

**ALIANZA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INCLUYENTE, LA
RECONCILIACIÓN Y EL BUEN GOBIERNO EN EL MUNICIPIO DE ANORÍ -
ANTIOQUIA, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA MANOS A LA PAZ DEL
PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)**

DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA
BUCARAMANGA**

2017

**ALIANZA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INCLUYENTE, LA
RECONCILIACIÓN Y EL BUEN GOBIERNO EN EL MUNICIPIO DE ANORÍ -
ANTIOQUIA, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA MANOS A LA PAZ DEL
PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)**

DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS

**Trabajo de grado presentado como modalidad de Práctica Jurídica Social
para optar al título de Abogado**

Director:

JAVIER ALEJANDRO ACEVEDO GUERRERO

Magíster en Derecho

Tutora:

JEIMY LIZETH GARCÍA SÁNCHEZ

Asesora Territorial de Gobernabilidad Democrática para Antioquia

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA
BUCARAMANGA**

2017

*A Dios, por permitir que mi gran anhelo
y el de mis padres se haya hecho realidad.*

*A mi gran y único héroe que Dios ha puesto en mi vida.
Padre querido, por ti y para ti viviré,
eres el motor que me impulsa a seguir adelante.
Te amo de manera infinita.*

*A ti mamá, que con gran empeño y sacrificio has permitido
que hoy un sueño se haga realidad;
A ti te debo fidelidad y amor hasta el final de mis días.*

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN	13
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	16
2. ALCANCE DEL TRABAJO.....	19
3. OBJETIVOS.....	20
3.1 OBJETIVO GENERAL	20
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	20
4. METODOLOGÍA	22
5. INFORMACIÓN SOBRE LA AGENCIA	24
5.1 MISIÓN	25
6. ORGANIGRAMA.....	26
7. PROGRAMA DE MANOS A LA PAZ	27
7.1 COMPETENCIAS DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA.....	29
7.2 VALORES DE LOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA.....	29
8. INFORMACIÓN SOBRE EL MUNICIPIO DE ANORÍ	31
9. CRONOGRAMA GENERAL	33
10. PRIMER INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS	35
10.1 RESULTADOS.....	38
11. SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS	39
11.1 RESULTADOS.....	46
12. TERCER INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS.....	48
12.1 RESULTADOS.....	50
13. CUARTO INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS	52
13.1 PRODUCTOS ENTREGABLES.....	55
14. CONCLUSIONES	57

BIBLIOGRAFÍA.....60
ANEXOS61

LISTA DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1. Estructura organizacional del PNUD en Colombia	26
Figura 2. Mapa del Municipio de Anorí, Antioquia.....	32

LISTA DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Plan de trabajo ejecutado en el primer mes.	38
Tabla 2. Plan de trabajo ejecutado en el segundo mes.	46
Tabla 3. Plan de trabajo ejecutado en el tercer mes.	51
Tabla 4. Plan de trabajo ejecutado en el cuarto mes.	56

LISTA DE ANEXOS

	Pág.
ANEXO A. Carta de aceptación y vinculación al Programa de Manos a la Paz	61
ANEXO B. Certificados de práctica jurídica social expedida por el Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo (PNUD).....	62
ANEXO C. Certificado expedido por la Secretaria de Gobierno del Municipio de Anorí sobre el trabajo realizado en el Municipio.	64
ANEXO D. Proyecto Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en los municipios de Antioquia, e informe realizado al Programa Manos a la Paz, el cual contiene todos los productos entregables y registros fotográficos *	

* Ver anexo D adjunto en cd.

RESUMEN

TÍTULO: ALIANZA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INCLUYENTE, LA RECONCILIACIÓN Y EL BUEN GOBIERNO EN EL MUNICIPIO DE ANORÍ - ANTIOQUIA, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA MANOS A LA PAZ DEL PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)*

AUTOR: DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS**

PALABRAS CLAVES: Programa manos a la paz, Anorí – Antioquia, gobernabilidad, posconflicto, proceso de paz, derechos humanos, paz territorial, campesinos, conflicto armado.

DESCRIPCIÓN: Este trabajo refleja el aporte y la experiencia vivida en la ejecución de la práctica jurídica social en el marco del Programa de Manos a la Paz, que nace como una iniciativa de la Alta Consejería para el Posconflicto, Derechos Humanos y Seguridad, junto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el propósito de fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios que han sufrido de manera directa las consecuencias del conflicto armado, siendo esto un limitante para el desarrollo de su capacidad estatal. Es por esta razón, que el PNUD hace presencia en el Municipio de Anorí – Antioquia bajo la Alianza por la cual se basó mi trabajo en la presente práctica jurídico-social, fortaleciendo las capacidades de la comunidad, las instituciones locales y las organizaciones sociales del Municipio de Anorí para promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de paz, la reconciliación y su implementación en lo local, a lo largo de estos cuatro meses.

Contribuyendo de esta manera, a la transformación del territorio con acciones que si bien no lo transforman por completo, si logran generar un impacto que fortalece las prácticas gubernamentales y las intervenciones de tejido social y organizativo.

* Trabajo de grado

** Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Derecho y Ciencia Política. Director: Javier Alejandro Acevedo Guerrero, Magíster en Derecho. Tutora: Jeimy Lizeth García Sánchez, Asesora Territorial de Gobernabilidad Democrática para Antioquia

ABSTRACT

TÍTULO: ALIANZA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INCLUYENTE, LA RECONCILIACIÓN Y EL BUEN GOBIERNO EN EL MUNICIPIO DE ANORÍ - ANTIOQUIA, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA MANOS A LA PAZ DEL PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)*

AUTHOR: DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS**

KEY WORDS: Manos a la Paz Program, Anorí – Antioquia, governance, postconflict, peace process, human rights, territorial peace, peasants, armed conflict.

DESCRIPTION: This paper reflects the contribution and experience lived in the execution of my social juridical internship within the framework of Manos a la Paz Program, which was born as an initiative of Alta Consejería para el Posconflicto, Derechos Humanos y Seguridad, together with the United Nations Development Program (UNDP), with the purpose of strengthening peace building capacities in territories that have suffered directly the consequences of the armed conflict, being this a constraint on the development of their state capacity. Is for this reason that UNDP has presence in the Municipality of Anorí - Antioquia under the Alliance which my work was based on my present legal and social internship, strengthening the capacities of the community, local institutions and social organizations of the region to promote sustainable and inclusive territorial development, peace building, reconciliation and its implementation in the local, throughout these four months.

Contributing in this way to the transformation of the territory with actions that, although they do not transform it completely, they manage to generate an impact that strengthens the governmental practices and the interventions of social and organizational type.

* Degree work

** Faculty of Human Sciences. School of Law and Political Science. Director: Javier Alejandro Acevedo Guerrero, Master in Law. Guardian: Jeimy Lizeth García Sánchez, Territorial Advisor of Democratic Governance for Antioquia

INTRODUCCIÓN

Desde hace ya cinco años, cuando se iniciaron las negociaciones en la Habana entre el Gobierno Nacional y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo (FARC – EP), con el objetivo de poner fin al conflicto armado que ha vivido el país durante más de medio siglo, se han comenzado a desarrollar a lo largo y ancho del territorio, diferentes iniciativas que buscan potencializarse y nutrirse constantemente por medio del empoderamiento de la población en aras de consolidar los sujetos propositivos para la paz. Dicho desarrollo ha tenido el acompañamiento de distintas organizaciones tanto de carácter civil, nacional e internacional, que han contribuido hasta la fecha al mantenimiento de las negociaciones y la ejecución de iniciativas propias para apoyar su fortalecimiento.

Es así como la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con sus diferentes agencias, ha sido un actor fundamental en el proceso de negociación y de implementación del Acuerdo pactado y firmado, ejemplo de ello es la iniciativa que se ha venido ejecutando desde el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Alta Consejería para el Posconflicto, Derechos Humanos y Seguridad, denominado “Manos a la Paz”, Programa que vincula a jóvenes universitarios de últimos semestres de toda la nación dispuestos a contribuir desde sus conocimientos profesionales a la reconstrucción del tejido social, y que está orientado a fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios que históricamente han sido afectados por el conflicto social y armado que actualmente vive el país.

En el marco de este Programa, fui asignada para trabajar en el Municipio de Anorí ubicado al Nordeste del Departamento Antioqueño, selección que sin duda ha trazado importantes retos de trabajo al ser este territorio reflejo de la difícil realidad sociocultural que por muchos años ha vivido Colombia. Es por esta razón, que el

PNUD, junto con su Programa de Manos a la Paz, ha decidido vincularse con Empresas Públicas de Medellín (EPM) planteando la *Alianza para el desarrollo sostenible en incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en los municipios de Antioquia*, constituyendo esta Alianza una oportunidad de trabajar por el desarrollo humano sostenible, dando una participación de manera destacada y estratégica a las mujeres, campesinos, niños, niñas y adolescentes de los municipios de Antioquia, con el propósito de mejorar sus condiciones de vida y sostenibilidad, generando estrategias que puedan incrementar su capacidad para la auto gestión de su desarrollo en los ámbitos social, político, económico, cultural y ambiental, afianzando su identidad regional, su cohesión social y las prácticas de buen gobierno.

Es así como esta Alianza, diseñada para los próximos tres años, busca dar continuidad y cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los Planes de Desarrollo tanto Departamental como Municipal, formulando cuatro Outputs claves para la ejecución y completa implementación de este Proyecto, a saber: i. Agendas Prospectivas de desarrollo territorial y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); ii. Sistemas productivos ambientales territoriales sostenibles con proyección regional; iii. Capacidades de las instituciones locales y las organizaciones sociales de los municipios de Antioquia seleccionados por el proyecto, fortalecidas para promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de paz, la reconciliación y la implementación de acuerdos de paz en lo local.; y iv. Estrategia de comunicación, gestión del conocimiento y seguimiento.

Al desarrollar mi práctica jurídico social como modalidad de grado bajo el Programa de Manos a la Paz, y siendo parte estratégica de la realización e implementación de esta Alianza en el Municipio de Anorí - Antioquia, mi trabajo se enfocó en dar cumplimiento solo al tercer Output, dado que los propósitos planteados en el Proyecto son grandes, complejos y ejecutables a largo plazo.

De esta forma, el trabajo ejecutado en el Municipio de Anorí, se llevó a cabo bajo la asociación de la Alcaldía Municipal y las instituciones locales presentes en el territorio, en el acompañamiento y apoyo a los distintos proyectos que buscan empoderar a la comunidad campesina en la construcción del tejido social, la paz, la reconciliación y la implementación del Acuerdo de Paz. Trabajo comprometido y permanente que se puede constatar a partir de la lectura de los siguientes cuatro informes.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Si bien los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de estrategias y medidas para dar fin a la pobreza, garantizar que todas las personas gocen de igualdad de oportunidades, de paz y prosperidad. Estos Objetivos, 17 en total, se desprenden de los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, incluyendo nuevas dimensiones como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible, la gobernabilidad democrática, la paz y la justicia, la participación e inclusión ciudadana, la capacidad institucional, la equidad de género entre otras prioridades.

