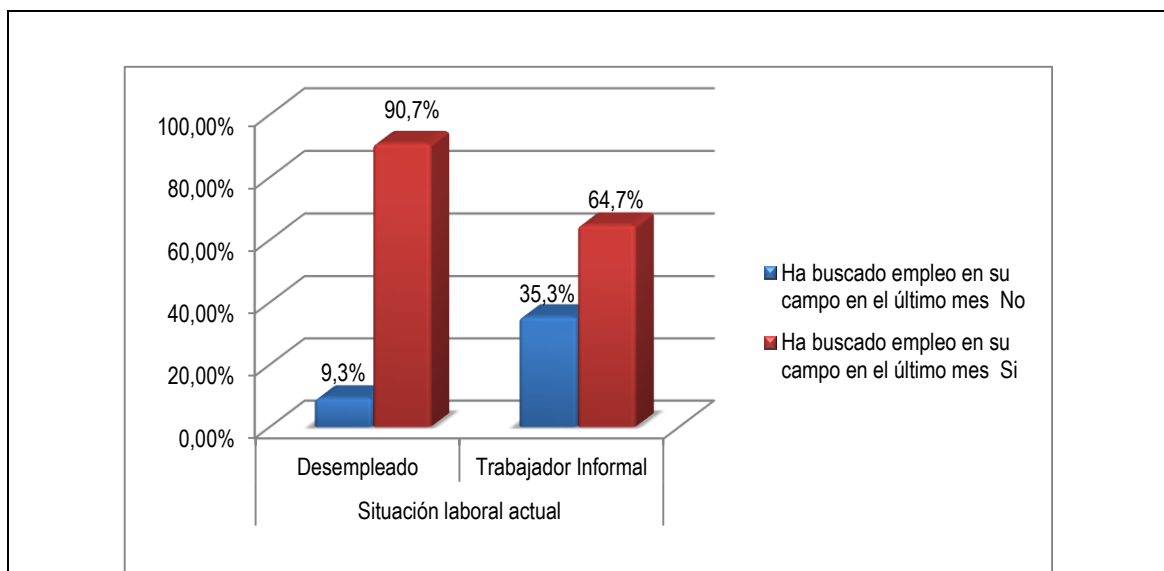
	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)	Significación exacta (2 caras)	Significación exacta (1 cara)
Chi-cuadrado de Pearson	4,309 ^a	1	,038		
Corrección de continuidad ^b	3,163	1	,075		
Razón de verosimilitud	4,118	1	,042		
Prueba exacta de Fisher				,072	,040
N de casos válidos	71				

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico N° 3 se muestra la relación entre la variable situación laboral actual con considera que su profesión no es valorada en Colombia, donde hay una significancia estadística de ,040 por debajo del margen de error que es $e= 0,05$, indicando así la correlación entre las variables.

Según los resultados se observó que el 25,9% de los profesionales desempleados consideran que su profesión no es valorada en Colombia; en cuanto a los trabajadores informales un 52,9% considera que su profesión no es valorada en Colombia.

Gráfico 4. Situación Laboral Actual- Ha buscado empleo en su campo en el último mes



Pruebas de chi-cuadrado

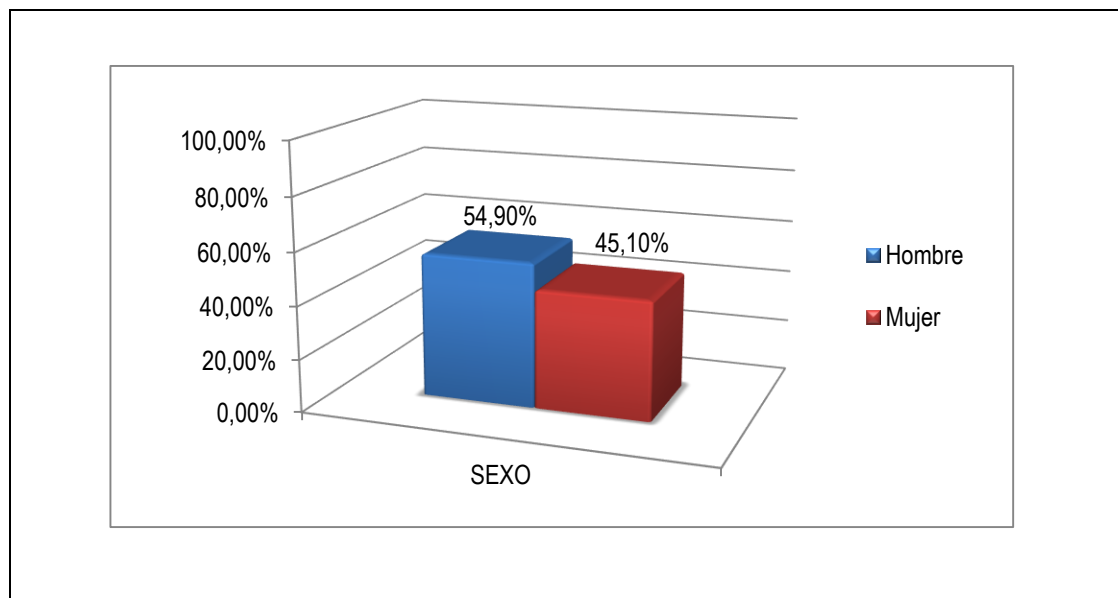
	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)	Significación exacta (2 caras)	Significación exacta (1 cara)
Chi-cuadrado de Pearson	6,694 ^a	1	,010		
Corrección de continuidad ^b	4,853	1	,028		
Razón de verosimilitud	5,834	1	,016		
Prueba exacta de Fisher				,018	,018
N de casos válidos	71				

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el análisis de las variables del gráfico N° 4, situación laboral actual con ha buscado empleo en su campo en el último mes, se encontró que el 90,7% de los desempleados han buscado empleo en su campo en el último mes, mientras que en los trabajadores informales el 35,3% no han buscado empleo en su campo en el último mes.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede decir que algunos de los profesionales encuestados que tienen un empleo informal prefieren quedarse en esa situación laboral que estar desempleados buscando un empleo en su profesión y campo laboral.

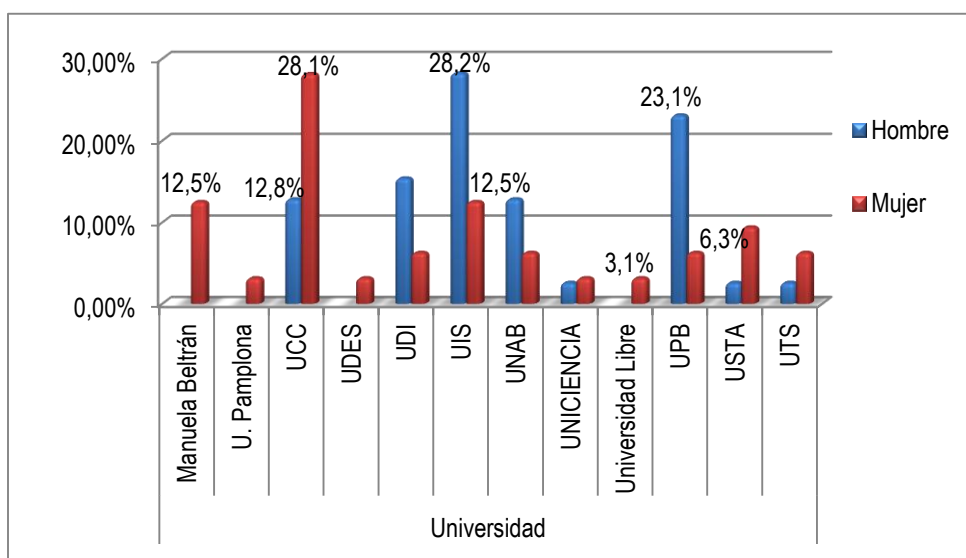
Gráfico 5. Sexo



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el estudio se encontró que de los profesionales encuestados hay más hombres desempleados o en situación de informalidad laboral que mujeres. En el gráfico N° 5 tenemos la variable sexo, en donde los resultados obtenidos son que el 54,9% de los encuestados fueron hombres y el 45,1% mujeres.

Gráfico 6. Sexo- Universidad de Egreso



Pruebas de chi-cuadrado

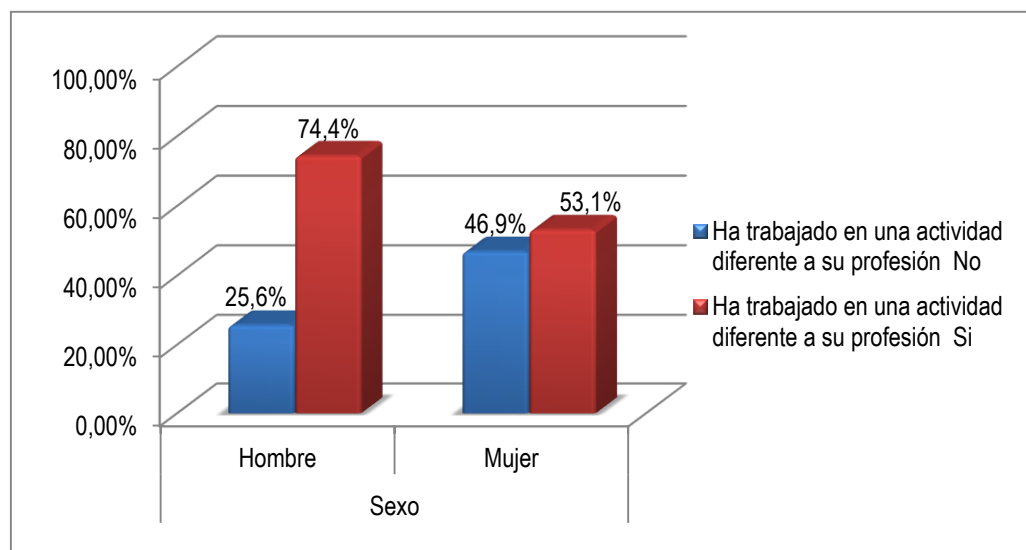
	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	19,987 ^a	11	,046
Razón de verosimilitud	23,194	11	,017
N de casos válidos	71		

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En la relación de las variables sexo con universidad de egreso, se obtuvo una significancia estadística de ,017 por debajo del margen de error.

En el gráfico anterior, se encontró que por ejemplo en la Universidad Industrial de Santander el 28,2% de los profesionales encuestados fueron hombres y que el 12,5% mujeres, mientras que en la Universidad Cooperativa de Colombia el 28,1% fueron mujeres y el 12,8% hombres. En cuanto a la Universidad Manuela Beltrán el 12,5% de los encuestados fueron solo mujeres.

