

**ACOMPañAMIENTO AL PROGRAMA FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO
DE LA CORPORACIÓN BUEN AMBIENTE (CORAMBIENTE). 2014**

**KAREN NATALIA ABRIL REYES
LUISA FERNANDA QUINTERO PIMIENTO**

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
BUCARAMANGA
2015**

**ACOMPañAMIENTO AL PROGRAMA FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO
DE LA CORPORACIÓN BUEN AMBIENTE (CORAMBIENTE). 2014**

**KAREN NATALIA ABRIL REYES
LUISA FERNANDA QUINTERO PIMIENTO**

Trabajo de grado para optar al título de Trabajadora Social

**Directora
RAQUEL MÉNDEZ VILLAMIZAR
Trabajadora Social**

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
BUCARAMANGA
2015**

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN	13
1. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	15
2. JUSTIFICACIÓN	19
3. OBJETIVOS	20
4. MARCO REFERENCIAL	21
5. DISEÑO METODOLÓGICO	30
5.1 DISEÑO METODOLOGICO OBJETIVO 1.	30
5.2 DISEÑO METODOLOGICO OBJETIVO 2.	32
6. RESULTADOS	34
6.1 RESULTADOS OBJETIVO 1.	34
6.2 RESULTADOS OBJETIVO 2	49
7. EVALUACION	69
8. CONCLUSIONES	71
9. RECOMENDACIONES	73
BIBLIOGRAFIA	74
ANEXOS	77

LISTA DE TABLAS

	Pág.
Tabla N° 1 Análisis categórico entrevistas primera parte	58
Tabla N° 2 Análisis categórico entrevistas segunda parte	63

LISTA DE FIGURAS

	Pág.
Figura N° 1: Principios orientadores de Corambiente	21

LISTA DE ANEXOS

	Pág.
Anexo A Estructura de los talleres	77
Anexo B Estructura de los talleres	80
Anexo C. Estructura de los talleres	83
Anexo D. Entrevista semiestructurada	85

RESUMEN

TITULO: ACOMPAÑAMIENTO AL PROGRAMA FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO DE LA CORPORACIÓN BUEN AMBIENTE (CORAMBIENTE). 2014⁺

PALABRAS CLAVES: Fortalecimiento Asociativo, Mujeres Campesinas, Asociatividad

AUTOR: ABRIL REYES, Karen Natalia; QUINTERO PIMIENTO, Luisa Fernanda^{**}

DESCRIPCION:

El presente trabajo hace referencia al desarrollo de la práctica empresarial en la Corporación Buen Ambiente CORAMBIENTE, que trabaja con asociaciones de mujeres campesinas en el departamento de Santander. El objetivo principal fue fortalecer el desarrollo del área social en el Programa Fortalecimiento Asociativo. La metodología se diseñó según cada objetivo específico, el primero fue apoyar el programa mediante acciones educativas realizadas por la institución, lo que dio lugar a realizar una caracterización y diagnóstico participativo de la población objeto (AMMUCALE, ASOCIMUCAM, ASOCIMUCAM) con el fin de identificar las necesidades a nivel asociativo. El segundo objetivo busca aportar a la institución elementos de reflexión y auto observación, donde el diseño metodológico consistió en implementar dos herramientas de recolección de información para lograr un análisis reflexivo de lo que ha sido el fortalecimiento asociativo a través de los años en las asociaciones.

Dentro del proceso de práctica empresarial se desarrollan actividades en busca de fortalecer las necesidades encontradas en el diagnóstico. A su vez brindar un aporte reflexivo a la institución bajo las experiencias y vivencias de “personas claves”. Este informe deja ver a la institución el proceso que se ha obtenido en el programa fortalecimiento asociativo.

* Trabajo de Grado

** Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Trabajo Social.
Directora: Raquel Méndez Villamizar. Trabajadora Social

ABSTRACT

TITLE: STRENGTHENING SUPPORT TO PARTNERSHIP PROGRAM CORAMBIENTE BUEN AMBIENTE (Corambiente). 2014*

AUTHOR: ABRIL REYES, Karen Natalia; QUINTERO PIMIENTO, Luisa Fernanda**

KEY WORDS: Strengthening Associative, Rural Women, associativity

DESCRIPTION:

This paper refers to the development of good business practice in Corporación Buen Ambiente, which works with associations of peasant women in the department of Santander. The main objective was to strengthen the development of the social area in the Associative Strengthening Program. The methodology was designed according to each specific objective; the first was to support the program through educational actions taken by the institution, which gave rise to make a participatory diagnosis and characterization of the target population (AMMUCALE, ASOCIMUCAM, ASOCIMUCAM) in order to identify associative level needs. The second objective seeks to contribute to the institution for thought and self-observation, where the methodological design was to implement two tools for gathering information for a thoughtful analysis of what has been strengthening the partnership through the years in the associations.

In the process of placement activities are carried out in search of strengthening the requirements found in the diagnosis. At the same time provide a thoughtful contribution to the institution on the life experiences of "key people". This report reveals the institution the process that has been obtained in strengthening partnership program.

* Grade Project

** Faculty of Humanities. School of Social Work.

Director: Raquel Mendez Villamizar. Social Worker

INTRODUCCIÓN

Corambiente se define como La Corporación Buen Ambiente, que nace para realizar procesos de desarrollo con campesinado en el Alto de Tundamá; es un proyecto propuesto por la Universidad Javeriana de Bogotá financiado por la Unión Europea, es consolidada como una entidad sin ánimo de lucro, de apoyo para sectores populares, comunidades en situación de pobreza, vulnerabilidad o afectadas por el desplazamiento forzado y la violencia, garantizando la seguridad alimentaria mediante producción agroecológica sostenible logrando de esta forma la reconstrucción del tejido social, para mayor cobertura y con el objeto de dar cumplimiento a los objetivos de Corambiente.

“Los Objetivos primordiales del programa Corambiente son: aportar herramientas para fortalecer las asociaciones en su dinámica interna y en su participación en el contexto local y regional, elaborar y ejecutar un plan de capacitación que responda a un diagnóstico de necesidades de cada asociación para su fortalecimiento asociativo y diseñar y ejecutar un plan de acompañamiento en Asambleas y reuniones de Junta Directiva que les permita llegar a acuerdos y elaboración de planes” (PNUD Colombia, (Sin fecha)).

La equidad de género no es simplemente un producto deseable del desarrollo humano, es el objetivo central en su propio derecho, ahora el desarrollo humano, como un proceso de ampliación de las opciones de las personas, no puede tener lugar cuando se restringen las opciones de la mitad de la humanidad. Los objetivos dirigidos al empoderamiento de las mujeres y a corregir las desigualdades de género en la esfera social y económica, así como en términos de derechos civiles y políticos deben ser tomados en cuenta con los esfuerzos requeridos.

El programa de fortalecimiento asociativo busca contribuir a la mejora de la calidad de vida de las mujeres en situación de pobreza, a través de una capacitación integral que les

posibilite mejorar sus ingresos económicos familiares y por ende su calidad de vida y la de todos los miembros de su familia, dentro de este marco de ideas los objetivos planteados es fortalecer el programa de fortalecimiento asociativo en AMMUCALE, ASOCIMUCAM Y ASOMUCOF.

1. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

La Corporación Buen Ambiente “CORAMBIENTE” tiene sus raíces en una práctica profesional de estudiantes en Maestría sobre Desarrollo Rural, Agronomía y Zootecnia de la Universidad Nacional, quienes mostraban interés por la situación del sector rural en Colombia, para darle continuidad al proyecto institucional se abren sedes en otras zonas, una de ellas en Bucaramanga (se funda el 14 de Enero de 2004)

La Corporación se consolida como una entidad sin ánimo de lucro, de apoyo para sectores populares, comunidades en situación de pobreza, vulnerabilidad o afectadas por el desplazamiento forzado y la violencia, garantizando la seguridad alimentaria mediante producción agroecológica sostenible logrando de esta forma la reconstrucción del tejido social, para mayor cobertura y dar cumplimiento al objetivo Corambiente por medio de una metodología implementada en el Ecuador llamada “Campesino a Campesino” permite empoderar a los líderes o lideresas de estas comunidades campesinas para que ellos sean agentes multiplicadores o reproductores sociales, para lo cual se tendrá en cuenta unos criterios de selección agrupados por áreas: comunidad, ambiental, técnico, institucional, ubicación geográfica y los intereses de agencias, de la comunidad y del equipo de trabajo, su misión institucional es brindar acompañamiento, asesoría y capacitación para sectores populares. A través del abordaje de la problemática de seguridad alimentaria, desarrollamos y acompañamos procesos que permitan la reconstrucción social en poblaciones urbanas y rurales, proyectándolos a desarrollo regional integral y sustentable.” (Corambiente, 2007).

Entre sus objetivos contempla promover los procesos participativos orientados a la actuación colectiva, la construcción de nuevas relaciones humanas, la solidaridad fundamentada en el pensamiento crítico, así como la recuperación de la soberanía

alimentaria, buscando, respaldando y generando prácticas sostenibles que mantengan la riqueza de la vida para las presentes y futuras generaciones.

Las líneas con las que cuenta Corambiente son: línea social nutricional, técnica, fortalecimiento solidario, hábitat. En cuanto se refiere a la línea social, se desarrollan los siguientes aspectos: Diagnóstico social a nivel individual, familiar y comunitario, Cartografía Social, Mapa Social de riesgos, Planes de intervención en formación y capacitación, Asesoría en planeación y ejecución de proyectos sociales, Manejo de duelo y construcción de proyecto de vida, educación ambiental y construcción de ciudadanía, fortalecimiento de comités municipales de seguridad alimentaria, construcción de rutas para la incidencia en las políticas públicas, formulación de política pública alimentaria (Herrera, 2004, Corambiente, 2010- 2013)

La institución trabaja con las siguientes asociaciones:

- La Asociación Municipal De Mujeres Campesinas De Lebrija: AMMUCALE

Es una organización gremial, social, pluralista, en la que participan mujeres de todas las edades. Nace con el fin de que las mujeres del campo tengan representación y apoyo ante las entidades del sector rural y la Administración Municipal y de esta manera trabajen en la solución de sus problemas prioritarios, se inició con 35 mujeres en marzo del 1996, su objetivo social y su objetivo es promover el liderazgo social y el desarrollo integral de la mujer campesina, a través de proyectos productivos, sociales, culturales y ambientales con perspectiva de género, para mejorar la calidad de vida de sus asociadas, sus familias y su comunidad.. Poseen un Fondo solidario para mujeres pertenecientes la asociación, y han adquirieron reconocimiento por parte de la administración municipal, departamental, nacional, además ante entidades de otros países.

- Asociación De Mujeres Campesinas: de Matanza (Santander) ASOSIMUCAM.

Ubicada en Matanza, cuenta con 92 socias, se constituye el 5 de Mayo de 2003 promovida por la Alcaldía Municipal y la UMATA con 40 mujeres inicialmente, su Junta Directiva 2011 crea un fondo solidario constituido y consolidado para créditos de proyectos productivos para la generación de ingresos. Uno de sus objetivos es impulsar la organización de las mujeres y promover su capacitación para el logro de su desarrollo económico y social, formulan y gestionan proyectos de carácter asociativo, motivan a la mujer para que reconozca su valor y aporte social, promueven programas para mejorar la productividad agropecuaria, mediante el desarrollo de tecnologías apropiadas y ambientalmente sostenibles para lograr la comercialización de los productos, establecen alianzas con otras organizaciones para el mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo armónico de toda la comunidad, animan a la mujer para que logre pensamiento de liderazgo, con capacidad para conducir procesos sociales y políticos, participan en la formulación, gestión y evaluación de los planes, programas y proyectos destinados al desarrollo rural, logran la vinculación de la organización en los espacios de participación y concertación, de la sociedad con el gobierno, donde se traten y desarrollen programas de beneficio a la mujer.

- Asociación de mujeres construyendo futuro de Santa Cruz de la Colina Matanza.
ASOMUCOF

Constituido por 14 socias y considerada la mejor en comercialización en la zona metropolitana, es autónoma en sus decisiones, la mayoría de familias de la asociación han disminuido el número de químicos perjudiciales para la salud y el ambiente, entre sus objetivos se encuentra: promover entre sus asociados la producción integral agropecuaria, forestal, piscícola, agroindustrial y artesanal. Sus ejes de trabajo han sido: organización, participación, producción agropecuaria, comercialización asociada, protección ambiental, salud y nutrición. El objetivo del acuerdo solidario y voluntario entre las asociadas actuales y futuras de ASOMUCOF es organizar una empresa de propiedad y gestión asociativa y

solidaria cuyas actividades deben cumplirse con fines de interés social; buscando el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociadas, familias y su comunidad.