Antioquia, es un Departamento que representa fielmente los contrastes de Colombia y dentro del cual se hace pertinente trabajar por la implementación de los ODS. Por un lado, concentra en el área metropolitana y en su capital, niveles de desarrollo muy elevados, mientras que 100 de sus 125 municipios mantienen niveles muy críticos en sus indicadores sociales, económicos y ambientales, evidenciándose un claro retroceso en materia de pobreza en los últimos años.

Este contexto, refleja claramente las brechas que caracterizan a la nación colombiana y que deben conducir a políticas públicas que permitan superar las distancias entre población pobre y sin condiciones de vida dignas y la población con medios suficientes, las diferencias de calidad de vida entre las áreas urbanas y las rurales; las brechas de género y la exclusión de las minorías étnicas y otras poblaciones.

Al mismo tiempo, Antioquia, es una de las regiones del país más afectada por el conflicto armado interno. En esta región han actuado históricamente todas las expresiones armadas tanto las que tuvieron orígenes políticos en el intento por subvertir el orden social y político e instaurar otro modelo de estado, como las

múltiples formas de delincuencias y de fenómenos vinculadas en los últimos tiempos al narcotráfico y a la minería ilegal. Esto significó para el departamento sufrir todas las consecuencias del conflicto en materia de víctimas, minas antipersonales, despojos de tierras, secuestro, extorsión y desaparición forzada, que lleva a que en Antioquia se encuentren registradas 1.006.761 de víctimas del conflicto, de las 8.230.860 del total nacional.¹

El actual Proceso de Paz, el potencial de la agenda de desarrollo 2030 con énfasis en los ODS, constituyen una oportunidad para trabajar por el desarrollo humano sostenible, incluyendo de manera destacada y estratégica a las mujeres y jóvenes, de los municipios de Antioquia, con el propósito de mejorar sus condiciones de vida y sostenibilidad, generando alianzas estratégicas, incrementando su capacidad para la auto gestión de su desarrollo en los ámbitos social, político, económico, cultural y ambiental, afianzando su identidad regional, su cohesión social y las prácticas de buen gobierno.

Es por esta razón, que el Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo (PNUD) crea el Programa de Manos a la Paz con el apoyo de la Alta Consejería para el Posconflicto, con el objetivo de fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios por medio de una cobertura geográfica en 118 Municipios en 24 departamentos del país, buscando aportar a la transformación de dichas regiones, pues son zonas que han sufrido de manera directa las consecuencias del conflicto armado, siendo esto un limitante para el desarrollo de su capacidad estatal.

Es por esto que el PNUD, en el Departamento de Antioquia, donde tiene presencia, crea una alianza con Empresas Públicas de Medellín (EPM) denominada *“Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en municipios de Antioquia”*, convenio que está dirigido a 12

¹ RED NACIONAL DE INFORMACIÓN. Registro Único de Víctimas. Disponible en: <http://rni.unidadvictimas.gov.co/RUV>. Fecha de consulta: Marzo 9 de 2017.

municipios del departamento, dentro de los cuales se encuentra el Municipio de Anorí.

Por consiguiente, la presente práctica jurídico-social pretende fortalecer las capacidades de las instituciones locales y las organizaciones sociales del Municipio de Anorí para promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de paz, la reconciliación y su implementación en lo local. Contribuyendo de esta manera, a la transformación del territorio con acciones que si bien no lo transforman por completo, si logran generar un impacto que fortalece las prácticas gubernamentales y las intervenciones de tejido social y organizativo.

2. ALCANCE DEL TRABAJO

Por medio de esta práctica jurídico-social realizada en el programa de Manos a la Paz y bajo la Alianza PNUD-EPM, he logrado contribuir a la construcción de la paz territorial a través del trabajo arduo y constante que se desplegó desde los territorios y con las comunidades que han sido las directamente afectadas por las consecuencias del conflicto armado en el Municipio de Anorí.

Al mismo tiempo se brindó apoyo teniendo en cuenta mi perfil profesional y afianzando mis conocimientos en el fortalecimiento de la gobernabilidad en diferentes proyectos y actividades promovidos por la Administración Municipal, instituciones locales y organizaciones tanto nacionales como internacionales, dando cumplimiento con esto, a una de las estrategias planteadas por el proyecto.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades institucionales y sociales en el área de gobernabilidad en el Municipio de Anorí-Antioquia, con la finalidad de promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de la paz, la reconciliación y la implementación de acuerdos de paz a través del Programa Manos a la Paz del PNUD.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar los diagnósticos de gobernabilidad correspondientes para el reconocimiento del estado del Municipio en su nivel administrativo, participativo, de planeación y de actores que intervienen en el mismo, con el fin de tener un primer acercamiento con las dinámicas de Anorí, siendo esto una hoja de ruta para la elaboración y aplicación del presente plan de trabajo.
- Fortalecer el área de gobernabilidad en el Municipio de Anorí- Antioquia, por medio del acompañamiento y apoyo a los diferentes proyectos y actividades que estén ejecutando las instituciones locales y la Administración Municipal, para empoderarlos en su capacidad administrativa e institucional permitiéndoles desempeñarse con una orientación hacia resultados efectivos.

- Acompañar y brindar asistencia profesional al desarrollo de las iniciativas promovidas por las distintas agencias de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en el Municipio de Anorí, en aras de implementar los proyectos producto del Post Acuerdo que buscan dar inicio a la ejecución e interiorización de la paz territorial en Anorí, como resultado de la presencia del Punto Transitorio de Normalización (PTN) en la zona.
- Asistir el proceso de presentación, selección y formulación del proyecto productivo correspondiente al Municipio de Anorí dentro de la Alianza PNUD-EPM, buscando promover el fortalecimiento organizacional, social y técnico por medio del acompañamiento a las asociaciones productivas seleccionadas por la alianza.

4. METODOLOGÍA

La práctica jurídico-social que desarrollé bajo los parámetros del Programa Manos a la Paz del PNUD en el Municipio de Anorí - Antioquia, se enfocó en el fortalecimiento a la gobernabilidad a través del apoyo y acompañamiento a los proyectos y actividades adelantadas por la Administración Municipal e instituciones locales, bajo el convenio PNUD-EPM, así como el cumplimiento a los objetivos previamente plasmados en el presente documento. Cabe destacar que el desarrollo de los mismos se realizó de manera constante y paralela durante los cuatro meses de práctica y no de forma independiente cada mes, con una presencia permanente en el territorio y ejecutados de la siguiente manera:

- Fue necesario realizar un diagnóstico de gobernabilidad para conocer el estado en el que se encontraba la Administración Municipal, frente a sus acciones participativas, de planeación y gestión con la finalidad de generar un primer acercamiento con las dinámicas del Municipio. Y a su vez, la elaboración del plan de trabajo para los siguientes meses.
- Una vez reconocido el territorio y la dinámica de su gestión administrativa, mi práctica jurídico social se enfocó en fortalecer el área de gobernabilidad local en el municipio de Anorí, a través del apoyo y acompañamiento a los diferentes proyectos y actividades que se estaban ejecutando en las instituciones locales y la Administración Municipal, empoderándolos en su capacidad administrativa e institucional.
- Se realizó acompañamiento y apoyo a cada una de las actividades desplegadas por las distintas agencias de la ONU que visitaron el Municipio, con el propósito de acompañar y brindar apoyo al desarrollo de los proyectos producto del Post Acuerdo que buscaron dar inicio a la ejecución e interiorización de la paz

territorial en Anorí, como resultado de la presencia del Punto Transitorio de Normalización (PTN) en la zona.

- Bajo la alianza que el PNUD realizó con EPM, asistí el proceso de presentación, selección y formulación del proyecto productivo correspondiente para Anorí, fomentando el fortalecimiento organizacional, social y técnico a través del acompañamiento a las asociaciones productivas del Municipio y seleccionadas por la alianza.

Cabe resaltar que durante los cuatro meses en que lleve a cabo el desarrollo de mi práctica jurídico social, mes a mes realice informe gestión dirigido al Programa de Manos a la Paz, bajo los parámetros establecidos en el formato del mismo. En este se consignó el plan de trabajo estructurado para los cuatro meses y así mismo, se registró de manera mensual el porcentaje de avance en cada una de las actividades objeto de acompañamiento y fortalecimiento.

5. INFORMACIÓN SOBRE LA AGENCIA²

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) fue creado en el año de 1966. Es el organismo de las Naciones Unidas que promueve el cambio y conecta a las naciones con los conocimientos, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor. Está presente en 177 países y territorios, trabajando con los gobiernos y las personas para ayudarles a encontrar sus propias soluciones a los retos mundiales y nacionales del desarrollo. Mientras que fortalecen su capacidad local, las naciones aprovechan los conocimientos del personal del PNUD y de su amplio círculo de asociados para obtener resultados concretos.

El PNUD contribuye con el Estado y la sociedad colombiana a la búsqueda de la paz, el desarrollo y el bienestar colectivo a través de acciones, programas, iniciativas y proyectos en torno a: Desarrollo, paz y reconciliación; Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática; Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio; Lucha contra la pobreza y por la equidad y por la Energía y protección del medio ambiente. En sus intervenciones el PNUD incorpora los enfoques de desarrollo humano, género y derechos.

El PNUD trabaja en cuatro áreas principales: reducción de la pobreza y el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM); gobernabilidad democrática; prevención de crisis y recuperación; medio ambiente y el desarrollo sostenible. Adicionalmente.

² PNUD en Colombia. Nuestro trabajo en Colombia. Disponible en: http://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/operations/about_undp.html. Fecha de consulta: 6 de Mayo de 2017, 10:35 am.

