

ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL ÁREA METROPOLITANA DE
BUCARAMANGA PARA EL AÑO 2009

EDUARDO JOSÉ RAMÍREZ GELVES

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE ECONOMIA Y ADMINISTRACIÓN
BUCARAMANGA
2011

ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL ÁREA METROPOLITANA DE
BUCARAMANGA PARA EL AÑO 2009

EDUARDO JOSÉ RAMÍREZ GELVES

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

Director,
RAFAEL ANTONIO VIANA BARCELO
Profesor Escuela de Economía

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE ECONOMIA Y ADMINISTRACIÓN
BUCARAMANGA
2011

DEDICATORIA

*A Dios,
A mi Madre Doris, por su esfuerzo, sacrificio y amor incondicional, por creer y confiar
siempre en mí.*

*A mi hermano Jonathan, mi mayor orgullo por estar siempre en los momentos difíciles,
por su apoyo y compañía.*

*A mi abuela Margarita, por todo su cariño y oraciones, por ser siempre la más
alcahueta.*

*A mi Kari, por ser mi confidente, amiga y novia, por estar en los días más difíciles, por
su compañía y lo más importante por su amor.*

*Pero, en especial, quiero hacer una dedicatoria, a mi abuelo José Daniel (Q.E.P.D)
para él este y todos mis triunfos, porque todo lo que soy es gracias a él.*

AGRADECIMIENTOS

Expreso mis más sinceros agradecimientos a:

Al profesor Rafael Viana, quien me brindó la oportunidad de realizar esta práctica, por su tiempo y acompañamiento en el desarrollo de este trabajo.

A la doctora Yolima Angarita Rico, coordinadora del observatorio de empleo del IMEBU, por darme la oportunidad de trabajar a su lado, por su apoyo y sus enseñanzas.

A la Economista Diana López Amado, por brindarme sus conocimientos por su guía y enseñanzas.

A los profesores Aura Cecilia Pedraza y Jorge Navarro quienes se tomaron el tiempo de leer y corregir este trabajo, a ellos gracias por sus aportes tan valiosos.

A todos y cada uno de los profesores de la escuela de economía, por sus enseñanzas y por haberme brindado las herramientas necesarias para culminar mi carrera.

A mis compañeros y amigos de carrera, con quienes en diferentes momentos de este largo camino compartí alegrías y tristezas, en especial a Fercho, Henry y Juan Pablo grandes compañeros y amigos.

Tabla de Contenido

	Pag.
INTRODUCCIÓN	14
1. MARCO TEÓRICO	17
1.1 MERCADO LABORAL	20
1.1.1 Clasificación laboral de la población	20
1.1.2 Indicadores del mercado laboral	23
1.1.3 Otros indicadores del mercado laboral	25
1.1.4 Las fuentes estadísticas sobre empleo en Colombia	27
1.2 ANTECEDENTES	27
2. METODOLOGÍA	30
2.1 ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL EN EL AMB AÑO 2009	30
2.1.1 Selección de la información, fuentes y entidades	30
2.1.2 Selección de variables y criterios de cruce	30
2.1.3 Tabulación y generación de cuadros comparativos	31
2.1.4 Análisis de la información y generación del Boletín.	31
3. ASPECTOS DEMOGRÁFICOS DEL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA (AMB)	32
3.1 GENERALIDADES	32
3.2 COMPONENTE DEMOGRÁFICO	33
4. ANÁLISIS MERCADO LABORAL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA 2009	38
4.1 DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONCEPTOS DE FUERZA LABORAL	39
4.1.1 Población en edad de trabajar (PET)	40
4.1.2 Población económicamente activa (PEA)	42
4.1.3 Población ocupada (PO)	44
4.1.4 Población desocupada (PD)	50
4.1.5 Población subempleada (PS)	53
4.1.6 Población económicamente inactiva (PEI)	59
4.2 INDICADORES DE MERCADO LABORAL	61
4.2.1 Tasa global de participación (TGP)	61

4.2.2 Tasa de ocupación (TO)	64
4.2.3 Tasa de desempleo (TD)	67
4.2.4 Tasa de subempleo (TS)	69
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	73
6.BIOBLOGRAFÍA	76

Lista de gráficos

	Pág.
Gráfico 1. Desempleo estructural.	18
Gráfico 2. Modelo Keynesiano	19
Gráfico 3. Crecimiento población principales ciudades: 2005-2009	33
Gráfico 4. Participación de las principales ciudades en el total nacional 2005 - 2009	34
Gráfico 5. Distribución por edad y sexo de la población amb año 2009	36
Gráfico 6. Estructura de la fuerza laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga año 2009.	40
Gráfico 7. Poblacion en edad de trabajar área metropolitana de bucaramanga 2001-2009	41
Gráfico 8. Población en edad de trabajar según rangos de edad. 2009.	42
Gráfico 9. Población económicamente activa Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.	43
Gráfico 10. Población económicamente activa por rango de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2009	44
Gráfico 11. Población ocupadada. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009	45
Gráfico 12. Población ocupada por rangos de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009	46
Gráfico 13. Población ocupada por nivel educativo. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009	47
Gráfico 14. Población ocupada por rama de actividad económica. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009	48
Gráfico 15. Población ocupada por posición ocupacional. Área Metropolitana De Bucaramanga 2009	50
Gráfico 16. Población desocupadada. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009	51
Gráfico 17. Población desocupadada por rango de edad. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009	52
Gráfico 18. Población desocupadada cesante por rango de edad. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009	53

Gráfico 19. Población subempleada. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.	54
Gráfico 20. Población subempleada por rango de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.	55
Gráfico 21. Poblacion subempleada por insuficiencia de horas. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009	56
Gráfico 22. Poblacion subempleada por empleo inadecuado por competencias. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.	57
Gráfico 23. Poblacion subempleada por empleo inadecuado por ingresos. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009	58
Gráfico 24. Poblacion Económicamnte Inactiva. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009	59
Gráfico 25. Poblacion Económicamnte Inactiva por rangos de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.	60
Gráfico 26. Tasa Global de Participación. Nacional, 13 Áreas Metropolitanas y AMB. 2001-2009	62
Gráfico 27. Tasa Global de Participación.Área Metropolitana de Bucaramanga. Trimestres móviles. 2009	62
Gráfico 28. Tasa de Ocupación. Nacional, 13 Áreas metropolitanas y AMB. 2001-2009	66
Gráfico 29. Tasa de Desempleo. Nacional, 13 Áreas metropolitanas y AMB. 2001-2009	68
Gráfico 30. Tasa de Subempleo. Nacional, 13 Áreas Metropolitanas y AMB. 2001-2009	70
Gráfico 31. Tasa de Subempleo por característica. Área Metropolitana de Bucaramanga. Trimestres móviles 2009	72

Lista de tablas

	Pág.
Tabla 1. Poblaciones principales ciudades: 2005-2009	34
Tabla 2. Evolución de la población del Área Metropolitana de Bucaramanga: 2005-2009	35
Tabla 3. Variación población ocupada por rama de actividad económica. Área Metropolitana de Bucaramanga 2001-2009	49
Tabla 4. Tasa Global De Participación. 13 Áreas Metropolitanas. 2008-2009.	63
Tabla 5. Tasa de Ocupación. 13 Áreas metropolitanas. 2008-2009	66
Tabla 6. Tasa De Desempleo. 13 Áreas Metropolitanas. 2008-2009.	69
Tabla 7. Tasa de Subempleo. 13 Áreas metropolitanas. 2008-2009	71

RESUMEN

TITULO: ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA PARA EL AÑO 2009*

Autor: Eduardo José Ramírez Gelves**

Palabras claves: Mercado Laboral, Tasa de desempleo, Ocupados, Informalidad, Población activa.

Contenido:

Este documento tiene como objetivo principal el analizar el comportamiento del mercado laboral en el área metropolitana de Bucaramanga en el año 2009, realizando una revisión de las cifras de los indicadores básicos del mercado laboral como lo son: la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, desde el año 2001, para tener un punto de comparación real y de esta forma poder dar una visión general y ampliada del funcionamiento del mismo en el AMB.

De la revisión de las mismas se encontró que el área metropolitana de Bucaramanga presento a nivel nacional la tasa de desempleo más baja, así como un marcado crecimiento en cuanto a población ocupada y población activa, así mismo se pudo constatar que existió un traslado masivo de población inactiva a población activa lo cual genero un gran presión en el mercado laboral durante este año.

Finalmente se concluye que el aumento en la población ocupada y su reflejo en la tasa de desempleo no fue producto de la generación de mayores puestos de trabajo en el AMB, dichos resultados son dados en gran mayoría por el aumento de la informalidad la cual se presenta como la forma más común que tienen las personas en el área metropolitana de Bucaramanga para conseguir ingresos.