Corambiente a partir de su objetivo de apalancar procesos y sumada a su visión planea y propone programas, muchos de ellos de gran envergadura, los mismos no poseen ese análisis crítico y reflexivo que vaya más allá y permita entender los logros obtenidos para avanzar en el fortalecimiento de programas como el asociativo, son muchas las causas por las cuales se justifican dichas falencias, entre ellas la falta de tiempo y de personal para la planeación metodológica basada en herramientas y técnicas para el manejo de comunidades, tema que indudablemente conduce a ofrecer apoyo y acompañamiento por parte de las profesionales en Trabajo Social para favorecer el mejoramiento del programa, segundo para desarrollar todas las actividades por medio de metodologías en forma técnica y tercero consolidar dichas observaciones a partir de análisis pormenorizado de los principios orientadores de Corambiente.

El procedimiento asociativo se encuentra orientado a que la organización avance en sus proyectos, por ello tiene pocas posibilidades de generar una autoevaluación y una autorreflexión sobre sus procesos y la relación con los actores con los que participa e interactúa, por ello es importante que exista un verdadero acercamiento entre la academia (estudiantes universitarios) y la organización permitiendo a partir de dicha alianza la generación de elementos claves que conduzcan una óptica reflexiva y coherente a partir del aprendizaje, en los que se lleve a cabo una verdadera retroalimentación de las prácticas del quehacer profesional del trabajador social.

2. JUSTIFICACIÓN

Realizar una práctica empresarial posibilita una mirada crítica y reflexiva desde la academia, es el espacio en que se aprovecha el acompañamiento que brinda la universidad para enriquecer las prácticas institucionales.

En la medida que se lleve a cabo este acompañamiento del programa fortalecimiento asociativo de la Corporación Buen Ambiente- Corambiente, se logran visibilizar las experiencias y los cambios individuales y colectivos que han tenido las organizaciones al momento de interactuar en estos procesos.

Es importante destacar que de este acompañamiento se desprende la oportunidad de reconocer cuál ha sido la experiencia vital de la organización, hacer un alto en el camino y facilitar la revisión del tiempo que lleva la institución, definiendo los momentos claves de su historia.

El programa de fortalecimiento asociativo se elige porque en él se observa la necesidad de apoyo a procesos de participación y liderazgo, se considera además un factor de relevancia con respecto a los demás programas y en el que el abordaje por parte de las Trabajadoras Sociales se convierte en un elemento relevante en vista del acompañamiento y fortalecimiento práctico que tendrá como resultado reforzar la metodología actual y entregar verdaderos resultados coherentes a partir del trabajo realizado con las asociaciones, en donde se verán cumplidos los objetivos de tipo social, cultural, ambiental, sociológico que redundan en el mejoramiento de la calidad de vida de ellas y por ende de su entorno.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el desarrollo del área social en la Corporación Corambiente a través de la práctica empresarial en el programa de fortalecimiento asociativo, para cualificar el impacto de su quehacer institucional.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apoyar el desarrollo del programa de fortalecimiento asociativo mediante acciones educativas que aporten a la consolidación de las organizaciones de mujeres campesinas ASOCIMUCAM, AMMUCALE, ASOMUCOF.

Aportar a la institución elementos de reflexión y auto-observación acerca del programa fortalecimiento asociativo, que permita la identificación de alcances y/o dificultades.

4. MARCO REFERENCIAL

Cuando se trabaja con poblaciones que son agredidas y con frecuencia, sometidas a relaciones que lesionan su dignidad y afectan su perspectiva de futuro, es necesario desplegar los aprendizajes adquiridos en diversos procesos y experiencias que contribuyan a mejorar las condiciones de la población afectada dentro del marco de desarrollo sostenible.

Figura N° 1: Principios orientadores de Corambiente. Estrategias de seguridad alimentaria y Biocomercio para la sostenibilidad. Banco de Desarrollo de América Latina.



El área social presenta como acciones principales la integración y organización comunitaria, el fortalecimiento de una cultura solidaria, fortalecimiento de procesos de convivencia, motivación a la comunidad acompañando la parte técnica para la adopción de formas agroecológicas de producción, consolidar procesos enfatizados en la seguridad alimentaria y de estilos de vida, en general todo proceso que involucre el potencial humano.

El Fortalecimiento de capacidades esta dado desde 4 metodologías de intervención del área social, ellas son:

Individuo: Promoción y fortalecimiento de habilidades sociales, autoestima, y resolución de conflictos internos

Familia: Prevención de maltrato, equidad de género, roles, manejo de autoridad, pautas de crianza

Grupo: Promoción y fortalecimiento de fuerzas internas del grupo: Cohesión, comunicación, liderazgo, toma de decisiones, trabajo en equipo, resolución pacífica de conflictos. Elaboración de pautas o mandatos de convivencia

Comunidad: Promoción de habilidades para la elaboración de proyectos y gestión de los mismos.

Según la Federación Internacional de Trabajadores Sociales (2000) “La profesión de Trabajo Social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humana y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar mediante la utilización de teorías sobre el comportamiento humano y los sistemas sociales, el Trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno, los principios de los derechos humanos y la justicia social son fundamentales para la profesión”.

Para el contexto en particular, se entiende que la comunidad campesina abordada desde la práctica corresponde a colectivos humanos asentados en geografías delimitadas (en este caso, Lebrija, la Vereda El Salado y Matanza, Santa Cruz de la Colina) tener una población homogénea, carecer de una infraestructura importante, compartir intereses, tener practicas colectivas y, finalmente por su cohesión interna fundamentada en la solidaridad y la cooperación” (Forero, 2003) No sería exagerado decir que la sociedad se caracterizaría en oposición a la comunidad, como la perdida de estos valores de totalidad, profundidad, solidaridad, etc. y su reemplazo por relaciones de tipo contractual y mercantilista.

El campesinado bajo los principios orientadores de Corambiente es aquella agrupación humana conformada por individuos que se dedican a las actividades agrícolas, sin transformar industrialmente los productos obtenidos.

Las comunidades campesinas, difieren según sus características culturales, ecológicas, evolución histórica, etc., pero todas se caracterizan por tener relaciones de producción basadas en el trabajo familiar o bajo formas colectivas entre los comuneros. Producen sus alimentos básicos con sistemas ancestrales y escasa dotación de recursos, siendo los focos donde se concentra la extrema pobreza.

“Las Asociaciones son agrupaciones de personas constituidas para realizar una actividad colectiva de una forma estable, organizadas democráticamente, sin ánimo de lucro e independientes, al menos formalmente, del Estado, los partidos políticos y las empresas” (Velásquez, 1998)

Así pues, las características fundamentales son: un grupo de personas con objetivos y/o actividades comunes, en búsqueda de soluciones juntos para barrios, comunidades, actuando y formulando reivindicaciones respuestas o soluciones que se demandan en clave

de derechos; derechos de calidad de vida o bienestar, con funcionamiento democrático, sin ánimo de lucro e independientes.

Cuando se habla que es sin ánimo de lucro significa que no se pueden repartir los beneficios o excedentes económicos anuales entre los socios, por tanto, sí se puede:

- Tener excedentes económicos al finalizar el año
- Tener contratados laborales en la Asociación
- Realizar Actividades Económicas que puedan generar excedentes económicos

Es por ello, que al hablar de asociaciones se refiere a las organizaciones dinámicas que emergen de la sociedad civil para vertebrarla en torno a la solución de necesidades de ámbito territorial en el que surge, la defensa de los intereses de una comunidad o grupo.

Las asociaciones son indispensables para ejercer un control sobre la acción de gobierno municipal, para educar a las comunidades en la participación y la solidaridad, para generar vida colectiva, sentimiento de pertenencia e implicación en los proyectos de los barrios/poblaciones, para que los barrios y comunidades comprendan el valor de la solidaridad como valor de lo social, en caso de las tres asociaciones que interviene Corambiente, busca encontrar esa dignidad e identidad campesina que se está perdiendo a medida de los años, se busca que las familias campesinas se sientan orgullosas y sostenibles con lo que han logrado tener y visualizarse de que podrían conseguir con el máximo aprovechamiento de la tierra y recursos existentes.

Una asociación campesina: es según Niño "Un instrumento para establecer finalidades, para constituirse y desarrollarse como sujeto colectivo y para juntar fuerzas o poderes

individuales para formar un poder mayor, suficiente para relacionarse positiva y exitosamente con otros sujetos en el camino hacia la realización de las finalidades establecidas por los mismos campesinos" (Velásquez, 1998).

Las organizaciones campesinas, también llamadas organizaciones locales, comunitarias, rurales o populares son agrupaciones de base, formales o informales, voluntarias, democráticas, cuyo fin primario es promover los objetivos económicos o sociales de sus miembros. Independientemente de su situación jurídica o grado de formalización se caracterizan por ser grupos de personas que tienen por lo menos un objetivo común. Actúan conjuntamente ante las autoridades locales asociadas a la idea del desarrollo “de abajo hacia arriba” y constituyen mecanismos para la obtención de créditos, insumos, capacitación y otros servicios promoviendo el bienestar de sus miembros.

El análisis precedente invita a hablar del desarrollo comunitario y participación la cual es considerada como uno de los elementos fundamentales en los programas de desarrollo de la comunidad. Este desarrollo comunitario está representado en acciones coordinadas que den respuesta a las necesidades sociales, mediante un proceso participativo y de gestión que involucre a todos sus miembros. Para Ezequiel Ander – Egg es una técnica o practica social, al apoyarse en el conocimiento científico de lo social y en determinadas ciencias sociales.

La participación activa de la comunidad, el conocimiento y la concientización, la planeación y la evaluación, la movilización de recursos humanos e institucionales, el análisis crítico de la realidad, la intervención oportuna de los profesionales de las ciencias sociales, la rigurosidad en todo el proceso, la motivación de los integrantes y el desarrollo de capacidades y habilidades, son algunos de los elementos que convergen en el hecho de

mejorar las condiciones sociales de una determinada comunidad que se une y organiza entorno a su supervivencia.

Dadas las generalidades anteriores es válido hablar ahora de seguridad alimentaria, la cual ocurre cuando todas las personas tienen en todo momento acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimenticias y sus preferencias en cuanto a los alimentos a fin de llevar una vida activa y sana.” (FAO, 2009)

La seguridad alimentaria como se refiere el IICA (2009) es la existencia de condiciones que posibilitan a los seres humanos tener acceso físico, económico y de manera socialmente aceptable a una dieta segura, nutritiva y acorde con sus preferencias culturales, que les permita satisfacer sus necesidades alimentarias y vivir de una manera productiva y saludable.

Estas condiciones son:

- La disponibilidad física de alimentos en cantidades y calidad suficientes a través de la producción del país y de las importaciones (incluida la ayuda alimentaria)
- El acceso de todas las personas a los alimentos por medio de la disponibilidad de recursos económicos y de otra índole para adquirir alimentos nutritivos, sanos y en la cantidad apropiada
- El logro de un nivel de bienestar nutricional en el que se satisfagan todas las necesidades fisiológicas, gracias a una alimentación adecuada, disponibilidad y acceso de agua potable, sanidad y atención médica (importancia de los insumos no alimentarios)
- La estabilidad del acceso a alimentos adecuados en todo momento, sin riesgo de quedarse sin alimentos a consecuencia de crisis políticas, económicas o climáticas repentinas ni de acontecimientos cíclicos (inseguridad alimentaria estacional).

Importa y por muchas razones considerar la agricultura Orgánica como el trabajo con la tierra no solo compete a la figura subjetiva del arraigo, sino también a las practicas concretas que se desarrollan con la misma, como es la agricultura orgánica. De esta manera es importante definirla como:

“Forma de producción, que piensa tanto en el producto, como en el consumidor y en la tierra que brinda los alimentos. En la producción solo se hace uso de abonos orgánicos y se tiene un especial cuidado con la tierra por medio de la rotación de cultivos para evitar la erosión y el desgaste de los terrenos” (Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, 2007).

Esta definición encaja de una manera adecuada a los principios y búsqueda de Corambiente en vista de una seguridad alimentaria que busca el control de los recursos naturales, y de paso una alimentación sana y balanceada para las asociadas y los consumidores en general.

La agricultura orgánica está relacionada de manera directa con la soberanía alimentaria, reconociendo que más allá del acceso físico a los alimentos se necesita empoderar a la población, y esto será posible involucrando a las comunidades, en la participación de políticas públicas, asegurando así su derecho a la vida digna y con calidad. De este modo, la agricultura orgánica se convierte en una estrategia de desarrollo que trata de cambiar algunas limitaciones encontradas en la producción convencional. Más que una tecnología de producción , la agricultura orgánica es una estrategia de desarrollo que se fundamenta no solamente en un mejor manejo del suelo y un fomento al uso de insumos locales, pero también un mayor agregado y una cadena de comercialización más justa (Soto y Gabriela,2003).