5.1 MISIÓN

Somos la Red mundial de las Naciones Unidas para el desarrollo y trabajamos en Colombia movilizando conocimientos, experiencias y recursos que le permitan al territorio avanzar hacia la construcción de paz, la reconciliación y el desarrollo humano.³

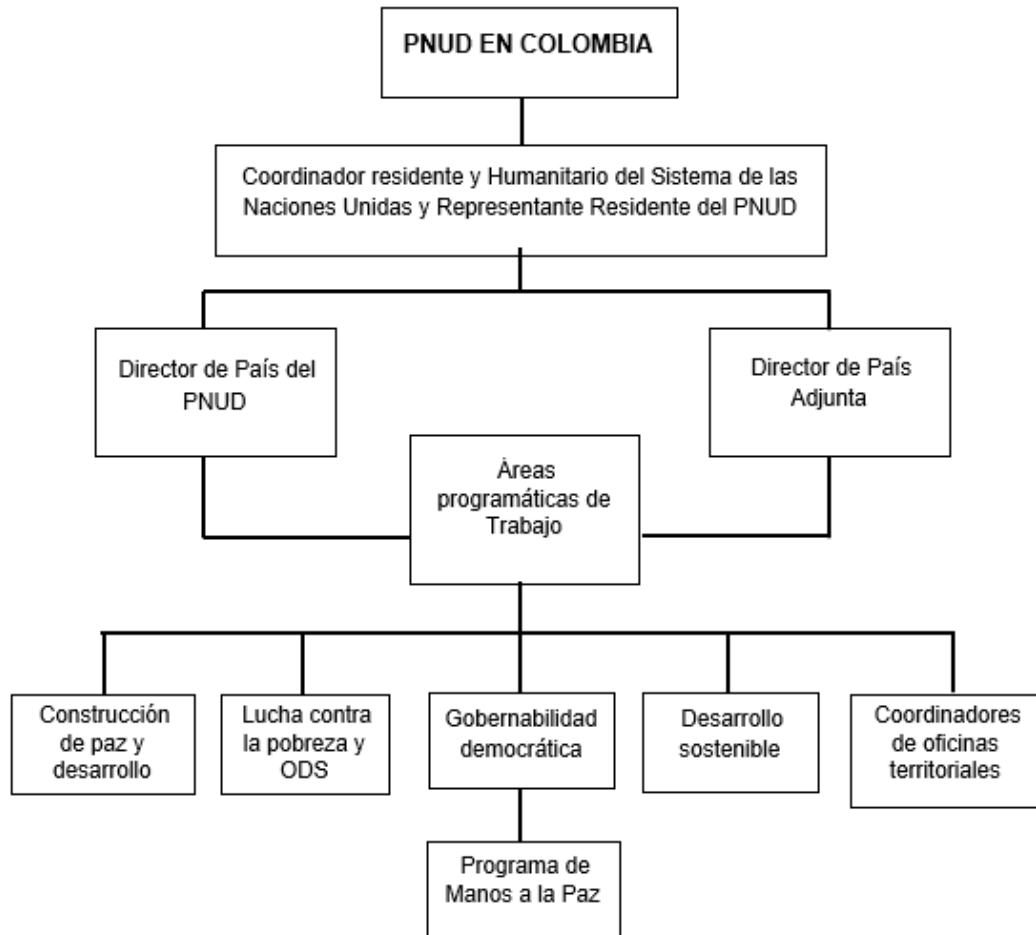
El PNUD impulsa alianzas estratégicas con los actores del desarrollo para fortalecer la gobernabilidad democrática, erradicar la pobreza, proteger la biodiversidad colombiana, así como prevenir y responder oportunamente a situaciones de crisis.

El PNUD fomenta la capacidad local y regional para promover el cambio en armonía con las necesidades del país, potenciando la acción conjunta con el Sistema de las Naciones Unidas y la coordinación con la comunidad internacional.

³ *Ibíd.*

6. ORGANIGRAMA

Figura 1. Estructura organizacional del PNUD en Colombia



Según las áreas programáticas de trabajo en que se divide el PNUD, es en el área de Gobernabilidad Democrática en el que se coordina y se lleva a cabo el Programa de Manos a la Paz, apuntando al cumplimiento del ODS número 16 de Paz, Justicia, instituciones sólidas; promoviendo así, sociedades pacíficas e inclusivas y facilitando el acceso de justicia para todas las personas a través de la construcción a todos los niveles de instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

7. PROGRAMA DE MANOS A LA PAZ⁴

El Programa de Manos a la Paz es una iniciativa del PNUD y la Alta Consejería para el Posconflicto, Derechos Humanos y seguridad. Orientado a fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios, vinculando ciudadanía comprometida con el desarrollo de Colombia.

Este programa permite que estudiantes que cursen los últimos semestres de sus carreras, realicen sus prácticas o pasantías profesionales en un municipio fuera de su departamento de origen, en el marco de proyectos que actualmente ejecuta el PNUD.

Esta iniciativa tiene una cobertura geográfica de 118 municipios en 24 departamentos del país, en donde el PNUD cuenta con presencia de sus diferentes proyectos que aportan a la construcción de condiciones de paz en los territorios desde distintos ámbitos como la superación de la pobreza y desarrollo económico; desarrollo sostenible y medio ambiente; gobernabilidad local y participación ciudadana; justicia, seguridad y convivencia ciudadana; víctimas, paz y reconciliación; teniendo en cuenta que son los que han sufrido más de cerca las afectaciones del conflicto armado y han vivido las mayores limitaciones en términos de capacidad estatal.

Manos a la Paz es una oportunidad para generar lazos de unión entre los y las jóvenes, las universidades y los territorios, a través de la convivencia y el trabajo conjunto en busca de un mismo propósito: una Colombia en Paz.

Construir paz y promover el desarrollo implica conocer las realidades, los actores y los problemas que se viven a diario. Evidentemente el conflicto armado es un

⁴ *Ibíd.*

fenómeno multicausal, que ha producido víctimas que han atravesado por la violación de sus derechos humanos; esta situación de conflicto también ha generado otros problemas para las comunidades, no solamente sociales, sino económicos y políticos. La paz se construye desde lo local y necesita de la voluntad y la participación de todas y todos, se necesitan ideas innovadoras y visiones distintas que puedan dialogar y ajustarse a las particularidades de cada región. Este Programa es una respuesta a esta necesidad, y al deseo de colombianos y colombianas de aportar más en este nuevo capítulo de la historia nacional. Por esto, el Programa busca:

Fortalecer las capacidades de actores locales, en los territorios estratégicos más afectados por el conflicto, a través de la vinculación de ciudadanos y ciudadanas con un alto compromiso social.

Propiciar la formación integral de los y las estudiantes a partir de la experiencia práctica, del conocimiento de las realidades de su territorio y del aporte desde su conocimiento a la construcción de paz y el desarrollo.

Impulsar espacios y procesos de participación ciudadana, reconciliación y acuerdo frente a una visión de país.

7.1 COMPETENCIAS DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA⁵

- **Manos a la Paz:** Promover la participación y el liderazgo de la ciudadanía para la construcción de paz local. Conocer y aprender sobre el contexto territorial.
- **Capacidad de adaptación:** Enfrentar con flexibilidad y versatilidad nuevas situaciones y asumir los cambios positivamente. Dar respuestas adecuadas a las exigencias del medio, y las experiencias diferentes son un camino de crecimiento personal.
- **Liderazgo:** Tomar la iniciativa, gestionar, promover y motivar causas y labores en un equipo. Despertar entusiasmo, facilitar el trabajo, acompañar a otros en su camino y transmitir el espíritu del Programa.
- **Capacidad de trabajo en equipo:** Tener voluntad y capacidad para trabajar conjuntamente, con tareas específicas y objetivos comunes. Compartir la información y participar en la construcción colectiva.
- **Orientación a resultados:** Cumplir con constancia con las tareas asignadas y contribuir al logro de resultados globales del programa. Poder concretar resultados, cumpliendo y mejorando los estándares, y creando ambientes propicios para esto.

7.2 VALORES DE LOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA⁶

- **Solidaridad:** Eres sensible a las realidades y necesidades que afectan a otras personas y participas en su transformación. Respondes a intereses, responsabilidades y derechos comunes y entiendes al otro como tu semejante.

⁵ Tomado de la guía para el estudiante del Programa de Manos a la Paz.

⁶ *Ibíd.*

- **Compromiso:** Estás dispuesto/a participar de manera activa y sostenida en el proyecto. Te reconoces como actor relevante en la construcción de paz y te involucras física, emocional e intelectualmente. Comprendes la importancia de cumplir con el trabajo acordado y lo asumes con responsabilidad.
- **Respeto:** Reconoces y valoras la diferencia en los contextos y las personas, y no discriminas, ofendes o juzgas por la forma de vida, decisiones o características personales. Eres abierto/a y flexible a la variedad en la condición humana. Te interesa convivir con comunidades distintas a las que te son familiares y consideras esta experiencia como enriquecedora.
- **Neutralidad:** Te abstienes de tomar partido o de expresar apoyo por un actor en particular, por encima de los demás involucrados en determinada situación. Reconoces este valor como esencial para conservar la confianza de todas las partes y para cumplir tu labor de manera profesional.
- **Confidencialidad:** Te comprometes a no revelar a terceros información estratégica o delicada del Programa Manos a la Paz, del proyecto en el que participas o, en general, información considerada como confidencial. Garantizas el manejo ético y reservado de los datos y documentos a los que tienes acceso.

8. INFORMACIÓN SOBRE EL MUNICIPIO DE ANORÍ⁷

Anorí se ubica en la subregión nordeste de Antioquia, sobre la cordillera central. Su extensión es de 1.430 Km², siendo el quinto municipio más extenso del departamento. Según proyecciones del DANE, la población para el 2017 es de 17.521 personas, de los cuales aproximadamente el 60% reside en el área rural y el 40% en el área urbana. El territorio está dividido política y administrativamente en 51 veredas repartidas en 4 zonas: Anorí-Norizal, Anorí-La Plancha, Anorí-Dos Bocas y Anorí-Carretera principal; y el corregimiento Charcón Liberia. Caracterizándose como una de las municipalidades con mayor extensión dentro del contexto departamental.

La cabecera urbana de Anorí se encuentra a 181 Km de distancia de la ciudad de Medellín por carretera con tramos pavimentados y sin pavimentar, en un trayecto de 5 horas aproximadamente. La mayoría de este territorio basa su economía en los cultivos de uso ilícito (coca), la ganadería, la agricultura (café, cacao, yuca, plátano, caña) y la minería de aluvión. La fuerza pública en el casco urbano está representada por un comando de Policía y un Batallón del Ejército Nacional.