Gráfico 7. Sexo- Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión



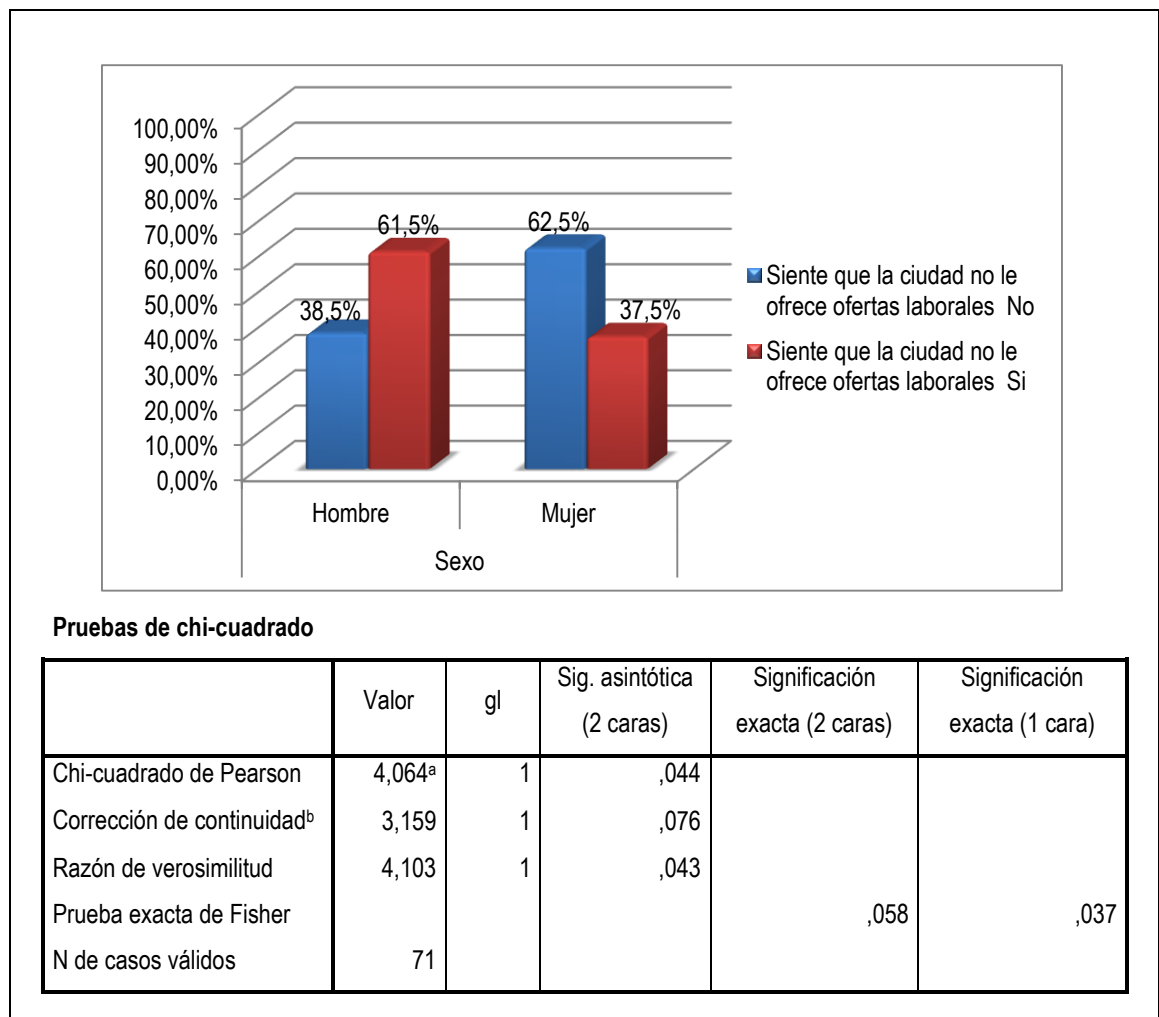
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)	Significación exacta (2 caras)	Significación exacta (1 cara)
Chi-cuadrado de Pearson	3,474 ^a	1	,062		
Corrección de continuidad ^b	2,606	1	,106		
Razón de verosimilitud	3,482	1	,062		
Prueba exacta de Fisher				,082	,053
N de casos válidos	71				

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el análisis de las variables sexo con ha trabajado en una actividad diferente a su profesión, los resultados fueron que el 74,4% de los hombres encuestados si han trabajado en una actividad diferente a su profesión; a diferencia de las mujeres donde el 46,9% no han trabajado en una actividad diferente a su profesión. En el gráfico se observa que tanto hombres y mujeres si han trabajado en una actividad diferente a su profesión, lo que señala que los profesionales están teniendo dificultades para acceder al mercado laboral de su profesión.

Gráfico 8. Sexo- Siente que la ciudad no le ofrece ofertas laborales



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

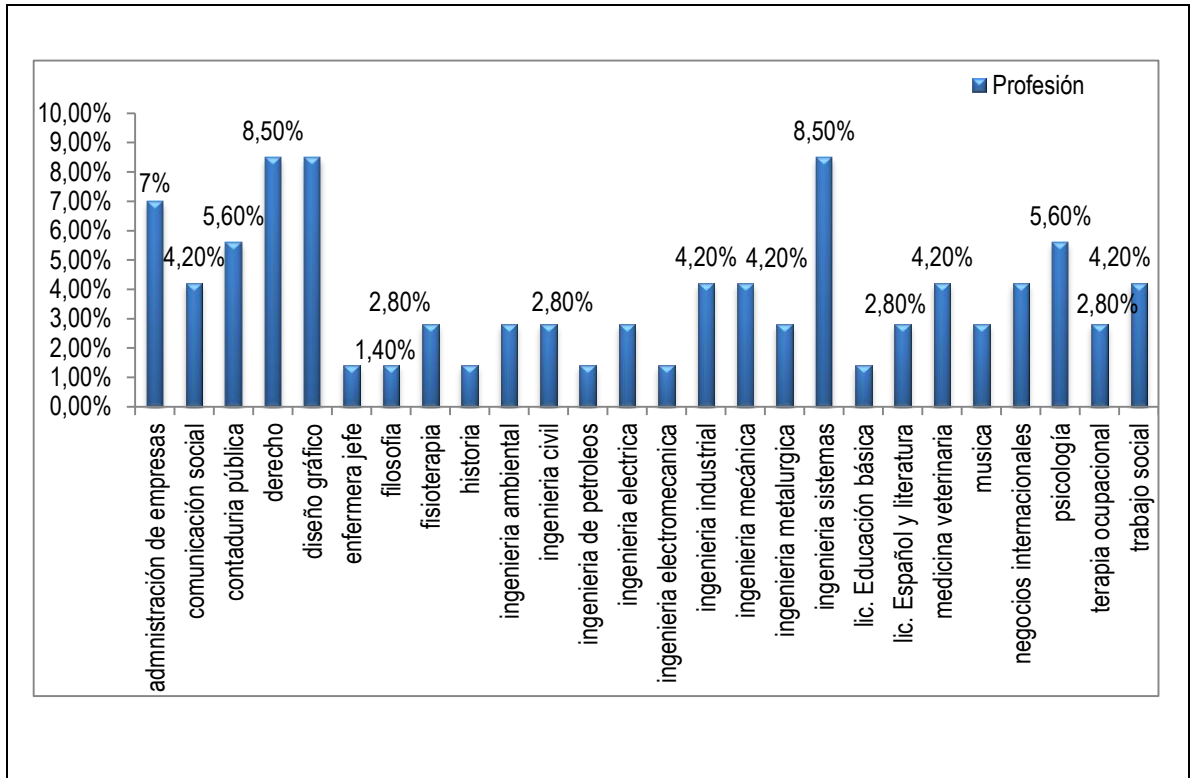
Al analizar las variables sexo con sienten que la ciudad no le ofrece ofertas laborales, hay una significancia estadística de ,037 indicando así que las variables están correlacionadas.

Los resultados indican que el 61,5% de los hombres encuestados sienten que la ciudad no le ofrece ofertas laborales; por el contrario el 62,5% de las mujeres encuestadas afirman que la ciudad le ofrece ofertas laborales.

De lo anterior se puede concluir que la percepción de los hombres profesionales encuestados es negativa en cuanto a que la ciudad de Bucaramanga les ofrece ofertas laborales.

Por otro lado, en el gráfico N° 9 de la variable profesión, se muestran las diferentes profesiones que tienen los profesionales encuestados desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga.

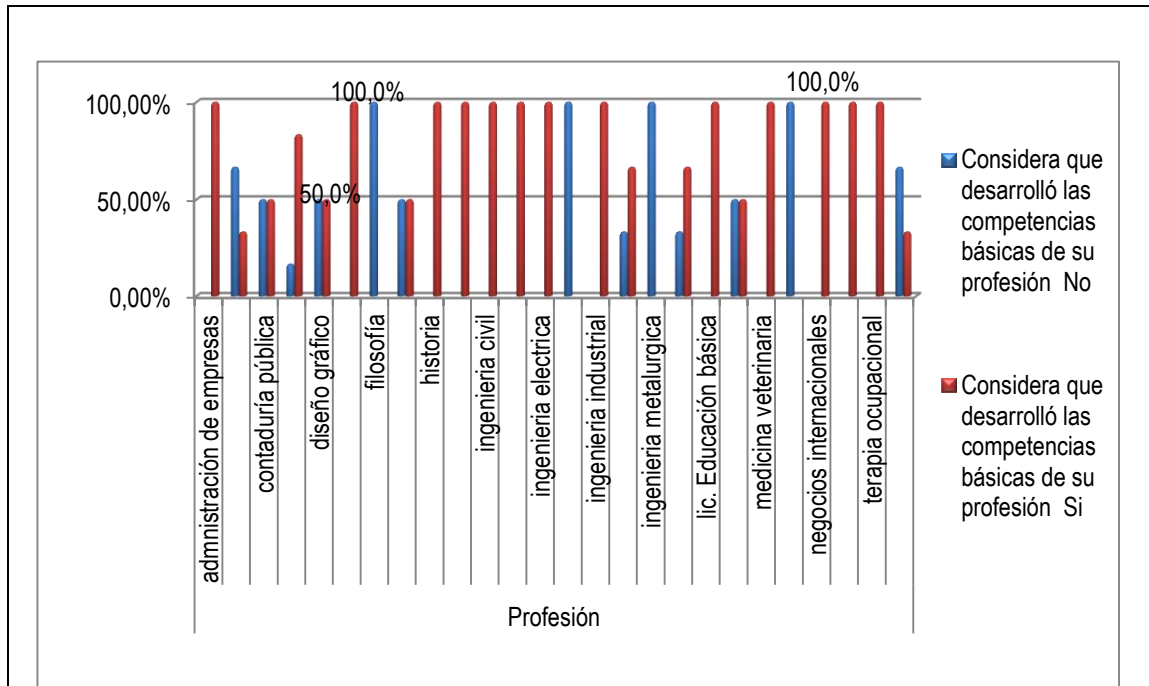
Gráfico 9. Profesión



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Se observa que las profesiones con más incidencia en los porcentajes fueron Ingeniería de Sistemas con un 8,5%, Derecho con 8,5% y Diseño gráfico con 8,5%, mientras que las profesiones Enfermera jefe, Filosofía, Historia, Ingeniería de petróleo, Ingeniería electromecánica y Lic. Educación Básica mostraron los menores porcentajes con un 1,4% respectivamente.