* Proyecto de Grado

** Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Economía. Director: Rafael Antonio Viana Barceló.

SUMMARY

TITLE: WORK MARKET ANALYSIS AT THE METROPOLITAN AREA OF BUCARAMANGA FOR 2009*

Autor: Eduardo José Ramírez Gelves**

Key words: Laboral market, unemployment rate, Ocupados, Informalidad, Población activa.

Abstract:

This paper's main objective is to analyze the behavior of the labor market in the metropolitan area of Bucaramanga in 2009, undertaking a review of the numbers of basic labor market indicators such as: the overall participation rate, the rate of employment and the unemployment rate since 2001, to have a real baseline and thus able to give an overview and expanded the performance of the AMB.

Review of labor market indicators, we found that the metropolitan area of Bucaramanga presented at national level the lowest unemployment rate and a marked growth in population and labor force employed and also it was found that there a massive transfer of inactive to active population which generated a lot of pressure on the labor market this year.

Similarly, when analyzing the behavior of the structure of the workforce of AMB was found that population growth was much greater than the growth of the working age population for 2009 showing that there is a shift the existing population to other parts of the labor force and the employed and unemployed population

Finally we conclude that the increase in the employed population and its reflection in the unemployment rate was due to the generation of greater employment in the AMB, these results are given in large part by the rise of informality which is presented as the most common with people in the metropolitan area of Bucaramanga for income.

* Work of grade

** Faculty of Humanities. School of Economics. Director: Rafael Antonio Viana Barceló.

INTRODUCCIÓN

Si bien es cierto que en Colombia los niveles de desempleo vienen disminuyendo año a año, se hace difícil entender cómo sin que se generen nuevos puestos de trabajo, se pueda dar este fenómeno. La dificultad de generar explicaciones nace en el mismo hecho que suscita el analizar el mercado de trabajo debido a su enorme complejidad y a todos los factores que dentro de éste intervienen.

El Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB), como caso particular, había sido mostrada, para el año 2009, como el área con menor tasa de desempleo del país, fruto según las estadísticas, de la mayor generación de fuentes de empleo y un acelerado crecimiento productivo.¹

En el caso que nos ocupa, AMB como núcleo principal de este análisis, se hace necesario el estudio riguroso de todas y cada una de las variables que componen el mercado de trabajo, siendo de gran importancia ejecutar la descripción y análisis de las características de la población en edad de trabajar, la población económicamente activa y su respectiva distribución entre población ocupada, desocupada y subempleada. Adicionalmente, estudiar el comportamiento de los indicadores más importantes del mercado de trabajo: tasa de global de participación, tasa de ocupación, tasa de desempleo y tasa de subempleo.

El análisis de estas permitirá entender las diferentes fluctuaciones del mercado laboral llegando a conocer en profundidad su situación, la cual ha mostrado desde años anteriores una mejora sustancial en cuanto al número de personas que se encuentran ocupadas. Esto se puede evidenciar en diferentes estudios que han sido realizados por parte del observatorio de empleo del IMEBU, en los cuales se dan muestras claras del crecimiento que ha venido presentando el AMB durante los últimos años.

¹ Observatorio de Competitividad. Indicadores económicos de Santander: Diciembre 2009. Cámara de Comercio de Bucaramanga. Bucaramanga, Enero 2010.

El crecimiento del AMB se ve reflejado en el aumento de la población ocupada que paso de 420.735 personas en el año 2007 a 446.163 personas en 2008. Este crecimiento toma mayor importancia al observarse que la población económicamente activa aumento en 12.321 personas para este mismo periodo, viéndose esto, a su vez, reflejado en la tasa de desempleo que disminuyó en 0,37% de 2007 a 2008.²

Basados en lo anterior, se hace necesario realizar un estudio del mercado de trabajo del Área Metropolitana de Bucaramanga para el año 2009 que permita evaluar comparativamente las diferentes variables y los distintos indicadores y con ello determinar qué factores permitieron que se muestre al AMB como la región con el menor desempleo de toda Colombia y una de las de mayor crecimiento en cuanto a número de empleos generados.

Para la consecución de este objetivo, éste documento se oragnizó de la siguiente manera: Como primera parte se presentan un marco teórico en ralación al tema en el cual se incluyen teorías económicas sobre el mercado laboral, asi como la clasificación de la estructura de la población dentro del mismo y los diferentes indicadores que se usan para su análisis.

En la segunda parte se presenta la metodología que fue usada para la realización de este trabajo, la cual es propia del funcionamiento interno del observatorio de mercado laboral del Instituto Municipal de Empleo de Bucaramanga.

En el tercer capítulo se presentan unas generalidades del AMB, tales como ubicación, formación y división político administrativa, a su vez se incluye un componente demográfico para con ésto contextualizar el posterior análisis.

²Cifras tomadas de : DANE - Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares

En el cuarto capítulo se realiza el análisis del mercado laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga, dividiendo este análisis en dos secciones; en la primera sección se realiza un estudio de las diferentes poblaciones según los conceptos de distribución de fuerza de trabajo, es decir, población en edad de trabajar (PET), población inactiva (PI), población económicamente activa (PEA), población ocupada (PO), población desocupada (PD) y población subempleada (PS); mientras que en la segunda sección, y para abarcar a profundidad el comportamiento del mercado laboral en el AMB, se realiza un análisis de los diferentes indicadores que se usan para determinar el comportamiento del mismo, de esta forma se evalúa, la tasa global de participación (TGP), la tasa de ocupación (TO) la tasa de desempleo o desocupación (TD) y por último la tasa de subempleo (TS) así como comparaciones de éstas a nivel del país y de las trece áreas metropolitanas que se integran en la GEIH del DANE.

Por último se presentan una serie de conclusiones y recomendaciones basadas en el análisis de las cifras.

Este trabajo es la continuación del estudio que el Instituto Municipal de Empleo de Bucaramanga, IMEBU, con el apoyo del Ministerio de Protección Social viene adelantando desde hace varios años para el monitoreo y seguimiento del comportamiento del mercado laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga, AMB.

El presente estudio pretende fortalecer y profundizar en el conocimiento de las características de dicho mercado, abordando el análisis de sus variables estructurales, la evolución y situación en el año 2009 con el fin de orientar la posible definición de acciones y estrategias que apunten a mejorar la situación de empleo e ingresos de los habitantes del AMB .

1. MARCO TEÓRICO

Dentro de las teorías económicas que se pueden encontrar sobre mercado de trabajo y desempleo generado por las relaciones entre oferta y demanda de trabajo se encuentran dos que presentan diferentes explicaciones al funcionamiento del mismo. En primer lugar se encuentra el modelo neoclásico en el cual se considera el mercado del factor trabajo en la misma forma que al resto de los mercados de factores, bienes, y servicios. Los salarios son el precio que hay que pagar por los servicios prestados por el factor trabajo. Cuanto mayores sean los salarios, menor será la cantidad demandada y mayor la cantidad ofrecida.³

El análisis neoclásico se basa en el supuesto de la flexibilidad de los salarios. Los desplazamientos que se puedan producir en las funciones de demanda y oferta de trabajo provocarán reajustes salariales que en cualquier caso quedarán determinados en el punto en que se igualen la oferta y la demanda.

Según este esquema se pueden producir dos clases de paro uno voluntario y otro involuntario. El voluntario se produce cuando una cierta cantidad de personas que están dispuestas a trabajar no lo hacen debido a que encuentran los salarios excesivamente bajos. Por otra parte si algún factor externo sea gobierno o sindicatos impide el reajuste salarial, aparecerá lo que se conoce como paro involuntario.

La insistencia de un cierto nivel de paro involuntario permanente es explicada por los neoclásicos mediante dos razones, primero el desempleo friccional el cual esta originado porque muchos de los profesionales recién graduados no tienen un empleador que esta esperándolos al momento de la culminación de

³ Martínez Coll, Juan Carlos (2001): *"El desempleo"* en La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes
<http://www.eumed.net> Edición del 21 de abril de 2007.

sus estudios, o porque simplemente decidieron dejar su puesto para buscar uno mejor pero demoran demasiado tiempo en encontrarlo.

La segunda razón es lo que llaman el desempleo estructural el que se produce por desajustes en la localización y cualificación ofrecida y demandada, es decir que la demanda empresarial este en una parte pero la oferta laboral se encuentra en otra totalmente distinta. La resistencia de unos y otros a trasladarse generara desempleo (Gráfico 1).

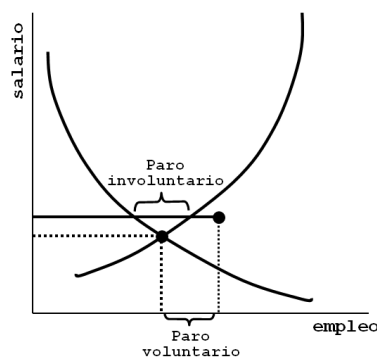


Gráfico 1. Desempleo estructural.