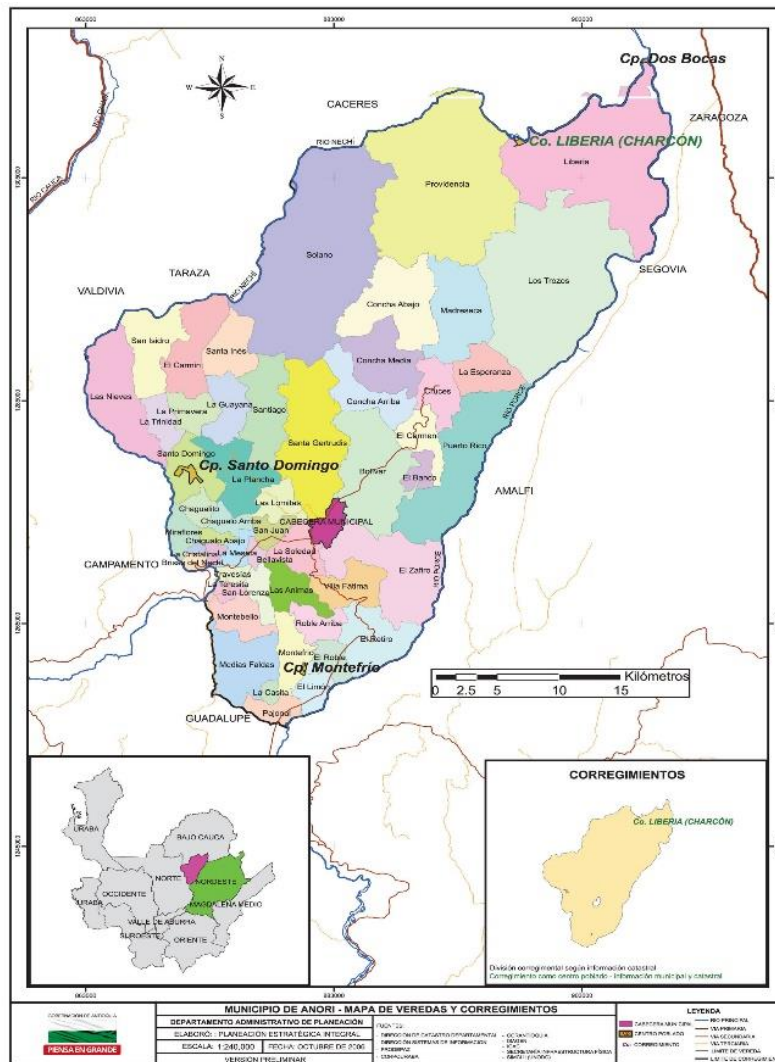
En la vereda La Plancha se encuentra ubicado en la actualidad el Punto Transitorio de Normalización (PTN), según Decreto 2025 del 7 de diciembre de 2016, emitido por la Presidencia de la Republica de Colombia. Allí, se concentran los guerrilleros pertenecientes a las FARC – EP del Frente 36 (Bloques José María Córdoba / Iván Ríos / Efraín Guzmán).

En la actualidad hacen presencia con más frecuencia, en varias zonas del territorio, el grupo posdesmovilización AGC (Autodefensas Gaitanistas de

⁷ Informe Fase de Estabilización realizado por Naciones Unidas. Año 2017. Pág. 1

Colombia) y el Ejército de Liberación Nacional ELN, quienes están ocupando aquellos territorios en donde las FARC-EP tenían presencia y ejercían su poder.

Figura 2. Mapa del Municipio de Anorí, Antioquia.



9. CRONOGRAMA GENERAL

PLAN DE TRABAJO												
ACTIVIDAD	Mes 1			Mes 2			Mes 3			Mes 4		
	Febrero			Marzo			Abril			Mayo		
	Semanas			Semanas			Semanas			Semanas		
Realizar el diagnóstico de gobernabilidad correspondiente para el reconocimiento del estado del Municipio en su nivel administrativo, participativo, de planeación y de actores que intervienen en el mismo, con el fin de tener un primer acercamiento con las dinámicas de Anorí.												
Fortalecer el área de gobernabilidad en el Municipio de Anorí- Antioquia, por medio del acompañamiento y apoyo a los diferentes proyectos y actividades que estén ejecutando las instituciones locales y la Administración Municipal.												
Acompañamiento al desarrollo de las iniciativas promovidas por las distintas agencias de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en el Municipio, en aras de implementar los proyectos producto del Post Acuerdo que buscan dar inicio a la ejecución e interiorización de la paz territorial en Anorí, como resultado de la presencia del Punto Transitorio de Normalización (PTN) en la zona.												

PLAN DE TRABAJO															
ACTIVIDAD	Mes 1			Mes 2			Mes 3			Mes 4					
	Febrero			Marzo			Abril			Mayo					
	Semanas			Semanas			Semanas			Semanas					
Asistir el proceso de presentación, selección y formulación del proyecto productivo del Municipio de Anorí dentro de la Alianza PNUD-EPM, buscando promover el fortalecimiento organizacional, social y técnico por medio del acompañamiento a las asociaciones productivas seleccionadas por la alianza.															
Elaboración, redacción y entrega formal de los informes periódicos y del informe final de la práctica jurídica social, con propósitos de grado.															

10. PRIMER INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS

Dando cumplimiento a la iniciativa del programa Manos a la Paz de orientar y fortalecer las capacidades de construcción de paz en el territorio Colombiano, con la presencia de diferentes proyectos que aportan a la transformación de dichos territorios, teniendo en cuenta que son los que han sufrido más de cerca las afectaciones del conflicto armado y han vivido las mayores limitaciones en términos de capacidad estatal. Fui asignada, según mi perfil profesional, al Municipio de Anorí, ubicado en el Departamento de Antioquia.

Inicié mi práctica jurídica social a partir del 30 de enero de 2017. El propósito de este primer mes, era el de reconocer el territorio con el objetivo de identificar sus costumbres, prácticas y cultura, en cada una de sus instancias de participación como lo son la Alcaldía Municipal, las Juntas de Acción Comunal, las Asociaciones Comerciales, Organizaciones Internacionales y población civil.

Esto como requisito para aplicar de manera apropiada el Convenio existente entre PNUD y EPM en el Departamento de Antioquia, ya que como se encuentra planteado el Proyecto, es a partir de cada uno de los territorios desde donde se debe formular el plan de acción para la ejecución de cada una de las líneas estratégicas de la Alianza. Motivo por el cual, el conocimiento de documentos como el Plan de Desarrollo Municipal, fue la base principal para el diagnóstico e implementación de mi esquema de trabajo en el territorio teniendo en cuenta sus necesidades y retos.

Con el objetivo de realizar un constante seguimiento al trabajo ejecutado por cada uno de los pasantes, el PNUD creó una herramienta de informe de gestión que se debía entregar mes a mes con el estado de avance de cada una de las actividades planteadas por parte del pasante, actividades que surgieron del diagnóstico e

inmersión previa en el territorio para observar sus principales necesidades y oportunidades de acción, fortaleciendo las líneas estratégicas del Proyecto.

Teniendo en cuenta lo descrito anteriormente, fue necesario realizar un reconocimiento del territorio, llevándose a cabo un encuentro conjunto con los tutores de práctica para construir el plan de trabajo a partir del estudio previo del Municipio. Para tal propósito, fue menester alimentar una matriz comparativa entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el documento PRODOC *“Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en municipios de Antioquia”* y el Plan de Desarrollo Municipal *“Anorí Territorio de Paz”*.

El análisis comparativo entre cada uno de estos documentos, permitió reconocer en qué líneas estratégicas del Plan de Desarrollo podrían entrar a fortalecer cada uno de los Outputs propuestos en el proyecto, tomando como marco de referencia global los ODS. Ahora bien, una vez identificada estas relaciones, la matriz también arrojó como resultado aquellos espacios en los cuales, desde mi perfil profesional, formularía mi plan de trabajo, escogiendo específicamente un proyecto de una línea estratégica del Plan de Desarrollo que fuera impactada de manera directa por alguno de los 4 Outputs, teniendo claro que esta selección estaba sujeta a modificaciones dada las constantes dinámicas y disposición del Municipio de Anorí.

Por consiguiente, elegí como plan de trabajo para mi práctica jurídico social, enfocarme en el Output 3 *“Capacidades de las instituciones locales y las organizaciones sociales de los municipios de Antioquia seleccionados por el proyecto, fortalecidas para promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de paz, la reconciliación y la implementación de acuerdos de paz en lo local”*; en la línea estratégica número 5 del Plan Desarrollo 2016-2019 del Municipio de Anorí *“Seguridad, Acceso a la Justicia y Derechos*

Humanos”; en el programa correspondiente a Seguridad y Convivencia Ciudadana, articulándome al Plan Integral de Convivencia Ciudadana Actualizado.

Paralelo al apoyo en el Plan Integral de Convivencia Ciudadana y continuando con el enfoque de gobernabilidad, inicié trabajo de manera conjunta con la Personería Municipal de Anorí en el proyecto de “Escuela de Democracia”, el cual estaba dirigido a los estudiantes de la Institución Educativa de Anorí (IEA).

La “Escuela de Democracia” consta de diez módulos, en el primero de ellos se buscó llevar a cabo la elección del Personero estudiantil de esta Institución, proceso al cual se le hizo acompañamiento por medio de la realización de diferentes capacitaciones tanto a candidatos como a electores sobre la importancia de la participación democrática, el liderazgo y la gobernabilidad. Núcleo que tuvo como gran resultado la realización y elección del personero estudiantil para el año escolar de 2017.

Sin duda alguna, estas capacitaciones lograron cumplir las expectativas trazadas, pues los jóvenes conscientes del deber de conocer, participar y hacer parte del proceso democrático de su Institución, sacaron provecho también a este espacio para tomar conciencia de las responsabilidades sociales, gubernamentales y democráticas que tienen con su Municipio, siendo este apenas un primer ejercicio para ello.

A lo largo de este mes, también se brindaron capacitaciones a los jóvenes que fungen como representantes estudiantiles. Allí, de manera dinámica y acorde a sus edades, se logró socializar el Manual de Convivencia Institucional como una herramienta indispensable para el ejercicio de sus funciones como voceros y puente conector con las directivas académicas. Así mismo los estudiantes, al reconocer su papel como representantes estudiantiles, recibieron capacitaciones en temas de liderazgo y gobierno, ayudándolos a resolver dudas sobre resolución

de conflictos, siendo la conciliación el mecanismo más idóneo y eficaz para la solución de los mismos.

10.1 RESULTADOS

Dando soporte a las actividades realizadas en mi primer mes de práctica jurídica social, anexo el informe realizado para el Programa Manos a la Paz, en el cual están consignados el plan de trabajo y todos los registros fotográficos y productos entregables al programa.

Tabla 1. Plan de trabajo ejecutado en el primer mes.

PLAN DE TRABAJO – SEGUIMIENTO PRIMER MES		
Actividad realizada	Producto entregable	Número de personas beneficiadas
El propósito de este primer mes, fue el reconocimiento del territorio con el objetivo de identificar sus costumbres, prácticas y cultura, en cada una de sus instancias de participación como lo son la Alcaldía Municipal, las Juntas de Acción Comunal, las Asociaciones Comerciales, Organizaciones Internacionales y población civil.		0
Diagnóstico de Gobernabilidad: entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el documento PRODOC “Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en municipios de Antioquia” y el Plan de Desarrollo Municipal “Anorí Territorio de Paz”.	Matriz comparativa	0
Acompañamiento a la “Escuela de Democracia” promovida por la Personería Municipal por medio de la realización de diferentes capacitaciones tanto a candidatos como a electores sobre la importancia de la participación democrática, el liderazgo y la gobernabilidad. Núcleo que tiene como gran resultado la realización y posterior elección del personero estudiantil el 3 de marzo del 2017.	Registro fotográfico de las capacitaciones desarrolladas en la Institución Educativa de Anorí.	140

11. SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS

Dando continuidad con el objetivo del programa Manos a la Paz y bajo la alianza PNUD – EPM, en este mes fue necesario realizar un diagnóstico territorial de Anorí, como uno de los municipios pertenecientes al Proyecto, por medio del análisis de tres documentos que permitieran tener una mejor aproximación al territorio desde diferentes dimensiones, como lo recalcan cada uno de sus Outputs.