Gráfico 10. Profesión- Considera que desarrolló las competencias básicas de su profesión



Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	34,193 ^a	25	,104
Razón de verosimilitud	42,318	25	,017
N de casos válidos	71		

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico anterior, se relacionan las variables profesión con considera que desarrolló las competencias básicas de su profesión, la significancia estadística fue de ,017 lo que indica que las variables están correlacionadas.

Se puede analizar a partir del gráfico N° 10 que los profesionales encuestados con las profesiones de Filosofía, Música e Ingeniería metalúrgica con un porcentaje de 100%, consideran que no desarrollaron las competencias básicas de su profesión;

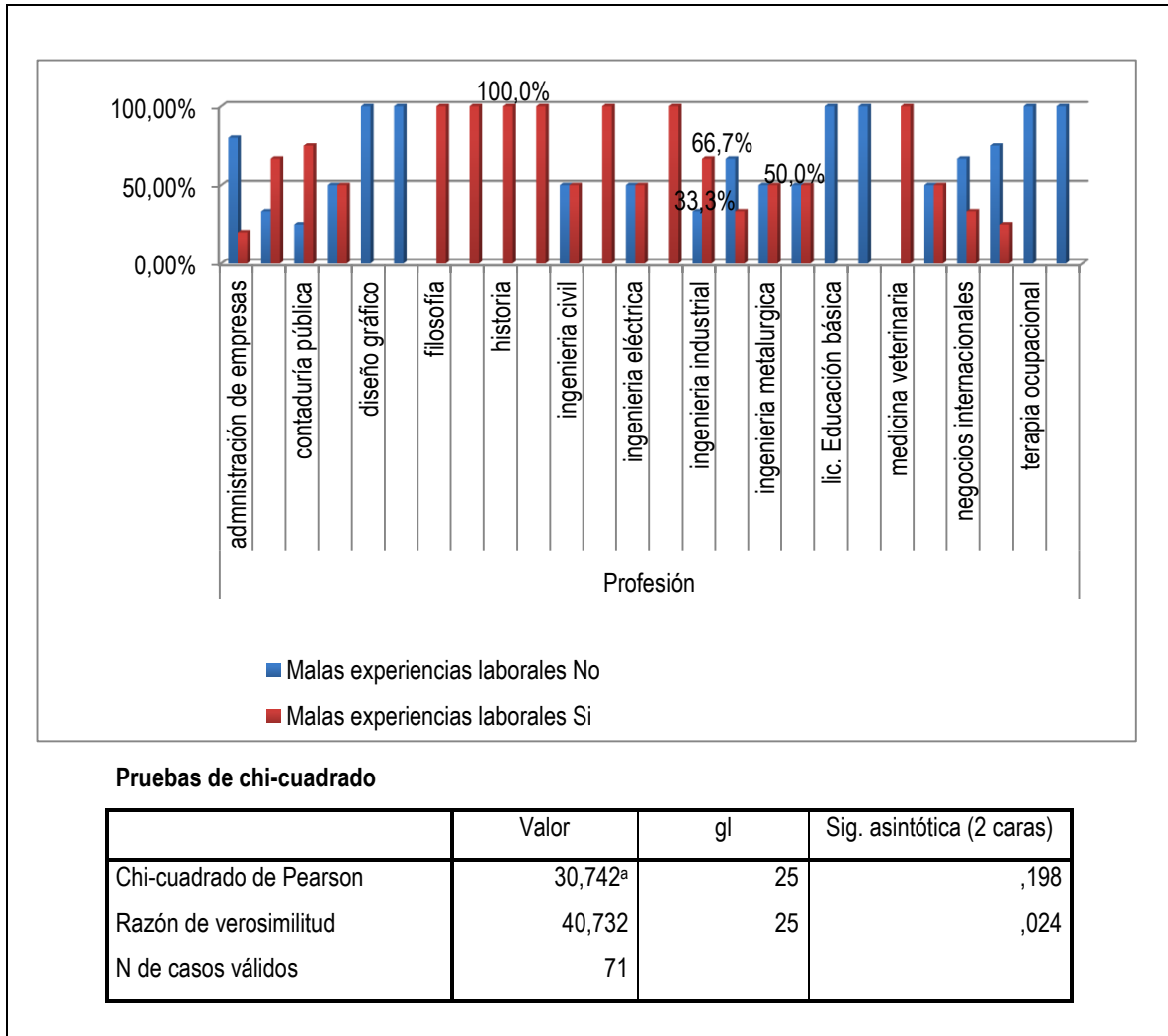
por el contrario los profesionales con las profesiones de Administración de empresas, Ingeniería civil, Negocios internacionales e Ingeniería eléctrica consideran que si desarrollaron las competencias básicas de su profesión con un 100% respectivamente.

En la profesión Diseño gráfico, la opinión se encontró dividida en los encuestados, el 50% consideran que si desarrollaron las competencias básicas de su profesión y el otro 50% consideran que no.

Respecto a la profesión de Trabajo Social, los encuestados afirmaron que el 66,7% consideran que no desarrollaron las competencias básicas la profesión y el 33,3% que si desarrollaron las competencias básicas de su profesión.

Según lo anterior, se puede inferir que algunos profesionales consideran que no desarrollaron completamente las competencias básicas para resolver los problemas del ejercicio profesional.

Gráfico 11. Profesión- Ha tenido malas experiencias laborales.



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

La relación de las variables profesión con ha tenido malas experiencias laborales señala una significancia estadística de ,024; las variables están correlacionadas.

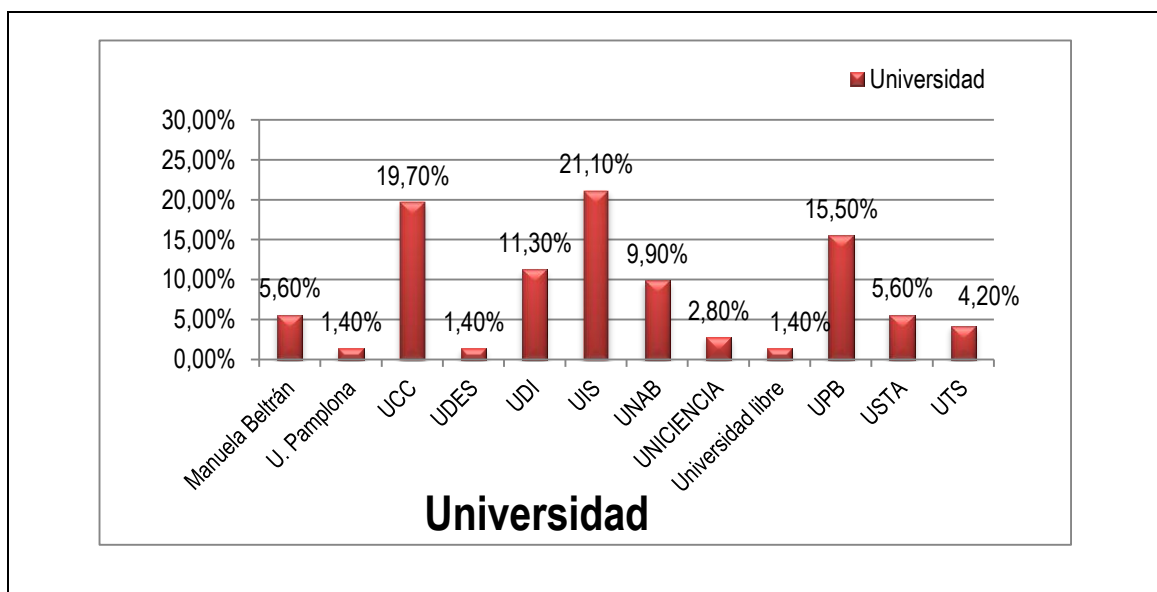
Se puede inferir teniendo en cuenta el gráfico, que los profesionales encuestados con las profesiones de Historia, Medicina veterinaria y Filosofía con un porcentaje de 100% afirmaron que si han tenido malas experiencias laborales.

Los profesionales con las profesiones de Terapia ocupacional, Diseño gráfico y Lic. Educación básica afirmaron que no han tenido malas experiencias laborales con un 100% respectivamente. En las profesiones de Ingeniería metalúrgica, Ingeniería civil e Ingeniería eléctrica, el 50% de los encuestados afirmaron que si han tenido malas experiencias laborales.

Los profesionales en Ingeniería industrial señalaron con un 66,7% que si han tenido malas experiencias laborales y el 33,3% que no. Por el contrario los profesionales en psicología el 75% contesto que no han tenido malas experiencias laborales y el 25% que si han tenido malas experiencias laborales.

En cuanto a la variable universidad de egreso, se evidencia en el gráfico N° 12 las diferentes universidades de las cuales egresaron los encuestados.

Gráfico 12. Universidad de Egreso

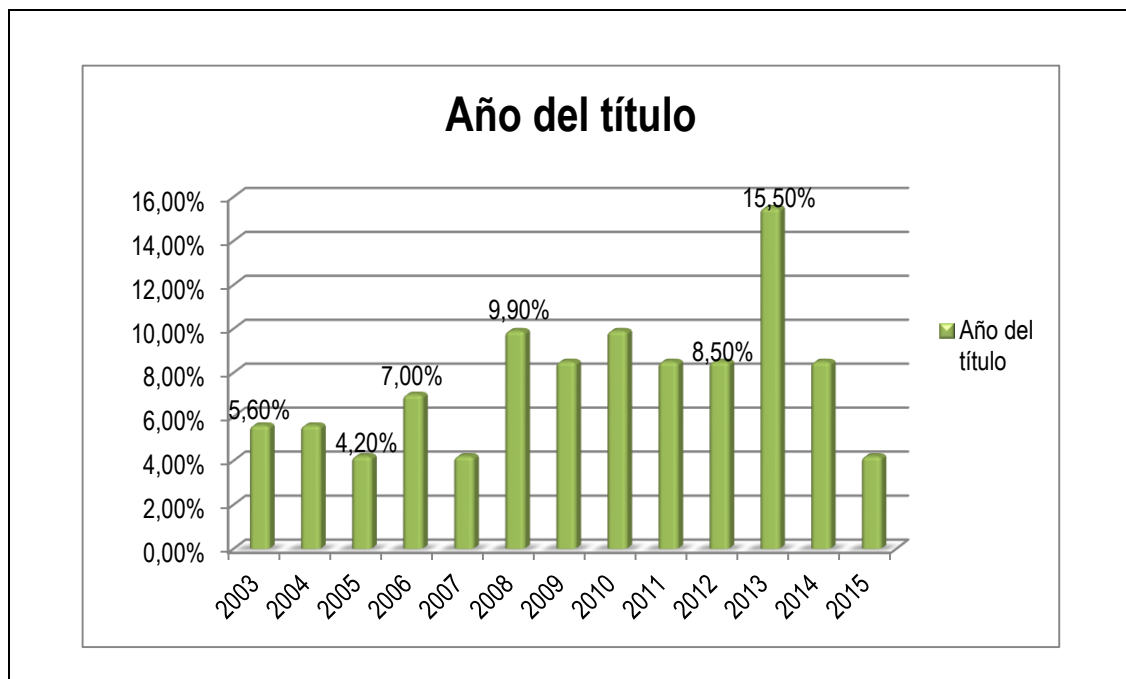


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Las universidades con más desempleados o trabajadores informales según los profesionales encuestados fueron la Universidad Industrial de Santander con un 21,1%, la Universidad Cooperativa de Colombia con un 19,7% y la Universidad Pontificia Bolivariana con un 15,5%.