Como conclusión principal de este enfoque tenemos que: partiendo de los supuestos comunes de competencia perfecta, el mercado de trabajo tenderá a una situación de salario y empleo de equilibrio. Este salario corresponderá a la productividad marginal del trabajo y el nivel de empleo será aquel en el cual todos quienes deseen trabajar al salario vigente en el mercado lo hagan. El desempleo involuntario será entonces friccional: de baja cuantía y de muy corta duración.

El segundo de los modelos que se hallan con relación al mercado de trabajo es el modelo Keynesiano, en este modelo la causa principal del paro hay que buscarla en la insuficiencia de la demanda agregada, ya que un simple cambio negativo en las expectativas de los empresarios puede generar una disminución de su demanda de bienes de inversión lo que originara una reacción en cadena en la cual se irá perdiendo empleo en diferentes ramas industriales. La consiguiente disminución en la capacidad adquisitiva de los

trabajadores puede agravar el círculo vicioso prolongando indefinidamente la situación de desempleo.

Los keynesianos rechazan la capacidad del mercado laboral de ajustarse a la nueva situación modificando los salarios. Y si el equilibrio en el mercado de un factor o un bien no puede alcanzarse por la vía de los precios, se conseguirá por la vía de las cantidades, apareciendo una disparidad entre las cantidades ofrecidas y demandadas. Es la rigidez a la baja de los salarios la que impide que la disminución de la demanda se traduzca en descensos salariales por lo que se producirá una situación de desempleo involuntario. El supuesto de la rigidez de los salarios puede suavizarse si se considera que los trabajadores tienen ilusión monetaria, es decir, que lo que negocian en sus convenios son salarios nominales, no reales, por lo que, si se dan simultáneamente situaciones de desempleo e inflación, puede producirse un cierto reajuste de los salarios reales.⁴

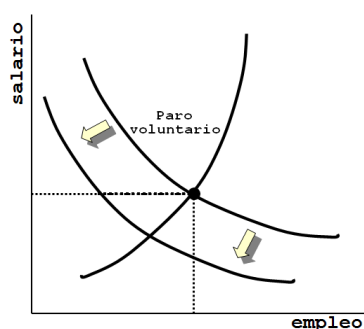


Gráfico 2. Modelo Keynesiano.

Esta posibilidad quedaba fuera debido a las propuestas del modelo de expectativas racionales la cual afirma que no existe ilusión monetaria, lo que se traduce en que una política monetaria expansiva genera es subida de precios y salarios sin que exista un efecto colateral en la producción real. Este argumento fue revertido por los keynesianos quienes aceptaron las expectativas racionales junto con la rigidez de los salarios nominales,

⁴ Martínez Coll, Juan Carlos (2001): "El desempleo" en La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes
<http://www.eumed.net> edición del 21 de abril de 2007

deduciendo así que las políticas expansivas si pueden tener efecto sobre la producción real.

1.1 MERCADO LABORAL

El mercado de trabajo es donde los individuos intercambian servicios de trabajo, en este sentido se encuentran aquellos que compran servicios de trabajo, es decir las empresas o los empleadores del mercado. Estos son quienes conforman la demanda de trabajo. Por otra parte se encuentran quienes ofrecen servicios de trabajo son los trabajadores y estos configuran la oferta de trabajo. La interacción de estos determina los salarios que se pagan en la economía.

El mercado de trabajo debe entenderse como el punto donde se crean las relaciones entre oferta y demanda de trabajo como factor productivo siendo este factor, uno de los elementos que intervienen en la producción de bienes y servicios.

1.1.1 Clasificación laboral de la población

Basándose en el autor Eduardo Lora a continuación se describe los diferentes tipos de clasificación de la población, así como los diferentes indicadores del mercado laboral.⁵

Existen cinco niveles básicos de clasificación de la población desde un punto de vista laboral.

- En el primer nivel se utiliza únicamente la edad como criterio para distinguir entre quienes pueden tener o no capacidad para trabajar.

⁵ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008 Pág. 19.

- En el segundo nivel de desagregación se descompone la población en edad de trabajar entre quienes ejercen o buscan ejercer alguna actividad económica y quienes no desean o no pueden hacerlo. El primer grupo constituye la *Población Económicamente Activa, PEA*, o fuerza de trabajo; en él se incluye a quienes tienen alguna ocupación remunerada, a los ayudantes familiares sin remuneración que trabajan 15 o más horas semanales y a quienes buscan empleo.

La población económicamente activa se considera, usualmente, como un indicador de la oferta de trabajo o de la disponibilidad del factor trabajo en la economía. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el tamaño de la *PEA* fluctúa, además, con las posibilidades del mercado laboral.

Quienes tienen edad de trabajar pero no necesitan hacerlo, no pueden o no están interesados en tener una ocupación remunerada, forman la *población económicamente inactiva, PEÍ*.

Según la causa de la inactividad laboral, en ese grupo se encuentran estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos y a quienes no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. Con excepción de las dos últimas causas de inactividad, las demás sólo son restrictivas cuando así lo consideran las personas. En otras palabras, si un estudiante o ama de casa declara que desea trabajar o se encuentra ya trabajando, forma parte de la fuerza de trabajo y no de la población económicamente inactiva.

- El tercer nivel de clasificación descompone a la población económicamente activa, *PEA*, en ocupados y desocupados. Son *ocupados* las personas mayores de 12 años que tienen alguna actividad remunerada con dedicación de por lo menos una hora semanal, los ayudantes familiares sin remuneración que trabajan 15 o más horas a la

semana y quienes tienen un empleo o negocio, o están vinculados a algún proceso productivo pero no trabajan en el período de referencia de la encuesta por estar en vacaciones, licencia, etc.

- En un cuarto nivel de desagregación, entre plenamente ocupados y subempleados.
- El quinto nivel de desagregación lo conforma la descomposición de estas dos últimas categorías. Los plenamente ocupados son quienes, teniendo algún tipo de trabajo, declaran no estar en capacidad o no tener el deseo de trabajar más. Por consiguiente, los *plenamente ocupados* pueden dividirse en trabajadores de tiempo completo y trabajadores de tiempo parcial.

Hasta el año de 1999 la categoría de *subempleados* en Colombia comprende a las personas que quieren y pueden trabajar más tiempo del que destinan a sus ocupaciones remuneradas.

Quienes se consideran subempleados y trabajan menos de 32 horas semanales (2/3 partes de la jornada laboral legal) e informan que "les sobra tiempo", constituyen el *subempleo visible*. El resto conforma el *subempleo invisible* que abarca a los trabajadores que trabajan más de 32 horas semanales y consideran que: a) sus ingresos son insuficientes para atender sus gastos normales; b) juzgan que su ocupación no está de acuerdo con su formación o entrenamiento; c) otras razones (excluyendo: les sobra el tiempo; problemas en el trabajo y no le gusta este trabajo).

A partir del año 2000 se establecen tres tipos de subempleo: insuficiencia de horas, de competencias y de ingresos. Se consideran *subempleados por insuficiencia de horas* aquellas personas que han trabajado menos de 48 horas y desean trabajar más tiempo. En la categoría de *subempleados por competencias* se encuentran todos los

individuos que desean o buscan cambiar de situación de empleo para utilizar mejor sus calificaciones o competencias profesionales y los *subempleados por insuficiencia de ingresos* aquéllos que buscan mejorar sus ingresos.

El resto de la *PEA* lo forman quienes no están vinculados a ninguna actividad de producción y se consideran desocupados o desempleados. Los *desocupados* incluyen a todas aquellas personas que están disponibles y dispuestas para trabajar, pero no trabajaron en el período de referencia porque: esperaban los resultados de solicitudes de trabajo y no habían comenzado a trabajar; no encuentran trabajo; están cansados de buscar; carecen de la experiencia necesaria; los empleadores los consideran muy jóvenes o muy viejos. Entre los desocupados se clasifican también jubilados, pensionados, rentistas u otras personas que se hallan disponibles para trabajar y buscaron empleo en el período de referencia. Finalmente, los desocupados se pueden descomponer entre *cesantes y aspirantes*, según hayan o no trabajado con anterioridad.

1.1.2 Indicadores del mercado laboral⁶

Los principales indicadores de empleo y desempleo se construyen comparando entre sí algunas de las categorías anteriores, en las que se ha clasificado económicamente la población.

Para medir el tamaño relativo de la fuerza de trabajo se utilizan las tasas de participación. Si la comparación se hace entre la *PEA* y la población total, *PT*, se obtiene la *tasa bruta de participación, TBP*.

⁶ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008. Pág. 22.

