

DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Título del Puesto: Gerente General

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Resumen del Puesto

El Gerente General de una constructora es responsable de la dirección general y la gestión estratégica de la empresa. Este puesto implica supervisar todas las operaciones de la constructora, asegurar la eficiencia operativa, cumplir con los objetivos financieros y de crecimiento, y mantener la calidad y la seguridad en todos los proyectos. El Gerente General debe liderar equipos multifuncionales y trabajar estrechamente con los principales interesados para garantizar el éxito y la sostenibilidad de la empresa.

Responsabilidades Principales

- **Liderazgo y Estrategia:**
 - ✓ Desarrollar e implementar la visión, misión y estrategias de la empresa.
 - ✓ Establecer metas y objetivos a corto y largo plazo en alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.
 - ✓ Fomentar una cultura organizacional basada en la excelencia, la integridad y la sostenibilidad.

- **Gestión de Operaciones:**
 - ✓ Supervisar y coordinar todas las actividades de construcción, desde la planificación hasta la ejecución y entrega de proyectos.

- ✓ Garantizar la eficiencia y efectividad operativa mediante la implementación de mejores prácticas y tecnologías de construcción.

- ✓ Supervisar la adquisición y el uso de recursos, incluyendo materiales, equipos y mano de obra.

- **Gestión Financiera:**

- ✓ Desarrollar y gestionar el presupuesto de la empresa, garantizando el control de costos y la maximización de los ingresos.

- ✓ Analizar informes financieros, identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para asegurar la salud financiera de la empresa.

- ✓ Supervisar la financiación de proyectos y la relación con inversores y entidades financieras.

- **Relaciones con los Clientes y Proyectos:**

- ✓ Mantener y fortalecer las relaciones con los clientes actuales y potenciales.

- ✓ Asegurar la satisfacción del cliente mediante la entrega de proyectos de alta calidad, dentro del plazo y presupuesto acordados.

- ✓ Negociar y cerrar contratos con clientes y proveedores clave.

- **Gestión del Talento y Desarrollo del Personal:**

- ✓ Reclutar, desarrollar y retener a un equipo de alto rendimiento.

- ✓ Fomentar el desarrollo profesional y la capacitación continua del personal.

- ✓ Promover un ambiente de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con todas las normativas de seguridad y laborales.

- **Cumplimiento y Sostenibilidad:**

- ✓ Asegurar que todos los proyectos y operaciones cumplan con las regulaciones locales, estatales y federales.
- ✓ Implementar prácticas de construcción sostenibles y responsables con el medio ambiente.
- ✓ Liderar iniciativas de responsabilidad social empresarial (RSE).

Requisitos del Puesto

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Ingeniería Civil, Arquitectura, Ingeniería Industrial o un campo relacionado. Un MBA o un título de posgrado en un campo relevante es preferido.
- ✓ Mínimo de 10 años de experiencia en la industria de la construcción, con al menos 5 años en un rol de alta gerencia.
- ✓ Experiencia demostrada en la gestión de proyectos de construcción de gran escala y en la supervisión de equipos multifuncionales.

- **Habilidades y Competencias:**

- ✓ Fuertes habilidades de liderazgo y capacidad para inspirar y motivar a los equipos.
- ✓ Excelentes habilidades de comunicación y negociación.
- ✓ Capacidad para tomar decisiones estratégicas basadas en análisis financieros y de mercado.
- ✓ Conocimiento profundo de las regulaciones de la industria de la construcción y las prácticas de sostenibilidad.
- ✓ Habilidad para gestionar múltiples proyectos y prioridades de manera simultánea.
- ✓ Orientación a resultados y capacidad para trabajar bajo presión.

- **Otros:**

- ✓ Disponibilidad para viajar según sea necesario.
- ✓ Compromiso con la ética profesional y la integridad.

Beneficios:

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y de alto impacto.

AREA DE OPERACIONES

Título del Puesto: Diseñador

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Reporta a: Área de operaciones

Resumen del Puesto:

El diseñador es responsable de crear y desarrollar diseños arquitectónicos para viviendas, asegurando que cumplan con las especificaciones del cliente, las normativas de construcción y los estándares de sostenibilidad de la empresa. Este rol implica trabajar en estrecha colaboración con clientes, ingenieros y otros profesionales de la construcción para transformar ideas y requisitos en planos detallados y visualizaciones 3D.