“Según el IOFAM la Agricultura Orgánica se basa en 4 principios: El principio de salud El principio de ecología El principio de equidad y el principio de precaución” (IFOAM head office, 2005).

Desde el principio de la salud, la agricultura orgánica debe sostener y promover la salud de suelo, planta, animal, persona y planeta como una sola e indivisible, desde el principio de la ecología la agricultura orgánica debe estar basada en sistemas y ciclos ecológicos vivos, trabajar con ellos, y ayudar a sostenerlos, desde la equidad la agricultura orgánica debe estar basada en relaciones que aseguren equidad con respecto al ambiente común y a las oportunidades de vida teniendo en cuenta el principio de precaución donde la agricultura orgánica debe ser gestionada de una manera responsable y con precaución para proteger la salud y el bienestar de las generaciones presentes y futuras y el ambiente (IFOAM head office, 2005).

Es evidente ver como la agricultura orgánica es vista desde diferentes enfoques y perspectivas dándole una mirada integral y dinamizadora ya que el desarrollo de la agricultura orgánica busca la recuperación permanente de los recursos naturales afectados, para el beneficio de la humanidad.

“El Enfoque de los derechos humanos concibe las generaciones de derechos como un proceso histórico de ampliación del contenido jurídico de la dignidad humana, los derechos humanos desde una perspectiva de género son todavía pocos conocidos. Más aún, las metodologías género sensitivas y las teorías de género desarrolladas durante los años setenta y ochenta en todo el mundo demostraron que el género no solamente se refería a las maneras en las cuales los roles, las actitudes, los valores y las relaciones con respecto a los niños y niñas, mujeres y hombres se construyen en las sociedades; demostraron que el género también construye instituciones sociales como el Derecho, el control social, la religión, la familia, el imaginario, la ideología, etc., las cuales crean posiciones sociales distinguibles para una asignación desigual de derechos y responsabilidades entre los sexos” (Facio. 2003, p.20)

Ahora bien, teniendo en cuenta la definición de perspectiva de género, que se identifica como “”. (Lagarde) Dentro de la perspectiva de género se busca la equidad de los géneros; es decir, parte de la necesidad de alcanzar igualdad de oportunidades, respetando las diferencias biológicas entre ambos sexos.

Dentro del enfoque agro ecológico y de desarrollo sustentable, que busca Corambiente es importante destacar el papel que juegan las mujeres en la sociedad, concretamente en el campo, así como en los procesos desarrollados por las asociaciones campesinas. Esto sin desconocer que en el ámbito del hogar y en la intimidad , se desempeñan otros roles, determinados no solo por ser mujeres, sino también establecidos por un sistema social que excluye a las mujeres de la estructura productiva, perpetuando una relación de subordinación ante la figura masculina y relegando su papel dentro de la sociedad a una labor netamente doméstica y en caso de que deban incursionar en las labores productivas del campo no pueden desatender la crianza de sus hijos y el cuidado del hogar.

Por esto, la construcción y transición de las sociedades hacia la sustentabilidad no puede separarse de una lectura apropiada de las relaciones de poder que se identifican en el escenario que se pretende transformar, además porque solo es posible pensar en procesos de desarrollo sustentable si se garantiza la eliminación de toda forma de discriminación, inequidad, desigualdad y violencia. En este sentido es necesario definir el género como “una construcción social” y desmitificar la falsa creencia de que el género es sinónimo de mujer.

5. DISEÑO METODOLÓGICO

5.1 OBJETIVO 1:

Apoyar el desarrollo del programa de Fortalecimiento asociativo mediante acciones educativas realizadas por Corambiente:

La práctica empresarial en Corambiente da el espacio a un diseño de etapas que ayuden a cumplir con el objetivo ya propuesto, las etapas que se llevaron a cabo son el diagnóstico, programación, ejecución y evaluación, elementos presentados por Nidia Aylwin de Barrios (1976) como fundamentales en la práctica de trabajo social.

La etapa del diagnóstico en la institución parte desde el proceso de ubicación institucional para identificar las líneas de acción y las características propias como organización a partir de su visión, misión y enfoque de intervención. De acuerdo a esto se provee el uso de técnicas de recolección de información como la revisión documental del proceso que ha tenido Corambiente en los años anteriores en el programa de fortalecimiento asociativo.

Teniendo definido la población objeto (ASOSIMUCAM, ASOMUCOF, AMMUCALE) y el proyecto de fortalecimiento asociativo en el que se realizara el acompañamiento, es necesario realizar un acercamiento directo con las asociaciones y realizar un diagnóstico participativo para definir plan de fortalecimiento.

Unido a lo anterior y dado a la necesidad de analizar la realidad de cada una de las asociaciones se realiza un diagnóstico participativo con el fin de conocer y actualizar el diagnóstico organizativo de las asociaciones, se realizara junto a ellas una lluvia de ideas

teniendo en cuenta el proceso de liderazgo, manejo de poder, toma de decisiones, comunicación, empoderamiento y participación.

De igual forma se realizara un cuestionario de preguntas abiertas con el objetivo de que las asociadas expresen libremente sus opiniones sobre el sentido de pertenecía, trabajo en equipo, administración dentro de la asociación, dudas y dificultades que se han presentado.

Este diagnóstico lleva a la planificación de talleres sociales y actividades de acompañamiento que respondan a los resultados obtenidos en el diagnóstico.

Dentro de la programación se enfoca en la realización de un plan de trabajo que responde a las situaciones problemáticas detectadas en el diagnóstico, lo cual “programar es así un proceso a través del cual: se fijan objetivos, se seleccionan alternativas, se diseñan proyectos” (Barros, 1976)

De la mano con el equipo social de Corambiente se direcciona hacia estrategias de intervención enfocado a realizar unos talleres y actividades que respondan a las necesidades organizativas. Estos talleres estarán enfocados a un componente temático, con unos objetivos claros y una metodología definida, donde se implementaran herramientas y técnicas que se han apropiadas para lograr un buen desarrollo de los talleres y actividades.

En los espacio de planificación de talleres y actividades se concretan un cronograma donde se encuentra la planeación y ejecución dentro del acompañamiento de fortalecimiento asociativo.

En esta etapa se encuentra la ejecución de los talleres y actividades programadas por Corambiente, tiene especial relevancia en los espacio de convocatoria a las asociaciones y de organización del material, de papelería y de herramientas que se utilizan para un completo desarrollo de la agenda propuesta en la etapa de programación.

Interesa para los fines de este proceso de practica evaluar el cumplimiento de la programación propuesta, a su vez evaluar si el contenido temático, las herramientas y las técnicas utilizadas fueron las apropiadas a momento de ejecutar esos talleres y actividades.

Este proceso de evaluación contribuye a una retroalimentación como referente para procesos futuros.

5.2 OBJETIVO 2:

Aportar a la institución elementos de reflexión y auto-observación acerca del programa fortalecimiento asociativo, que permita la identificación de alcances y /o dificultades:

Para el desarrollo del objetivo, se busca como estrategias dos herramientas de recolección de información acordes a los intereses de la Corporación y de la práctica empresarial, para lograr el análisis reflexivo de lo que ha sido el fortalecimiento asociativo a través de los años en las asociaciones que son intervenidas.

La primera herramienta que se implementara será la Línea de tiempo con la Corporación, surge de la necesidad de conocer la historia de una forma ordenada desde que Corambiente empezó a acompañar a ASOMUCOF, ASOCIMUCAM Y AMMUCALE a través del programa de fortalecimiento asociativo ya mencionado.

La metodología de la línea de tiempo consistirá en elegir un rango de tiempo determinado, el trazado de una línea horizontal, y la división de las etapas a partir de hitos de semejante relevancia. Con esta técnica de recolección se pretende realizar un análisis crítico de cómo ha sido la experiencia desde la visión de los profesionales que han hecho parte de esta.

Con la línea de tiempo se pretende reconstruir la historia, resaltar fortalezas, aspectos importantes, fracasos y cambios dentro del programa de fortalecimiento asociativo que lleva Corambiente desde 2007.

La segunda técnica de recolección utilizada es la entrevista semiestructurada, que debe ser diseñada para conocer a fondo, de socias significativas de las asociaciones sus vivencias y sentires con respecto a cómo era su vida antes de la asociación y cuáles son los cambios desde que Corambiente están en sus comunidades.

Las entrevistas constituyen uno de los procedimientos más frecuentemente utilizados en los estudios de carácter cualitativo, donde el investigador no solamente hace preguntas sobre los aspectos que le interesa estudiar sino que debe comprender el lenguaje de los participantes y apropiarse del significado que éstos le otorgan en el ambiente natural donde desarrollan sus actividades.

Con lo obtenido en la entrevista se realizara un análisis crítico de esas experiencias que se pretende recuperar.

6. RESULTADOS

6.1 OBJETIVO 1:

Apoyar el desarrollo del programa de fortalecimiento asociativo mediante acciones educativas que aporten a la consolidación de las organizaciones de mujeres campesinas ASOCIMUCAM, AMMUCALE, ASOMUCOF:

DIAGNOSTICO:

El diagnostico permitió conocer una caracterización de las asociaciones, una identificación de los principales problemas presentados en el programa de fortalecimiento asociativo.

El acercamiento de la institución a las organizaciones se hizo a través de una convocatoria vía telefónica a través de la presidenta y líderes dentro de cada asociación.

Este diagnóstico se realiza de manera participativa por parte de las asociaciones, y observación participante por parte del equipo de Corambiente.

AMMUCALE:

Cuenta con 95 socias actualmente, su Junta Directiva será elegida en el año 2014 conformado por presidenta, tesorera, secretaria, vicepresidenta, 3 vocales, fiscal y suplente de fiscal. Ellas se reúnen en lo posible el primer jueves de cada mes en el casco urbano de Lebrija. AMMUCALE está conformada por 9 comités veredales (El salado, el oso, Aguirre, san Cayetano, la renta, centenario, río sucio bajo, rio sucio alto, victoria, sardinas,

la cuchilla); cada comité tiene su líder veredal (presidenta, tesorera y secretaria). Por lo general a las reuniones mensuales se invita tanto la Junta Directiva como las líderes de cada comité siempre y cuando no sean las mismas de la Junta Directiva. Como tarea de la nueva Junta Directiva se encuentra el de convocar a Asamblea de Comités Veredales para elegir las nuevas líderes (Presidenta, tesorera, secretaria de acuerdo a los Estatutos).

Se evidencia una falta en el manejo administrativo, organizativo. Existe un problema de comunicación y cumplimiento de cada una con sus funciones, no se deja siempre en actas por escrito archivos, evidencias, recibos el manejo de tesorería.

Es de resaltar que en estos momentos en AMMUCALE se percibe cierta desmotivación, hay algunos comités que se han desintegrado y tres que hay que ponerles especial atención (Río Sucio, Centenario y Victoria).

Río Sucio: Allí la líder es Bertina Sandoval, ella es trabajadora, responsable pero se sobrecarga de tareas y a veces incumple con sus funciones; entre las asociadas no saben quiénes son y cuántas son, no se reúnen mensualmente. Falta liderazgo y participación por parte de todo el comité así mismo carece herramientas fundamentales para asumir un cargo, falta motivación e interés por parte de las señoras en no involucrarse en un proceso de empoderamiento y participación activa.

Victoria: La falta de orientación en cuanto a temas de manejo de recursos y liderazgo han influenciado negativamente en la administración interna del comité. Por conflictos económicos, y abuso del poder, la líder principal se retiró del comité; falta motivación y sentido de pertenencia con la asociación. Una de las principales razones por las cuales este

comité se encuentra en riesgo de desintegrarse es la falta de compromiso a nivel asociativo y personal.

Centenario: Ellas son activas, responsables, se reúnen frecuentemente; sin embargo una socia Yadira Sarmiento solicitó una reunión con las señoras del comité porque ella considera que le tienen envidia, la excluyen de toma de decisiones del comité; además la tesorera no está asumiendo su función sino que la Presidenta es quien también está ejerciendo este cargo situación ante la cual la socia solicita una reunión, se destaca que Yadira también es muy responsable y con sentido de pertenencia por la Asociación. Ella es la única del comité que debe la cuota de sostenimiento mensual argumentando que no se pone al día hasta que no se defina la tesorería del comité y se rinda un informe contable. Hay que realizar esta reunión con la Presidenta de la Asociación.

Los demás comités permanecen activos pero hay que insistir en la motivación porque hay unos comités que se encuentran en riesgo de desintegrarse como lo son la renta, sardinas y el oso.

La renta: este comité por palabra de la anterior presidenta se quiere desvincular de AMMUCALE, hay que verificar con la actual presidenta que decisiones y por qué quieren renunciar. La señora Martha Ríos comenta que quieren constituir una nueva Asociación.