Esta tasa muestra qué porcentaje de la población está en capacidad y disponibilidad de ejercer actividades económicas productivas y, por consiguiente, es un indicador del tamaño relativo de la oferta laboral de la población. Sin embargo, esta tasa bruta de participación se encuentra afectada por la inclusión en el denominador de la población menor de 12 años. Si la comparación se establece entre la *PEA* y la población en edad de trabajar, *PET*, se obtiene un indicador que se conoce con el nombre de *tasa global de participación, TGP*.

Puesto que la *PEA* constituye la oferta de trabajo, es la base de comparación más usualmente utilizada para medir el tamaño relativo del desempleo. Así, la *tasa de desempleo, TD*, se define como) la proporción de} a fuerza de trabajo que se encuentra desocupada (donde *D* representa el número de desocupados).

En forma semejante, la *tasa de subempleo, TS*, se define como el porcentaje de la fuerza de trabajo que se declara subempleada. Algunos analistas consideran, no obstante, que las tasas de desempleo y subempleo calculadas con respecto a la *PEA* no son buenos indicadores de la situación laboral puesto que la *PEA* tiende a variar con las condiciones del mercado laboral y, posiblemente, con las necesidades de ingresos de los individuos o las familias, lo cual impide saber si cuando aumenta la tasa de desempleo se está realmente deteriorando o mejorando la situación laboral. De otra parte, si las tasas de participación son una medida del tamaño relativo de la oferta laboral

con respecto a toda la población o en relación con la población en edad de trabajar, por analogía debería tenerse una medida del tamaño relativo de la demanda laboral, como el porcentaje entre los ocupados (O) y la misma población de referencia. Si la comparación se hace entre los ocupados y la población en edad de trabajar, se tendrá la siguiente *tasa de ocupación*, TO :

—

Este indicador de la demanda laboral puede compararse estrictamente con la tasa global de participación, que es el indicador correspondiente de tamaño relativo de la oferta, ya que ambos están expresados con respecto a la misma población (PET). La diferencia entre estos dos indicadores es, a su vez, equivalente a la tasa de desempleo calculada con respecto a la PET , TD' .

— —

—

1.1.3 Otros indicadores del mercado laboral

Además de los anteriormente existen otros indicadores que permiten analizar con más detalle las características del mercado laboral, especialmente la calidad de los trabajos. Los más utilizados son:

1.1.3.1 Informalidad: es un indicador que cuenta con diferentes significados en la literatura económica; sin embargo, todas las definiciones coinciden en el intento por identificar aquellas personas que realizan algún tipo de actividad remunerada pero que dicha actividad no les permite tener un flujo de ingresos

estable y condiciones de trabajo socialmente aceptables. La Organización Internacional del Trabajo, OIT, define al sector informal como la suma de trabajadores no profesionales que trabajan por cuenta propia, empleados domésticos, trabajadores no remunerados y trabajadores en empresas de hasta cinco empleados (y en ciertos casos, según el país, de hasta diez empleados). Otra alternativa para medir la informalidad consiste en incluir a los sectores de baja productividad o aquellos trabajadores con bajos salarios o sin beneficios (porcentaje de trabajadores sin seguridad social).

En Colombia, el DANE considera como trabajadores del sector informal a los ocupados con las siguientes características: a) los empleados del servicio doméstico y los trabajadores familiares sin remuneración; b) los trabajadores por cuenta propia, excepto los independientes profesionales como médicos, abogados, odontólogos, ingenieros, etc.; c) los empleados y obreros particulares que laboran en empresas de hasta 10 trabajadores en todas sus agencias y sucursales.

1.1.3.2 *Tiempo en el trabajo:* responde a la pregunta de cuánto tiempo una persona ha estado laborando en su trabajo actual, buscando medir la duración y experiencia en el empleo.

1.1.3.3 *Trabajadores de tiempo parcial:* comprende las personas que pueden trabajar más tiempo del que destinan a sus ocupaciones remuneradas y trabajan menos de un número de horas determinado y no desean trabajar más horas. Para comparaciones internacionales se acostumbra tomar 30 horas semanales.

1.1.3.4 *Duración del desempleo:* mide el número de meses que una persona ha estado buscando trabajo. Este indicador es utilizado para analizar las características del desempleo e identificar los grupos más afectados.

1.1.4 Las fuentes estadísticas sobre empleo en Colombia

1.1.4.1 Sistema de encuestas de hogares del DANE

La principal fuente de información sobre empleo en Colombia es el Sistema de encuestas de hogares del DANE. Las encuestas de hogares empezaron a elaborarse en 1970. Desde 1976 se ha mantenido la continuidad de las estadísticas sobre fuerza de trabajo en las principales ciudades del país, con una periodicidad trimestral para Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla. Para Bucaramanga, Manizales y Pasto se dispone de información semestral hasta 1984, y trimestral en adelante.

1.1.4.2 Censos de población

Los censos son una herramienta estadística esencial porque permiten hacer inventarios exhaustivos de recursos. Los censos de población son particularmente importantes porque registran, de manera universal y en un momento exacto del tiempo, las características demográficas, sociales, y económicas de todos los miembros de la población. En Colombia el organismo encargado del desarrollo y coordinación técnica del censo de población es el DANE.

1.2 ANTECEDENTES

El observatorio de empleo de Bucaramanga, surge desde el Ministerio de protección social como elemento de sistema de información que brinde estudios del mercado de trabajo, que se representa también con el IMEBU - Instituto Municipal de Empleo.

Para el cumplimiento de sus objetivos el observatorio cuenta con estudios del mercado de trabajo que son realizados por el comité operativo siendo para el AMB: La Universidad Autónoma de Bucaramanga, Universidad Cooperativa de

Colombia, SENA, Universidad Industrial de Santander y Universidad Santo Tomás, este comité realiza las actividades y estudios necesarios para la publicaciones de boletines que den cuenta del mercado de trabajo del AMB-área metropolitana de Bucaramanga con los movimientos y cambios de la oferta y demanda de trabajo.

Dentro de los estudios que se han realizado por parte del observatorio de empleo del IMEBU, encontramos que se ha hecho un análisis de las diferentes variables que componen el mercado de trabajo en el AMB desde el año 2001, con lo cual se ha permitido que se genere enfoques claros y concretos de lo que año a año ha venido sucediendo.

Estos trabajos han analizado desde la formación histórica del territorio que hoy se denomina Área Metropolitana de Bucaramanga así como el estudio de los aspectos más relevantes de su estructura y dinámica demográfica, hasta el crecimiento de la población, el nivel de urbanización, la densidad, los cambios estructurales por rango de edad, comparándose con las estructuras de Santander y las del nivel nacional.

En el año 2008 el estudio publicado por el IMEBU, aparte de mostrar las características básicas del mercado laboral, suministró proyecciones basados en los trabajos realizados durante los años 2001 a 2007 los cuales permitieron generar una serie de supuestos para examinar cual podría ser el comportamiento de la ocupación y el empleo en los años siguientes. Las principales características arrojadas por este estudio muestran por ejemplo, la capacidad de alcanzar niveles de crecimiento altos sin repercusiones importantes en la generación de nuevos empleos; así mismo, señala que aunque se registra una reactivación importante de la economía y se alcanzan en los dos últimos años (2006-2007), niveles altos de crecimiento, la generación de nuevos empleos es escasa al punto tal que, en el caso

específico del AMB, el total de población ocupada en el 2.007 se mantiene, prácticamente en el mismo número que se observó en el año 2.001.⁷

De igual manera, el estudio concluye, “con respecto al comportamiento específico del mercado laboral en el AMB, que a pesar de registrarse un crecimiento natural de la población en edad de trabajar, PET, y no obstante la poca generación de empleo por la actividad económica, hay una disminución en la tasa de desempleo. La explicación de este fenómeno se encuentra en que el aumento de la población en edad de trabajar PET se concentra en el grupo de población inactiva PEI, lo que a su vez se explica por la menor presión de la población joven sobre el mercado de trabajo debido a mayor cobertura educativa y/o mejoramiento de los ingresos familiares por la reactivación económica”

⁷ Estudio del mercado de trabajo área metropolitana de Bucaramanga, Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social del IMEBU, Bucaramanga Santander 2008.

2. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de este trabajo se empleó una metodología que está establecida dentro del observatorio de empleo, la cual se basa en la realización de módulos, que están integrados por una matriz de indicadores permanente, mediante instrumentos metodológicos e investigativos para captar, organizar y desarrollar el diseño de políticas enfocadas al mejoramiento de las condiciones del Mercado Laboral de la Población en Edad de Trabajar y Población Económicamente Activa.

Así, el trabajo se desarrolló de la siguiente manera:

2.1 ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL EN EL AMB AÑO 2009.

