



GESTIÓN HUMANA

PA-04-R-03

Fecha: 10/03/2017

Version: 2

Pagina 1 de 2

SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES

CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
12/12/2023	12/12/2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE - INOQUALAB	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL

PRINCIPIOS BASICOS DE ETAS MICROORGANISMOS

OBJETIVO

Es capacitar al personal de produccion de empresa, sobre que es una enfermedad transmitida por alimentos y por que es tan importante llevar a cabo unas buenas prácticas de manufactura.

SUBTEMAS

1. Microorganismos causantes de ETAS
2. Tipos de ETAS
3. ¿Por que ocurren las ETAS?
4. Factores que facilitan el desarrollo?
5. Practicas para la prevencion de las ETAS
6. Tips para aseguramiento de la calidad.
7. Principios basicos de BPM
8. Conceptos generales como: Cotaminacion cruzada, peligros fisicos, quimicos y microobilogicos
9. Personal manipulador de alimentos
10. Conservacion de productos

METODOLOGIA DE LA EVALUACION

Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teorico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.

FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE



GESTIÓN HUMANA

PA-04-R-03

Fecha: 10/03/2017

Version: 2

Página 1 de 2

SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES

CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
29/11/2023	29/11/2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL

PROGRAMA DE PROVEEDORES SOCIALIZACIÓN

OBJETIVO

- \*Conocer las condiciones de proceso en la elaboración de las materias primas con el fin de que sean coordinados con los proveedores planes de acción que permitan corregir las fallas presentadas.
- \* Garantizar la calidad de las materias primas, mediante la evaluación de las características acordadas por la empresa y el proveedor.
- \*Identificar los parámetros de calidad establecidos previamente, en los que se presentan fallas con el fin de acordar con los proveedores las estrategias a seguir para implementar las acciones correctivas que permitan mejorar la calidad de la materia prima evaluada.\*

SUBTEMAS

Parámetros de evaluación de las materias primas  
Condiciones de almacenamiento de las materias primas  
Calificación a proveedores  
Acciones correctivas Socialización  
de registros implementados en el programa  
Incumplimiento de las características de calidad  
Inadecuadas condiciones de almacenamiento

METODOLOGIA DE LA EVALUACION

Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teorico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.

Diego Cote

FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE



<b>Jarris</b>	GESTIÓN HUMANA	PA-04-R-03
	SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES	Fecha: 10/03/2017
		Version: 2
		Página 1 de 2

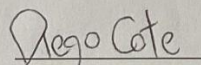
CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
4/12/2023	4/12/2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL	PROGRAMA DE PROVEEDORES SOCIALIZACIÓN
----------------	---------------------------------------

OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Conocer los objetivos e importancia de la gestión de compras.</li> <li>*Política de gestión de compras,</li> <li>*Etapas de proceso de compras</li> <li>*Selección y criterios de proveedores</li> <li>*Conocer una ficha técnica de criterios de aceptación y rechazo.</li> </ul>
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUBTEMAS	<p>Parámetros de evaluación de las materias primas</p> <p>Condiciones de almacenamiento de las materias primas</p> <p>Calificación a proveedores</p> <p>Acciones correctivas Socialización</p> <p>de registros implementados en el programa</p> <p>Incumplimiento de las características de calidad</p> <p>Inadecuadas condiciones de almacenamiento</p>
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

METODOLOGIA DE LA EVALUACION	Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teórico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

  
FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE



GESTIÓN HUMANA

PA-04-R-03

Fecha: 10/03/2017

Version: 2

Página 1 de 2

SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES

CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
22/12/2023	22/12/2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE - PALMERAS JUNIOR	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL

CONTROL DE PLAGAS

OBJETIVO

CONOCER LA IMPORTANCIA DEL PROGRAMA DE CONTROL DE PLAGAS

SUBTEMAS

1.¿Que debo hacer si no quiero tener plagas dentro de las instalaciones?

2. ¿ Que es capacidad de carga ?

3.Fuentes de ingreso

4.Fuentes de alimento

5.Fuentes de anidamiento o refugio

6.¿Que es manejo integrado de plagas?

7.¿Con qué métodos controlamos las plagas?

8.Control de roedores

9.Ciclo de vida


METODOLOGIA DE LA EVALUACION

Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teórico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.

FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE



	GESTIÓN HUMANA	PA-04-R-03
	SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES	Fecha: 10/03/2017
		Version: 2
		Página 1 de 2

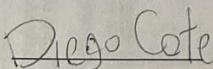
CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
30/12/2023	30/12/2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL	AGUA POTABLE Y SENSORIAL
----------------	--------------------------

OBJETIVO	<p>El objetivo es capacitar al personal de producción y logística de la empresa sobre el programa de agua potable, panel sensorial y su importancia en la industria alimentaria.</p>
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUBTEMAS	<p>-Resolucion 2115 del 2007          -¿A quienes aplica?          Los 5 sentidos          Importancia          -Requisitos de los probadores          -¿Cómo se producen los sabores extraños?          ¿Como se preparan las muestras?</p>
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

METODOLOGIA DE LA EVALUACION	<p>Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teorico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.</p>
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

  
 FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE



GESTIÓN HUMANA

PA-04-R-03

Fecha: 10/03/2017

Version: 2

Página 1 de 2

SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES

CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
4/01/2024	4/01/2024	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE	2 HORAS	33	33

TEMA PRINCIPAL

RESIDUOS SOLIDOS

OBJETIVO

Brindar informacion sobre el programa de residuos solidos dando cumplimiento a la resolucion 2184 del 2019

SUBTEMAS

-Resolucion 2184 del 2019  
-Codigo de colores de los residuos  
¿Qué es un Residuo?  
¿Qué es un residuo peligroso?

METODOLOGIA DE LA EVALUACION

Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teorico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.

Diego Cote  
FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE





GESTIÓN HUMANA

PA-04-R-03

Fecha: 10/03/2017

Version: 2

Pagina 1 de 2

SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA DE CAPACITACIONES

CAPACITACION		ORIGEN		CAPACITADOR	DURACION	N° CONVOCADOS	N° ASISTENTES
FECHA INICIO	FECHA FINAL	INTERNO	EXTERNO				
18/01/2024	18/01/2024	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DIEGO COTE - VIVIAN LEAL	2 HORAS	30	30

TEMA PRINCIPAL	Sistema de analisis de puntos criticos de control HACCP
----------------	---------------------------------------------------------

OBJETIVO	<p>*Conocer que es el HACCP, los beneficios, principios, historia y procedimientos empleados para el cumplimiento y ejecucion del plan.</p>
----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUBTEMAS	<p>*Significado de las siglas HACCP</p> <p>*¿Qué es el HACCP?</p> <p>*Importancia del HACCP</p> <p>*Historia y desarrollo</p> <p>*Pasos preliminares</p> <p>*Principios</p> <p>*Normatividad</p>
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

METODOLOGIA DE LA EVALUACION	<p>Soportadas en la utilización de tecnologías de la información y la comunicación mediante trabajo colaborativo teorico y práctico; estimular de forma permanente la autocritica y reflexión sobre los resultados del proceso formativo.</p>
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Diego Cote

FIRMA DEL CAPACITADOR

ELABORO	DIEGO COTE	CARGO	AUXILIAR DE CALIDAD
REVISO	FERNANDA SANGUINO	CARGO	JEFE GESTION HUMANA
APROBO	MARIA XIOMENA ROJAS SERRANO	CARGO	SUBGERENTE