ASOMUCOF:

Cuenta con 13 socias activas, es la asociación más pequeña y aunque se trabaje conjuntamente, se evidencia que no hay un fortalecimiento y crecimiento adecuado por el número tan bajo de socias, debido a esto el poder y el liderazgo está concentrado en una sola persona, siendo este un liderazgo autoritario y de mucha fuerza frente a las demás.

Ellas están constituidas por presidenta, vicepresidenta, tesorera, secretaria, fiscal y vocal, se ha insistido desde hace algunos años que se amplíen en número de socias pero el número sigue siendo igual. La junta es elegida cada dos años, y esa última plancha esta desde el 2012. Esta asociación es comprometida con lo que emprende, hay procesos en los cuales son un poco más independientes.

Ellas se reúnen una vez al mes por lo general el segundo sábado o domingo del mes; sin embargo solicitándoles previamente abren el espacio de las visitas que Corambiente puede suministrar, existe esa disposición, las reuniones las están rotando por las diferentes fincas de las socias.

ASOCIMUCAM

La Asociación cuenta con 92 socias actualmente. La Junta Directiva de ASOCIMUCAM lleva un año y medio de estar desarrollando sus labores. Esta Asociación elige de nuevo Junta Directiva en el 2015, está conformada por presidenta, tesorera, secretaria, vicepresidenta, comité de convivencia y conciliación, comité de vigilancia, control y vocal. Se reúnen cada dos meses el segundo martes. Las reuniones son planeadas por comités, debido a las distancias y al gran número de socias de esta asociación, la junta directiva de ASOCIMUCAM están rotando por los diferentes comités verdales con el fin de fortalecerlos y motivar a que las señoras se sientan comprometidas con las causas comunes de la Asociación.

El manejo de la comunicación entre las señoras no es el adecuado, debido a que se tiende a distorsionar todo lo que se dice, así también los procesos de liderazgo y participación se ven en pocas personas, no existe el interés por liderar proyectos o de en el futuro hacer parte de la junta directiva, de elegir y ser elegido, creando un ambiente de conformismo

El comité que se evidencio con más dificultades fue El Aventino; es poco activo, no se sabe con certeza quienes están activas y esto se refleja en el fondo solidario que se encuentra descuidado y sin recursos.

TALLERES Y ACOMPAÑAMIENTO DE ACTIVIDADES:

De acuerdo al diagnóstico realizado en las tres asociaciones se establecen estrategias de acompañamiento de forma diferencial, a través de talleres y actividades de fortalecimiento asociativo:

La primera estrategia con el ánimo de incentivar la Democracia y la participación en las socias será un taller donde se reúnan ASOMUCOF, AMMUCALE Y ASOCIMUCAM, con el ánimo de que también compartan experiencias asociativas y de liderazgo.(Ver anexo A)

El segundo taller es diseñado para mejorar los procesos de relaciones, comunicación, confianza y realización personal en AMMUCALE, y que esto motive la continuidad de las socias que han deseado en algún momento desertar de pertenecer a la Organización. (Ver anexo B)

El tercer taller se planea para ASOMUCOF, con el ánimo de fortalecer la comunicación, la organización y el liderazgo dentro de la misma. (Ver anexo C)

Y como el reforzamiento asociativo que se debe hacer en todas las Asociaciones se planean actividades aprovechando espacios como Mingas agrosociales, reuniones de junta directiva, asamblea ordinaria de asociadas, y espacios que tienen otro tipo de función pero que se abrirán espacio para manejar diferentes falencias encontradas en el diagnóstico.

EJECUCIÓN Taller No1

El taller sobre democracia Participativa dio lugar a una programación establecida con anterioridad. La convocatoria respectiva para este taller se realizó vía telefónica 15 días antes, contactando a la presidenta de cada asociación para que le haga la invitación formal a la junta directiva.

A partir de esto se realiza toda la logística en cuanto a espacio, material y recursos

El taller de democracia participativa dio inicio a las 9 de la mañana con la asistencia de 34 personas en el auditorio. En primera instancia se pasa una lista de asistencia y se entregan unas escarapelas donde se tendrá que anotar datos personales.

Seguido con la programación de este taller, la primera actividad que se realizó fue la presentación de los objetivos, los resultados esperados y compromisos con el taller, se expuso la agenda del día. A partir de eso se abrió un espacio donde los participantes expresaron sus expectativas de las jornadas.

Se realizó la actividad que se llamó fiesta de presentación donde todas las señoras participaron e interactuando entre ellas, dentro de esta actividad se dieron cinco minutos para que el participante realice su gráfico, dibujo, o etc. de sí mismos.

Seguido de esto se dividió los grupos en subgrupos, donde cada participante puso su hoja en la espalda, y silenciosamente las personas se movieron participante por participante. Después de observar el de varios compañeros las señoras eligieron dos personas que les haya interesado más en los encuentros previos, se indujo una plática y se realizaron pequeñas preguntas acerca de sus compañeros tales como porque se describe así, que significa el dibujo que hizo sobre usted mismo. La duración de esta actividad fue de 25 minutos.

Seguido de esto se trabajó sobre democracia participativa y consiente, se expuso el concepto , para que sirva, y los mecanismos de participación como referendo, plebiscito desde democracia de estado. Así mismo se exponen situación donde en la asociación ponen en práctica la democracia teniendo como referentes las decisiones y la autonomía con la que se debe elegir y ser elegido.

Con el fin de dar un descanso se realizó un juego llamado la cola de la vaca, donde se dividen al grupo en dos subgrupos, se entregan unas tarjetas con un animal y las personas encontraron su pareja respectiva sin pronunciar palabra.

Después de esta dinámica se trabaja un punto clave para la organización y para las asociadas, tiene que ver con la comercialización de los alimentos orgánicos que se cultivan y se comercializan en el punto de venta que ofrece Corambiente.

A partir de este se expusieron algunas recomendaciones por parte de director de la ONG, en el cual se basa en el estado de los productos y el precio en el que se están manejando en el mercado. Así mismo se abrió el espacio para que algunas de las señoras dieran a conocer su punto de vista en cuanto a la asesoría técnica que brinda Corambiente se finaliza el taller

haciendo una retroalimentación por medio de una dinámica la cual se llama el cartero, las personas que participaron lo hicieron de forma voluntaria.

RESULTADOS Y LOGROS:

- Se realizó un diagnóstico participativo, en donde las señoras tuvieron disposición de tiempo y participación
- La metodología de lluvia de ideas fue exitosa, ya que se pudieron extraer diferentes puntos de vista en cuanto a la organización de la asociación
- A partir de el diagnóstico se identifican diferentes problemas de organización, liderazgo y participación en las asociaciones
- El contenido temático de democracia participativa se arroja a partir de un diagnóstico en las tres asociaciones
- Dentro de la planeación del taller se encuentra una estrategia exitosa al desarrollar este taller para las tres asociaciones a la vez, esto permite que la preparación de este se realice una sola vez, se disminuyan los gastos y se presente en un lugar con las condiciones óptimas para el desarrollo
- La planeación de actividades dentro del taller se dio de una manera estructurada y de manera que lleva una secuencia lógica
- Se escogieron técnicas y herramientas apropiadas al tipo de población y al objetivo del taller

- El taller dio inicio una hora más tarde de lo programado lo que hizo que la parte inicial del taller se redujera entiendo. La convocatoria tuvo como resultado la asistencia de 39 participantes donde muestran motivación y muchas expectativas de lo que encontrarán en el taller. A medida de que el taller va teniendo un desarrollo de las actividades propuestas la interacción y socialización entre ellas hace que la jornada de cabida para generar lazos de confianza y compatibilidad
- Dentro de la socialización de la temática democracia participativa los asistentes se encuentran activos e interesados ya que las elecciones municipales se realizarán la semana siguiente. Se realizan aportes por parte de las asociadas en cuanto a la organización que ellos tienen para las elecciones de su junta directiva. Por parte de la institución y de las asociadas se compartieron ideas, dudas y observaciones en cuanto a lo que confiere el punto de venta. Dentro de la retroalimentación se evidencia que las participantes tienen claros los aprendizajes

EJECUCIÓN Taller No.2

Como parte de la programación organizada con AMMUCALE, se realizó la convocatoria, esta fue aceptada por nueve mujeres integrantes del comité El Centenario a través de contacto telefónico, el presupuesto fue aprobado por la Corporación para transporte, refrigerio y materiales. Las actividades fueron ejecutadas de la siguiente manera:

El primer taller se ejecutó bajo diferentes actividades contempladas en el taller (Anexo 2), la llegada de las socias fue puntual, y la actividad de inicio buscaba reflejar la importancia del silencio y de aprender a escuchar, se dieron opiniones voluntarias sobre el tema; dando continuidad a la reunión se realiza una actividad más expresiva, buscaba que las socias se soltaran y perdieran el miedo frente a las demás, esto dio apertura para la lectura "Imaginando la tierra" y a la actividad por parejas que se estableció en el taller para que se conozcan con otra persona del grupo un poco más, esto con el fin de realizar la actividad de "el ciego y el lazarillo" esto en función de sentar confianza y lazos más amigables entre las

socias, esta actividad dio para diversas reflexiones y de cómo se sintieron siendo el guía y el lazarillo.

La comunicación verbal tuvo su espacio en el taller con la invitación a las socias de buscar a alguien con la que se haya tenido en todo su proceso asociativo poca interacción, para que en dos minutos contaran aspectos de su vida en general, para finalizar el taller se formuló la pregunta ¿Cómo me voy después de este encuentro?, todas las asistentes participaron y se pidió un abrazo grupal como despedida.

RESULTADOS Y LOGROS:

La actividad tuvo aceptación y participación de la mayoría de señoras ya que esos espacios lúdicos-creativos hacen lo que normalmente nunca se hace en la cotidianidad de sus fincas y quehaceres diarios y es el de relajarse, jugar, abrirse a los demás. Cada actividad conducía fácilmente a la otra, la primera actividad apostaba por el valor del silencio y automáticamente ellas reflexionaron en la importancia de saber escuchar, tomar la palabra y darse tiempos de silencio para escuchar su medio.

La realización de la segunda es evaluada de forma positiva, se perdió el miedo y fue un espacio de risa y diversión. La parte más interesante de este taller fue el de confiar en alguien que normalmente no se confiaba y más bajo el diagnóstico que se tenía de relaciones cortantes dentro del comité se pensó que no iba a ser llevada con éxito, pero en la retroalimentación que se pidió las expresiones fueron “me gusto” “sentía curiosidad” “al principio sentía miedo, luego confiaba en lo que la guía me decía” y sobre todo resaltaron la importancia de la confianza y la comunicación dentro de una asociación, sugirieron “que si hay confianza y buena comunicación, “hasta con los ojos cerrados la asociación sería exitosa y superaría los problemas”

EJECUCIÓN Taller No. 3

El taller fue realizado en la finca de la señora Josefina López, conto con asistencia de 11 socias incluida la residente, por el equipo social (Trabajadora social y practicantes) a la hora establecida.

Para el inicio de la actividad se dio lectura de la agenda programada (Anexo 3) con las socias de ASOMUCOF, seguido a esto para animar la reunión y dejar una idea de Comunicación a través de una actividad lúdica, donde con solo comunicación no verbal se les pidió a las señoras que trasmitieran un mensaje con señas, que se conservara y llegara de igual forma a cómo empezó a la última señora, luego de esto se dio espacio para reflexión.

La tercera parte del taller consistía en recibir un balance general de cómo va la asociación, esto con el ánimo de que cada una describiera sus aportes a la misma, esto se hizo a modo de conversatorio pero las líderes de mayor influencia fueron las de más participación y animo; para dar un receso a la actividad y con la ayuda del videobeam se da espacio para una formulación de juegos mentales llevados por el equipo de Corambiente; ya retomando la programación se expone los diferentes tipos de comunicación y de forma voluntaria se pide que realicen un socio drama con lo aprendido, el taller finaliza con una retroalimentación de como percibieron durante la reunión los inconvenientes que tiene la asociación y la forma en que podría ser solucionados.

EVALUACION:

Este taller dejo en evidencia, lo que se reflejó en algún momento en el diagnostico; por ser una asociación pequeña, el poder de la toma de decisiones solo se ve representado en dos o

tres personas. La edad o el miedo no le permiten a unas socias hablar y expresarse libremente, cuando lo hacen como se vio en la actividad, son poco tomadas en cuenta y solo lo hacen si los que dirigen el taller lo piden.

La retroalimentación lo hizo reflejar así, las socias son conscientes, la misma presidenta asegura no querer ser la única empoderada, y resaltó aspectos de una buena comunicación que ella identificó no tener en cuenta dentro de sus funciones.

Se presentaron balances generales, lo que indica que hay una organización interna que cumple con los estatutos y principios que ellas mismas se han formulado, se cumplen las funciones, pero no se ha incentivado a que otras mujeres del Corregimiento de Santa Cruz de la Colina tengan la oportunidad de participar de un proceso asociativo como es el de ASOMUCOF.

- ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO DEL 2014

Actividades de acompañamiento ASOMUCOF

- **Reunión de Junta directiva:**

En esta actividad se realizó el acompañamiento y apoyo a la trabajadora social, realizando la convocatoria, preparación de material, y salida a campo a la vereda Sinai con la participación de 8 asociadas.

Agenda:

Realizar una actividad de integración llamada “juego de zapatos”

Expondrá el tema de liderazgo y sus formas.

- **Asamblea General**

En esta actividad se realiza la agenda, convocatoria, preparación de material, salida de campo e intervención apoyando el tema de concientización sobre la importancia de elegir bien, las funciones y responsabilidades de cada cargo. Esto se hizo por medio de un socio drama en municipio de santa cruz de la colina con la participación de 12 asociadas.

Agenda:

Elegir nueva junta directiva.

Actividades de Acompañamiento AMMUCALE

- **Minga agro social Centenario**

En esta actividad se realiza la agenda, convocatoria, preparación de material, salida de campo e intervención en cuanto al trabajo comunitario y conversatorio en cuanto a funciones que tiene cada socia dentro del comité.

Agenda:

Realizar una minga agro-social.

- **Minga Agro-social la Victoria:**

En esta actividad se realiza la agenda, convocatoria, preparación de material, salida de campo e intervención en la habilidad social de liderazgo en donde se promueven acciones

asertivas. Se identificó en el diagnóstico que este comité no cuenta con una líder y la participación en la asociación es casi nula.

Agenda:

Realizar una Minga Agro-social

Reconocer la importancia de la participación y liderazgo de este comité.

- **Acompañamiento Junta Directiva**

En esta actividad se realizó el acompañamiento y apoyo a la trabajadora social, realizando la convocatoria, y la salida a campeón el casco urbano de Lebrija

Agenda:

Coordinar visita de Agencia IAF

Trabajo de fortalecimiento asociativo.

- **Visita de la Agencia Cristian Aid**

En esta actividad se brindó acompañamiento y apoyo a la institución en la parte logística de los stands de los programas en los cuales Corambiente trabaja.

Agenda:

Socialización de proyectos

Conversatorio acerca de proyectos productivos.

- **Asamblea General**

En esta actividad se realiza la agenda, convocatoria, preparación de material, salida de campo al caso urbano del municipio de Lebrija, se realizó una sensibilización sobre la importancia de elegir bien (lectura de funciones y responsabilidades de cargos). Se contó con la participación de 30 asociadas.

Agenda:

Elección de Junta Directiva.

Actividades de Acompañamiento ASOCIMUCAM

- **Acompañamiento Junta directiva**

En esta actividad se realizó el acompañamiento y apoyo a la trabajadora social, realizando la convocatoria, y la salida a campo al municipio de Matanza al comité de Aventino.

Agenda:

Acordar cada cuanto se realizaran las reuniones de junta directiva

Conocer las integrantes del comité y su participación

- **Minga Agro social**

En esta actividad se realiza la agenda, convocatoria, preparación de material, salida de campo e intervención en cuanto a temas de liderazgo y comunicación, si mismo se aprovechó para trabajar en torno al conocimiento de la asociación.

Agenda:

Realizar una Minga Agrosocial.

- **Visita Agencia Cristian Aid**

En esta actividad se realizó el acompañamiento y apoyo a la trabajadora social, realizando la convocatoria, y la salida a campo a la vereda de vega grande donde realizara la inauguración de la planta de tratamiento y unos actos culturales.

Agenda:

Organizar la visita de la agencia Cristian Aid

Inaugurar la planta de tratamiento de agua.

6.2 OBJETIVO 2

- **Aportar a la institución elementos de reflexión y auto-observación acerca del programa fortalecimiento asociativo.**

El segundo objetivo se llevó a cabo con la realización de la línea de tiempo y las entrevistas formuladas a las personas significativas de las asociaciones. Esto con el fin de hacer un análisis reflexivo y de recuperación de aspectos que a veces pueden quedar en el aire dentro

de las intervenciones de Corambiente y que pueden ser de gran importancia a la hora de evaluar lo que ha sido el fortalecimiento asociativo como programa.

Para la Línea de tiempo se realizó una convocatoria al equipo Corambiente, que hayan tenido que ver en algún modo con todo el proceso del inicio de acompañamiento con las asociaciones bajo el fortalecimiento asociativo. A esta convocatoria asistieron dos personas:

Clara Esther Martínez: Representante Legal Corambiente

Gloria Isabel Herrera: Trabajadora social Corambiente

Bajo esta consigna y con la información que ellas mismas suministraron se dividió la línea de tiempo trazada en tres partes Inicio (2007-2008), nudo (2009-2011) y desenlace (2012-2014), a través de lluvia de ideas, manejando un orden por años, se buscó que recordaran aspectos claves de cómo Corambiente llegó a las asociaciones, como estas los recibieron, como se inició el fortalecimiento asociativo y como se ha mantenido hasta la fecha.

El diseño de la entrevista se manejó bajo tres partes, cabe resaltar que se hizo una guía, que sirve de modelo, pero esta la disposición de realizar inquietudes que surjan de repente, por esta razón la entrevista es semiestructurada, a medida que se vaya obteniendo la información que se necesita se irá planteando nuevas preguntas. Conformada por tres partes: (Ver anexo D)

- Conocer aspectos personales de la socia, y como ha sido su vida antes de pertenecer a la asociación

- La segunda serán las preguntas donde se pide relatar las experiencias propias de pertenecer a la asociación y como era sin la intervención de Corambiente
- La última parte se permite rescatar las experiencias desde que Corambiente las acompaña con el programa de fortalecimiento asociativo y de cómo se sienten en cuanto a reconocimiento y realización personal y de su familia también se preguntara como evidencian ellas los principios orientadores que promulga Corambiente

Ya con la decisión de cuáles son las personas a entrevistas, se hizo el contacto telefónico, para concretar fecha, hora, y lugar, también se dio una contextualización de la temática de la entrevista.

Las socias seleccionadas para este proceso de recolección de información fueron:

1. Paulina Rodríguez: Fiscal AMMUCALE
2. Isolina Niño: Tesorera AMMUCALE
3. Rosa Isabel Rincón: Presidenta AMMUCALE
4. Mercedes Flores: Presidenta ASOCIMUCAM
5. Patricia Pinto: Presidenta ASOMUCOF
6. Sandra Pinto: Tesorera ASOMUCOF.

Ya concretadas las entrevistas, se procedió llegar a las fincas o a los lugares de encuentro concretados, con apoyo de grabadora, guía de entrevista, y un celular en caso de que la grabadora falle, fue primordial la grabación de cada detalle y la observación de gestos y movimientos de las socias.

Para el análisis crítico de las entrevistas se plantea una categorización donde las categorías de análisis serán los PRINCIPIOS ORIENTADORES DE CORAMBIENTE, que ha promulgado en estos años y que fueron base de la estructuración de la entrevista.

Descripción histórica del apoyo de Corambiente a las Asociaciones (Línea del tiempo)

a) Etapa Inicio

Se dio inicio con un diagnóstico en el que se valoraron las necesidades presentadas por la población, Corambiente en su afán de direccionar la intervención en sus líneas de acción ha gestionado programas coherentes con la población en situación de desplazamiento en el proyecto PCS a partir del año 2007, precisamente la corporación se ve obligada a modificar su estrategia de intervención, ya que debía identificar cual era la estrategia de salida con las anteriores comunidades para que mantuvieran procesos autónomos y exitosos, procura en dicho proceso mantener una intervención integral en las nuevas asociaciones con una disminución de recursos ya que las agencias Lutheran, Care Canadá estaban terminando su proceso de acompañamiento y financiamiento a los proyectos.

Es así como a partir de la visibilización de organizaciones campesinas se genera la necesidad por parte de Corambiente de un realizar un acompañamiento de manera constante a las diferentes asociaciones campesinas existentes en la región y las cuales poseen un sinnúmero de necesidades. Se procede a la identificación de asociaciones por medio de una matriz con características definidas tales como: familias vulnerables, familias constituidas por población rural, accesibilidad al territorio, recursos naturales disponibilidad de agua, pequeños productores.

En el momento de seleccionar las comunidades se desarrolla el Diseño del plan de intervención, donde se definió el enfoque de acompañamiento a la organización comunitaria, siendo su principal objetivo realizar proyectos de autoconsumo.

A su vez se hace el respectivo acercamiento a las asociaciones identificando las siguientes: ASOMUCOF, AMMUCALE, ASOCIMUCAM, dicho procedimiento se realizó por medio de la Alcaldía Municipal y asociaciones cercanas a través de los presidentes y líderes, se ejecutó un inventario de los recursos con los que contaban y de las necesidades y dificultades presentadas.

A partir de allí las tres asociaciones inician un trabajo integral con la trabajadora social Gloria Herrera sobre: habilidades sociales, capacidades organizativas, liderazgos, programas asociativos, capacidad de incidencias, entorno a la seguridad alimentaria, lo que permite que se reactiven las asociaciones y se involucren más personas en este nuevo proceso donde se generan reestructuraciones y se realizan jornadas de planeación.

Hasta aquí vale la pena resaltar los ingentes esfuerzos de Corambiente por cumplir con sus objetivos y la forma consecutiva como programó sus actividades y eligió los profesionales que participaran en dichos procesos.

b) Etapa de Nudo

Esta etapa va del año 2009 al 2010, se encuentra la llegada agencia ayuda en acción, el cual provee recursos y ofrece una mirada diferente al diseño y planeación de diferentes proyectos, a partir de esto se genera una planeación trienal que está construida a partir de 3 programas que se consolidan así: Participando ando (fortalecimiento asociativo), el cual busca cualificar la organización con el objetivo de incidir en la comunidad y obtener

participación ciudadana y semillas de vida, cuya meta es consolidar a través del juego habilidades para la convivencia mediante la construcción y afianzamiento de valores y actitudes.

Adicionalmente con la colaboración de las asociaciones se llevó a cabo un diplomado sobre participación ciudadana, capacitación y formación sobre cómo comprender la estructura del Estado y los mecanismos de participación ciudadana, se realizó un festival de sabores y saberes el cual tuvo como fin visibilizar el trabajo de las asociaciones a la comunidad en general. En el ámbito Ambiental se llevaron a cabo procesos en las asociaciones sobre cambio climático, manejo de recursos, además se identificaron los efectos de la minería en el ecosistema.

En cuanto se refiere a lo económico se integraron las asociaciones al punto de venta, dando inicio a la venta de alimentos en el punto de venta con el cual cuenta Corambiente, éste logro hace que las asociaciones se involucren en el proceso de producción orgánica y autoconsumo.

En resumen en esta fase las asociaciones se consolidan y obtiene una mayor participación y compromiso a través del aprendizaje obtenido dentro de las capacitaciones, diplomados y talleres, obteniendo amplios conocimientos los cuales se ponen en práctica dentro de las asociaciones.

c) Etapa de desenlace

A partir del año 2012 se retiró Ayuda en acción y se disminuyeron los recursos con los que contaba Corambiente. Se implementó el programa seminario de líderes y liderazgo con el fin de potencializar habilidades y desarrollar liderazgos para asegurar el relevo

generacional, dado desde el punto de vista en que los participantes son hijos de las asociadas pertenecientes a la asociación de Ammucale.

Se realizó el proceso de fortalecimiento organizativo interno donde se Consolidó el fondo solidario, que se generó a partir de la iniciativa de Corambiente, a partir de los últimos 3 años en el programa de fortalecimiento asociativo se ha direccionado hacia la Capacitación en economía solidaria, apropiación de habilidades sociales, manejo de identidad de economía solidaria, dirección interno administrativo, contabilidad y problemas en general a nivel asociativo, temas que de forma constantes deben tener continuidad.

En el año 2014 se llevó a cabo la planeación estratégica a 5 años, se guio hacia la intervención de Corambiente como institución y cómo preparar la salida de la institución en estas tres organizaciones campesinas.

En conclusión en esta fase aparece una dificultad económica la cual deben solventar y enfrentar, reconociendo que el apoyo por parte de organismos de cooperación internacional es cada vez más escaso.

Categorización y análisis de las entrevistas:

Se realizaron entrevistas a las mujeres con cargos directivos de las siguientes asociaciones:
ASOCIMUCAM, ASOMUCOF, AMMUCALE:

a) Asociación de Mujeres Construyendo Futuro (ASOMUCOF)

- Patricia Pinto (presidente y representante legal de la Asociación)
 - Casada, madre de ocho hijos, vive en santa cruz de la colina Matanza.

- Sandra Pinto(Tesorera)
 - Unión libre, no tiene hijos, vive en santa cruz de la colina Matanza,
 - Pertenece a la asociación hace 5 años.