2.1.1 Selección de la información, fuentes y entidades.

Se determinaron los aspectos fundamentales en los que descomponen la información, es decir, sexo, edad y nivel educativo, y se identificó el 2009 como año de análisis dentro del periodo 2001-2009. De igual forma se realizó la búsqueda y obtención de la fuente de información primaria (Gran Encuesta Integrada de Hogares, GEIH, 2001-2009) realizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE, de la cual se obtuvo la información.

2.1.2 Selección de variables y criterios de cruce.

Se fijaron las variables que harían parte del análisis, es decir, aquellas que por sus características podían modificarse o variar en el tiempo (PET, PEA, PEI, PO, PD y PS), así como la generación de los criterios de cruce que son los posibles niveles de desagregación que puede tener una variable y los cuales están en función directa de la información disponible o la cobertura y amplitud

de la fuente primaria de recolección de información (rango de edad, sexo, nivel educativo, posición ocupacional y rama de actividad económica).

2.1.3 Tabulación y generación de cuadros comparativos

Basándose en la información recolectada así como en las variables y criterios de cruce que se especificaron, se generaron los diferentes cuadros comparativos los cuales cuentan con datos y cifras desde el año 2001 hasta el año de estudio, es decir, 2009, estos permitieron posteriormente realizar el análisis respectivo.

2.1.4 Análisis de la información y generación del Boletín.

Una vez tabulada la información se procedió a realizar un análisis año a año de las diferentes variables tomando en cuenta los diferentes cruces que se habían realizado y se procedió a la elaboración de un boletín y del presente informe final.

3. ASPECTOS DEMOGRÁFICOS DEL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA (AMB)

En éste capítulo se presentan generalidades del Área Metropolitana de Bucaramanga, tales como ubicación, formación y división político administrativa y a su vez se incluye un componente demográfico que permita contextualizar el respectivo análisis del AMB.

3.1 GENERALIDADES

Con una extensión aproximada de 1.426,47 km², el Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB) representa el 5%, aproximadamente, del área total del Departamento de Santander donde se concentra alrededor del 50% de la población del mismo.

Limita al norte con los municipios de Sabana de Torres, Rionegro, Lebrija y Matanza; al oriente con los municipios de Charta, Tona, Santa Bárbara y Guaca; al occidente con los municipios de Betulia y Zapatoca y al sur con los municipios de Los Santos, Aratocha y Cepita (Figura 1).⁸

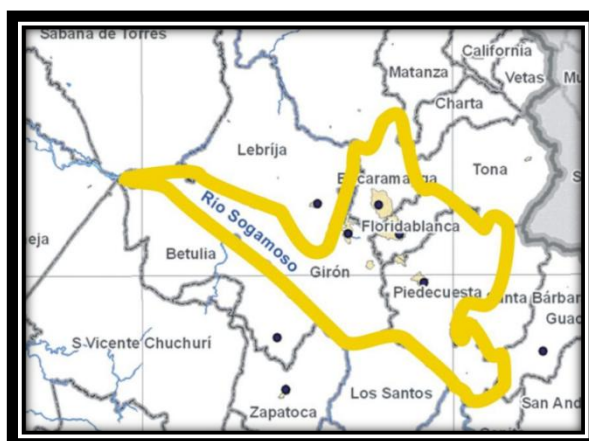


Figura 1. Mapa Área Motropolitada de Bucaramanga (AMB)

⁸ Estudio del mercado de trabajo área metropolitana de Bucaramanga, Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social del IMEBU, Bucaramanga Santander 2008.

El AMB está conformada por cuatro municipios, ubicados en el departamento de Santander, que son: Bucaramanga, Floridablanca, Girón y Piedecuesta, entre los cuales existe una relación de tipo económico en la cual Bucaramanga es el centro; dicha relación plantea, no solo intercambio comercial, sino también un flujo permanente de la población, conformando un solo mercado de productos y de trabajo.

3.2 COMPONENTE DEMOGRÁFICO

La población total del Área Metropolitana de Bucaramanga creció en 40.737 personas respecto al año 2005 pasando de 1.024.350 a 1.065.087 personas en el año 2009, mostrando así, un crecimiento continuo al igual que el resto del país (Gráfico 3, Tabla 1).

De igual manera cabe resaltar que el AMB tuvo, a su vez, un crecimiento en lo que respecta a la participación demográfica en el país ya que pasa de 2,39% en 2005 a 2,48% en 2009. (Gráfico 4).

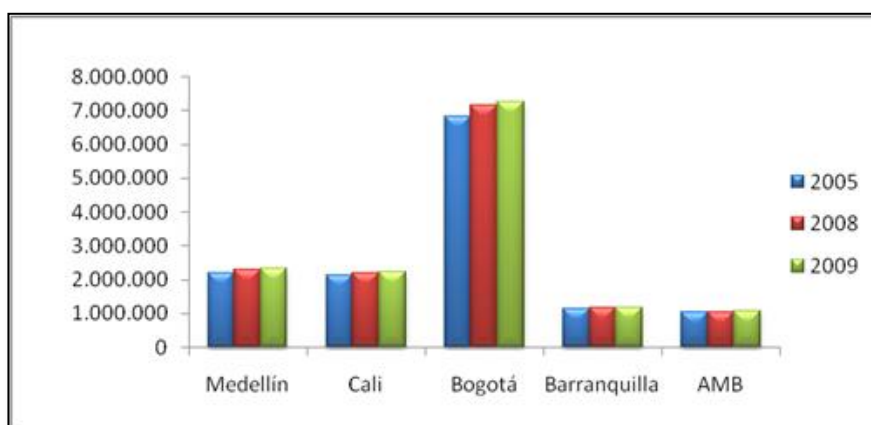


Gráfico 3. Crecimiento población principales ciudades: 2005-2009

Tabla 1. Poblaciones principales ciudades: 2005-2009⁹

Ciudades	2005	2006	2007	2008	2009
AMB	1.024.350	1.034.931	1.045.171	1.055.309	1.065.087
Medellín	2.214.494	2.239.003	2.265.244	2.291.378	2.317.336
Cali	2.119.908	2.144.971	2.169.836	2.194.753	2.219.714
Bogotá	6.840.116	6.945.216	7.050.228	7.155.052	7.259.597
Barranquilla	1.146.359	1.154.596	1.162.952	1.171.117	1.179.027
Total Nacional	42.888.592	43.405.387	43.926.034	44.450.260	44.977.758

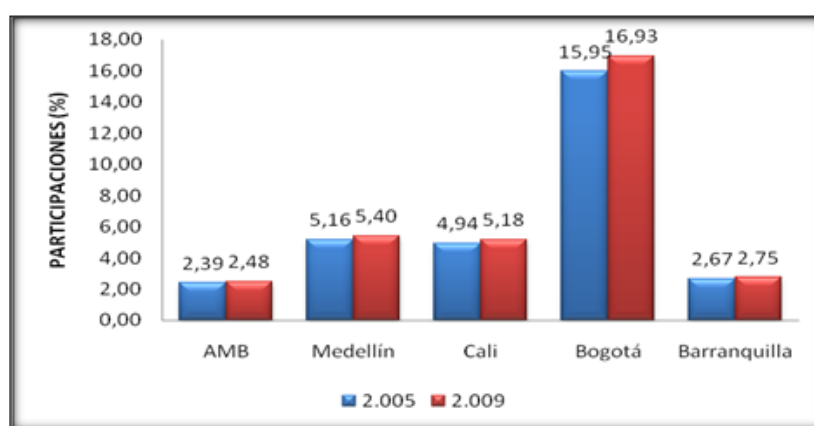


Gráfico 4. Participación de las principales ciudades en el total nacional 2005 - 2009

De los municipios del Área Metropolitana de Bucaramanga, Piedecuesta y Girón presentaron la mayor tasa de crecimiento de la población entre 2005 y 2009 (Tabla 2). En estos municipios se llevó a cabo un proceso de expansión urbana, dada la disponibilidad de tierras aptas para la construcción. Este proceso dió como resultado que los municipios de Girón y Piedecuesta ganaran participación dentro del Área Metropolitana de Bucaramanga, mientras que la participación de Bucaramanga y la de Floridablanca mostraron una disminución constante en el periodo 2005-2009. Es importante subrayar que, según cálculos del DANE, la tasa de crecimiento de población del AMB está en 0,98% aproximadamente y las tasas de crecimiento de Piedecuesta y Girón en estos periodos se ubican muy por encima con 2,50% y 2,96% respectivamente,

⁹ Fuente: DANE, Proyecciones de Población Municipales por área 2005 - 2009 a Junio 30. Serie actualizada Lunes 29 de Marzo de 2010.

mientras Bucaramanga presenta una tasa de 0,31% y Floridablanca una de 0,52% muy inferiores al promedio del AMB.¹⁰

Tabla 2. Evolución de la población del Área Metropolitana de Bucaramanga: 2005-2009

Municipio	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009
Bucaramanga	516.512	518.336	520.018	521.554	522.905
Floridablanca	254.683	256.281	257.631	258.882	260.042
Piedecuesta	117.364	120.364	123.371	126.439	129.532
Girón	135.791	139.935	144.089	148.319	152.608
Total AMB	1.024.350	1.034.931	1.045.171	1.055.309	1.065.087

Como se puede observar en el la tabla 2, Piedecuesta y Girón son los municipios con mayor crecimiento poblacional pasando, el primero de estos, de 117.364 a 129.532 habitantes, es decir, un aumento de 12.168 personas; con esto su participación en el AMB pasa de 11,45% en 2005 a 12,16% en 2009. Caso similar ocurre con Girón, que presentaba en el 2005 una población de 135.791 y para el año 2009 ya cuenta con 152.608 habitantes, mostrando un aumento de 16.187 personas y, al igual que Piedecuesta, éste municipio aumenta su participación dentro de la constitución demográfica del AMB aumentando en 1,08%, pasando de 13,25% a 14,33% en tan solo 4 años.

