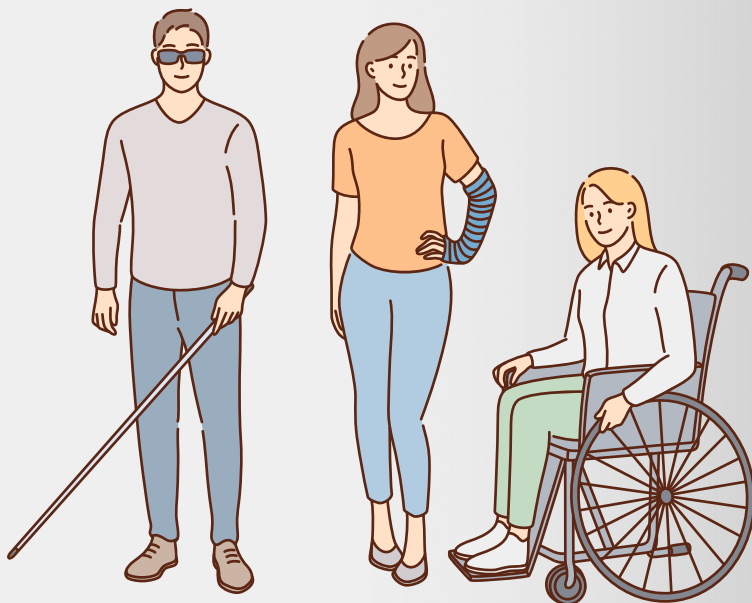


Proceso De Calificación de Pérdida de Capacidad Laboral



Accidente o Enfermedad

**Aseguradora de Riesgos
Laborales (ARL)**

**Emite Dictamen
Primera Oportunidad**

**Si no se encuentra de acuerdo,
se interpone recurso**

**Resuelve controversia
Primera Instancia
Emite Dictamen**



**Junta Regional de
Calificación de
Invalidez (JRCI)**

**Si no se encuentra de
acuerdo, se interpone recurso**

**Resuelve controversia
Segunda Instancia
Emite Dictamen**

**Junta Nacional de
Calificación de
Invalidez (JNCI)**

**Entidad Promotora de
Salud (EPS)**

**Emite Dictamen
Primera Oportunidad**

**Si no se encuentra de
acuerdo, se interpone recurso**

**Resuelve controversia
Primera Instancia
Emite Dictamen**



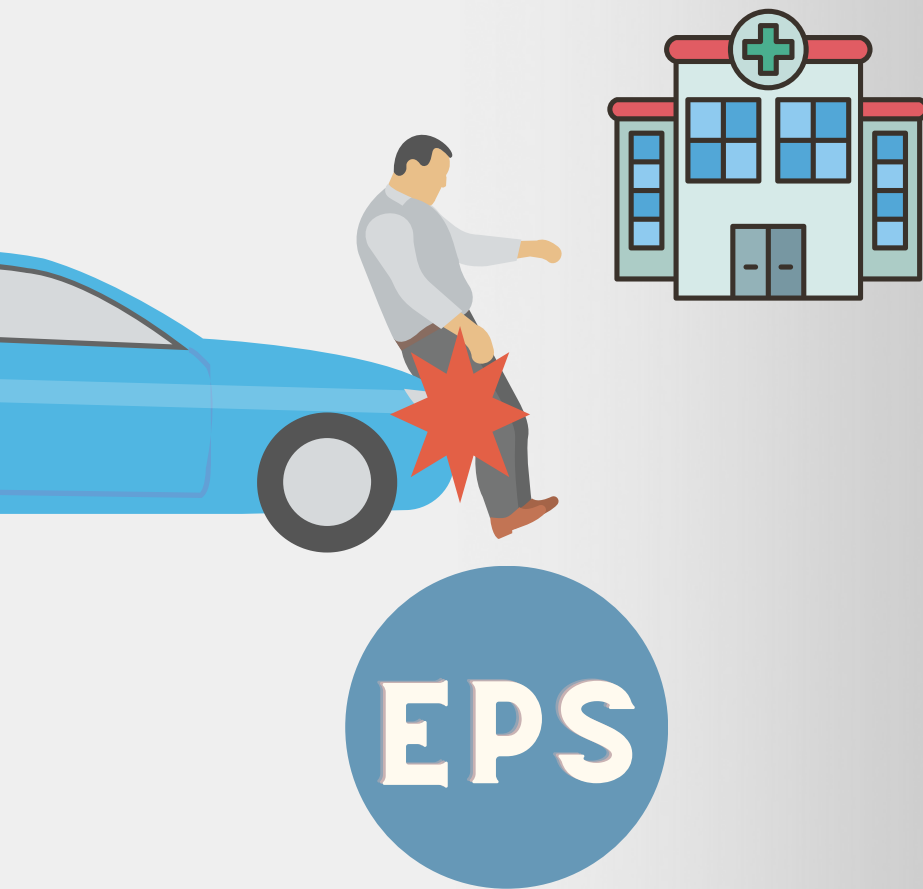
Calificación de Origen

Es un proceso por medio del cual se determina si el desarrollo de una enfermedad o la ocurrencia de un accidente son por causas laborales (origen laboral) o si estas fueron causadas por situaciones no relacionadas con la labor que desempeña el trabajador (origen común), esto se evalúa con base en toda la normatividad vigente y en el Manual Único de Calificación de invalidez.



Esta calificación es de suma importancia, teniendo en cuenta que la legislación Colombiana consagra, que dependiendo del origen de la enfermedad o el accidente, se establece cual es la entidad de Seguridad Social que debe asumir la obligación de brindar la cobertura de prestaciones asistenciales y económicas al trabajador.

Las contingencias que son calificadas de origen común, le corresponde cubrir las prestaciones asistenciales y económicas a la EPS y la AFP a las cuales se encuentre afiliado el trabajador.



Las contingencias que son calificadas de origen laboral, le corresponde cubrir las prestaciones asistenciales y económicas a la Aseguradora de Riesgos Laborales a la cual se encuentre afiliado el trabajador, al momento del desarrollo de la enfermedad u ocurrencia del accidente.