Responsabilidades Principales

- **Desarrollo de Diseños Arquitectónicos:**
 - ✓ Crear diseños arquitectónicos innovadores y funcionales para viviendas nuevas o remodelaciones.
 - ✓ Desarrollar planos detallados, modelos 3D y renders para visualizar los proyectos.

- **Colaboración con Clientes:**
 - ✓ Reunirse con clientes para entender sus necesidades, preferencias y presupuesto.
 - ✓ Presentar propuestas de diseño y realizar modificaciones basadas en la retroalimentación del cliente.

- **Cumplimiento de Normativas y Estándares:**

- ✓ Asegurarse de que los diseños cumplan con todas las normativas locales, estatales y federales.
- ✓ Incorporar prácticas de diseño sostenible y eco amigable en todos los proyectos.

- **Coordinación con Equipos de Proyecto:**

- ✓ Trabajar en conjunto con ingenieros, contratistas y otros profesionales para garantizar la viabilidad y la precisión de los diseños.
- ✓ Participar en reuniones de proyecto y visitas a obras para supervisar la implementación de los diseños.

- **Documentación y Presentación:**

- ✓ Preparar y presentar documentación técnica y planos para permisos de construcción.
- ✓ Crear presentaciones visuales para comunicar ideas de diseño a clientes y partes interesadas.

Requisitos:

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Título en Arquitectura, Diseño de Interiores o un campo relacionado.
- ✓ Mínimo de 3-5 años de experiencia en diseño arquitectónico residencial.

- **Habilidades:**

- ✓ Dominio de software de diseño arquitectónico (AutoCAD, SketchUp, Revit, etc.).

- ✓ Excelentes habilidades de comunicación y presentación.
- ✓ Capacidad para trabajar de manera creativa y detallista.
- ✓ Conocimiento de las normativas de construcción y prácticas sostenibles.
- **Otros:**
 - ✓ Capacidad para trabajar en múltiples proyectos simultáneamente.
 - ✓ Fuertes habilidades organizativas y de gestión del tiempo.
 - ✓ Pasión por el diseño y la innovación en la arquitectura residencial.

Beneficios:

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo creativo y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y sostenibles.

Título del Puesto: Director de Obra

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander.

Reporta a: Área de operaciones

Resumen del Puesto

El Director de Obra es responsable de la supervisión y gestión diaria de las obras de construcción. Este puesto implica garantizar que los proyectos se completen a tiempo, dentro del presupuesto y con los más altos estándares de calidad y seguridad. El Director de Obra coordina todas las actividades en el sitio de construcción, gestiona el equipo de trabajo y colabora estrechamente con arquitectos, ingenieros y contratistas para asegurar el éxito del proyecto.

Responsabilidades Principales

- **Gestión de Proyectos:**
 - ✓ Planificar, coordinar y supervisar todas las actividades en el sitio de construcción.
 - ✓ Asegurar que los proyectos se ejecuten según los planos y especificaciones técnicas.

- **Supervisión de Personal:**
 - ✓ Gestionar y supervisar al equipo de obra, incluyendo capataces, obreros y subcontratistas.

- ✓ Asignar tareas y responsabilidades, asegurando que todos trabajen de manera eficiente y segura.

- **Control de Calidad:**

- ✓ Implementar y mantener estándares de calidad en todas las etapas de la construcción.
- ✓ Realizar inspecciones regulares para garantizar que el trabajo cumpla con las especificaciones y normativas.

- **Gestión de Presupuestos y Plazos:**

- ✓ Controlar los costos del proyecto y asegurar que se mantengan dentro del presupuesto.
- ✓ Monitorear el progreso del proyecto y ajustar los planes según sea necesario para cumplir con los plazos establecidos.

- **Cumplimiento de Normativas:**

- ✓ Asegurarse de que todas las actividades de construcción cumplan con las regulaciones locales, estatales y federales.
- ✓ Implementar y supervisar las políticas de seguridad y salud en el sitio de construcción.

- **Comunicación y Coordinación:**

- ✓ Mantener una comunicación efectiva con todos los interesados, incluyendo clientes, arquitectos, ingenieros y proveedores.

- ✓ Informar regularmente sobre el progreso del proyecto y resolver cualquier problema que surja.