El tipo de pirámide que describe mejor la distribución demográfica del AMB es la que se conoce como “Regresiva” (recibe este nombre debido a que en la base existe menos población que en los tramos intermedios), indicando un descenso de la natalidad en los últimos años y pronosticando un envejecimiento e incluso pérdida de población.

Ésta pirámide (Gráfico 5) permite apreciar que la mayor concentración de población se encuentra en el centro, es decir, personas entre los 15 a 40 años, siendo la población joven la que mas concentra habitantes; a su vez se observa que la proporción de hombres disminuye a medida que aumenta los rangos de

¹⁰ Boletín Mercado Laboral, IMEBU, 2008. Factores demográficos del Área Metropolitana de Bucaramanga. Convenio UIS-IMEBU.

edad, siendo esta mayor que la de las mujeres solo en edades inferiores a los 20 años, en este punto cabe decir que la participación de mujeres es del 51,8% equivalente a 553.616 lo que indica que en el año 2009 existen en el AMB 42.145 mujeres más que hombres.

Así mismo, se destaca que la distribución por sexos es desigual en la base y en la cumbre; mientras que en la base existen más hombres que mujeres (estadísticamente se ha comprobado que nacen 105 hombres por cada 100 mujeres)¹¹, la esperanza de vida de las mujeres es más alta, por lo que en los tramos intermedios se equilibran y en los tramos altos superan el número de mujeres al de hombres.

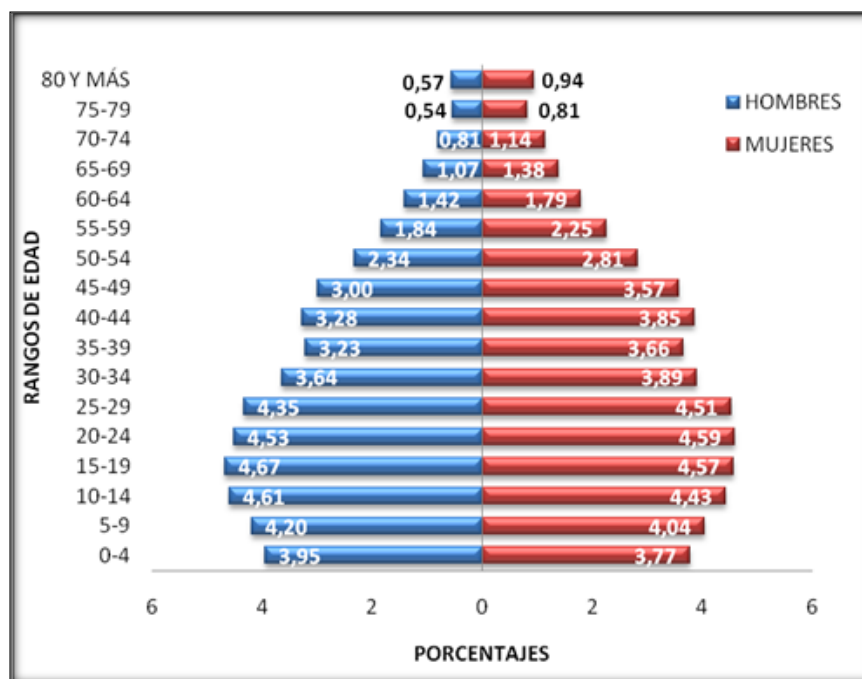


Gráfico 5. Distribución por edad y sexo de la población amb año 2009.¹²

Por último, la interpretación que tienen las dos salientes o protuberancias en el patrón de la pirámide, tanto para hombres como para mujeres coinciden con los fenómenos "baby boom" o explosiones de natalidad, el primero de estos se dio

¹¹ Curso: POBLACIÓN Y DESARROLLO. Tema 2: Dinámica y perspectivas de la población.

¹² Fuente: DANE, Proyecciones de Población Municipales por área 2005 - 2009 a Junio 30. Serie actualizada Lunes 29 de Marzo de 2010.

en 1963 y representa un leve incremento en la fecundidad y termina un poco después de 1973. El segundo, es más una consecuencia del primero, comienza a partir de 1978 y concluye cerca del año 1990. Las fechas anteriores son coherentes con las edades de los individuos en la pirámide, tal como lo muestra el gráfico.¹³

¹³ Boletín Mercado Laboral, IMEBU, 2008. Factores demográficos del Área Metropolitana de Bucaramanga. Convenio UIS-IMEBU.

4. ANÁLISIS MERCADO LABORAL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA 2009

La principal fuente de información sobre empleo en Colombia es el Sistema de encuestas de hogares del DANE. Las encuestas de hogares empezaron a elaborarse en 1970. Desde 1976 se ha mantenido la continuidad de las estadísticas sobre fuerza de trabajo en las principales ciudades del país, con una periodicidad trimestral para Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla. Para Bucaramanga, Manizales y Pasto se dispone de información semestral hasta 1984, y trimestral en adelante.¹⁴

A partir del año 2000 se inicio la encuesta Continua de Hogares para las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas y desde el año 2001 para el total nacional, cabecera y resto.

La Encuesta Continua de Hogares se constituyó en una encuesta multipropósito en la que además del mercado laboral se incluyeron diferentes módulos para obtener información sobre fenómenos sociales de interés nacional; es así como en diferentes etapas se han incluido módulos sobre salud, educación, trabajo infantil, justicia, etc.

En el año 2006, se propuso la integración de las tres más importantes Encuestas a Hogares del DANE a saber: la Continua de Hogares, la de Ingresos y Gastos y la de Calidad de Vida. Es de esta manera como se crea a recolección de la GEIH la cual inició el 10 de agosto de 2006 y que tiene en su módulo central el mercado laboral.

Para la elaboración de este trabajo se tomara como base de información la GEIH para el periodo 2001-2009, esto con el fin de analizar los diferentes indicadores de mercado laboral para el AMB, teniendo como punto de partida la información del DANE.

¹⁴ DANE, Metodología Encuesta continúa de hogares.

Se analizara de igual manera el comportamiento de la población en edad de trabajar (PET), población económicamente activa (PEA), población económicamente inactiva (PEI), así como indicadores tales como la tasa global de participación (TGP), Tasa de Desempleo (TD) y Tasa de subempleo (TS), los cuales permitirán dar una visión de la situación real del Área Metropolitana de Bucaramanga para el año 2009.

A su vez para dar un enfoque más detallado del funcionamiento interno del mercado laboral del AMB, se analizará cada uno de los componentes de la fuerza laboral a través de la fragmentación por sexo, edad y en aquellos que se encuentre disponible la información por nivel educativo¹⁵ en con el fin de obtener resultados y conclusiones más concretos respecto a cada uno de ellos.

Del mismo modo, se compara los diferentes indicadores en el contexto nacional, lo cual permitirá contrastar el funcionamiento del Mercado laboral del AMB respecto a las 13 áreas metropolitanas más importantes del país y el comportamiento de estas en el periodo 2001-2009.

4.1 DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONCEPTOS DE FUERZA LABORAL

De las 1'004.367 personas que habitaban en el Área Metropolitana de Bucaramanga en el 2009, el (22.27%) está constituido por población menor de 12 años, mientras el restante (77.73%) es la población en edad de trabajar (PET). Ésta, a su vez, se ve desagregada en población económicamente activa, (PEA), la cual, para este año es del (67.80%) y población económicamente inactiva (PEI), la cual es de (32.20%). Las personas ocupadas conforman el (90.74%) de la (PEA), mientras las desocupadas el (9.26%). Además, el (35.24%) de las personas ocupadas trabajaban en condiciones de subempleo (Gráfico 6).