Calificación de Pérdida de Capacidad Laboral

La calificación de PCL determina cual es el porcentaje de pérdida de habilidades, destrezas y aptitudes físicas y mentales, que permiten al trabajador desempeñarse en un trabajo.



En principio, esta calificación se debe realizar cuando ya se ha finalizado el proceso de rehabilitación, donde el médico tratante ha determinado que se logró la mejoría médica máxima, de tal forma que ya se pueden definir las secuelas.



Sin embargo, la ley establece que cuando un trabajador se encuentra incapacitado independientemente del origen de la enfermedad, entre los 120 y 180 días de incapacidad, la EPS o ARL debe emitir concepto de rehabilitación con el fin de establecer si su recuperación es favorable o desfavorable. Si el concepto es favorable, la Calificación de PCL se pospone por 360 días más. Si el concepto es desfavorable, se debe iniciar el proceso de calificación de PCL de una vez.

Proceso de Calificación de Origen y Pérdida de Capacidad Laboral

1 Por Enfermedad

Solicitud Inicio del Proceso

Se puede realizar por medio de un derecho de petición dirigido a la EPS, solicitando se de inicio a la calificación de origen, por sospecha de enfermedad de origen laboral.



Solicitud de Documentación

El área de medicina laboral de la EPS se encarga de solicitar al empleador los documentos necesarios, especialmente el informe del análisis del puesto de trabajo (ATP) del trabajador que será calificado.



Por Accidente

Solicitud Inicio del Proceso

Accidente que se sufre durante la jornada laboral, o en cumplimiento de sus funciones, o bajo las directrices de su superior, el empleador esta en obligación de reportar el accidente a la ARL a la que se encuentre afiliado el trabajador, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la ocurrencia del percance. El reporte también lo puede realizar el mismo trabajador o la IPS - EPS.