De esta manera, el primer documento que elaboré y completé fue llamado Diagnostico de Gobernabilidad para la Paz, esta ficha de caracterización del Municipio de Anorí contiene información indispensable acerca del territorio como su extensión y categoría, datos demográficos, situación social, educativa y productiva, el estado frente a la infraestructura del desarrollo, estado del presupuesto Municipal referente a la ejecución tributaria, estado catastral de los predios, período de la planeación territorial y muy importante, el diagnostico a las necesidades en construcción de paz y reconciliación local. Todo ello, con base en fuentes oficiales tanto locales, departamentales como nacionales.

El segundo documento logró constituir una ficha de mapeo de actores, el cual permitirá con mayor facilidad identificar, ubicar y contactarse con las diferentes asociaciones, Juntas de Acción Comunal (JAC), o actores organizados existentes en el territorio anoriseño. Allí, se consignó el tipo de organización, la actividad que realizan, los espacios en que participan, tipo de orden, es decir, si son a nivel nacional, departamental, municipal o solo veredal; y el tipo de relación que estos actores tienen con la Administración Municipal.

El tercer y último documento, permitió establecer de manera clara cuales son los espacios de participación que se generan en el Municipio de Anorí, y en los cuales las diferentes organizaciones, sociedad civil, Administración Municipal y Juntas de Acción Comunal (JAC), según su finalidad de constitución, pueden actuar.

Cabe aclarar, que estos documentos si bien se realizaron durante el segundo mes de práctica, su construcción se realizó de manera constante durante el periodo restante. Esto debido a que, la información allí constatada, está sujeta a cambios y actualizaciones constantes de las cuales, debe ser consciente el Proyecto a fin de llevar a buen término cada uno de sus impactos en el territorio, siendo pertinentes con su realidad, avances y oportunidades.

Con la construcción de estos tres documentos, la Alianza PNUD-EPM, pretendió y pretende tener un mapeo general sobre el estado actual del Municipio de Anorí, teniendo en cuenta que lograr el objetivo de cada uno de los Outputs requiere el conocimiento de los posibles espacios de intervención y participación en los que puede impactar la Alianza, los actores a los que puede apoyar y con los que puede contar, todo esto siempre, bajo un marco contextual de las condiciones y transformaciones que se puedan dar en el Municipio y a las cuales se les puede apostar con proyectos de rápido impacto.

Ahora bien, en este segundo mes, dando cumplimiento al apoyo brindado a la Personería Municipal de Anorí, y en concordancia de trabajo con las diferentes organizaciones nacionales e internacionales que hacen presencia en el territorio y buscando dar cumplimiento al Output 3 brinde apoyo a la implementación de la “Escuela de Lideres Constructores de Paz”.

La “Escuela de Lideres Constructores de Paz” es una iniciativa de la Defensoría del Pueblo, la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), la MAPP-OEA y la Personería Municipal. Con esta escuela, comprendida en 10 módulos, se

pretende fortalecer las capacidades y conocimientos de la comunidad campesina como gestores sociales, líderes y lideresas de las diferentes veredas del Municipio de Anorí. Con la finalidad principal de acercar y facilitar a la comunidad aquellos temas a los cuales no puede acceder tan fácilmente debido a las múltiples dificultades del territorio como el carácter geográfico, la Escuela de Lideres busca instalar diversas capacidades de liderazgo, unión, participación y gestión; capacidades que a su vez le permitan a la comunidad tener una mayor y mejor participación dentro de las diferentes dinámicas del Municipio al tratar temas como Derechos Humanos, liderazgo, el Acuerdo de Paz, formulación de proyectos, estructura del Estado y rutas de atención.

En esta oportunidad visitamos junto al Personero y agencias participantes dos veredas. La primera fue la Vereda de San Isidro, ubicada en la zona Anorí – La Plancha; y la segunda fue la Vereda La Meseta, perteneciente a la zona de Norizal. Allí, en la Vereda de San Isidro se desarrolló el primer módulo llamado *Conocimientos y expectativas de lo acordado entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP (Fase de Pre-agrupamiento y Concentración) – Liderazgo y trabajo en equipo*. La implementación de esta Escuela en el territorio se dio gracias a la petición por parte de la misma comunidad dado que en esta Vereda existía una alta presencia de las FARC-EP, así como hectáreas sembradas con cultivos ilícitos, este último elemento no permitió el establecimiento, como se tenía previsto desde un comienzo, del Punto Transitorio de Normalización (PTN).

Teniendo en cuenta, que uno de los objetivos del Módulo era aclarar todas las preguntas respecto al Proceso de Paz, la comunidad se mostró bastante preocupada dado que desconocían las razones por las cuales no se estableció el PTN en su Vereda, sumado al hecho, de no saber cuáles eran sus derechos y deberes como ciudadanos frente a la instalación del Punto en la vereda La Plancha, como por ejemplo a que autoridad debían acudir en caso de alguna

anomalía o emergencia con respecto a los integrantes de la FARC-EP y del Mecanismo de Monitoreo y verificación.

Dudas que se aclararon compartiendo con la comunidad las razones por las que se instaló finalmente el PTN en la vereda La Plancha y no allí en San Isidro, junto con la explicación de que es, como funciona, que pasa en el PTN, quien conforma el Mecanismo de Monitoreo Verificación, cuáles son sus atribuciones y obligaciones, Hasta cuándo estarán los miembros de FARC-EP allí, y demás dudas que surgieron durante el desarrollo de este Módulo.

Otros de los puntos que se tocó en el encuentro, fue el incentivo y promoción para que los miembros de esta comunidad se formarán como gestores sociales y líderes para una labor colectiva de acción integral, resaltando la importancia del trabajo solidario y cooperativo que debían ejercer para obtener los beneficios de protección e integralidad de esta comunidad.

Por otro lado, la labor realizada en la zona Anorí - Norizal fue totalmente satisfactoria, se contó con la presencia de la comunidad y líderes de las 10 veredas que conforman la zona. En esta oportunidad, y teniendo en cuenta que era el primer encuentro convocado por parte de la Escuela de Lideres Constructores de Paz, se explicó de manera detallada el contenido de cada uno de los 10 módulos, su importancia de aprendizaje y aplicación para el territorio y quienes lo habitan, buscando fortalecer en ellos capacidades de liderazgo, participación y gestión.

Allí, en medio de un conversatorio logramos socializar de manera general los 6 puntos del Acuerdo de Paz, siendo estos la reforma rural integral, la participación política, el cese al fuego y de hostilidades bilaterales y definitivos y la dejación de armas, la solución al problema de drogas ilícitas, víctimas y por último el mecanismo de implementación y verificación; puntos que pretenden contribuir a la

transformación del pueblo colombiano para sentar las bases de una paz estable y duradera.

Como resultado de la socialización, los campesinos que han sido protagonistas por muchos años del conflicto armado, reflejan o manifiestan una incertidumbre y decepción con respecto a la implementación del Acuerdo de Paz debido a los incumplimientos que se han generado por parte del Estado y los vacíos que las FARC-EP ha dejado y la institucionalidad no ha logrado suplir, generando una perplejidad con respecto al futuro de la comunidad y las garantías sociales y económicas con las que puede llegar a contar el escenario del Posconflicto.

Es una de estas las razones por cuales realizar este tipo de ejercicios en pro de las comunidades que tienen más dificultades geográficas para acceder a los servicios de justicia, se convierte en un estímulo para seguir trabajando y fortaleciendo a los campesinos por medio del empoderamiento de sus capacidades bajo este nuevo escenario de paz.

Otra de las labores realizadas en el Municipio durante este segundo mes, fue el apoyo a la Casa de Justicia Municipal, por medio del acompañamiento a las Brigadas Móviles de Justicia promovidas por esta. Jornadas que se desarrollan con la finalidad de dar continuidad a las solicitudes y trámites realizados por la comunidad frente a la Administración, facilitándole a las diferentes veredas y corregimiento un acceso a la justicia, que aunque leve, dadas las limitaciones geográficas y administrativas, pretende mejorar el acceso a la justicia por medio del traslado de entes administrativos como Unidad de Víctimas, Catastro, Registraduría del Estado Civil, Comisaría de familia, entre otros, hasta el lugar determinado. Con lo cual, más allá de acercar la justicia al territorio, lo que se busca es realizar nuevas atenciones y recibir nuevos trámites de la comunidad que por alguna u otra razón no pueden acercarse hasta la institucionalidad ubicada en el casco urbano.

En esta ocasión, la Brigada se realizó del 27 de febrero al 1 de marzo. Trasladándonos hasta el corregimiento de Liberia Charcón, ubicado aproximadamente a 5 horas de viaje por carretera destapada desde el casco urbano. La finalidad de este acompañamiento a la brigada móvil, además de apoyar a la Administración Municipal, tuvo cabida en la oportunidad de brindar charlas a la comunidad de Liberia, sobre iniciativas de gobernabilidad, paz y posconflicto junto a la ayuda y soporte a las actividades realizadas por las demás entidades como Comisaría de Familia y UARIV.

La brigada logró tener un balance positivo, haciendo posible el acercamiento de la institucionalidad al corregimiento, permitiendo que la población accediera a servicios a los cuales no pueden recurrir con tanta facilidad, debido al notorio abandono institucional en el que se encuentra Liberia. La comunidad se mostró agradecida por la realización de este tipo de jornadas y de las instituciones presentes, solicitando la presencia permanente, o por lo menos más frecuente, de entidades del Estado ya que no cuentan con la presencia de las FARC-EP pero si la del ELN.

Con el ánimo de realizar un acompañamiento y prestar apoyo a todas las actividades que el PNUD ejecuta en el Municipio de Anorí. En este segundo mes, la ONU en compañía de sus diferentes agencias como ONU Derechos Humanos (DDHH), el Programa Mundial de Alimentos (PMA), la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) junto con su programa Manos a la Paz, y su Misión Política, en compañía de la Defensoría del Pueblo, la Agencia para la Renovación Territorial (ART) y la Personería Municipal. Han decidido llevar a cabo una misión con el objetivo de realizar un diagnóstico para dar inicio a la fase de estabilización en la zona Anorí – La Plancha, según lo estipulado en la agenda del actual Proceso de Paz entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP.

Cabe resaltar, que un momento importante posterior a la firma del Acuerdo es la Fase de Estabilización, entendida como un momento de regulación y de especial atención a las nuevas dinámicas que genera la dejación de las armas, y los impactos y transformaciones que esto puede traer tanto positiva como negativamente dentro de la comunidad. Fase cuya implementación toma especial tratamiento en aquellos municipios tanto rural como urbano donde se encuentran ubicadas los diferentes puntos y/o zonas veredales de normalización.