¹⁵ Información de nivel educativo solo disponible para población ocupada y desocupada en el año 2009.

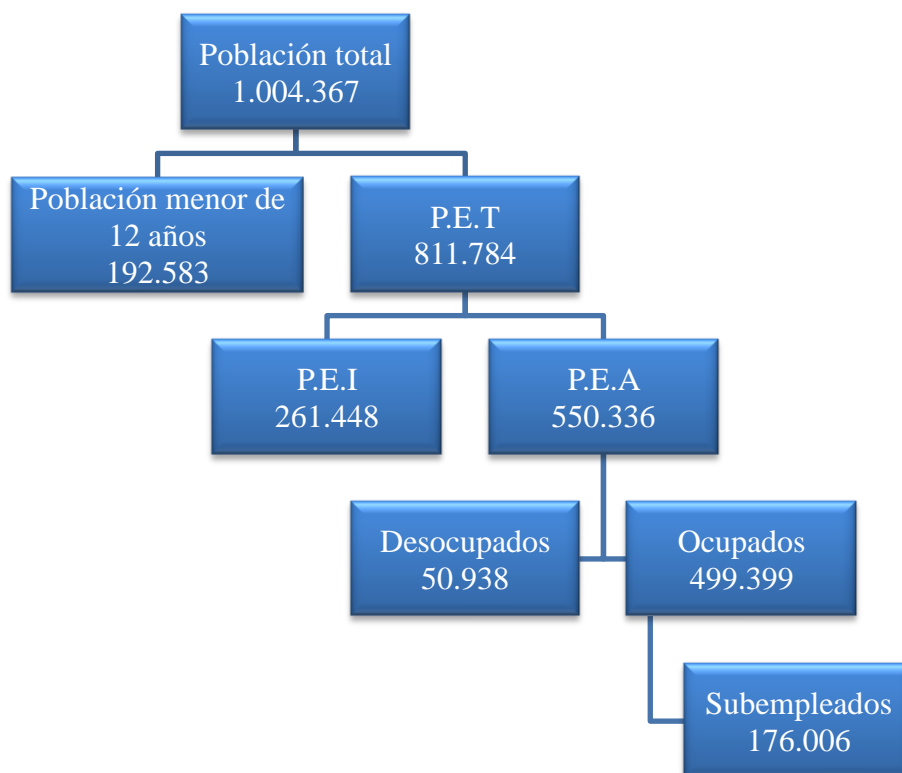


Gráfico 6. Estructura de la fuerza laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga año 2009.

4.1.1 Población en edad de trabajar (PET)

La población en edad de trabajar se entiende como el grupo de personas mayores de 12 años que reside en el área urbana y mayores de 10 años que reside en el área rural según la ficha metodológica de la GEIH.¹⁶

¹⁶ DANE, Metodología Encuesta continúa de hogares.

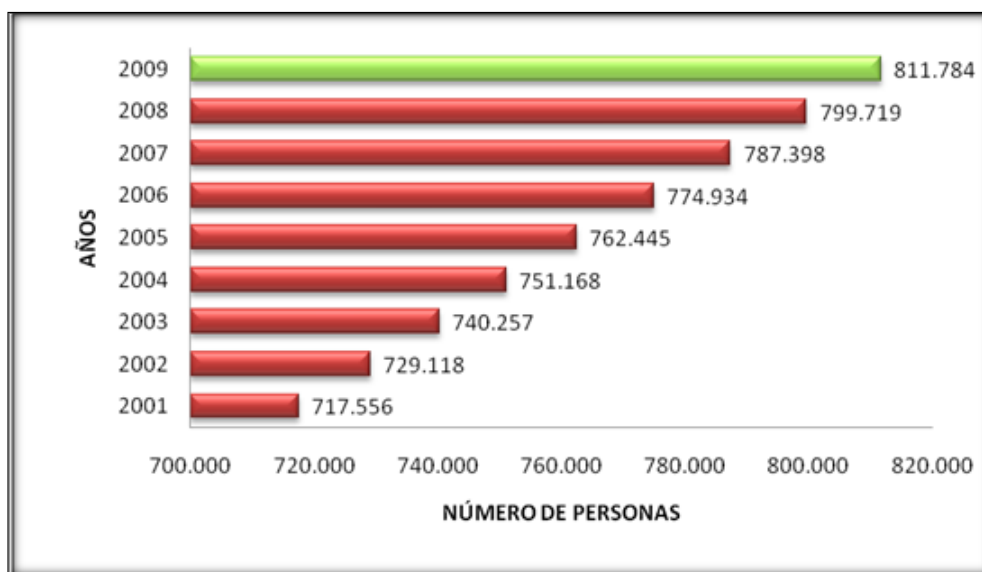


Gráfico 7. Población en edad de trabajar área metropolitana de Bucaramanga 2001-2009.

Para el área metropolitana de Bucaramanga (Gráfico 7), la PET ha tenido un comportamiento ascendente desde el año 2001. Este crecimiento se ve reflejado en un aumento de 94.228 personas en el periodo 2001-2009 pasando de 717.556 a 811.784 respectivamente, es decir, un crecimiento del 13,13%, para el año 2009 el cual es el centro de este trabajo. La PET representa el 77,73% de la población del AMB, 12.065 personas más que el año inmediatamente anterior.

Se destaca que de las 811.784 personas que conforman la población en edad de trabajar en el año 2009, 431.322 (53,13%) son mujeres y 380.462 (46,87%) son hombres.

Para tener un mejor panorama de este indicador en el año 2009, a continuación se muestra la conformación por rangos de edad, así como su distribución por sexo. En el gráfico 8 se observa que la mayoría de personas que integran la PET se concentran en un rango de edad entre los 25 a 55 años la cual contiene el 53,42% de la población, es decir 433.698 personas, de las cuales 202.020 (46,58%) son hombres y 231.679 (53,42%) mujeres. A su vez el rango de edad que contiene menor cantidad de personas es el de 12 a 24 años con tan solo el

13,3% de la población es decir 108.000 persona, de estas, 57.396 son hombres es decir el 53.14%.



Gráfico 8. Población en edad de trabajar según rangos de edad. 2009.

El marcado crecimiento de la PET en el AMB en el periodo 2001-2009 puede explicarse por diferentes razones entre las cuales cabe notar el incremento en las tasa de natalidad así como las migraciones hacia las grandes urbes; con esto se ha generado un aumento en la cantidad de personas que están en necesidad y dispuestas a trabajar reflejando un aumento en la PEA la cual se analizara a continuación.

4.1.2 Población económicamente activa (PEA)

Denominada también fuerza laboral, está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo.

En el Área Metropolitana de Bucaramanga, para el año 2009, la PEA está conformada por 550.336 personas, 60.982 personas más que en el año 2001 es decir un crecimiento del 12.46%, sin embargo lo que cabe resaltar es que hasta el año inmediatamente anterior (2008) el crecimiento solo alcanzaba a ser 2,15%, por lo tanto de 2008 al 2009 la población económicamente activa aumento en 50.420 personas, recordando que para el mismo periodo de tiempo

la PET solo tuvo un incremento de 12.065 personas, lo que supone que existió un traslado masivo de personas que hasta el momento no querían o no tenían necesidad de trabajar o buscar un empleo (Gráfico 9).

Otro punto que importante es el hecho que para el año 2006 existió una gran disminución de la PEA ya que se paso de 502.210 personas en 2005 a 466.667 en 2006, siendo esto explicado por razones como un desanimo a buscar empleo o dedicación de tiempo completo en labores como estudio o el hogar.



Gráfico 9. Población económicamente activa Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Por rangos de edad, se puede observar en el gráfico 10, el rango de 25 a 55 años contiene la mayor proporción de personas con un total de 384.762 que equivalen al 70% de la población total que integra la PEA. De este grupo el 50.66% son hombres, es decir, 194.921, a su vez el rango de edad que presenta la menor participación dentro de la PEA es el que va de los 12 a los 17 años con tan solo 19.425 personas, este rango está distribuido en 11.794 hombres y 7.631 mujeres. Con referencia a la distribución por sexo es conveniente decir que la participación de las mujeres aumento con referencia al año 2008 ya que paso del 46.40% en 2008 al 48.10% en 2009 lo que equivale a 32.765 mujeres más integrando la fuerza laboral del AMB.