- **Documentación y Reportes:**

- ✓ Mantener registros precisos de todas las actividades del proyecto.
- ✓ Preparar reportes de progreso y documentación necesaria para la gestión del proyecto.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Ingeniería Civil, Arquitectura, Construcción o un campo relacionado.
- ✓ Mínimo de 7-10 años de experiencia en gestión de obras de construcción.

- **Habilidades:**

- ✓ Excelentes habilidades de liderazgo y gestión de equipos.
- ✓ Fuertes habilidades organizativas y de gestión del tiempo.
- ✓ Capacidad para resolver problemas y tomar decisiones rápidas y efectivas.
- ✓ Conocimiento profundo de las normas de construcción, seguridad y regulaciones.

- **Otros:**

- ✓ Capacidad para trabajar bajo presión y en entornos de trabajo dinámicos.
- ✓ Disponibilidad para trabajar en diferentes ubicaciones según el proyecto.
- ✓ Habilidad para manejar múltiples proyectos simultáneamente.

Beneficios:

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos desafiantes y de alto impacto.

Título del Puesto: Contratista

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander.

Reporta a: Área de operaciones

Resumen del Puesto

El Contratista es responsable de la ejecución directa de las actividades de construcción en el sitio del proyecto. Este rol implica coordinar y supervisar el trabajo del equipo de construcción, asegurar el cumplimiento de las especificaciones técnicas y garantizar que los proyectos se completen a tiempo, dentro del presupuesto y con los más altos estándares de calidad y seguridad.

Responsabilidades Principales

- **Planificación y Ejecución del Trabajo:**
 - ✓ Interpretar planos y especificaciones técnicas para planificar el trabajo.
 - ✓ Organizar y supervisar las actividades diarias en el sitio de construcción.
 - ✓ Asignar tareas a los trabajadores y asegurarse de que el trabajo se realice de acuerdo con el plan.

- **Gestión del Personal:**
 - ✓ Supervisar a los obreros y subcontratistas, proporcionando orientación y apoyo cuando sea necesario.
 - ✓ Asegurar que todos los trabajadores sigan las normas de seguridad y las prácticas de trabajo seguro.

- **Control de Calidad:**

- ✓ Verificar que todos los trabajos se realicen con altos estándares de calidad.
- ✓ Realizar inspecciones regulares para asegurar el cumplimiento de las especificaciones y las normativas.

- **Gestión de Recursos:**

- ✓ Gestionar el uso de materiales y equipos en el sitio de construcción.
- ✓ Coordinar la entrega y almacenamiento de materiales.

- **Cumplimiento de Normativas:**

- ✓ Asegurar que todas las actividades de construcción cumplan con las regulaciones locales, estatales y federales.
- ✓ Implementar y supervisar las políticas de seguridad y salud en el sitio de construcción.

- **Comunicación y Coordinación:**

- ✓ Mantener una comunicación efectiva con el director de Obra y otros interesados.
- ✓ Informar regularmente sobre el progreso del trabajo y resolver cualquier problema que surja.

- ✓

- **Documentación y Reportes:**

- ✓ Mantener registros precisos de las actividades del sitio.
- ✓ Preparar informes diarios de progreso y cualquier otra documentación requerida.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Diploma de secundaria o equivalente; se prefiere una licenciatura en Construcción, Ingeniería Civil o un campo relacionado.
- ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en la industria de la construcción, con experiencia en supervisión de sitios de obra.

- **Habilidades:**

- ✓ Fuertes habilidades de liderazgo y gestión de equipos.
- ✓ Habilidades organizativas y de gestión del tiempo.
- ✓ Capacidad para interpretar planos y especificaciones técnicas.
- ✓ Conocimiento profundo de las normativas de construcción y seguridad.

- **Otros:**

- ✓ Capacidad para trabajar en condiciones climáticas variables y en entornos de trabajo exigentes.
- ✓ Disponibilidad para trabajar horas extendidas y fines de semana si es necesario.
- ✓ Habilidad para manejar múltiples tareas y proyectos simultáneamente.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos desafiantes y de alto impacto.