- b) **Asociación de Mujeres Campesinas de Lebrija (AMMUCALE):**
 - Rosa Isabel Rincón (Presidenta):
 - Casada, con 3 hijos, vive en la vereda san vereda la Cuchilla.
 - Pertenece a la asociación desde 1996 es una de las fundadoras de la organización.

 - Isolina Niño (Tesorera):
 - Casada, con cuatro hijos, vive actualmente en la vereda el salado del municipio de Lebrija

 - Paulina Rodríguez (Fiscal):
 - Separada, con tres hijos, vive actualmente en la vereda el salado del municipio de Lebrija
 - Lleva 16 años en la asociación
 - lleva ocho años como presidenta de la acción comunal de la vereda.

- c) **Asociación Municipal de Mujeres Campesinas de Matanza ASOCIMUCAM**
 - Mercedes Flores(Presidenta)
 - Casada, con tres hijos, vive actualmente en la vereda Vega Grande.
 - Lleva 7 años de pertenecer a la asociación.

Se tomó como principales categorías de análisis los principios orientadores de CORAMBIENTE definidos así:

- a) **Reconocer la dignidad humana:** Corambiente (2012) plantea el reconocer la dignidad humana como: por difícil y deteriorada que sea la situación de las personas

y comunidades, por estrechas que sean las posibilidades de acción, por escasos que sean los recursos, la acción está destinada a reconocer la dignidad intrínseca de cada ser humano y fomentar la autoestima, la esperanza y la capacidad de autoayuda. Reconocer la dignidad humana, es reconocer el valor intrínseco del ser humano y de su excelencia y por tanto el libre desarrollo de la personalidad, todo ser humano, sólo por su condición básica de ser humano, tiene dignidad y valor inherentes, que le permiten alcanzar la felicidad.

- b) **Pluralismo y respeto por las diferencias.** Corambiente (2012) Todas personas y comunidades tienen diferencias en su manera de ser, pensar, sentir, vivir. Esas diferencias deben ser apreciadas como un valor y no puede pretenderse una unificación cultural, ideológica o política, ni ejercer discriminación basada en esas diferencias. La necesidad de acuerdos está basada en el diálogo, el ejemplo y la evaluación de los resultados obtenidos.
- c) Según lo planteado por Malgesini (2000) se entiende el pluralismo cultural como aquella ideología o modelo de organización social que afirma la posibilidad de convivir armoniosamente en sociedades grupos o comunidades étnica, cultural, religiosa o lingüísticamente diferentes.
- d) **Equidad de género.** Corambiente (2012) Es necesario tener una actitud proactiva que brinde a las mujeres mayores posibilidades que las que generalmente se les brindan en los campos económico, organizativo, social y cultural. Las Naciones Unidas (sin Fecha) plantean que el concepto de **equidad de género** se refiere a la capacidad de ser equitativos y justos en relación al trato de hombres y mujeres, teniendo en cuenta sus diferentes necesidades. En una situación de equidad de género, los derechos, responsabilidades y oportunidades de los individuos no se determinan por el hecho de haber nacido hombre o mujer.
- e) **Sostenibilidad ambiental, económica y cultural.** Corambiente (2012) Todas las vías de intervención deben fortalecer la base ambiental, económica y cultural de las comunidades y regiones.

Tabla N° 1 .Análisis categorial entrevistas primera parte

Categoría de Análisis	Entrevistado 1 Isolina Niño Tesorera AMMUCALE	Entrevistado 2 Rosa Isabel Rincón Presidenta AMMUCALE	Entrevistado 3 Paulina Rodríguez Fiscal AMMUCALE
Reconocer la dignidad humana:	<ul style="list-style-type: none"> - Esto es un despertar para nosotras las mujeres. - Corambiente nos han apoyado en procesos de “reparándonos como personas”. - Estar en la asociación me despertó, y me desprendió de muchos miedos, en estos momentos, si puedo estar segura, y le doy gracias a mi Dios, trabajo por la comunidad y por mi familia. - El consejo es que entren a la asociación y se empiecen a capacitar y que empiecen a crear compromiso, obligaciones, deberes, conocer nuestros derechos, esas con las ideas que a veces les doy a mis compañeras, que no esperen a que les den cosas, sino que lo que puedan llegar a prepararse como mujeres, es mejor que mil millones..., el dinero no lo es todo en la vida y la preparación como persona sí. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pienso que todo el proceso le deja a uno satisfacción sobre todo como en los valores personales, como en los valores de familia y también con el reconocimiento que hace en últimas una asociación, una comunidad, una sociedad como esa persona que en últimas lo entrega todo por esa lucha no, esa “lucha de mujeres”, esa “lucha de comunidad de pueblo”. - A partir de pertenecer a la asociación uno ya empieza a tomar esas decisiones, antes no, ósea es desde estos espacios que hemos avanzado y nos ha permitido esa autonomía ese desarrollo como persona como mujer. 	<ul style="list-style-type: none"> - Entendí que como mujer así fuera del campo de bajos recursos no podía quedarme estancada o cruzada de brazos, lamentándome mi vida que llevaba. - Pues aprendí a ser otra mujer soñadora, a ser otra mujer de pensar más en el futuro, a tener sentido de pertenencia de mí mismo, que nosotras tenemos que los valores. - Aprendí a llevar un libro, me enseñaron que podía gestionar, vi que tenía muchas capacidades, pude gestionar proyectos para mi vereda, hasta un puente en mi vereda para que pasaran los niños a la escuela, me reconocen como una persona responsable y dedicada, le dedico gran parte del tiempo a la comunidad. - Estoy orgullosa de lo que soy y del liderazgo que he ganado, de lo que me he capacitado y se lo puedo compartir a otra

			<p>persona el liderazgo que he ganado en el municipio, el departamento y otros entes</p>
<p>Pluralismo y respeto por las diferencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Colaborándole a las compañeras del grupo de mantener nuestro mercadeo, pueden llevar sus productos y tienen la confianza de que me entregan sus productos y yo les entregó el dinero, también asociativamente, moralmente porque hay que darles moral, a veces de desaniman dicen a veces “ - El estar en la asociación me motiva a trabajar por el bien común de las compañeras, y de nosotras mismas, esto nos beneficia a todas. - experiencias que ellas nos dan, y uno las cuenta en la casa para que no se olviden, para que también tomen en la casa conciencia de las cosas. - Esta es una manera para ayudar a cambiar de mentalidad. 		<ul style="list-style-type: none"> - La misión era conformar a AMMUCALE como una empresa, ósea que hubieran proyectos para beneficio de las socias, donde hubiera un mejor nivel de vida para ellas y hay habido percances, pero se ha logrado, le debemos a AMMUCALE las enseñanzas que nos ha dejado aprendimos a proyectarnos con la ONG, de la misión, visión, se construyeron los estatutos, los estatutos se construyeron con todos los comités, con todas las socias, y fue con el acompañamiento de Compromiso.
<p>Categoría de Análisis</p>	<p>Entrevistado 1 Isolina Niño Tesorera AMMUCALE</p>	<p>Entrevistado 2 Rosa Isabel Rincón Presidenta AMMUCALE</p>	<p>Entrevistado 3 Paulina Rodríguez Fiscal AMMUCALE</p>

<p>Equidad de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cecilia Ibagos, hizo la invitación una asociación para que ahí hubiera representación de la mujer, porque la idea era rescatar los valores de las mujeres, que eso era lo que estaba perdido en Lebrija porque siempre habíamos, dependíamos del hombre y nosotros no teníamos independencia ninguna 	<ul style="list-style-type: none"> - Nos bajamos de esa nube donde estábamos y empezamos nosotras las mujeres a fortalecernos mucho en esa parte de comida, como mejorar las condiciones de las mujeres, pues uno de los objetivos por los cuales se construye Ammucale fue ese, como mejoramos las condiciones de las mujeres de las familias, y también de una comunidad. - el hecho de tener un compromiso y sentido de pertenencia eso hace que las mujeres tengan credibilidad en cuanto a esta persona. - hemos logrado también muchas mujeres esa equidad de género no? Donde los hijos lo valoren a uno , donde el esposo lo valore a uno y en últimas tomar decisiones y ser autónomas 	<ul style="list-style-type: none"> - Si no hubiera estado en la escuela agroecológica, no me hubiera enseñado hacia las plantas , hacia lo que quiero el campo, como quiero hoy en día a las plantas, no estaría en el campo, creo que estaría en la ciudad porque mis recursos, la vida que llevaba no me sostenía, el campo es difícil, es tenaz, pero es de querer. - Nos explicaron un poco sobre los derechos de la mujer, que nosotros como mujeres campesinas podíamos si estábamos organizadas, entonces podíamos gestionar proyectos, podíamos tener una ayuda para estar en el campo, para mejorar el nivel de vida de nosotras las asociadas las campesinas. - No es que vayamos a decir que vamos a estar liberadas, y de eso no se trata, es de nivelar las cargas, las responsabilidades. - Aprender a tomar decisiones es un derecho que muchas
----------------------------------	--	--	--

			<p>veces se pensaba que era el hombre, en un hogar funcionan si las cosas se llevan en un común acuerdo.</p> <p>- Veo que el acompañamiento de ustedes deja una gran ayuda en la parte social, nos ha servido mucho,</p>
Categoría de Análisis	Entrevistado 1 Isolina Niño Tesorera AMMUCALE	Entrevistado 2 Rosa Isabel Rincón Presidenta AMMUCALE	Entrevistado 3 Paulina Rodríguez Fiscal AMMUCALE
Sostenibilidad ambiental, económica y cultural.	<p>- El objetivo era trabajar por el bien común de las asociadas, tener una economía.</p> <p>- En ese entonces la alcaldía municipal nos apoyó con la instalación de huertas, por ese programa empezamos, también se repartieron unos frutales, actualmente algunos los tenemos, eso fue un proceso para darnos a conocer, fuimos aprendiendo, nos fueron trayendo humm. Llevaron psicólogos, nutricionistas, nos llevaron gente de la alcaldía municipal, ese fue el primer apoyo que tuvimos nosotros, con la alcaldía municipal.</p> <p>- La corporación</p>	<p>- Empezamos sobre todo a mirar como ese aspecto de la práctica y empezamos a tocar como ONG y fue cuando llega funda expresión y empezamos a trabajar sobre todo lo que tiene que ver con el aspecto de comida limpia, con lo de semillas con lo del agua.</p> <p>- Llega Corambiente se apoyado por ejemplo en la cuestión de comercialización con lo de los mercados y la producción, sobre todo que las mujeres</p>	<p>Nos sentíamos un poco capacitadas pero hacía falta la parte también económica, y con Corambiente ha existido esa colaboración, con lo del pollo, lo del fondo rotatorio, me he dado cuenta que si se ha avanzado.</p> <p>Esto no es solo de mujeres sino que se trata de que se integre la familia, para buscar un mejor nivel de vida de las socias y sus familias, los estatutos lo dicen, y pues debido a esto se aprende a que no solo es ir a sembrar o tener un huevo o una gallina y se quede ahí estancado..., está el punto de venta donde se venden las cosas más organizadas.</p>

	<p>Compromiso, fue una de las entidades que empezó a promover también el desarrollo en Lebrija, la CMB es otra entidad que estuvo presente, la alcaldía, ósea todo eso fue un proceso entre una y otra cosa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corambiente nos han apoyado en también el proceso de mejorar las condiciones de vida en la parte alimenticia, nutricional, en la parte social, en todo. - Funda expresión llevo a Ammucale porque también dieron apoyo para que se iniciaría un proyecto de escuela agroecológica y se hizo aportes para que la gente pudiera trabajar en pequeños proyectos 	<p>produzcamos pero también hay un mercado para, ellos ya han generado un mercado para poder que lo que produzcamos nosotras las mujeres se pueda llevar a este mercado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	
--	---	--	--

N° 2. Análisis categorial entrevistas segunda parte

Categoría de Análisis	Entrevistado 4 Sandra Pinto Tesorera de ASOMUCOF	Entrevistado 5 MERCEDES FLORES Presidencia ASOCIMUCAM	Entrevistado 6 Patricia Pinto presidente ASOMUCOF
Reconocer la dignidad humana:	<ul style="list-style-type: none"> - Una cosa que a mí me motiva son las otras señoras, es decir el saber que uno no debe rendirse porque somos mujeres y que tenemos problemas en la casa y esto ¡No!..., es que entre más unidas estemos podemos lograr cosas mejores - Esto es muy muy bueno la unión, por medio de la asociación uno logra ser escuchado , se hace sentir ante la sociedad 	<ul style="list-style-type: none"> - Hemos aprendido a compartir, también algo muy bonito es que ya aprendimos a socializarlos problemas, ya sabemos resolver los problemas y los conflictos que se presentan a través de la familia o de la misma comunidad, también él o económico pues imagínese ahora tenemos nuestro propio recurso. - Me he superado me he capacitado, he aprendido muchas cosas, he participado - Al menos aprende uno hablar en público a salir donde la gente de hecho yo he aprendido mucho. 	<ul style="list-style-type: none"> - Las capacitaciones de autoestima, nos ayudaba a que fuéramos capaces, eso fue también lo que sirvió para perder el miedo de hablar, y compartir con las demás.
Categoría de Análisis	Entrevistado 4 Sandra Pinto Tesorera de ASOMUCOF	Entrevistado 5 MERCEDES FLORES Presidencia ASOCIMUCAM	Entrevistado 6 Patricia Pinto presidente ASOMUCOF