Por el contrario, las universidades con menos incidencia en los porcentajes fueron la Universidad de Pamplona, la Universidad de Santander y la Universidad Libre con un 1,4% respectivamente.

Gráfico 13. Año del Título

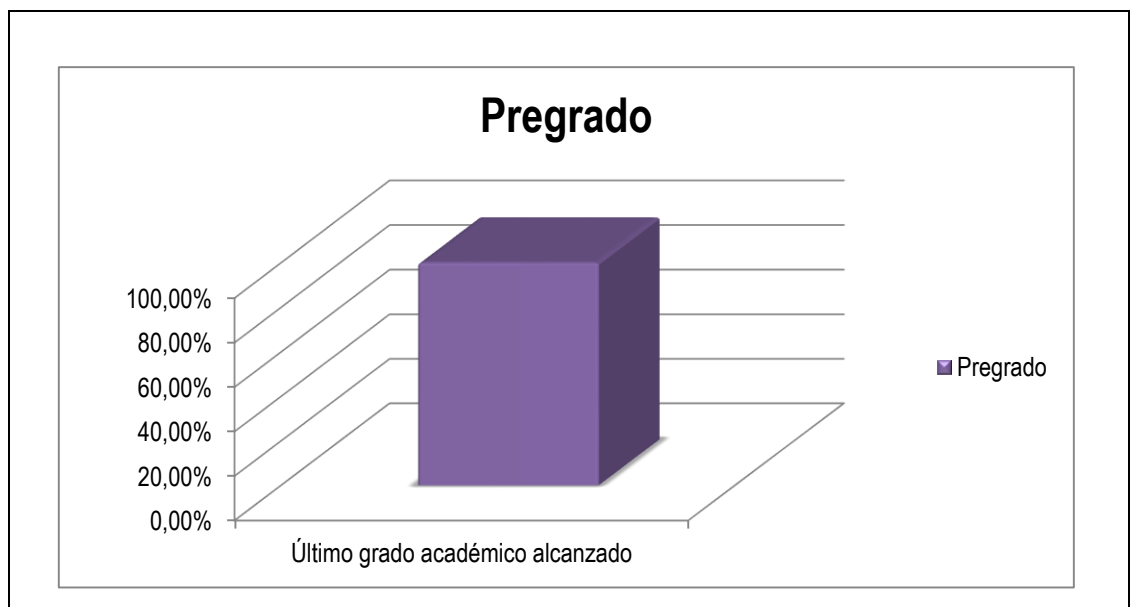


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico N° 13 de la variable año del título, los profesionales encuestados contestaron el año del cual obtuvieron su título académico en pregrado. Se puede afirmar que el tiempo de los egresados oscila entre el año 2003 y el 2015.

En los años 2005, 2007 y 2015 el 4,2% de los profesionales encuestados obtuvieron su título en pregrado; mientras que en el año 2013 obtuvo el porcentaje de 15,5%, siendo este el más alto. Lo anterior señala que hay más porcentaje de profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral cuando estos llevan poco tiempo de egresados, en este caso aproximadamente desde hace 3 años de haberse graduado de profesionales.

Gráfico 14. Último grado académico alcanzado

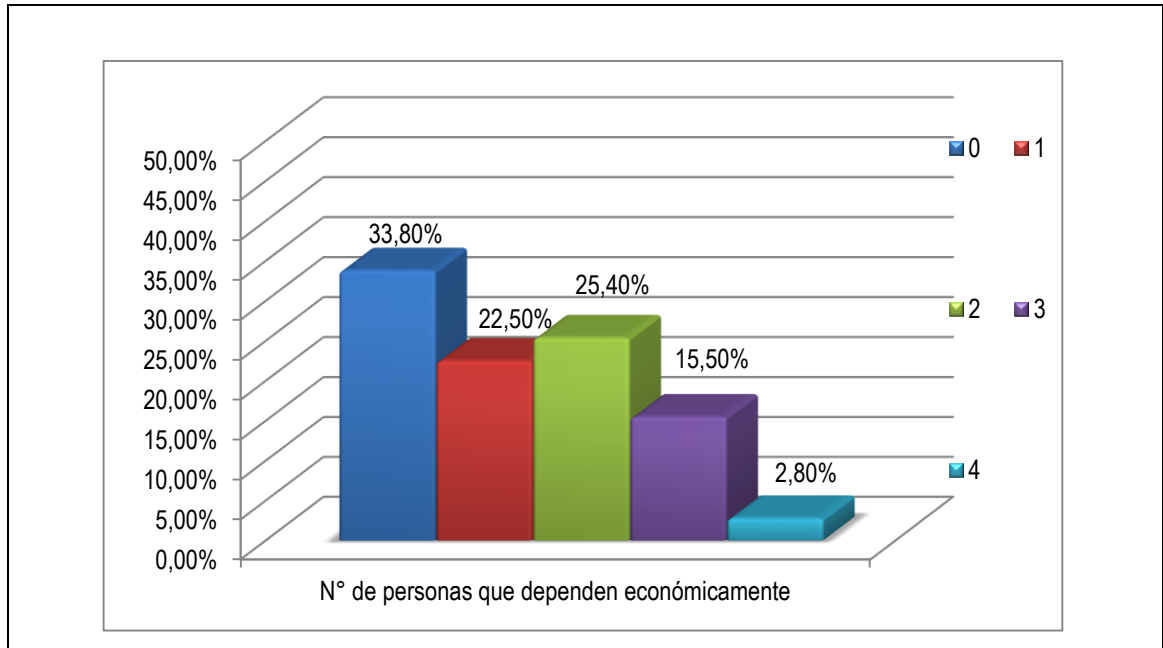


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

A los profesionales encuestados se les indagó acerca del último grado académico alcanzado, en los resultados se obtuvo que el 100% de los profesionales tienen un nivel académico de pregrado.

Ninguno de los encuestados afirmó tener una especialización, posgrado o doctorado es sus estudios alcanzados.

Gráfico 15. N° de personas que dependen económicamente del profesional

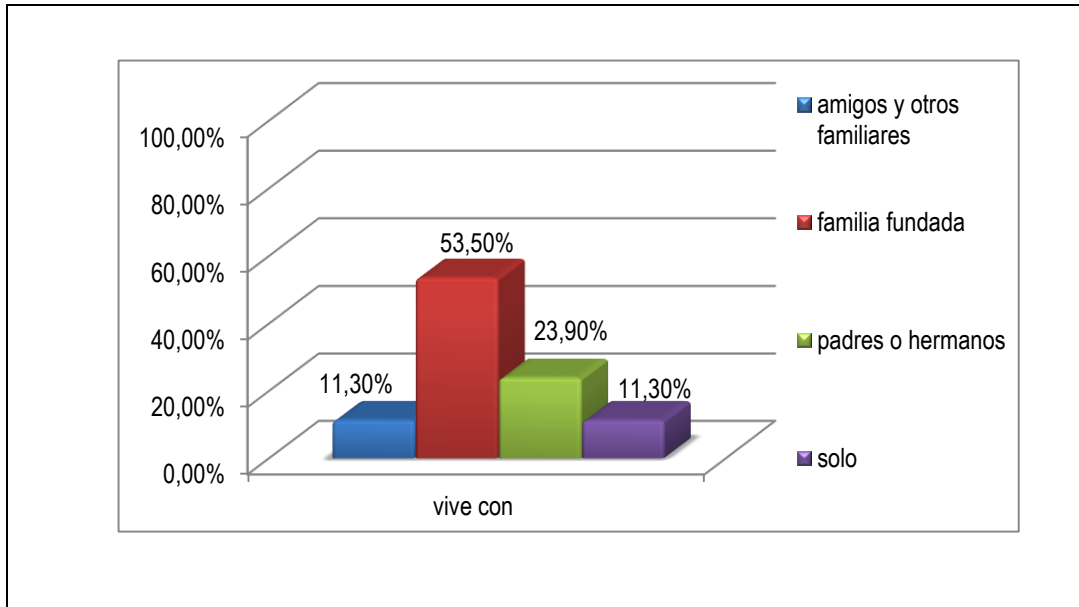


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico anterior, se encuentran las respuestas de los profesionales encuestados sobre el número de personas que dependen económicamente de ellos, en donde se encontró que el 33,8% corresponde a 0 personas, el 22,5% a 1 persona, el 25,4% a dos personas, el 15,5% a tres personas y el 2,8% a 4 personas.

Por otra parte, en el gráfico N° 16, se observa que en la variable actualmente vive con, los encuestados respondieron que el 53,5% vive con su familia fundada, el 23,9% vive con sus padres o hermanos, el 11,3% vive con amigos y otros familiares y el 11,3 % vive solo.

Gráfico 16. Actualmente vive con



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En la variable vínculo laboral, los encuestados señalaron que han tenido diferentes tipos de vínculos laborales durante en desarrollo de su vida profesional.

Gráfico 17. ¿Qué tipo de vínculo laboral ha tenido?

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Como se señala en la gráfico N° 17, los encuestados indicaron que el 47,9% han tenido vínculo laboral indefinido, el 31% (OPS) prestación de servicios, el 11,3% definido y el 9,9% por horas.