AREA DE CALIDAD

Título del Puesto: Coordinador de Calidad

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Reporta a: Áreas principales

Resumen del Puesto

El Coordinador de Calidad es responsable de asegurar que todos los proyectos de construcción de casas ecológicas cumplan con los estándares de calidad y las normativas ambientales establecidas por la empresa y las autoridades pertinentes. Este rol implica la implementación y supervisión de sistemas de gestión de calidad, la realización de auditorías y la coordinación con equipos de construcción para garantizar la excelencia en todos los aspectos del proyecto.

Responsabilidades Principales

- **Desarrollo e Implementación de Sistemas de Calidad:**
 - ✓ Desarrollar, implementar y mantener el sistema de gestión de calidad de la empresa.
 - ✓ Crear procedimientos y estándares de calidad específicos para la construcción de casas ecológicas.

- **Auditorías y Evaluaciones de Calidad:**
 - ✓ Realizar auditorías internas de calidad en todas las etapas del proyecto.

- ✓ Evaluar el cumplimiento de los estándares de calidad y normativas ambientales en los sitios de construcción.

- **Control de Calidad de Materiales y Procesos:**

- ✓ Supervisar y controlar la calidad de los materiales utilizados en la construcción.
- ✓ Asegurar que los procesos de construcción cumplan con los estándares de sostenibilidad y eficiencia energética.

- **Capacitación y Soporte al Personal:**

- ✓ Proporcionar capacitación y apoyo al personal de construcción en prácticas de calidad y sostenibilidad.
- ✓ Fomentar una cultura de mejora continua y atención al detalle en toda la organización.

- **Gestión de No Conformidades y Mejora Continua:**

- ✓ Identificar y gestionar no conformidades, implementando acciones correctivas y preventivas.
- ✓ Promover la mejora continua mediante el análisis de datos y la implementación de mejores prácticas.

- **Documentación y Reportes de Calidad:**

- ✓ Mantener registros precisos de todas las actividades de calidad.
- ✓ Preparar informes de calidad y análisis de tendencias para la alta dirección.

- **Cumplimiento Normativo y Regulaciones Ambientales:**

- ✓ Asegurar el cumplimiento de todas las normativas y regulaciones ambientales locales, estatales y federales.
- ✓ Coordinar con autoridades regulatorias y participar en inspecciones y auditorías externas.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Ingeniería Civil, Arquitectura, Gestión de la Calidad, o un campo relacionado.
- ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en control de calidad en la industria de la construcción, preferiblemente en proyectos sostenibles o ecológicos.

- **Habilidades:**

- ✓ Conocimiento profundo de sistemas de gestión de calidad (ISO 9001 u otros).
- ✓ Familiaridad con normativas de construcción sostenible (LEED, BREEAM, u otros).
- ✓ Excelentes habilidades de comunicación y liderazgo.
- ✓ Capacidad para analizar datos y resolver problemas de manera efectiva.
- ✓ Detallista y orientado a la mejora continua.

- **Otros:**

- ✓ Capacidad para trabajar en múltiples proyectos simultáneamente.
- ✓ Disponibilidad para realizar visitas regulares a los sitios de construcción.
- ✓ Compromiso con la sostenibilidad y la construcción ecológica.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y sostenibles.

MARKETING Y VENTAS

Título del Puesto: Gerente de Marketing y Ventas

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Reporta a: Área de operaciones

Resumen del Puesto

El Gerente de Marketing y Ventas es responsable de desarrollar e implementar estrategias de marketing y ventas para promocionar los proyectos de construcción de la empresa. Este rol implica la generación de demanda, la captación de nuevos clientes, la gestión de relaciones con los clientes existentes y la maximización de las oportunidades de ventas. El Gerente de Marketing y Ventas trabaja estrechamente con otros departamentos para asegurar que los proyectos de construcción se comercialicen eficazmente y se alcancen los objetivos de ventas.

Responsabilidades Principales

- **Desarrollo de Estrategias de Marketing y Ventas:**
 - ✓ Desarrollar e implementar planes de marketing y ventas que alineen con los objetivos estratégicos de la empresa.
 - ✓ Identificar oportunidades de mercado y desarrollar campañas promocionales efectivas.

- **Generación de Demanda y Captación de Clientes:**

- ✓ Utilizar diversas tácticas de marketing digital y tradicional para generar interés y captar nuevos clientes.

- ✓ Gestionar campañas de publicidad, relaciones públicas, eventos y promociones para aumentar la visibilidad de la marca.