<p>Pluralismo y respeto por las diferencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lo que me motivo es que uno aprende a perder el miedo hablar en público, como que uno se integra más a la sociedad - eso era bueno porque trabajan en unión que era muy bueno, que se lograban cosas. - Uno de los objetivos era trabajar en equipo para poder lograr cosas - Sobre todo era trabajar en proyectos, para beneficio común y beneficio propio- - Después de que entre a la asociación ya aprendí uno a socializarse a integrarse a compartir los sentimientos de las personas, así como también tiene tristezas los demás también así mismo como uno tiene alegrías los demás también, además de esto usted aprende a conocer a las demás personas no solo emocional, también económicamente he obtenido ingresos para mi hogar para mi esposo para mi casa (punto aparte). - Las dudas y dificultades nunca faltan porque no es fácil por lo menos..., entendernos, comprendernos entre 	<ul style="list-style-type: none"> - Personalmente he sido muy pendiente que los niños tengan la alimentación, hacemos gestión para los refrigerios, hacemos gestión para lo que le estaba comentando para la biblioteca, para las plantas de tratamiento, la incidencia ha sido alta, pues y a la gente como que como que nos reconocen me dice como, pues sí, no por medio de la asociación se puede conseguir tal cosa, ya como que se va involucrando con la asociación. 	
---	---	---	--

	<p>nosotras ya que todas no “pensamos lo mismo , no tenemos los mismos....., objetivos, entonces ha sido un poco difícil tratar de que todas estemos de acuerdo”</p> <p>- Pero así mismo sean logrado, se han logrado cosas es un problema pero se ha superado.</p> <p>- El programa fortalecimiento asociativo Excelente! Porque lo ayudan a uno a des estresarse, como le decía antes a comprender a los demás al saber por qué las otras compañeras tiene un genio así o porque actúan de ciertas maneras ..., es muy bueno todo eso es como lo llama uno superación personal</p>		
Categoría de Análisis	Entrevistado 4 Sandra Pinto Tesorera de ASOMUCOF	Entrevistado 5 MERCEDES FLORES Presidencia ASOCIMUCAM	Entrevistado 6 Patricia Pinto presidente ASOMUCOF
	- Corambiente Nos ayudado muchísimo en cuanto pues personal y materialmente ósea en cuanto nos han enseñado valores, derecho que tenemos como personas como mujeres, como madres cabezas de hogar y	- Capacitaciones, recursos, no han sido muchas cosas ahora tenemos lo del mercadito de Corambiente que es algo buenísimo para nosotras las socias porque ahí es donde llevamos	- En cuanto a como persona el cómo debemos comportarnos

<p>Equidad de género.</p>	<p>económicamente nos han ayudado con proyectos productivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yo he aprendido a conocer los derecho que uno como mujer tiene y uno que por el hecho de ser mujer no solamente debe dedicarse a cocinar y a quehaceres de la casa, sino que también puede estar en otras actividades , en participar, en gestionar en proponer 	<p>nuestros productos ha sido realmente muy muy bueno , excelente!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ahora participamos y no solo participamos si no tenemos incidencia en lo que se hace en el municipio - Nos han enseñado en cómo llevar un libro de cuentas, como llevar un proceso organizativo, crear una junta directiva, las funciones de cada una dentro de la junta. - Ahora son señoras que pues han aprendió a hablar, a salir, a no estar como tan encerradas en su cocina y en su finca sino que también se han dado cuenta que también tiene derechos que también pueden participar 	<p>con los demás, el cómo debemos manejar el tema de la política, no dejarnos embaucar de los políticos, aprender a valorarnos como mujer y asociación y no dejar que otras personas nos manejen.</p>
<p>Sostenibilidad ambiental,</p>		<ul style="list-style-type: none"> - No solo el fondo solidario sino también de huertas, programas como Semillas de vida , para el colegio de vega grande una biblioteca que fue 	<ul style="list-style-type: none"> - Van cinco largos años acompañándonos, dándonos proyectos, como el proyecto de gallina criolla, huerta, peces, se trabajó con ellos con lo de pitahaya, se está

<p>económica y cultural.</p>		<p>por medio de Corambiente y la alcaldía, las plantas de tratamiento la ludoteca muchas cosas buenas que uno no tiene si nomas que agradecimiento con Corambiente</p>	<p>trabajando con lo de alimentación, desparasitación, vitaminas, lo del festival, que es algo muy bonito, que lo seguimos haciendo, todos los años, y es una iniciativa de Corambiente, también la ludoteca, los proyectos que están beneficiando a la comunidad como son los filtros de agua, tenemos dos plantas de agua, también por medio de Corambiente lo hemos conseguido.</p>
-------------------------------------	--	--	--

➤ **Análisis crítico del proceso llevado a cabo**

Luego de llevar a cabo todo el proceso metodológico de acompañamiento, enseñanza y seguimiento a las señoras pertenecientes a las asociaciones y en aras de fortalecer el programa fortalecimiento asociativo de la corporación Corambiente hemos encontrado las siguientes situaciones que vale la pena resaltar:

- En cuanto al reconocimiento de la dignidad humana se logró: rescatar el valor de la mujer, la adquisición de mayor independencia económica, física y mental (Toman ahora sus propias decisiones y se hacen responsables de ellas, antes era el esposo quien tomaba las decisiones), existe una mayor autonomía (Dirigen, observan y planifican su vida), obtuvieron un mayor aprendizaje relevante para las mujeres, gracias al acceso de un nuevo aprendizaje, u nuevo conocimiento y finalmente un

aspecto muy importante, mejoraron las condiciones de vida a nivel: alimenticio, nutricional y social.

- Sobre el pluralismo y respeto por las diferencias, se reconoce que las escuelas agroecológicas han permitido sembrar productos orgánicos para el consumo familiar y que los mismos estén libres de venenos y toxinas, por lo tanto mejoró para las familias su calidad de vida, al consumir alimentos sanos, el nuevo aprendizaje beneficio a todos los miembros de la familia, resultados visibles en todos los aspectos de sus vidas.

- En cuanto se refiere a la Equidad de género, se observa que las señoras participantes dejaron a un lado los miedos, ahora disponen y reconocen tener una mayor motivación para hacer las cosas y finalmente no existe desigualdad con respecto a su pareja, ambos opinan y deciden sobre temas de la familia, es decir existe ahora una mayor comprensión en el seno de la familia, facilitando una comunicación más asertiva.

- Acerca de la sostenibilidad ambiental, económica y cultural, es innegable los resultados favorables obtenidos, se observa la reducción ostensible de los préstamos, ahora ingresa dinero al núcleo familiar, gracias a las ventas de los productos cultivados, (trabajo de todos los miembros de la familia), gracias a esa nueva condición económica los hijos volvieron a la escuela a retomar sus clases. Dentro del proceso se evidenció que ahora las mujeres reconocen ampliamente que hacen mejor uso del tiempo, el cual es distribuido entre los quehaceres del hogar y la asociación, los nuevos compromisos relacionados con la organización femenina y campesina imprime mayor sentido a sus vidas.

7. EVALUACION DE LA PRÁCTICA

La práctica empresarial en la Corporación Buen Ambiente CORAMBIENTE, dio la oportunidad de conocer la intervención del trabajo social desde la vida y visión de una ONG que trabaja por la seguridad alimentaria en sectores rurales, esto se logra con acompañamiento integral a las mujeres y en temas como asociatividad, liderazgo, consumo saludable, consumo responsable, aprovechamiento del tiempo libre, entre otros, y dio el espacio para conocer cada uno de los programas, y entrar en el diseño programación y ejecución del programa de fortalecimiento asociativo.

Este campo dio la oportunidad de estar en contacto directo y constante con las comunidades. Fue de vital importancia el acompañamiento del equipo social que brindo experiencias y aportes diferentes que sirvieron de guía y soporte para cada una de las actividades realizadas.

CORAMBIENTE brindo un espacio de práctica amena y adecuada, se brindó información y empalme al principio del proceso, se contó con el apoyo de los empleados y directivos de la institución, se brindó confianza y se respondió con compromiso por la Corporación.

Las dificultades se presentaron en algunas salidas de campo que se extendieron en horario debido a las distancias que existen ente las fincas y Bucaramanga, existieron algunas dificultades en el acceso a las finca debido a las condiciones climáticas y problemas mecánicos .La comunicación con las socias se dificultaba por problemas de cobertura y señal en la zona de influencia.

El equipo interdisciplinario, los recursos, el tiempo de intervención en cada una de las actividades, el espacio usado y todos los elementos claves de desarrollo estuvieron acordes

a las necesidades, por lo tanto siempre se contó con un acompañamiento y autonomía para la formulación de actividades, las estudiantes tenían el libre albedrío para proponer la formulación de los talleres, las actividades con las asociaciones.

Las herramientas y técnicas utilizadas fueron aprendizajes dentro del proceso académico y puestas en práctica en la planeación de las actividades, además se contó con un ambiente agradable de profesionales comprometidos.

8. CONCLUSIONES

- Corambiente genera un acompañamiento de manera constante a diferentes asociaciones campesinas lo que hace que el contacto con la población objeto sea directo y la experiencia dentro de la práctica empresarial sea más enriquecedora.
- Las organizaciones sinónimo de lucro como parte de su trabajo e intervención realizan un acompañamiento constante a poblaciones en situación de vulnerabilidad. En este caso los miembros de las asociaciones han recibido todo tipo de apoyo Profesional: Nutricionistas, trabajadores sociales, técnicos agrónomos que han realizado capacitaciones teórico prácticas sobre producción, comercialización de sus productos, procesos administrativos para el manejo interno de las organizaciones, y fortalecimiento asociativo lo que refleja en ellas cambios positivos a nivel asociativo y personal.
- En el diagnostico participativo de cada asociación se evidencio las necesidades y problemáticas existentes, entre las de mayor impacto en cuanto a fortalecimiento asociativo se encuentran la desmotivación, falta de liderazgo, concentración de poder, comunicación no asertiva y bajo sentido de pertenencia lo que contribuyó al desarrollo de un plan de trabajo que respondió a las problemáticas identificadas.
- El resultado en los procesos de asociatividad se evidencian en la adquisición de mayor autonomía, mejoramiento de la autoestima, desarrollo de capacidades y fortalezas, liderazgo, compromiso y trabajo en equipo.

- Las asociaciones por medio de su gestión y reconocimiento, han obteniendo proyectos que mejoran la economía de las familias y otros beneficios para las comunidades como bibliotecas, ludotecas y plantas para el tratamiento de agua, esto contribuye a la mejora de la calidad de vida a nivel persona y comunitario.
- Las asociaciones de mujeres campesinas están logrando un proceso de emancipación, y las establece en un mercado de producción y aportes económicos significativos.
- Dentro la experiencia por parte de algunas de las asociadas se evidencia el reconocimiento de la dignidad humana a través de rescatar el valor dela mujer, la adquisición de mayor independencia económico física y mental genera la capacidad de dirigir observar y planificar su vida.
- En cuanto a equidad de género en las experiencias de las asociadas se evidencia que disponen y reconocen tener una mayor motivación y comprensión en el seno familiar, una participación activa y equilibrada en toma de decisiones con su pareja.
- Dentro del proceso asociativo se evidencia que ahora las mujeres reconocen ampliamente el mejor uso de su tiempo, el cual es distribuido entre los quehaceres del hogar y la asociación, los nuevos compromisos relacionados con la organización campesina imprimen mayor sentido a sus vidas.

9. RECOMENDACIONES:

- Se sugiere medir el impacto de la intervención utilizando diferentes metodologías y una muestra poblacional mayor, que permita obtener resultados significativos.
- Las asociaciones deben disponer de autonomía y conocimiento para seguir un proceso asociativo, concientizarse que Corambiente en cualquier momento finaliza el acompañamiento institucional.

BIBLIOGRAFÍA

ALCALDIA, E.S.S COMPARTA SALUD Y UIS. Formacion ciudadana y desarrollo local. Bogota, 2009

AMOROCHO, Amanda Patricia. El Desarrollo: Teoria Pratica. Bucaramanga: Universidad Industrial de Santander, 2009

CAUSSE, Mercedes. El concepto de comunidad desde el punto de vista socio - histórico-cultural y lingüístico Ciencia en su PC, Santiago de Cuba; 2009, p. 12-21

CHRISTIAN AID. Christian Aid, 2014

Constitucion Politica de Colombia. Bogota, Colombia; 1991, . p.120.