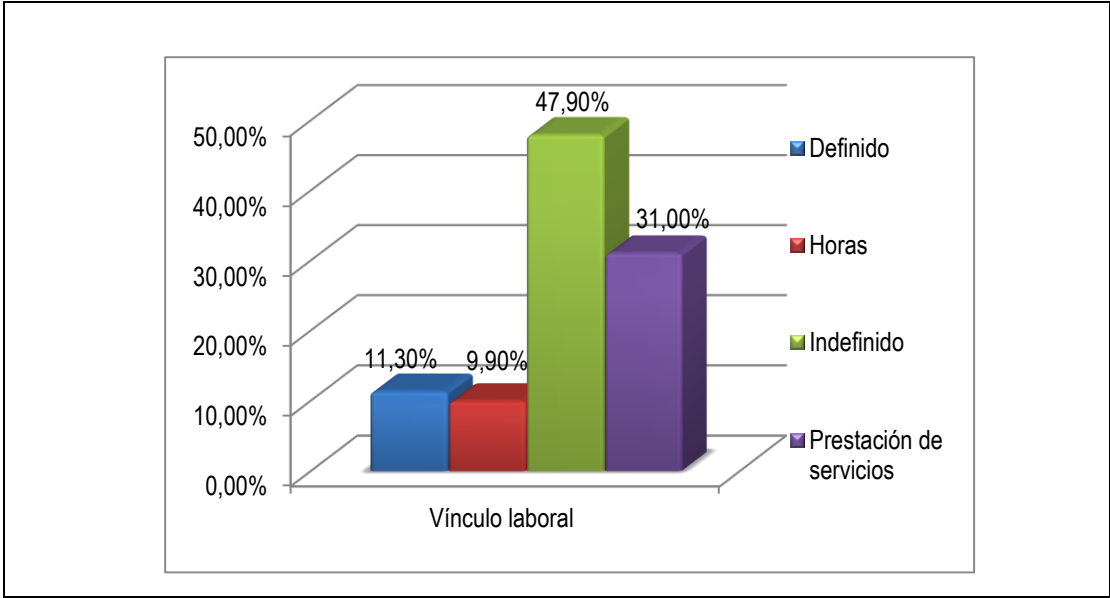
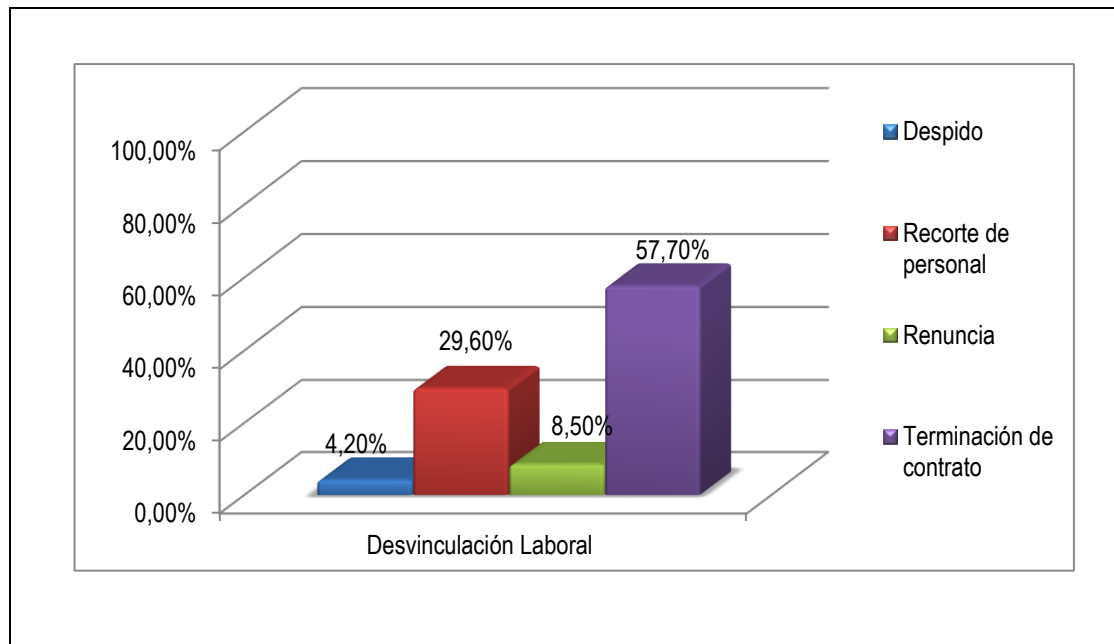


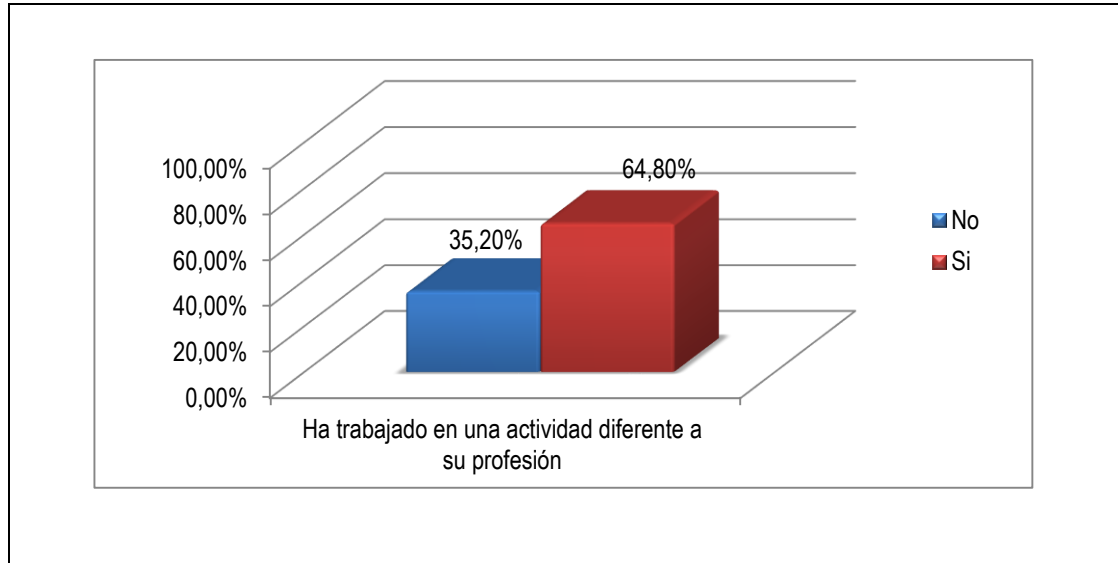
Gráfico 18. Desvinculación Laboral



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico anterior, se señala que a los profesionales encuestados se les indagó acerca del motivo de la última desvinculación laboral, se obtuvo que el 57,7% fue por terminación de contrato, el 29,6% por recorte de personal, el 8,5% por renuncia y el 4,2% por despido.

Gráfico 19. ¿Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión?



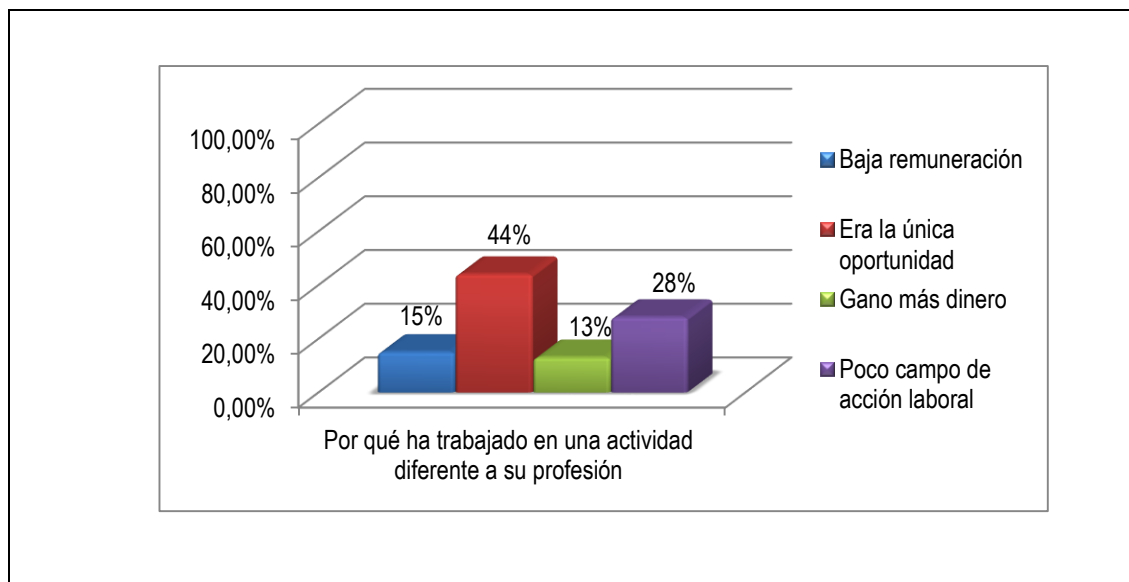
Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En el gráfico N° 19, se observa que se le preguntó a los encuestados si han trabajado en una actividad diferente a su profesión, los resultados fueron que el 64,8% Si y el 35,2% No han trabajado en una actividad diferente a su profesión.

Según lo anterior, un alto porcentaje de los profesionales encuestados han trabajado en una actividad diferente a su profesión, lo cual infiere que acceder mercado laboral de sus profesiones en la actualidad es difícil, debido a la alta demanda de profesionales y las pocas ofertas laborales.

Gráfico 20. ¿Por qué ha trabajado en una actividad diferente a su profesión?

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.



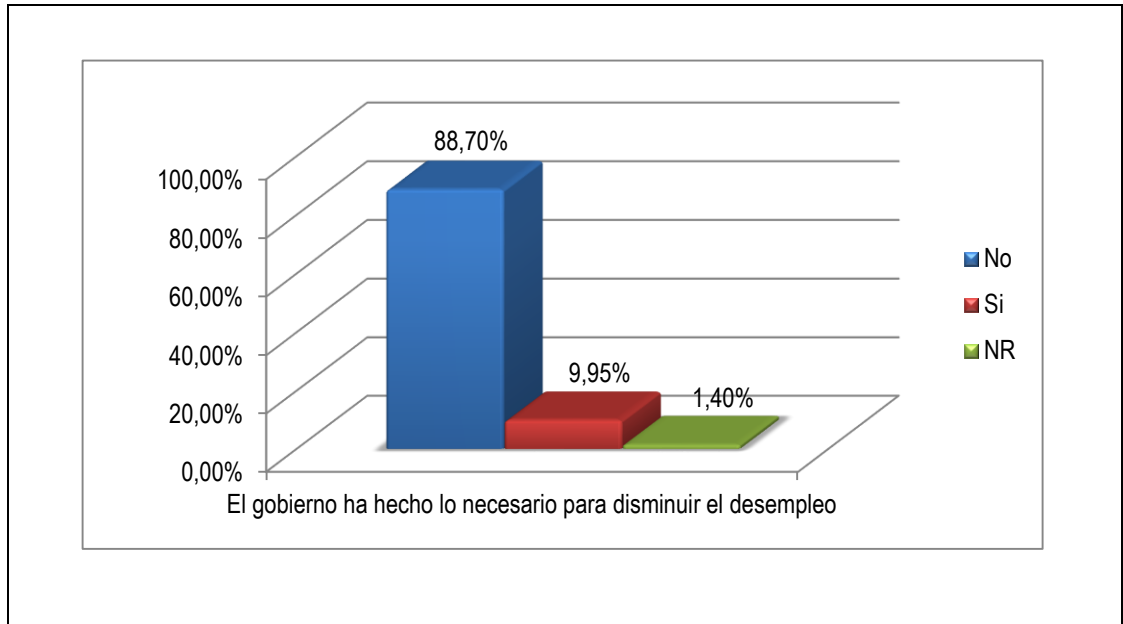
A los profesionales encuestados que afirmaron que si han trabajado en una actividad diferente a su profesión, se les preguntó el por qué lo han hecho, se obtuvo que el 44% lo han hecho por qué era la única oportunidad, en segundo lugar el 28% por el poco campo de acción laboral que tiene su profesión, en tercer lugar el 15% por la baja remuneración de su profesión y por último el 13% porque gana más dinero.

Condiciones Salariales

En lo referente a las condiciones salariales se conoció que solo el 36,6% de los encuestados consideraron que su profesión es rentable económicamente.

En el salario de su último empleo formal el 15,5% de los profesionales encuestados han devengado \$1.800.000; solo el 2,8% han devengado \$2.600.000 de salario.

Gráfico 21. ¿El Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

En las condiciones políticas se encontró que el 32,4% consideró que su profesión no es valorada en Colombia. En cuanto a la eficacia del gobierno, se observa en el gráfico N° 21 que el 88,7% de los encuestados afirmaron que el gobierno no ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo.

Así mismo, el 84,5% de los encuestados indicaron que han buscado empleo en su campo laboral en el último mes.