- **Gestión de Relaciones con los Clientes:**

- ✓ Mantener relaciones sólidas con los clientes actuales y potenciales, asegurando altos niveles de satisfacción.

- ✓ Proveer soporte y seguimiento postventa para asegurar la satisfacción continua del cliente.

- **Análisis de Mercado y Competencia:**

- ✓ Realizar estudios de mercado para entender las tendencias del sector y las necesidades del cliente.

- ✓ Analizar la competencia y ajustar las estrategias de marketing y ventas en consecuencia.

- **Gestión del Equipo de Ventas:**

- ✓ Liderar y motivar al equipo de ventas para alcanzar los objetivos de ventas establecidos.

- ✓ Proveer capacitación y desarrollo continuo para mejorar las habilidades del equipo de ventas.

- **Desarrollo de Materiales de Marketing:**

- ✓ Crear y supervisar la producción de materiales de marketing, incluyendo folletos, presentaciones, contenido web y anuncios.
- ✓ Asegurar que todos los materiales de marketing reflejen la imagen y los valores de la empresa.

- **Gestión de Presupuesto:**
 - ✓ Gestionar el presupuesto de marketing y ventas, asegurando un uso eficiente de los recursos.
 - ✓ Evaluar el retorno de inversión (ROI) de las actividades de marketing y ajustar las estrategias según sea necesario.

- **Reportes y Análisis:**
 - ✓ Preparar informes regulares sobre el rendimiento de las campañas de marketing y ventas.
 - ✓ Utilizar análisis de datos para tomar decisiones informadas y mejorar continuamente las estrategias de marketing y ventas.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**
 - ✓ Licenciatura en Marketing, Administración de Empresas, Ventas o un campo relacionado.
 - ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en marketing y ventas, preferiblemente en la industria de la construcción o bienes raíces.

- **Habilidades:**

- ✓ Excelentes habilidades de comunicación y presentación.
- ✓ Fuertes habilidades de liderazgo y gestión de equipos.
- ✓ Conocimiento profundo de técnicas de marketing digital y tradicional.
- ✓ Capacidad para analizar datos y tomar decisiones estratégicas basadas en los mismos.
- ✓ Creatividad y habilidad para desarrollar campañas de marketing innovadoras.

- **Otros:**

- ✓ Capacidad para trabajar en un entorno de ritmo rápido y manejar múltiples proyectos simultáneamente.
- ✓ Disponibilidad para viajar según sea necesario.
- ✓ Orientación a resultados y capacidad para trabajar bajo presión.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
- ✓ Participación en proyectos desafiantes y de alto impacto.

AREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Título del Puesto: Asesor Legal

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Reporta a: Área de Administración y finanzas

Resumen del Puesto

El Asesor Legal es responsable de proporcionar asesoramiento jurídico integral a la empresa, asegurando que todas las operaciones y proyectos de construcción de casas ecológicas cumplan con las leyes y regulaciones pertinentes. Este rol implica la gestión de aspectos legales relacionados con contratos, propiedad, regulaciones ambientales, litigios y cumplimiento normativo. El Asesor Legal trabaja estrechamente con otros departamentos para minimizar riesgos legales y proteger los intereses de la empresa.

Responsabilidades Principales

- **Asesoramiento Jurídico:**
 - ✓ Proporcionar asesoramiento legal en todas las áreas operativas de la empresa, incluyendo contratos, derechos de propiedad, licencias y permisos.
 - ✓ Interpretar leyes, normativas y regulaciones aplicables a la construcción y sostenibilidad.

- **Gestión de Contratos:**

- ✓ Redactar, revisar y negociar contratos con clientes, proveedores, subcontratistas y otras partes interesadas.

- ✓ Asegurar que todos los contratos cumplan con las leyes y protejan los intereses de la empresa.

- **Cumplimiento Normativo:**

- ✓ Garantizar que la empresa cumpla con todas las leyes y regulaciones locales, estatales y federales.

- ✓ Supervisar el cumplimiento de normativas ambientales y de construcción sostenible.

- **Gestión de Litigios:**

- ✓ Representar a la empresa en disputas legales y procedimientos judiciales.

- ✓ Gestionar la resolución de conflictos y coordinar con abogados externos cuando sea necesario.

- **Políticas y Procedimientos:**

- ✓ Desarrollar y actualizar políticas y procedimientos internos para garantizar el cumplimiento legal.