Solicitud de Documentación

Si el reporte (FURAT) no es claro, la ARL solicitara al empleador o trabajador la información necesaria para poder calificar la contingencia. Si esta tiene un nexo causal claro de acuerdo a lo estipulado en la normativa vigente, el origen se aprueba como laboral y proceden a prestar las atenciones a las que haya lugar.



Si no evidencian nexo causal, objetan el accidente y las prestaciones y atenciones deben ser cubiertas por la EPS. Se puede interponer recurso contra la objeción del accidente.

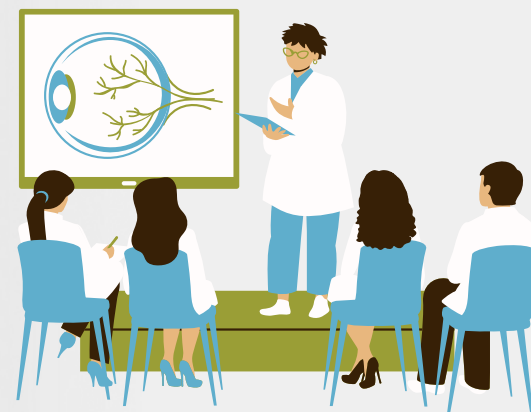
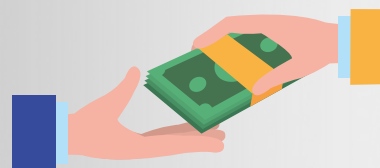
2

La EPS y ARL son las entidades encargadas emitir el dictamen en primera oportunidad.



Contra este dictamen se puede interponer recurso de Inconformidad / Reposición Subsidio Apelación, dentro de los 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente de ser notificado.

Una vez es aceptado el recurso, y para que se pueda surtir la controversia, es necesario que la ARL o AFP según corresponda, realice el pago de los honorarios a la Junta Regional de Calificación de Invalidez.

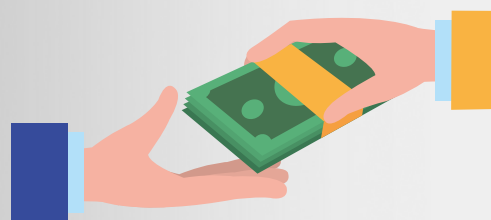


La Junta Regional de Calificación de Invalidez (JRCI) resuelve la controversia respecto al dictamen en primera oportunidad, realiza la valoración correspondiente y emite un nuevo dictamen en Primera Instancia.



Si no se encuentra de acuerdo, Contra este dictamen se puede interponer recurso de Inconformidad / Reposición Subsidio Apelación, dentro de los 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente de ser notificado.

Aceptado el recurso, para que se pueda surtir la controversia, es necesario que la ARL o AFP según corresponda, realice el pago de los honorarios a la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.



4

La Junta Nacional de Calificación de Invalidez (JNCI) resuelve la controversia respecto al dictamen en primera Instancia, realiza la valoración correspondiente y emite un nuevo dictamen en Segunda Instancia.



Contra este dictamen No se puede interponer recursos, habiendo notificado a los interesados, queda en firme. Si quiere controvertirlo, debe hacerlo por la vía ordinaria laboral, mediante una demanda.



**JUNTA NACIONAL
DE CALIFICACIÓN
DE INVALIDEZ**




Derechos de Los Trabajadores que Están En Proceso de Calificación de PCL.

- Derecho a Controvertir el Dictamen.
- Derecho a ser calificado con exámenes recientes.
- Derecho a recibir las prestaciones económicas y asistenciales que requiera.



- Derecho a reconocimiento de pensión de invalidez si tiene pérdida de capacidad laboral superior al 50%.
- Derecho a recibir indemnización si es calificado de origen laboral con una pérdida de capacidad laboral superior al 5%.
- Derecho a solicitar recalificación si la enfermedad es degenerativa.





**Centro de Atención Laboral.
Universidad Industrial De
Santander.
Realizado Por: Maria Lucía
Sánchez Bahamon.**