A continuación se muestra la tabla N° 1, en la cual se indican los resultados obtenidos de las condiciones salariales de la investigación:

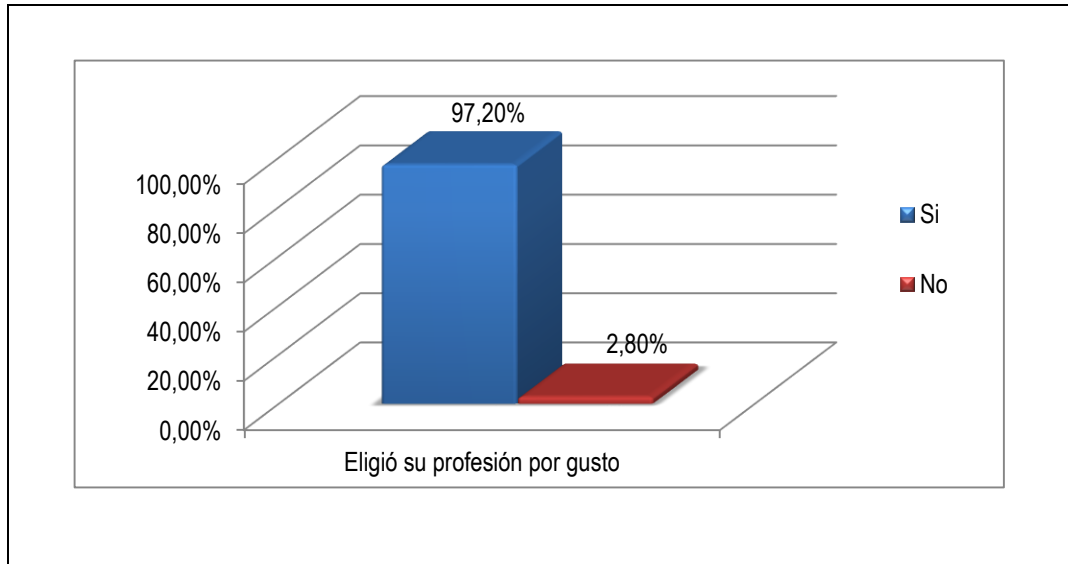
Tabla 1. Condiciones salariales

		Si	No	NA/ NR
1	¿Considera que su profesión no es valorada en Colombia?	32,4%	67,6%	0%
2	¿Considera que su profesión es rentable económicamente?	36,6%	60,6%	2,8%
3	¿Diría usted que el gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?	9,9%	88,7%	1,4%
4	¿Usted ha buscado empleo en su campo en el último mes?	84,5%	15,5%	0%

Condiciones Sociales

En las condiciones sociales tenemos que el 63,4% de los profesionales encuestados su familia no intervino en la elección de su profesión, el 80,3% no eligió su carrera guiada por la demanda, el 85,9% eligió su carrera guiada por la vocación y en el gráfico N° 22 se observa que el 97,2% eligió su profesión por gusto.

Gráfico 22. ¿Elegió su profesión por gusto?



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Tabla 2. Condiciones Sociales

		Si	No	NA/ NR
1	¿Elegió su profesión por gusto?	97,2%	2,8%	0%
2	¿Su familia intervino en la elección de su profesión?	33,8%	63,4%	2,8%
3	¿La elección de su carrera ha sido guiada por la demanda?	15,5%	80,3%	4,2%
4	¿La elección de su carrera ha sido guiada por vocación?	85,9%	11,3%	2,8%

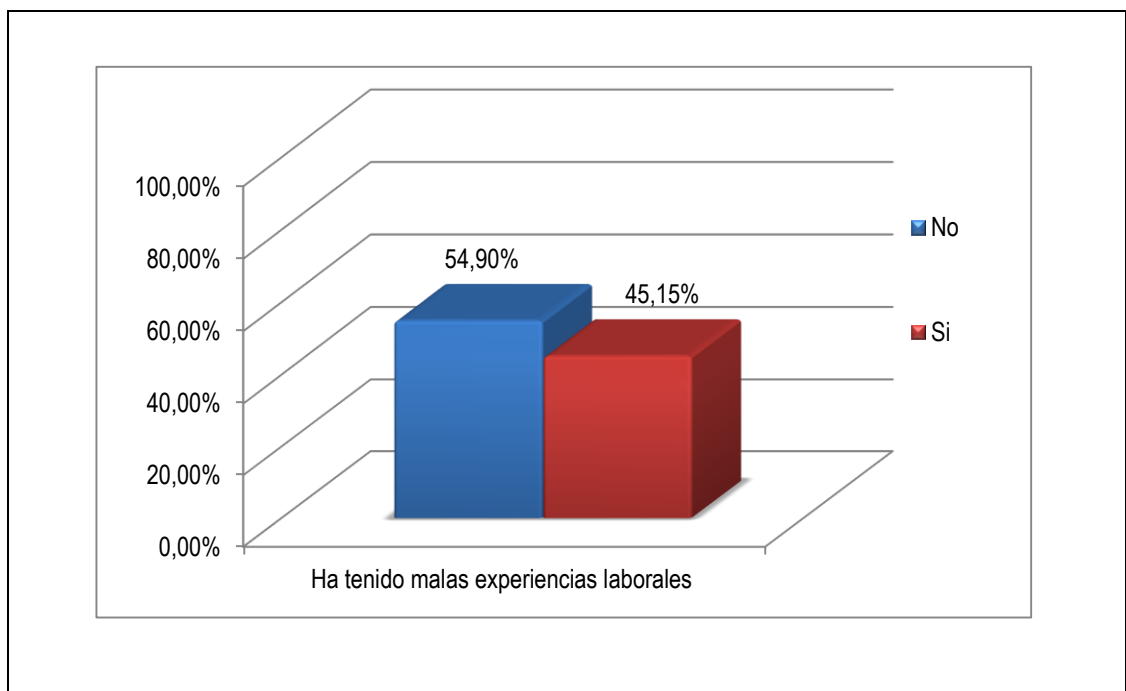
Condiciones Laborales

En el ámbito laboral el 70,4% consideró que existen demasiados profesionales en su campo, el 77,5% que no es más rentable ser tecnólogo que profesional, el 69% que los promedios salariales no son buenos en sus profesiones, el 53,5% contestó que su nivel de educación le ha servido de manera de accenso en el trabajo, el

70,4% consideran que si desarrollaron las competencias básicas para resolver problemas del ejercicio profesional.

En el gráfico N° 23 se indica que el 45,1% de los encuestados si han tenido malas experiencias laborales.

Gráfico 23. ¿Ha tenido malas experiencias laborales?



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Tabla 3. Condiciones laborales

		Si	No	NA/ NR
1	¿Considera que existen demasiados profesionales en su campo?	70,4%	29,6%	0%
2	¿Es más rentable ser tecnólogo que profesional?	22,5%	77,5%	0%
3	En su profesión, los promedios salariales son buenos?	29,6%	69%	1,4%
4	¿Ha tenido malas experiencias laborales?	45,1%	54,9%	0%
5	¿Su nivel de educación le ha servido en manera de accenso en el trabajo?	53,5%	46,5%	0%
6	¿Usted considera que desarrolló las competencias básicas para resolver problemas del ejercicio profesional?	70,4%	29,6%	0%

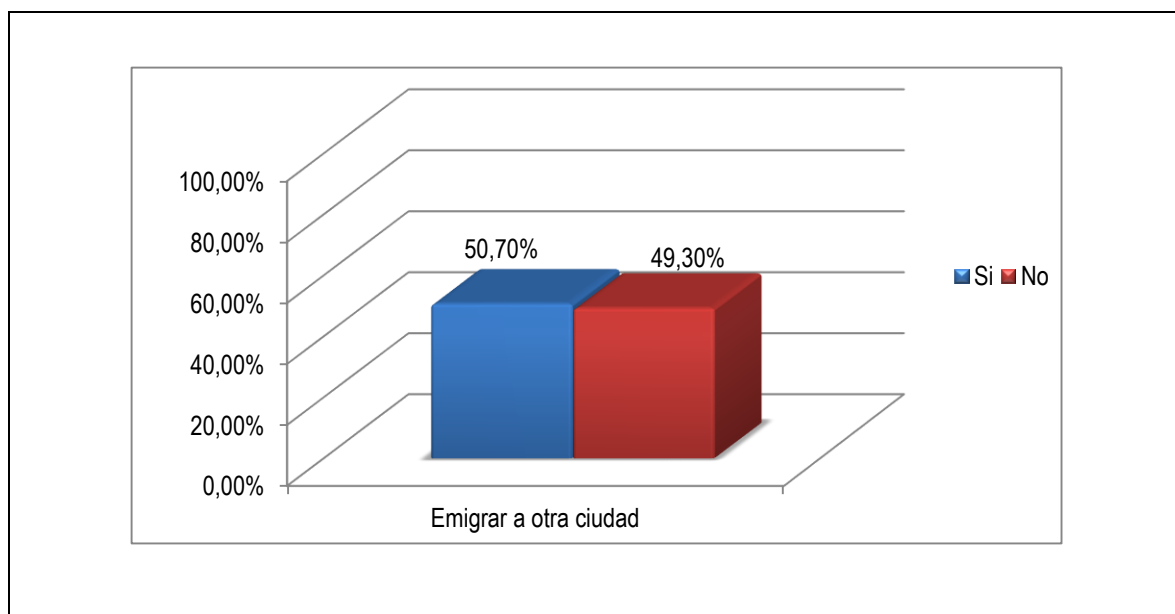
En la tabla N° 3 se muestran los resultados en lo referente a las condiciones laborales de los profesionales encuestados.

Percepción de la Ciudad

A los encuestados se les indagó acerca de su percepción de la ciudad en lo referente a aspectos laborales, el 50,7% consideró que la ciudad no le ofrece ofertas laborales, el 84,5% de los profesionales son optimistas frente a su situación laboral.

También se les preguntó si han pensado en la necesidad de emigrar a otra ciudad a buscar ofertas laborales y se obtuvo que el 50,7% afirmó que Si y el 49,3% que No.

Gráfico 24. ¿Ha pensado en tener la necesidad de emigrar a otra ciudad para buscar ofertas laborales?



Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Tabla 4. Percepción de la ciudad

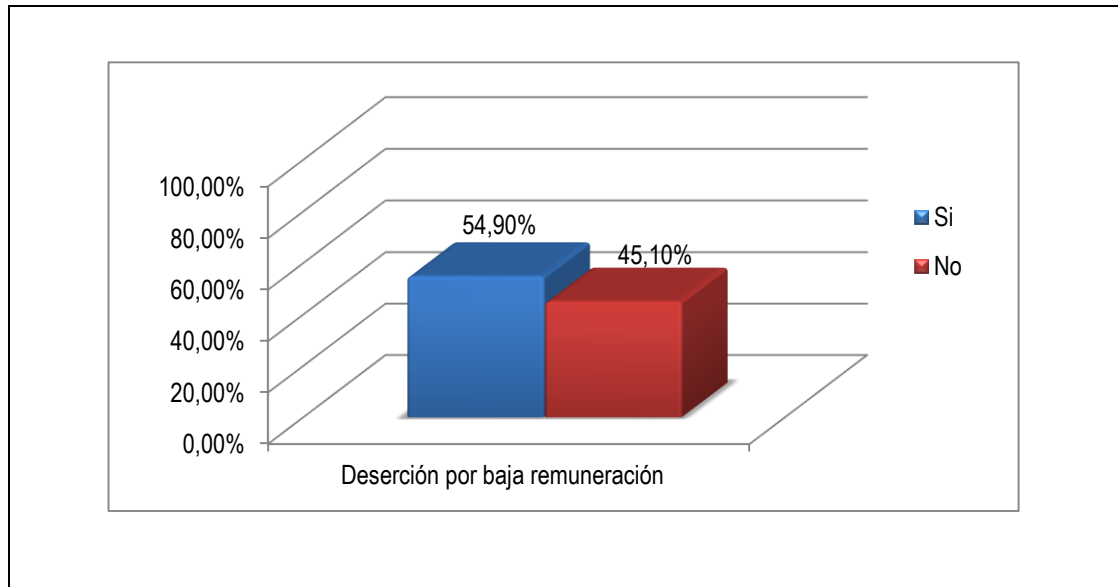
		Si	No	NA/ NR
1	¿Usted siente que la ciudad no le ofrece ofertas laborales?	50,7%	49,3%	0%
2	¿Usted ha pensado en tener la necesidad de emigrar a otra ciudad para buscar ofertas laborales?	50,7%	49,3%	0%
3	¿Usted como profesional es optimista frente a su situación laboral?	84,5%	12,7%	2,8%

Deserción Laboral

En cuanto a las causas que han llevado a la deserción de un trabajo: el 87,3% no ha experimentado casos de acoso, el 25,4% ha presentado exceso de horas de

trabajo. En la deserción por baja remuneración económica el 54,9% de los encuestados afirmaron que Si y el 45,1% que No han desertado por este motivo.

Gráfico 25. Deserción por baja remuneración económica

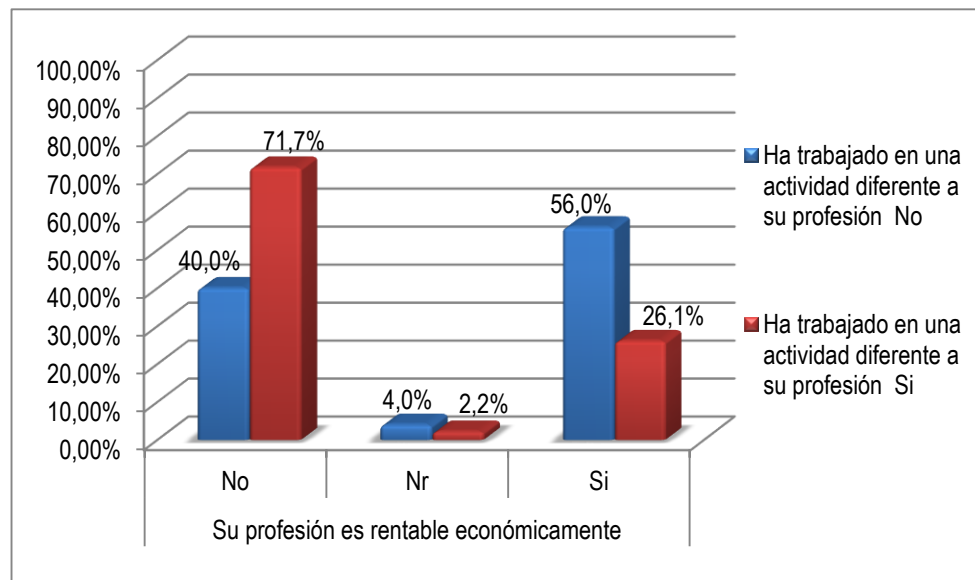


Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Tabla 5. Deserción laboral

		Si	No	NA/ NR
1	Casos de acoso	9,9%	87,3%	2,8%
2	Exceso de horas de trabajo	25,4%	74,6%	0%
3	Baja remuneración	54,9%	45,1%	0%

Gráfico 26. Considera que su profesión es rentable económicamente- Ha trabajado en una actividad diferente a su profesión



Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	6,844 ^a	2	,033
Razón de verosimilitud	6,817	2	,033
N de casos válidos	71		

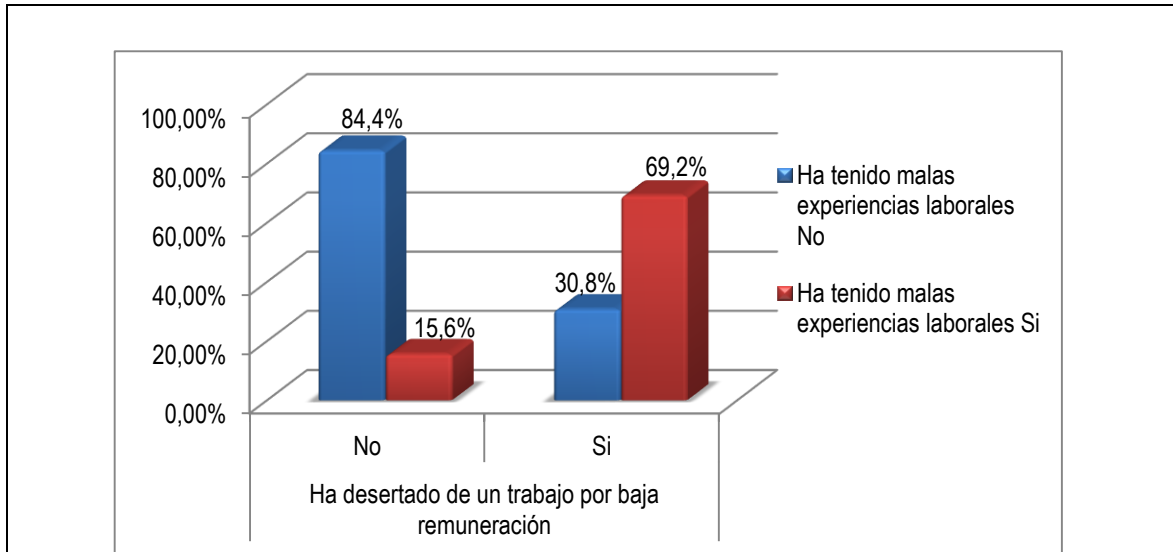
Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

Al analizar las variables considera que su profesión es rentable económicamente con ha trabajado en una actividad diferente a su profesión, se obtuvo una significancia estadística de ,033 lo que indica que las dos variables están correlacionadas.

Teniendo en cuenta el gráfico N° 26, se obtuvo que los profesionales que consideran que su profesión no es rentable económicamente el 71,7% han trabajado en una actividad diferente a su profesión; por el contrario los profesionales que consideran que su profesión si es rentable económicamente solo el 26,1% han trabajado en una actividad diferente a su profesión.

Se puede inferir que el acceder al mercado laboral para las personas profesionales en la actualidad es bastante competitivo, también hay pocas ofertas de empleos en las diferentes profesiones, lo que lleva a que estas personas tengan la necesidad de trabajar en otros empleos ajenos a su profesión, pues no les queda otra alternativa ya que deben conseguir los recursos económicos para suplir sus necesidades básicas.

Gráfico 27. Baja remuneración- Ha tenido malas experiencias laborales



Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)	Significación exacta (2 caras)	Significación exacta (1 cara)
Chi-cuadrado de Pearson	20,402 ^a	1	,000		
Corrección de continuidad ^b	18,295	1	,000		
Razón de verosimilitud	21,853	1	,000		
Prueba exacta de Fisher				,000	,000
N de casos válidos	71				

Fuente: Profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, 2016.

La significancia estadística del gráfico N° 27 fue de ,000 indicando así la alta correlación entre las dos variables baja remuneración con ha tenido malas experiencias laborales.

En la relación de las variables, se encontró que los profesionales que si han desertado de un trabajo por baja remuneración el 69,2% han tenido malas experiencias laborales; mientras que los que no han desertado de un trabajo por baja remuneración el 84,4% no han tenido malas experiencias laborales.

El tener una mala remuneración económica en el empleo; implica que para algunos de los profesionales encuestados se convierta en una mala experiencia laboral.

Por otra parte, es relevante mencionar algunas observaciones que realizaron algunos de los profesionales encuestados en la investigación:

“La inserción al mercado laboral hoy en día es muy competitiva, las empresas se aprovechan de la alta demanda de profesionales y pagan mal”. (Encuestado N°63).

“Considero que no es justo que exista tanto desempleo en los profesionales, creo que el gobierno debería crear mejor oportunidades de trabajo”. (Encuestado N° 50).

“Lastimosamente el desempleo en los profesionales se incrementa cada vez más, me sorprende que hoy en día las carreras técnicas son las que tiene más opciones en el campo laboral que las carreras profesionales”. (Encuestado N° 44).

4. DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos en el estudio sobre los profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga, muestran la relación en algunos aspectos con el marco teórico realizado para la presente investigación.

Por ejemplo, los resultados obtenidos en cuanto a la eficacia del gobierno el 88,7% de los profesionales encuestados contestaron que el gobierno no ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo, por ende se tiene una percepción negativa del gobierno en relación a la disminución de esta problemática social; estos resultados apoyan el estudio de Filho sobre *“La educación superior en Brasil por la noche: estudiar para trabajar o un trabajo para estudiar?”*³³, donde el autor señala que el estado brasileño es ineficaz en la problemática del desempleo y que este debe incentivar la creación de nuevos puestos de trabajos a través de la formulación de políticas públicas adecuadas a mejorar esta problemática.

Por otro lado, en los resultados en cuanto a que si los profesionales han trabajado en una actividad diferente a su profesión, los resultados fueron que el 64,8% si han trabajado en una actividad diferente a su profesión, estos datos concuerdan con el estudio de Follari sobre *“Curriculum y doble lógica de inserción: lo universitario y las prácticas profesionales”*³⁴, el autor indica que la problemática del desempleo existe al no haber relación entre los ofrecido por las universidades a los profesionales y las características del mercado laboral, esto implica que los egresados profesionales lleguen directamente a la desocupación y a la necesidad de trabajar en áreas ajenas a su formación.

³³ Filho, Op. Cit.

³⁴ Follari, Op. Cit.

Los resultados del estudio realizado por Rodríguez y Calderón sobre “*La economía informal y el desempleo: el caso de la ciudad de Bucaramanga (Colombia)*”³⁵, del cual los autores afirman que la ciudad de Bucaramanga presenta un mercado laboral en cual está presente la informalidad, los vendedores ambulantes, lo que evidencia el incremento en el desempleo en la ciudad, por ende muchas personas no cuentan con un trabajo estable y formal. Estos resultados de informalidad laboral se reafirman en los resultados encontrados en la presente investigación en el cual el 23,9% de los encuestados son trabajadores informales en el área metropolitana de Bucaramanga, mostrando así la incidencia que están teniendo los profesionales en la informalidad laboral.