Así pues, lo que se pretendió con este diagnóstico fue identificar aquellas necesidades de las comunidades cercanas a los PTN y ZVTN que pueden ser atendidos de manera inmediata dado el especial riesgo y protección con el que debe contar aquellos territorios, por medio del reconocimiento de aquellas oportunidades y capacidades con las cuales cuenta la comunidad, para con ello realizar una planificación con respecto al proceso de priorización y ejecución de los denominados "paquetes integrales".

De esta manera, el equipo de trabajo que no se encontraba en el territorio se trasladó al Municipio de Anorí para dividir el trabajo en dos jornadas. La primera, se llevó a cabo en el casco urbano con tres grupos focales comprendidos por asociaciones, mujeres y jóvenes, y la segunda jornada, realizada en la zona rural con dos grupos focales de hombres y mujeres pertenecientes a las veredas a la zona de Anorí – La Plancha, lugar donde se encuentra Ubicado el PTN.

Para llevar a cabo el diagnóstico la Fase de Estabilización tuvo previsto la realización de una serie de encuestas, por medio de las cuales se logró identificar cuáles eran las principales necesidades a ser atendidas como parte de un esquema de respuesta rápida que se busca desplegar en cada uno de los Municipios donde se encuentran los puntos y zonas veredales. Con el levantamiento de dicha información todo el equipo de trabajo se reunió con el objetivo de organizar y priorizar la información obtenida, y con ella realizar el

informe correspondiente al diagnóstico de la Fase de Estabilización. Dejando como compromiso pendiente la devolución y socialización del mismo a comunidad entrevistada.

11.1 RESULTADOS

Sustentando las actividades anteriormente narradas para el segundo mes de mi práctica jurídica social, adjunto el informe realizado para el programa Manos a la Paz, en el cual están consignados todos los registros fotográficos y productos entregables al programa.

Tabla 2. Plan de trabajo ejecutado en el segundo mes.

PLAN DE TRABAJO – SEGUIMIENTO SEGUNDO MES		
Actividad realizada	Producto entregable	Número de personas beneficiadas
Desarrollo de la ficha de caracterización del Municipio de Anorí, la cual contiene información indispensable acerca del territorio como su extensión y categoría, datos demográficos, situación social, educativa y productiva, el estado frente a la infraestructura del desarrollo, estado del presupuesto Municipal referente a la ejecución tributaria, período de la planeación territorial y muy importante, el diagnóstico a las necesidades en construcción de paz y reconciliación local.	Ficha de caracterización del Municipio de Anorí. “Territorio de Paz”	0
Identificar las organizaciones sociales, asociaciones de productores, organizaciones ambientales y actores relevantes del Territorio.	Formato de mapeo de actores diligenciado	0
Identificar todos los espacios de participación con los que cuenta en el Municipio de Anorí.	Documento de espacios de participación	0

PLAN DE TRABAJO – SEGUIMIENTO SEGUNDO MES		
Actividad realizada	Producto entregable	Número de personas beneficiadas
	diligenciado.	
Brindar apoyo a la Personería Municipal en la ejecución de la “Escuela de Líderes Constructores de Paz” en las Veredas de San Isidro y la Meseta. Escuela busca instalar diversas capacidades de liderazgo, unión, participación y gestión; capacidades que a su vez le permitan a la comunidad tener una mayor y mejor participación dentro de las diferentes dinámicas del Municipio al tratar temas como Derechos Humanos, liderazgo, el Acuerdo de Paz, formulación de proyectos, estructura del Estado y rutas de atención.	Registro fotográfico de la participación y apoyo al desarrollo del primero módulo de la “Escuela de Líderes Constructores de Paz”	37
Apoyo a la Casa de Justicia Municipal, por medio del acompañamiento a las Brigadas Móviles de Justicia llevada a cabo en el Corregimiento de Liberia – Charcón. Con la finalidad de acercar la justicia a los campesinos del corregimiento.	Informe de la brigada móvil de justicia realizada en el corregimiento de Liberia- Charcón	1398
Se brindó acompañamiento y apoyo a la misión que la ONU en compañía de sus diferentes agencias como Derechos Humanos (DDHH), el Programa Mundial de Alimentos (PMA), la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y su Misión Política, en compañía de la Defensoría del Pueblo, la Agencia para la Renovación Territorial (ART) y la Personería Municipal. Decidieron llevar a cabo con el objetivo de realizar un diagnóstico para dar inicio a la fase de estabilización en la zona Anorí – La Plancha, según lo estipulado en la agenda del actual Proceso de Paz entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP.	Relatoría y registro fotográfico de la zona urbana y rural acerca del diagnóstico de la Fase de Estabilización.	100

12. TERCER INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS

Con el trabajo realizado en este tercer mes de práctica jurídica social y dando cumplimiento con los objetivos propuestos por la Alianza PNUD-EPM en el Municipio de Anorí-Antioquia, donde continuo realizando mis labores.

En esta ocasión, se realizó la presentación formal de la Alianza a la Alcaldía Municipal de Anorí. Reunión a la que asistieron miembros de EPM, PNUD, Manos a la Paz, Alcalde y Secretarios de Despacho del Municipio.

La reunión tenía como objetivos principales presentar a los funcionarios de la Alcaldía las líneas estratégicas del Proyecto y establecer de manera conjunta, el primer “mango bajito”, entendido como la selección de un proyecto de intervención rápida del cual se puedan obtener resultados a corto plazo. Y sobre el cual comenzaría a trabajar el Convenio en aras de fortalecer proyectos productivos de las diferentes asociaciones constituidas en el Municipio. Cuyo propósito es Implementación de un proceso de asistencia técnica, acompañamiento social, análisis de mercados, examen de canales de comercialización y fortalecimiento participativo de las asociaciones articuladas a las cadenas productivas prioritarias del Municipio de Anorí. Ejercicio que arrojó como primer aliado de trabajo a la Asociación Agro Liberia, con su proyecto de una trilladora para los cultivos de arroz.

Posterior a esta selección del primer “mango bajito”, se realizó una reunión entre EPM, PNUD, la Asociación Agro Liberia, Manos a la Paz y la Alcaldía Municipal para establecer la hoja de ruta del proyecto de la trilladora, ejercicio con el cual todos los miembros participantes lograron identificar las diferentes responsabilidades, retos y oportunidades del proyecto, dejando además nuevas tareas para dar pronta marcha a la elaboración y ejecución del mismo. Cabe

resaltar que para ambas reuniones se realizaron los respectivos informes de reunión como constancia del trabajo realizado.

Por otro lado, y como se tenía establecido en el plan de trabajo del Programa, los días 6 y 7 de abril se llevó a cabo la jornada de evaluación de medio término a los pasantes de “Manos a la Paz” del Departamento de Antioquia, en donde para el caso del Municipio de Anorí se pudo evidenciar los logros alcanzados en materia del convenio PNUD-EPM y los diferentes proyectos en los cuales vengo realizando y brindando apoyo en el Municipio, resaltando también que a pesar de la buena intención de la Alcaldía Municipal aún existen muchos vacíos administrativos que no le permiten a los funcionarios desempeñarse óptima y eficazmente, pero rescatando la capacidad de asociación que se evidencia en el Municipio y de disposición para aprender y gestionar nuevos proyectos y/u oportunidades.

Una vez realizada la Misión de Fase de Estabilización, y en aras de dar cumplimiento al compromiso establecido en el mes anterior con la comunidad de la zona Anorí – La Plancha, de realizar un ejercicio de devolución sobre la información consignada en este Informe como una muestra del compromiso con las diferentes veredas de la zona de seguir trabajando de manera conjunta, evitando visitas esporádicas y desconectadas de las necesidades y realidades del territorio.

Dicho ejercicio de devolución de la información se realizó el día 30 de marzo en la Vereda El Carmín con los líderes y lideresas de las diferentes veredas participantes en la Misión Fase de Estabilización. La actividad contó con el apoyo de la MAPP-OEA, la Personería Municipal y la Defensoría del Pueblo, la Policía Nacional y el Ejército fueron invitados a la socialización pero no pudieron acompañar la jornada. Así pues, como se estableció desde un comienzo la socialización se centró en compartir con los habitantes de la zona cuáles fueron

esas principales necesidades básicas identificadas por ellos mismos y cuál debía ser su priorización para poder ser satisfechas, así como las principales preocupaciones e incertidumbres de la comunidad con respecto a la existencia del PTN.

Además, se resaltaron las posibles soluciones a cada uno de los problemas, evidenciando sobre todo la interdependencia que comparten tanto problemas como soluciones y por lo tanto, la importancia de su interiorización por parte de la comunidad y por ello, la principal razón del ejercicio de socialización. Para que los habitantes, aunque conscientes de sus problemas, también sean conscientes de sus oportunidades y de las fortalezas con las que cuentan para poder remediarlas, bajo el hecho indiscutible de que el proceso de paz y el éxito de su aplicación no solo dependen de las negociaciones y del PTN sino también del territorio bajo su propia responsabilidad. Razón por la cual, la jornada dejó como gran conclusión, el invitar a los líderes y lideresas a empezar a entender el concepto de paz territorial como una acción que comienza desde cada uno de los hogares y no como una única responsabilidad del gobierno.

12.1 RESULTADOS

En aras de constatar la labor realizada en el presente mes, adjunto el informe realizado para el programa Manos a la Paz, en el cual están consignados todos los registros fotográficos y productos entregables al programa, y los cuales también me permiten sustentar el informe escrito.

Tabla 3. Plan de trabajo ejecutado en el tercer mes.

PLAN DE TRABAJO – SEGUIMIENTO TERCER MES		
Actividad realizada	Producto entregable	N° de personas beneficiadas
Presentación formal de la “Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en municipios de Antioquia” al Alcalde Municipal de Anorí y todo su gabinete de trabajo, y posterior selección del proyecto productivo de la Asociación Agro-Liberia denominado “mango bajito” .	Informe de presentación de Alianza PNUD-EPM	13
Se realizó reunión entre EPM, PNUD, la Asociación Agro Liberia, Manos a la Paz y la Alcaldía Municipal para establecer la hoja de ruta del proyecto de la trilladora, ejercicio con el cual todos los miembros participantes lograron identificar las diferentes responsabilidades, retos y oportunidades del proyecto,	Informe de la reunión con la Asociación Agro-Liberia respecto del proyecto productivo de la trilladora	19
Se llevó a cabo la jornada de evaluación de medio término a los pasantes de “Manos a la Paz” del Departamento de Antioquia, en donde para el caso del Municipio de Anorí se pudo evidenciar los logros alcanzados en materia del convenio PNUD-EPM y los diferentes proyectos en los cuales vengo realizando y brindando apoyo en el Municipio.	Registro fotográfico y diapositivas elaboradas para la evaluación de medio término del Programa “Manos a la Paz”.	60
Se realizó en la Vereda El Carmín el ejercicio de devolución sobre la información consignada en el diagnóstico de la Misión Fase de Estabilización. Socialización a la que asistieron los líderes y lideresas de las diferentes veredas participantes en la Misión. Allí, se compartió con los habitantes de la zona cuáles fueron esas principales necesidades básicas identificadas por ellos mismos y cuál debía ser su priorización para poder ser satisfechas, así como las principales preocupaciones e incertidumbres de la comunidad con respecto a la existencia del PTN.	Informe de diagnóstico de la Fase de Estabilización realizado en el Municipio de Anorí.	40
	Informe y registro fotográfico de socialización del diagnóstico de la Fase de Estabilización dirigida a las comunidades de las veredas pertenecientes a la zona Anorí-la plancha	

13. CUARTO INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS

Con la elaboración de este cuarto informe y dando cumplimiento al último mes de mi práctica jurídico social llevada a cabo bajo el Programa de Manos a la Paz del PNUD, la finalidad fue demostrar el compromiso adquirido y el cumplimiento de cada uno de los objetivos trazados en la práctica, satisfaciendo de esta manera lo planteado por el Programa para el Municipio de Anorí - Antioquia, territorio donde tuve la oportunidad de vivir estos cuatro meses y de trabajar por el Municipio y las comunidades de manera permanente y comprometida.