- ✓ Capacitar al personal sobre aspectos legales relevantes y mejores prácticas.

- **Due Diligence:**

- ✓ Realizar la diligencia debida en transacciones comerciales y proyectos de inversión.

- ✓ Evaluar riesgos legales y proponer estrategias de mitigación.

- **Documentación y Reportes:**

- ✓ Mantener registros precisos de todos los asuntos legales y documentos relacionados.
- ✓ Preparar informes legales y presentaciones para la alta dirección y el consejo de administración.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Derecho (Juris Doctor o equivalente).
- ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en una posición legal, preferiblemente en la industria de la construcción o en derecho ambiental.

- **Habilidades:**

- ✓ Conocimiento profundo de las leyes y regulaciones aplicables a la construcción y sostenibilidad.
- ✓ Excelentes habilidades de comunicación y negociación.
- ✓ Capacidad para analizar y resolver problemas complejos de manera eficiente.
- ✓ Fuertes habilidades organizativas y atención al detalle.

- **Otros:**

- ✓ Capacidad para trabajar de manera autónoma y tomar decisiones informadas.
- ✓ Habilidad para manejar múltiples tareas y proyectos simultáneamente.
- ✓ Compromiso con la ética profesional y la confidencialidad.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo colaborativo y orientado a la sostenibilidad.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y de impacto ambiental positivo.

Título del Puesto: Contador

Ubicación: *EcoHomes*, Socorro, Santander

Reporta a: Área de Administración y finanzas

Resumen del Puesto

El Contador es responsable de gestionar y supervisar todas las actividades contables de la constructora, asegurando la precisión y la integridad de los registros financieros. Este rol incluye la preparación de estados financieros, el análisis de costos y presupuestos, la gestión de cuentas por pagar y cobrar, y el cumplimiento de las normativas fiscales y contables. El Contador trabaja en estrecha colaboración con otros departamentos para proporcionar información financiera relevante y apoyar la toma de decisiones estratégicas.

Responsabilidades Principales

- **Contabilidad General:**
 - ✓ Mantener y supervisar los registros contables de la empresa, asegurando la precisión y el cumplimiento de los principios contables.
 - ✓ Preparar y presentar estados financieros mensuales, trimestrales y anuales.

- **Gestión de Presupuestos y Costos:**
 - ✓ Elaborar y gestionar presupuestos de proyectos de construcción.
 - ✓ Realizar análisis de costos y proporcionar informes financieros para apoyar la toma de decisiones.

- **Cuentas por Pagar y Cobrar:**

- ✓ Gestionar las cuentas por pagar, asegurando pagos puntuales a proveedores y subcontratistas.
- ✓ Gestionar las cuentas por cobrar, asegurando la cobranza oportuna de los clientes.

- **Cumplimiento Fiscal y Normativo:**

- ✓ Asegurar el cumplimiento de todas las normativas fiscales y contables locales, estatales y federales.
- ✓ Preparar y presentar declaraciones fiscales y coordinar auditorías fiscales.

- **Análisis Financiero y Reportes:**

- ✓ Realizar análisis financieros detallados para identificar tendencias, variaciones y oportunidades de mejora.
- ✓ Preparar informes financieros y presentaciones para la alta dirección y el consejo de administración.

- **Control Interno y Auditoría:**

- ✓ Implementar y mantener controles internos sólidos para proteger los activos de la empresa.
- ✓ Coordinar auditorías internas y externas, y preparar la documentación necesaria.

- **Soporte a la Gestión:**

- ✓ Proporcionar asesoramiento financiero y contable a la alta dirección y a otros departamentos.

- ✓ Colaborar en la planificación financiera y en la elaboración de estrategias para mejorar la rentabilidad y eficiencia.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Contabilidad, Finanzas o un campo relacionado.
- ✓ Certificación de Contador Público (CPA) o equivalente, preferida.
- ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en contabilidad, preferiblemente en la industria de la construcción.

- **Habilidades:**

- ✓ Excelentes habilidades analíticas y de resolución de problemas.
- ✓ Conocimiento profundo de principios contables y normativas fiscales.
- ✓ Fuertes habilidades de organización y gestión del tiempo.
- ✓ Habilidad para comunicarse de manera efectiva tanto verbalmente como por escrito.
- ✓ Competencia en software de contabilidad y herramientas de Microsoft Office (especialmente Excel).