En lo referente al sexo, los resultados de la investigación fueron que de los profesionales encuestados hay más hombres desempleados o en situación de informalidad laboral que mujeres; el 54,9% de los encuestados fueron hombres y el 45,1% mujeres profesionales, por el contrario en el estudio de la autora Buchely, sobre “*La superación de las desventajas de género. Análisis de políticas sociales de las mujeres de la clase media urbana en Colombia*”³⁶, el estudio señaló que las mujeres profesionales tienden a tener mayor desempleo respecto a los hombres, tienen salarios más bajos que los hombres profesionales y también se enfrentan a una baja demanda en el mercado laboral, lo que influye en una segregación de las mujeres en el mercado laboral formal de trabajo en Colombia.

Teniendo en cuenta lo anterior, se considera seguir trabajando en la problemática del desempleo y la informalidad laboral, ya que en la ciudad de Bucaramanga se evidencia pocos estudios realizados. Lo cual muestra la necesidad de realizar investigaciones en este ámbito, de gran importancia para los profesionales residentes del área metropolitana de Bucaramanga.

³⁵ Rodríguez Lozano; Calderón Díaz, Op. Cit.

³⁶ Buchely, Op. Cit.

5. CONCLUSIONES

- Los resultados de este estudio plantean elementos interesantes sobre las condiciones laborales, sociales, salariales, deserción laboral y la percepción de la ciudad que tienen los profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga.
- En la situación laboral actual de los encuestados se destaca que existe un alto índice de profesionales que se encuentran desempleados y que la informalidad laboral se presenta en los profesionales, pero con menores índices de participación.
- Se destaca que en los primeros meses de desempleo los profesionales no participan de empleos informales, pero a medida que transcurre el tiempo y no encuentran un trabajo en su profesión, estos acceden a participar de la informalidad laboral con el fin de conseguir sus recursos económicos.
- En el estudio se encontró que de los profesionales encuestados hay más hombres desempleados o en situación de informalidad laboral que mujeres; por otra parte, un alto porcentaje de hombres consideran que la ciudad de Bucaramanga no les ofrece ofertas laborales.
- Las profesiones de Ingeniería de Sistemas, Derecho y Diseño gráfico, son las que presentaron mayor incidencia en los porcentajes de desempleo o informalidad laboral de los profesionales encuestados.

- Las universidades con más desempleados o trabajadores informales en el área metropolitana de Bucaramanga según los profesionales encuestados fueron la Universidad Industrial de Santander, la Universidad Cooperativa de Colombia y la Universidad Pontificia Bolivariana.
- Es necesario mencionar, que en su mayoría los profesionales encuestados han trabajado en una actividad diferente a su profesión, lo cual infiere que acceder mercado laboral en la actualidad es difícil, debido a la alta demanda de profesionales y las pocas oferta laborales.
- Los encuestados tienen una percepción negativa en lo referente a la eficacia del gobierno en la disminución de la problemática del desempleo, ya que en su mayoría consideran que el gobierno no ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo.
- En las condiciones sociales, se presenta un alto porcentaje de profesionales que eligieron su profesión por gusto, un dato muy interesante que indica que los profesionales estudiaron aquello que los atraía y les gustaba.
- Por otro lado, se presenta un alto porcentaje de profesionales que consideran que existen demasiados profesionales en su campo, en donde se evidencia que algunas profesiones tienen gran demanda, el cual hace que al solicitar un empleo haya más competitividad y pocos puestos de trabajo que cubran la demanda total en los profesionales.
- En el caso de las condiciones laborales menos de la mitad de los profesionales encuestados han tenido malas experiencias laborales en su ejercicio profesional.

- Los profesionales desempleados o en situación de informalidad laboral del área metropolitana de Bucaramanga consideran que los promedios salariales de sus profesiones no son buenos, se sienten mal pagos.
- Se encontró en los resultados que los profesionales se encuentran divididos en lo referente a tener la necesidad de emigrar a otra ciudad para buscar ofertas laborales, solo un poco más de la mitad de los encuestados afirmaron que si han pensado en emigrar.
- Se halló que en su mayoría los profesionales encuestados consideran que desarrollaron las competencias básicas para resolver los problemas del ejercicio profesional.
- A pesar de estar desempleados o en la informalidad laboral, se destaca que en su gran mayoría los encuestados son optimistas frente a su situación laboral y piensan que esta puede mejorar.
- En los aspectos que llevan a la deserción laboral de los profesionales se evidencia que la baja remuneración es la causa que más lleva a los encuestados a renunciar a sus trabajos.
- Es necesario seguir investigando en la problemática del desempleo y la informalidad laboral, ya que en la ciudad de Bucaramanga se evidencia pocos estudios realizados.

BIBLIOGRAFÍA

Blasco, S., y Givord, P. Les trajectoires professionnelles en début de vie active: quel impact des contrats temporaires?. *Economie Et Statistique*, (1), 73. doi:10.3406/estat.2010.8075. 2010. [En línea]. Disponible en: http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/estat_0336-1454_2010_num_431_1_8075

Buchely, L. Overcoming Gender Disadvantages. *Social Policy Analysis of urban middle-class women in Colombia*. 16(2), 313-340. 2013

Centro Internacional de formación. Conceptos y definiciones Desempleo y Personas fuera de la fuerza de trabajo. Octubre de 2012. [En línea]. Disponible en: <http://recap.itcilo.org/es/documentos/files-imt2/es/dg6>

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL COLOMBIA. De los derechos fundamentales, Artículo 25. 1991. [En línea]. Disponible en: <http://www.banrep.gov.co/regimen/resoluciones/cp91.pdf>

Coralie, P., y Gwenaëlle, T. Trajectoires d'emploi précaire et formation continue. *Economie Et Statistique*, (1), 107. doi:10.3406/estat.2005.7172. 2005. [En línea]. Disponible en: http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/estat_0336-1454_2005_num_388_1_7172

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA. Estadísticas mercado laboral, Empleo y desempleo. 2016. [En línea]. Disponible en: <http://www.dane.gov.co/index.php/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN DNP. Uno de cada 2 desempleados en Colombia es menor de 29 años. Portal Web DNP. 2016. [En línea]. Disponible en: <https://www.dnp.gov.co/Paginas/Ranking-de-las-ciudades-con-mayor-desempleo-juvenil.aspx>

Fachelli, S. Inserción profesional de los universitarios: de la expansión a la crisis. *Revista Española De Sociología*, (21), 69-98. 2014. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?sid=3a89eab2-c749-43dd-963f-e9349b746e72%40sessionmgr4010&vid=0&hid=4211&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#AN=95736294&db=fua>

Filho, A. T. Ensino superior noturno no Brasil: Estudar para trabalhar ou trabalhar para estudar?. *Pensamento & Realidade*, 11(22), 43-65. 2008. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2091/eds/detail/detail?vid=4&sid=9c0edbb4-b4a2-4bc2-8107a1c6f679baa0%40sessionmgr101&hid=111&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#db=fua&AN=32109567>

Follari, R. Curriculum y doble lógica de inserción: lo universitario y las prácticas profesionales. 2010. [En línea]. Disponible en: <http://www.rcaap.pt/detail.jsp?id=oai:periodicos.ibict.br.SCIELO:oai:scielo:S0100-15742010000200011>

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL IMEBU. Observatorio mercado de trabajo. 2014. [En línea]. Disponible en: <http://www.imebu.gov.co/web2/index.php/observatorio/2-mercado-de-trabajo>

Mireille, B., y Laurence, L. Emploi et sécurité des trajectoires professionnelles. La nature de l'emploi détermine la sécurité des parcours professionnels. *Economie Et Statistique*, (1), 95. doi:10.3406/estat.2010.8076. 2010

Muñoz C., A., y Choís L., P. M. Salud, trabajo e informalidad en el Cauca, Colombia. Revista Facultad Nacional De Salud Pública, 31(1), 9-18. 2013

Nuullvalue, A. EL Desempleo en Colombia. Borradores de Economía. 2011.

Ordóñez-Castaño, I. A., y Sanabria-Domínguez, J. A. Retornos de la educación para los trabajadores formales e informales en Cali: una aproximación con regresiones cuantílicas y splines lineales. Revista Entramado, 10(2), 12-22. 2014

Ortiz, J. Jóvenes profesionales y desempleo. La Nación del Huila. 2009. [En línea]. Disponible en: <http://www.mineducacion.gov.co/observatorio/1722/article-198575.html>

Papel, G. Ejercicio profesional y tendencia a la emigración en egresados de la FOLP. 2005. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=4&sid=27955285-44ab-40c5-8a1d-75fa1c3b8d0c%40sessionmgr4008&hid=4203&bdata=JmxhbmMc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#AN=rcaap.portugal.123456789.96853&db=edsrca>

Rama, C. La tendencia a la masificación de la cobertura de la educación superior en América Latina. Revista Iberoamericana de Educación Vol. N° 50. 2009. [En línea]. Disponible en: <http://works.bepress.com/clauidiorama/3/>

Reyneri, E. De la economía sumergida a la devaluación profesional: nivel educativo e inserción en el mercado de trabajo de los inmigrantes en Italia. Revista Española De Investigaciones Sociológicas, (116), 213-237. 2006. [En línea]. Disponible en: <http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=15&sid=cbc1768d-6373-4c42->

bfe1-

3841501a84e0%40sessionmgr4007&hid=4211&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#db=a9h&AN=24567884

Riascos, J. C. Situación laboral de la mujer profesional en pasto, 2010: Un análisis de modelación micro-económica. Tendencias: Revista De La Facultad De Ciencias Económicas Y Administrativas, 12(2), 9-34. 2011.

Rodríguez Lozano, Gloria Isabel; Calderón Díaz, Mayda Alejandra. La economía informal y el desempleo: el caso de la ciudad de Bucaramanga (Colombia). INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, Enero-Marzo, 41-58. 2015.

Salvador, M. Diferencias individuales de los desempleados y constructos motivacionales: una relación de interdependencia predictora del desempleo estructural. Revista De Psicología Del Trabajo Y De Las Organizaciones, (3), 269. 2005

Sarmiento, L. "Educación superior y mercado laboral". El observatorio de la universidad colombiana. [En línea]. Disponible en: http://www.universidad.edu.co/index.php?option=com_content&view=article&id=5761%3A2015-05-27-12-30-40&catid=16%3Anoticias&Itemid=198

Tamayo, M. El Proceso de la Investigación Científica. México: Limusa, p. 148. 2012.

Tezanos, J.F. El problema: Desempleo, desigualdad y desafección, Revista Temas de Debate, nº 240, noviembre, pág. 7. 2014.

Tomas, L. Itinerarios en el mercado laboral y el entorno productivo. 2007. [En línea].
Disponible en:
http://www.rcaap.pt/detail.jsp?id=oai:agregador.ibict.br.RI_UFSC:oai:repositorio.ufsc.br:123456789/89423

Veiga, C., y Domingues, I. La globalización y el lugar de la diferencia en el mercado de trabajo. Divergencias y convergencias público-privadas. 2009. [En línea].
Disponible en:
<http://ezproxy.uis.edu.co:2082/eds/detail/detail?vid=1&sid=fa6bab7d-2227-4cff-ab67-94c8dc1ad421%40sessionmgr4008&hid=4211&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#AN=rcaap.openAccess.1822.29334&db=edsrca>