CORAMBIENTE. Folleto Corporativo de Presentación. Bucaramanga; 2007

DUBOIS, Alfonso. Un Concepto De Desarrollo Para El Siglo XXI. 2009

FAO. Cumbre Mundial sobre la Seguridad Alimentaria, 2009

FAO. Organizacion de las Naciones Unidas para la Alimentacion y la Agricultura, 2013

FACIO, Alda. Los derechos humanos desde la perspectiva de género y las políticas públicas. Mérida: Universidad de los Andes, 2003, p. 15-26.

FEDERACION INTERNACIONAL DE TRABAJADORES SOCIALES, 2000

FORERO, Jaime. Economia campesina y sistema alimentario. Bogota: Universidad Javeriana, 2003

- HERRERA, Gloria. Estrategia de acompañamiento social en Corambiente. Bucaramanga. 2004
- IFOAM .Los Principios de la Agricultura Organica, 2005
- LAGARDE, Marcela. La perspectiva de género', en Género y feminismo. Desarrollo humano y democracia. España: Ed. horas y HORAS, 1996, p. 13-38
- LÓPEZ, Alberto & FRUTOS, Helena. La cohesión grupal, un estudio observacional de su incidencia en educación física, 2011
- GREEN, Marcus. Hegemonía, Estado y sociedad civil en la globalización, México: 2001, p. 85. 27 27
- MALGESINI, Graciela & GIMÉNEZ, Carlos. Pluralismo Cultural. Manual de educación intercultural. Coordinadora de ONG de desarrollo de la comunidad en Madrid. Madrid: 2000
- MARTÍNEZ, Alejandro. El diagnóstico participativo, una herramienta de trabajo para las comunidades, 1995
- MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL. Agricultura limpia , agricultura organica o ecologica. Colombia, 2007
- NOGUEIRAS, Luis M. La Pratica y desarrollo comunitario. Madrid: Narcea S.A., 1996
- PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO. Equidad de genero. Cuaderno politico, Colombia: p.21
- SOCIEDAD DE ERGONOMISTAS DE MÉXICO, A.C. UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO. Memorias del VI Congreso Internacional 26 al 29 de mayo del 2004 de Ergonomía, 2004. p. 180-190

FAO. Agricultura Organica: Una herramienta para el desarrollo rural sostenible y la reduccion de la pobreza. Turrialba, Costa Rica: Multiprint, 2003

VELÁSQUEZ, Edilberto. La Asociación Campesina Independiente y sus relaciones con el Estado e instituciones. 1998

MINISTERIO DE EDUCACION, Participación ciudadana, 2010

ANEXOS

Anexo A: TALLER NUMERO 1: DEMOCRACIA PARTICIPATIVA:

Participantes: ASOMUCOF, AMMUCALE, ASOCIMUCAM

PROGRAMACIÓN:

En vista de que las asociaciones se encuentran en un proceso constante de participación .elección y toma de decisiones se hace necesario desarrollar un taller con el componente temático de democracia participativa con el fin de concientizar sobre la toma de decisiones adecuadas en el ámbito político e interno de la asociación.

La estrategia que se desarrollara en este taller será grupal, dejando definido que el encuentro se realizara en un espacio apropiado en la ciudad de Bucaramanga, y las participantes será la junta directiva de cada asociación.

Es importante que las asociadas cuenten con herramientas para que ellas en sus comunidades puedan socializar y transmitir la información ya que a causa de presupuesto no se hace la invitación a todas las asociadas.

El primer taller grupal para las asociaciones es:

Objetivo General:

- Promover la democracia participativa de las Asociaciones mediante un encuentro formativo con el fin de concientizar sobre la importancia de tomar decisiones adecuadas del ámbito político

Objetivos Específicos:

- Brindar un espacio de socialización y participación activa
- Explicar sobre la importancia de la democracia participativa y consciente
- Socializar cronograma de actividades con las Asociaciones

La metodología que se utiliza en este taller tiene 8 pasos estructurados con el fin de, tener un orden de día y estipular que tiempo se necesitara para cada actividad. Se realiza un folleto de información sobre la temática.

Metodología:

1. Poniéndonos en disposición: Recibimiento de participantes
2. Que vamos hacer: presentación de los objetivos, y resultados esperados
3. Fiesta de presentación : Realizar una descripción personal por medio de un dibujo, realizar socialización de este y argumentar
4. Democratizándonos : Programas de gobierno , acciones para tener a tener en cuenta a la hora de ejercer democracia
5. Juego: “Cola de la vaca”
6. El agua: Conversatorio sobre cambio climático
7. Comercialización: punto de venta de los alimentos orgánicos
8. Evaluando y aprendido: retroalimentación sobre aprendido por medio de un juego

Recursos:

- Los recursos con los que se cuentan vienen de agencias que financian ese tipo de actividades, debido a la estrategia implementada de realizar un solo taller para las tres asociaciones se designan recursos para :
 - Alquiler del sitio en donde se realizara el taller (Hotel El pilar)
 - Transporte de las asociadas desde las diferentes veredas hasta Bucaramanga
 - Alimentación (desayuno, almuerzo)
 - Materiales utilizados

Tareas pendientes:

- Alistar el material (video beam , grafos, hojas de papel, planillas, escarapela, tarjetas para los juegos , portátil , parlantes)
- Llegar con anterioridad a la hora estipulada

Anexo B: TALLER NUMERO 2 DE FORTALECIMIENTO EMOCIONAL

Participantes: AMMUCALE

PROGRAMACION

Considerando un orden lógico que guía el diagnóstico elaborado en AMMUCALE, se hace necesario la programación de un taller en la Vereda El Centenario frente a las problemáticas y falencias existentes dentro del comité, la falta de participación y compromiso se ve reflejado en la desmotivación personal y en las cortas relaciones entre sus integrantes, esto guía el diseño de un taller fortalecimiento emocional, que presente como finalidad un compartir de experiencias y emociones, mediante actividades al aire libre y que estas promuevan desde la parte personal el interés por fortalecer la asociación.

Objetivo general: Propiciar un espacio de encuentro para compartir experiencias, emociones mediante la lúdica y la creatividad, promoviendo el fortalecimiento personal y asociativo de las Mujeres Campesinas del Centenario.

Para el cumplimiento de este objetivo se desarrollan los siguientes objetivos específicos:

- Fortalecer lazos de amistad entre las mujeres campesinas del Centenario
- Compartir un espacio para generar confianza entre las mujeres campesinas
- Motivar el sentido de pertenencia por la Asociación
- Propiciar cambios en cuanto a motivación personal

La metodología empleada para este taller se diseñó de esta forma:

1. Actividad de reflexión sobre el reconocimiento de las mujeres y su relación con la naturaleza, se busca que sea un espacio para cerrar los ojos y escuchar los sonidos más cercanos que proporcione el espacio abierto en el que se hará el taller
2. Musicoterapia
3. Se realizara la lectura “Imaginando la tierra” pidiendo que se tomen de la mano una con la otra, a medida que se guíe la lectura las señoras deberán hacer lo que se les pida
4. “Confía en el otro” en parejas se solicitara que una de ellas cierre los ojos y la otra sea la guía, durante diez minutos y que en ese lapso de tiempo se camine por diferentes lugares, al finalizar se debe cambia los papeles
5. Se formulan preguntas de retroalimentación de la actividad anterior con el fin de reflexionar sobre la importancia de la confianza, solidaridad y liderazgo.
6. Se diseña una estrategia para que las socias se conozcan un poco más a través de “comunicación y escucha por dos minutos”
7. Actividad de relajación (diferentes ejercicios con el cuerpo) y se da el espacio a la reflexión
8. Actividad: “el símbolo que nos representa”
9. Se hará la pregunta ¿Cómo me voy después de este encuentro? A cada una de las participantes, se cierra la actividad con un abrazo grupal

Para el desarrollo de esta actividad se hace necesario una programación de recursos y la definición del espacio adecuado (al aire libre y extenso):

- Presupuesto,
- papelería,

- Velas, incienso, parlantes, piedras, flores, vasos, agua, música de relajación, portátil, fósforos, marcadores,
- Papelógrafos,
- La convocatoria se extenderá vía telefónica.

Anexo C: TALLER NUMERO 3 DE FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO

Participantes: ASOMUCOF

PROGRAMACION

De acuerdo con el diagnostico en ASOMUCOF, se identificaron cosas positivas como cierta autonomía que tiene la Asociación y por el interés de formular proyectos, pero la asociación es muy pequeña y a pesar de eso no existe una buena comunicación debilitando su asociatividad y de crecimiento de la misma, esto genera un liderazgo reducido a una sola persona y a un conformismo por parte de las otras.

Para esto se diseña un taller de fortalecimiento administrativo, donde se dé conocimiento de aspectos generales para un buen funcionamiento de la asociación, la importancia de la comunicación e interacción. Bajo el siguiente objetivo:

Objetivo general:

Propiciar el fortalecimiento interno de la asociación para el crecimiento de la misma.

Para el cumplimiento de este objetivo se plantean los siguientes objetivos específicos:

- Desarrollar habilidades comunicativas entre las integrantes
- Realizar un balance de la asociación hasta la fecha
- Realizar un conversatorio para formular estrategias e incentivar el interés por liderar.

Metodología: 1. Presentación de la agenda del día

2. Actividad rompehielo: Dinámica sobre la comunicación

3. Se pide con anterioridad un balance de la junta hasta el momento y se pretende presentar en el taller
4. Bajo ese balance se piden impresiones, observaciones y posibles recomendaciones a cada una de las socias, esto a manera de conversatorio
5. Ejercicios sobre gimnasia mental para dar un receso de la actividad
6. Se expondrá el tema de la comunicación, sus tipos y se pide realizar un sociodrama
7. Retroalimentación del taller

Para la realización del taller se hace necesaria la administración de recursos, presupuesto y demás aspectos necesarios para el buen funcionamiento del taller:

- Transporte
- VideoBeam
- Papelería
- Computador
- Presupuesto para la proteína
- Concordar el sitio de encuentro(Finca de alguna de las socias)

Anexo D. Entrevista semiestructurada

Datos generales

Nombre de la asociada

Edad

Asociación a la que pertenece

Donde nació y donde vive actualmente

Núcleo familiar (estado civil e hijos)

1. Vamos a construir la historia desde el momento que supo de la asociación:
 - a) Como era su diario vivir antes de pertenecer a la asociación
 - b) Tiempo de estar perteneciendo a la asociación (año) ¿que la motivo a pertenecer?
 - c) ¿Cómo llego a la asociación, a través de quién?
 - d) ¿Que la motivo a pertenecer o a organizarla?
 - e) ¿Cómo llego a la asociación, a través de quién?
 - f) ¿Cómo era la asociación (características, cuantas era, quien era la presidenta, tenían estatutos)
 - g) ¿Qué objetivos recuerda que tenía la asociación?
 - h) Que percibía en ese momento sobre procesos de participación y liderazgo dentro de la asociación.
 - i) ¿Qué acompañamiento contaba la asociación antes de Corambiente? Y como era

2. Como fue la llegada de Corambiente a la asociación? Relatemos como esa fue experiencia.
 - a) ¿Cómo los contactaron?

- b) ¿Con que proyecto iniciaron?
- c) ¿Cómo ha ayudado Corambiente en la organización de la asociación
- d) ¿Cómo ha sido la experiencia desde que Corambiente está presente
- e) ¿Qué capacitaciones ha recibido en cuanto a participación y liderazgo?
- f) ¿Cómo es su forma de participar dentro de la asociación?
- g) ¿Desde qué Ud. pertenece a la asociación como ha incidido Ud. en procesos de liderazgo y participación en su comunidad, y con qué otras organizaciones han tenido contacto y que reconocimientos han obtenido que considere significativos para Ud. (incidencia política)
- h) ¿Qué cambios ha reflejado en su vida personal, familiar, laboral, económica, social (como Ud. ve reflejado en su entorno la equidad de género y dignidad humana)
- i) ¿Qué aspectos le han ayudado a continuar dentro de la asociación?
- j) ¿Qué dudas y dificultades ha enfrentado dentro de la asociación y a nivel personal?
- k) ¿Cómo siente que las otras personas la ven como integrante de una asociación? Familia y amigo
- l) ¿Qué visión percibe de Corambiente actualmente?
- m) ¿Qué experiencias le ha dejado el programa de fortalecimiento asociativo?
- n) ¿Qué espera de la asociación dentro de unos años
- o) ¿Cómo se ve en el futuro dentro de la asociación y su núcleo familia