- **Otros:**

- ✓ Atención al detalle y precisión en el manejo de datos financieros.
- ✓ Capacidad para trabajar de manera independiente y en equipo.
- ✓ Integridad y ética profesional.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.

- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo colaborativo y dinámico.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y de alto impacto.

Título del Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Ubicación: EcoHomes, Socorro, Santander

Reporta a: Área de Administración y finanzas

Resumen del Puesto

El Gerente de Recursos Humanos (RRHH) es responsable de desarrollar, implementar y gestionar las políticas y programas de recursos humanos de la constructora. Este rol incluye la gestión de reclutamiento, capacitación y desarrollo, compensación y beneficios, relaciones laborales y cumplimiento de normativas laborales. El Gerente de RRHH trabaja en estrecha colaboración con la alta dirección para alinear las estrategias de recursos humanos con los objetivos empresariales y fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo.

Responsabilidades Principales

- **Reclutamiento y Selección:**
 - ✓ Desarrollar y gestionar procesos de reclutamiento para atraer y seleccionar a los mejores talentos.
 - ✓ Realizar entrevistas, evaluaciones y verificaciones de antecedentes.

- **Capacitación y Desarrollo:**
 - ✓ Diseñar e implementar programas de capacitación y desarrollo para empleados en todos los niveles.

- ✓ Identificar necesidades de capacitación y evaluar la efectividad de los programas formativos.

- **Compensación y Beneficios:**

- ✓ Desarrollar y administrar programas de compensación y beneficios que sean competitivos y equitativos.
- ✓ Realizar estudios de mercado salariales y ajustar las políticas de remuneración según sea necesario.

- **Relaciones Laborales:**

- ✓ Promover un ambiente laboral positivo mediante la gestión efectiva de las relaciones entre empleados y la dirección.
- ✓ Resolver conflictos laborales y manejar quejas y disputas de manera justa y eficiente.

- **Cumplimiento Normativo:**

- ✓ Asegurar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones laborales locales, estatales y federales.
- ✓ Mantenerse actualizado sobre cambios en las normativas laborales y adaptar las políticas de la empresa en consecuencia.

- **Gestión del Desempeño:**

- ✓ Implementar y supervisar sistemas de evaluación del desempeño.
- ✓ Asistir a la dirección en la planificación y ejecución de revisiones de desempeño y desarrollo de carrera.

- **Políticas y Procedimientos:**

- ✓ Desarrollar, implementar y actualizar políticas y procedimientos de recursos humanos.
- ✓ Asegurar que todos los empleados comprendan y cumplan con las políticas de la empresa.

- **Bienestar y Seguridad de los Empleados:**

- ✓ Promover iniciativas de bienestar y seguridad en el lugar de trabajo.
- ✓ Coordinar programas de salud y seguridad ocupacional.

Requisitos

- **Educación y Experiencia:**

- ✓ Licenciatura en Recursos Humanos, Administración de Empresas, Psicología o un campo relacionado.
- ✓ Mínimo de 5 años de experiencia en un rol de recursos humanos, preferiblemente en la industria de la construcción o similar.
- ✓ Certificación profesional en Recursos Humanos (PHR, SPHR, SHRM-CP o SHRM-SCP) es preferible.

- **Habilidades:**

- ✓ Excelentes habilidades de comunicación verbal y escrita.
- ✓ Fuertes habilidades interpersonales y capacidad para resolver conflictos.
- ✓ Conocimiento profundo de las leyes y regulaciones laborales.

- ✓ Capacidad para manejar información confidencial con integridad y profesionalismo.
- ✓ Habilidades de liderazgo y gestión de equipos.

- **Otros:**
 - ✓ Capacidad para trabajar en un entorno dinámico y manejar múltiples prioridades.
 - ✓ Habilidad para desarrollar e implementar políticas y procedimientos efectivos.
 - ✓ Enfoque proactivo y capacidad para anticipar las necesidades de la organización.

Beneficios

- ✓ Salario competitivo y paquete de beneficios.
- ✓ Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación continua.
- ✓ Ambiente de trabajo colaborativo y orientado al crecimiento.
- ✓ Participación en proyectos innovadores y de alto impacto.