Así las cosas, en esta etapa logré articularme con un profesional en el área del Derecho contratado por la Secretaria de Gobierno de la Administración Municipal para realizar la socialización del Nuevo Código de Policía y Convivencia Ciudadana, Ley 1801 de 2016, y el diseño y elaboración de una cartilla pedagógica sobre el Nuevo Código dirigida a la comunidad del Municipio para mayor comprensión del mismo, dando cumplimiento al programa de seguridad y convivencia ciudadana establecido en el Plan de Desarrollo Municipal.

Las capacitaciones estuvieron dirigidas a concejales, funcionarios de la Administración Municipal, estudiantes del grado once del área urbana del municipio y docentes. Allí, acompañe y preste apoyo al profesional en el desarrollo de las socializaciones las cuales fueron diseñadas teniendo en cuenta la población receptora y el rol desempeñado en el municipio.

La finalidad de estas capacitaciones fue la de fortalecer y actualizar los conocimientos de la comunidad anoriseña y sus dirigentes en lo referente al Nuevo Código, afianzando y fortaleciendo de esta manera los derechos y deberes que tenemos como ciudadanos y que estamos en la obligación de respetar para la construcción y consolidación de una buena y sana convivencia en el Municipio, y

promocionando a su vez la conciliación como el mecanismo alternativo más efectivo de solucionar los conflictos en caso de verse vulnerado algún derecho por otra persona o autoridad.

Por otra parte, y dando continuidad al trabajo realizado durante estos cuatro meses con la trilladora de arroz de la Asociación Agro-Liberia bajo el convenio existente entre el PNUD y EPM, se realizó el acompañamiento y asesoría a la formulación del proyecto de la trilladora de arroz. Dicho proceso se llevó a cabo durante dos reuniones, la primera con los diferentes actores intervinientes y aportantes dentro del Proyecto con el fin de establecer cuáles serían los aportes monetarios y la destinación que tendrían cada uno de estos dineros. Aspecto determinante dentro de la realización del Proyecto, dado que el principal problema para su iniciación ha sido el de encontrar un terreno adecuado y su forma de adquisición, ya que la mayoría de los aportantes al Proyecto no pudieron destinar sus dineros a la compra de terrenos. Situación que llevó a la segunda reunión donde se logró establecer quienes serían finalmente los actores aportantes al Proyecto, con qué montos y la posible destinación de los mismos.

Proyección que arrojó como resultado el diseño de las fases del Proyecto y los recursos necesarios para ejecutar la primer etapa del mismo, pero que a su vez, dicho acompañamiento reflejó el trabajo firme y constante que se llevó a cabo con las Asociaciones del Municipio, haciendo de estas acciones una ejemplo de progreso y consolidación de paz territorial.

Dando continuidad al trabajo arduo y valioso realizado en el territorio y con el ánimo de contribuir a la implementación del Acuerdo de Paz, decidimos sacar provecho de la presencia en el Municipio del Punto Transitorio de Normalización (PTN) presentando una propuesta de proyecto para la elaboración de un diagnóstico sobre la política de reintegración social y económica en el Punto Transitorio de Normalización en la vereda La Plancha con el Frente 36, proyecto

con el cual se esperaba tener un acercamiento con los guerrilleros en proceso de desmovilización, documento que pretendía ser un primer ejercicio de levantamiento de información que le permitiera a los formuladores y ejecutores de la política de reintegración social y económica, tener un punto de partida con los intereses, aspiraciones, capacidades y potencialidades para un proceso de reintegración social y económico que para este caso se consideró como una desmovilización agrupar o comunal. Sin embargo, el proyecto no se pudo realizar dado que según lo establecido y acordado en La Habana como parte del Proceso de Paz, sería la Universidad Nacional la encargada de hacer este tipo de diagnóstico dada la sensibilidad de la información que puede arrojar la investigación.

Por otra parte, tuve la oportunidad de apoyar por segunda vez las iniciativas promovidas por la Casa de Justicia del Municipio, brindando acompañamiento a las Brigadas Móviles de Justicia. En esta ocasión, el día viernes 12 de mayo, se llevó a cabo la jornada en la vereda El Carmín, perteneciente a la zona Anorí – La Plancha. Allí, además de apoyar a la Administración Municipal, tuve el espacio de brindar charlas a los campesinos pertenecientes a la vereda El Carmín y demás veredas aledañas a la zona sobre iniciativas de gobernabilidad, paz y posconflicto junto a la ayuda y soporte a las actividades realizadas por las demás entidades como Comisaría de Familia y UARIV.

En dicha jornada se buscó prestar a la comunidad diferentes servicios a los cuales no pueden acceder tan fácilmente por diversas razones como la dificultad en el desplazamiento, tiempo, seguridad y/o condiciones climáticas. La actividad, que se realizó durante todo el día, reunió servicios como SISBEN, Registraduría, Personería, Comisaría de Familia, Inspección de Policía, Catastro, atenciones odontológicas y médicas, Secretaria de Ambiente, Secretaria de Desarrollo Comunitario, Unidad de Víctimas y Gobernación de Antioquia.

Durante la brigada se lograron atender un promedio de 200 personas las cuales no solo provienen de la vereda El Carmín, sino de otras veredas cercanas que se ven beneficiadas con las Brigadas Móviles de Justicia, puesto que pueden abrir o continuar con procesos de atención y administrativos que de otra forma habría sido más difícil de realizar, actividad que por ende, termina por fortalecer y acercar la institucionalidad a la comunidad rural.

Sin duda alguna, haber tenido la oportunidad de estar en el territorio de manera permanente durante los cuatro meses en que lleve a cabo la práctica jurídico social, me ha permitido vivir en carne viva la realidad con la cual nuestros campesinos tienen que luchar día tras día, tuve la fortuna de sentir y vivir las nuevas dinámicas con las que ahora cuenta el Municipio de Anorí respecto a la construcción de una paz duradera, siendo este encantador territorio testigo directo por más de medio siglo del conflicto armado, y que ahora sin duda alguna le apuesta a la paz creyendo y contribuyendo hasta lograr conseguir que Anorí realmente sea un territorio de paz.

13.1 PRODUCTOS ENTREGABLES

En aras de comprobar las actividades realizadas en el presente mes, adjunto el informe realizado para el programa Manos a la Paz, en el cual están consignados todos los registros fotográficos y productos entregables al programa, y los cuales también me permiten sustentar el informe escrito.

Tabla 4. Plan de trabajo ejecutado en el cuarto mes.

PLAN DE TRABAJO – SEGUIMIENTO CUARTO MES		
Actividad realizada	Producto entregable	N° de personas beneficiadas
Apoyar a través de capacitaciones y diseño y elaboración de la cartilla pedagógica del Nuevo Código Nacional de Policía y Convivencia Ciudadana Ley 1801 de 2016, dirigida a concejales, estudiantes y docentes.	Diseño de la cartilla pedagógica y registro fotográfico	80
Acompañamiento y apoyo a la formulación del proyecto económico de la Asociación Agro-Liberia en el Marco de la Alianza PNUD-EPM.	Informes de reunión y ficha modelo del proyecto productivo	53
Acompañamiento y apoyo durante la brigada Móvil de Justicia llevada a cabo en la vereda El Carmín.	Registro fotográfico	200
Creación de espacios de participación y capacitación en Derechos Humanos con las diferentes comunidades del Municipio de Anorí.	Formulación del proyecto	0

14. CONCLUSIONES

Sin duda alguna haber hecho parte de la tercera generación de jóvenes que se vinculan al Programa de Manos a la Paz, hace del desarrollo de esta práctica jurídico social una experiencia única, diferente y enriquecedora tanto a nivel personal como profesional, permitiéndome vivir y ser testigo de primera mano de la realidad jurídica, social y económica con la que tiene que batallar el Municipio de Anorí como administración y como comunidad, quien por muchos años ha sido víctima y refleja la realidad que en todo Colombia se ha venido viviendo por el conflicto armado.

De acuerdo al trabajo realizado en el territorio de manera permanente durante estos cuatro meses, se logró dar cumplimiento a los objetivos trazados bajo el proyecto establecido por el Programa de las Naciones Unidas (PNUD) y Empresas Públicas de Medellín (EPM) para los Municipios de Antioquia. Enfocando de esta manera, mi labor en el fortalecimiento de las capacidades institucionales y sociales en el área de gobernabilidad del Municipio, promoviendo el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de la paz, la reconciliación y la implementación de acuerdos de paz.

De esta manera, se logró tener una buena articulación con la Administración Municipal y las instituciones locales en el fortalecimiento institucional y de gobierno del Municipio de Anorí en el apoyo, acompañamiento y trabajo conjunto en distintos proyectos que de alguna u otra manera mejoraron la labor y relación entre la comunidad y la institución; dejando claro que no por ello, se puede hablar de una institución completamente fortalecida y con una capacidad de gobernanza efectiva, pero si se puede hablar de un impacto que si bien es pequeño y de corto plazo, logra ser determinante en tanto se realiza de forma focalizada.

Así pues, proyectos como las brigadas móviles de justicia y las escuelas de líderes constructores de paz y de democracia, fueron espacios determinantes para empoderar a la comunidad campesina por medio de la educación, siendo este un factor determinante para generar procesos de transformación positiva en el territorio, y con los cuales la comunidad fortaleció sus organizaciones sociales y productivas, así como se logró instalar diversas capacidades de liderazgo, unión, participación y gestión; capacidades que le permitieron a la comunidad tener una mayor y mejor participación dentro de las diferentes dinámicas del Municipio al tratar temas como Derechos Humanos, la implementación del Acuerdo de Paz, formulación de proyectos, estructura del Estado y rutas de atención.

Teniendo en cuenta que el Programa Manos a la Paz nace bajo la nueva dinámica de posconflicto y consolidación de paz en que se encuentra Colombia, otro gran logro alcanzado fue el aporte a la construcción de la paz territorial, pues como resultado al apoyo brindado a la Misión Diagnóstico para la Fase de Estabilización, se descubrió que la solución efectiva de las problemáticas presentadas en la comunidad se resolverán, siempre y cuando se construya la solución a partir de la realidad del territorio y de su comunidad, siendo esta acción un elemento determinante para el ejercicio de una verdadera paz, que si bien se veía influenciada por el que hacer del Estado y los diferentes actores intervinientes, es la comunidad y nadie más que ella, la responsable de alcanzar la paz territorial entendida como el ejercicio de la misma desde abajo, desde los campesinos que se enfrentan día a día a sus problemas y buscan la manera de solucionarlos, y no desde una oficina que determina ciertos lineamientos desde la capital.

Otro de las labores realizadas en el Municipio fue el acompañamiento brindado a la Secretaria de Gobierno en la Socialización del Nuevo Código de Policía y Convivencia Ciudadana Ley 1801 de 2016. Allí, logré percibir la dificultad que se presenta en la aplicación de las normas, que si bien son proferidas, conllevan a una contradicción interna en el momento de ser aplicadas en el territorio. Ejemplo

de ello, es la nula infraestructura y falta de personal calificado de la que adolece la Administración Municipal para ejecutar las medidas idóneas que imparte la Ley, lo cual redundará en la generación de una incertidumbre jurídica cuando se presenten supuestos facticos producto de las relaciones interpersonales en el ente territorial que cobijen estas disposiciones normativas.

Corolario a las actividades señaladas otra de las acciones que convocaron la atención en el desarrollo de la práctica jurídica fue el aporte social que se brindó al Municipio de Anorí a través del acompañamiento y desarrollo de las actividades anteriormente descritas, considerándolas como un hito y contribución a las nuevas dinámicas que vive el país y por las cuales esta práctica cobro sentido y significado en el trabajo ejecutado con las instituciones locales y campesinos, quienes en ultimas fueron el motor que generaron en mi fuerzas para trabajar y entregar a ellos mi corazón, conocimiento y mis manos por la paz.

BIBLIOGRAFÍA

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS. Informe Fase de Estabilización. 2017. Pág. 1

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO. Guía para el estudiante del Programa Manos a la Paz.

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO. Nuestro trabajo en Colombia. Disponible en: http://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/operations/about_undp.html. Fecha de consulta: 6 de Mayo de 2017

RED NACIONAL DE INFORMACIÓN. UNIDAD PARA LAS VÍCTIMAS. Registro Único de Víctimas. Disponible en: <http://rni.unidadvictimas.gov.co/RUV>. Fecha de consulta: Marzo 9 de 2017.

ANEXOS

ANEXO A. Carta de aceptación y vinculación al Programa de Manos a la Paz



Al servicio
de las personas
y las naciones

Bogotá D.C., 21 de feb del 2017

Asunto: Carta de aceptación y vinculación Programa Manos a la Paz

En el marco del Programa Manos a la Paz, la Alta Consejería para el Postconflicto, Derechos Humanos, y Seguridad, y el Programa de Naciones Unidas para el desarrollo (PNUD) confirman, que el/la estudiante **DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS**, identificado(a) con C.C 1101177298, se postuló y fue validada su participación para el primer semestre de 2017.

Resultado de este proceso de selección y del cumplimiento de requisitos, el/la estudiante mencionado(a) estará desarrollando su práctica en el marco de Proyectos PNUD, en el municipio de **ANORÍ - ANTIOQUIA**, en el proyecto de **ALIANZA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INCLUYENTE, LA RECONCILIACIÓN Y EL BUEN GOBIERNO EN LOS MUNICIPIOS DE LA CUENCA DEL RIO PORCE EN ANTIOQUIA**, enfocado en las líneas temáticas de trabajo del PNUD en el territorio.

Será designado como Tutor/a **JEIMY GARCIA**, Profesional del Programa de Las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD; y la vinculación será mediante un contrato de servicios, con una subvención mensual de **\$700.000** pesos colombianos.

Cordial saludo,

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Blanca Cardona', is positioned above the printed name.

Blanca Cardona

Coordinadora Área de Gobernabilidad Democrática
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Señores/as

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

ANEXO B. Certificados de práctica jurídica social expedida por el Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo (PNUD).





HERNANDEZ.

La suscrita Gerente de Operaciones del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Colombia, certifica que la Señora **HERNANDEZ LUENGAS DERLY ALEJANDRA identificada** con la cédula de ciudadanía No. **1101177298**, prestó servicios de naturaleza civil, mediante Contrato Individual sin vínculo laboral alguno a esta organización, en el marco del Programa Manos a la Paz, proyecto No. 95076, en el periodo comprendido entre el **30 de enero de 2017 al 30 de mayo de 2017**, con una subvención total de DOS MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS \$2.800.000.

Se expide la presente certificación a solicitud de la interesada para ser presentada a quien corresponda.



Marcela Rodríguez Trivin
Gerente de Operaciones

Bogotá, 30 de mayo de 2017

ANEXO C. Certificado expedido por la Secretaria de Gobierno del Municipio de Anorí sobre el trabajo realizado en el Municipio.



REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE ANORÍ
NIT. 890.982.489-1
ALCALDIA



ANORÍ UN TERRITORIO

DE PAZ

EL SECRETARIO DE GOBIERNO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL MUNICIPIO DE ANORÍ ANTIOQUIA

CERTIFICA

Que la señorita **DERLY ALEJANDRA HERNÁNDEZ LUENGAS**, identificada con cédula de ciudadanía número: 1.101.177.298 de Puente Nacional, Santander, trabajó en el Municipio de Anorí – Antioquia, en el marco del Programa Manos a la Paz del Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), bajo la alianza con Empresas Públicas de Medellín (EPM) denominado “*Alianza para el Desarrollo Sostenible e Inuyente, la Reconciliación y el Buen Gobierno en los municipios de Antioquia*”.

Desempeñando su labor en la línea estratégica de fortalecimiento institucional y buen gobierno, a lo largo de cuatro meses comprendidos desde el mes de febrero al mes de mayo. Tiempo dentro del cual acompañó, asesoró y ejecutó diversos proyectos que buscaban mejorar el desempeño de la Administración Municipal a través de la construcción de paz territorial generando un impacto directo en la comunidad tanto rural como urbana.

Por consiguiente, apoyó proyectos como la Escuela de Democracia y la Escuela de Líderes Constructores de Paz promovidas por la Personería Municipal, la Defensoría del Pueblo, la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) y la MAPP OEA. Escuelas comprendidas por diez módulos, con la que se fortaleció las capacidades y conocimientos de los miembros de la comunidad, gestores sociales y líderes comunales de las diferentes veredas del Municipio de Anorí. Con el objetivo de facilitar y acercar a la comunidad aquellos temas a los cuales no pueden acceder tan fácilmente debido a las múltiples dificultades del territorio, como el carácter geográfico, estas escuelas, buscaron instalar diversas capacidades de liderazgo, unión, participación y gestión; capacidades que a su vez les permitirán a la comunidad tener una mayor y mejor participación dentro de las diferentes dinámicas del Municipio, al tratar temas como derechos humanos, liderazgo, el Acuerdo de Paz, organización del Estado, formulación de proyectos y rutas de atención.

Por otro lado, y atendiendo a la realidad del territorio dentro del actual Proceso de Paz entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP, Derly Alejandra, también acompañó diferentes misiones desarrolladas por las agencias de la ONU, como lo fue la Fase de Estabilización. Fase entendida como un momento de regulación y de especial atención a las nuevas dinámicas que genera la dejación de las armas, y los impactos y transformaciones que esto puede traer tanto positiva como negativamente dentro de la comunidad, cuya implementación toma especial tratamiento en aquellos municipios y veredas donde se encuentran ubicados los diferentes puntos y/o zonas veredales de normalización. Así pues, lo que se pretendió con este diagnóstico fue poder identificar aquellas necesidades de las comunidades cercanas a los PTN y ZVTN que pueden ser atendidas de manera inmediata dado el especial riesgo y protección con el que deben contar estos territorios,

Código postal 052850

Teléfono 835 08 42 Carrera 30 No. 30-09

gobierno@anori-antioquia.gov.co



REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE ANORÍ
NIT. 890.982.489-1
ALCALDIA



ANORÍ UN TERRITORIO

DE PAZ

por medio del reconocimiento de aquellas oportunidades y capacidades con las cuales cuenta la comunidad, para con ello realizar una planificación con respecto al proceso de priorización y ejecución de los denominados "paquetes integrales".

Teniendo en cuenta el enfoque de desarrollo económico sostenible que contempla la Alianza PNUD-EPM, Derly Alejandra, asesoró y formuló el proyecto productivo de la Asociación Agro-Liberia como primer ejercicio de intervención en el territorio por parte del convenio mencionado, en busca de un fortalecimiento y empoderamiento económico de las comunidades más afectadas por el conflicto en el Municipio. De esta manera, se estableció la hoja de ruta para la creación y puesta en marcha de una trilladora en el Corregimiento de Liberia – Charcón por parte de la Asociación de arroceros, bajo el acompañamiento e inversión conjunta de entidades como la Alcaldía Municipal, PNUD, EPM y Sena.

Igualmente, Derly Alejandra trabajo en la socialización y capacitación del Nuevo Código de Policía y Convivencia Ciudadana, Ley 1801 de 2016, por medio de socializaciones y capacitaciones destinado a los concejales, estudiantes del grado once del área urbana del Municipio, docentes y otros grupos. Así como la colaboración en la elaboración de un modelo de cartilla pedagógica del Nuevo Código de Policía.

Es por estas razones, que certificó el trabajo de Derly Alejandra Hernández Luengas, persona que se convertirá en un elemento importante, aportante y determinante dentro de cualquier equipo de trabajo. Pues es una persona comprometida y con orientación a entregar resultados que tengan un impacto positivo en la sociedad, superando gratamente las expectativas trazadas desde un principio.

Dado en la alcaldía de Anorí, a los veintitrés (23) días del mes de mayo de 2017.

Cordialmente,

WILLIAM ANDRES VELASQUEZ RAMIREZ
Secretario de Gobierno y Servicios Administrativos

Reviso y aprobó: William Velásquez

Código postal 052850
Teléfono 835 08 42 Carrera 30 No. 30-09
gobierno@anori-antioquia.gov.co

ANEXO D. Proyecto Alianza para el desarrollo sostenible e incluyente, la reconciliación y el buen gobierno en los municipios de Antioquia, e informe realizado al Programa Manos a la Paz, el cual contiene todos los productos entregables y registros fotográficos (adjunto en medio magnético)