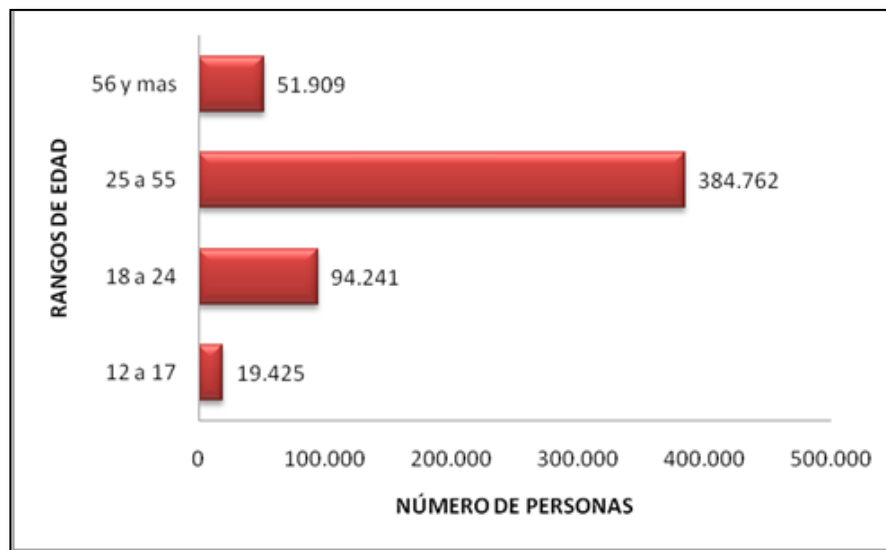


Gráfico 10. Población económicamente activa por rango de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2009.

Para explicar de una mejor manera la PEA es necesario mirar las características de los grupos poblacionales que lo conforman (población ocupada y población desocupada), a fin de comprender mejor el funcionamiento interno de ésta en el AMB en el año 2009.

4.1.3 Población ocupada (PO)

Son ocupados las personas mayores de 12 años que tienen alguna actividad remunerada con dedicación de por lo menos una hora semanal, los ayudantes familiares sin remuneración que trabajan 15 o más horas a la semana y quienes tienen un empleo o negocio, o están vinculados a algún proceso. La población ocupada a su vez se divide en dos sub categorías que son plenamente ocupados y subempleados.¹⁷

En el año 2009 la división de la PO para el Área Metropolitana de Bucaramanga, está conformada por 499.399 personas que cuentan con un empleo que corresponde al 90.74% del total de la PEA, a su vez el número de

¹⁷ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008 Pág. 19.

personas que se encuentran subempleadas es de 176.006 personas que equivale al 35,24% del total de ocupados.

Como se puede observar en el gráfico 11, el incremento de la población ocupada desde el año 2001 hasta el año 2009 ha sido de 98.299 personas, es decir, un crecimiento del 24.5%. Respecto al año inmediatamente anterior la población ocupada pasó de 452.634 a 499.399 personas, lo que demuestra un aumento de 10.40%.



Gráfico 11. Población ocupada. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009

Para el mismo periodo (2008-2009) la población económicamente activa creció en 50.240 personas. De dicha población adicional, 46.765 hacen parte de los ocupados y 3.475 de la población desocupada del AMB.

De igual manera la PO del AMB se halla concentrada en aquellas personas con edades entre los 25 a 55. En este rango se halla el 72% de la población de los cuales el 51,55% son hombres, es importante señalar que el total de hombres que integra la PO para el año 2009 es de 262.821 que constituye el 52,62%.

Comparando estos datos con el de años anteriores se resalta el papel que ha tenido las mujeres en el mercado laboral del AMB ya que la participación de éstas ha aumentado en casi dos puntos porcentuales desde el año 2001,

pasando de tener 178.884 mujeres ocupadas en 2001 a 236.578 para 2009. Y de manera similar a como sucede con los hombres, la mayoría de ocupadas se encuentra en edades que oscilan entre los 25 a 55 años.

En contraste a lo anteriormente expuesto, las personas en edades entre los 12 a 17 años son la que menor intervención tiene con tan solo 16.287 personas equivalente al 3,26% de la PO (Gráfico 12).

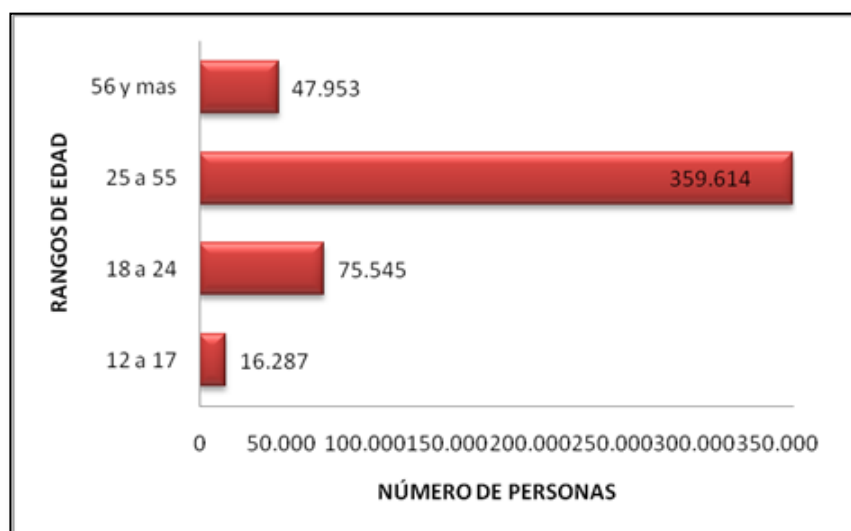


Gráfico 12. Población ocupada por rangos de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009.

De las 499.399 personas que hay ocupadas en el AMB, el 27,7% tiene un grado de escolaridad máximo alcanzado de secundaria completa, el 15,57% tienen un grado de estudio superior pero incompleto, el 17,99% no terminaron su educación secundaria, el 15,46% cuenta con un nivel educativo de primaria y el 13,37% tienen un título de educación superior, solo el 1,46% de los ocupados del AMB no cuentan con ningún tipo de educación. Dentro de este análisis se puede agregar que del total de hombres ocupados, 75.435 tienen un grado de escolaridad hasta secundaria completa y 31.820 tienen un título de educación superior, por su parte entre las mujeres 62.900 terminaron su secundaria y 34.994 obtuvieron un título de educación superior (Gráfico 13).

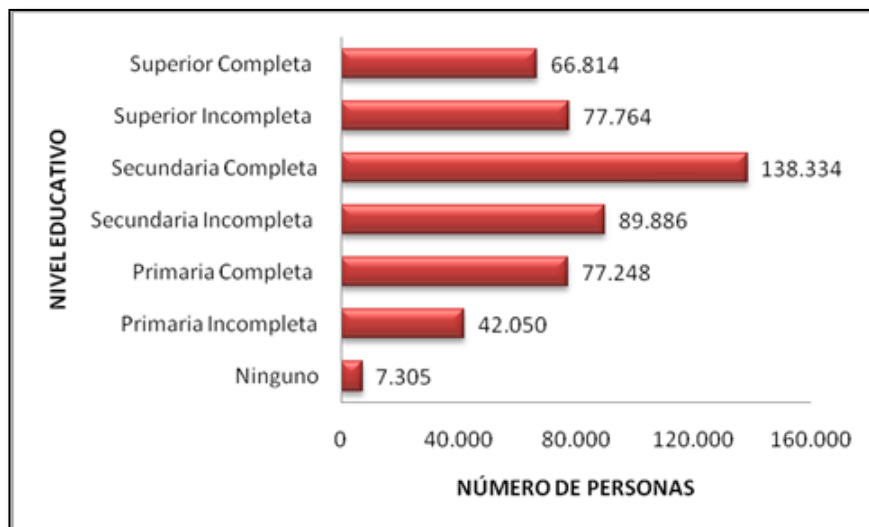


Gráfico 13. Población ocupada por nivel educativo. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009.

Para continuar con el análisis de la población ocupada del AMB en el año 2009 es fundamental entender qué ramas de actividad y en qué posiciones ocupacionales se presentó la mayor variación, con el fin de entender el comportamiento del mercado laboral de Bucaramanga y su área metropolitana.

Para el año 2009, del total de ocupados (499.399), el 30,55% se encuentran en el sector de comercio, hoteles y restaurantes, es decir 154.593 personas, le siguen los sectores de servicios, comunales, sociales y el sector de industria manufacturera con un 20,06% y 19,25% respectivamente, así mismo los sectores con menor participación son explotación de minas y suministro de electricidad, gas y agua los cuales en conjunto tienen una participación de 0,82%, a su vez solo 202 personas no informan pertenecer a ningún tipo de actividad económica (Gráfico 14)

Respecto al año 2008 los sectores que presentan una mayor variación son el de comercio que aumentó en 21.198 ocupados, pasando de 133.012 a 154.593 personas, en segundo lugar Transporte aumentó en 8.835 personas ocupadas de 43.202 a 52.037 y servicios comunales que pasó de 91.128 personas a 100.228 aumentó en 9.100 personas; estos tres sectores presentan crecimientos del 16,22%, 20,45% y 10% respectivamente de 2008 a 2009.

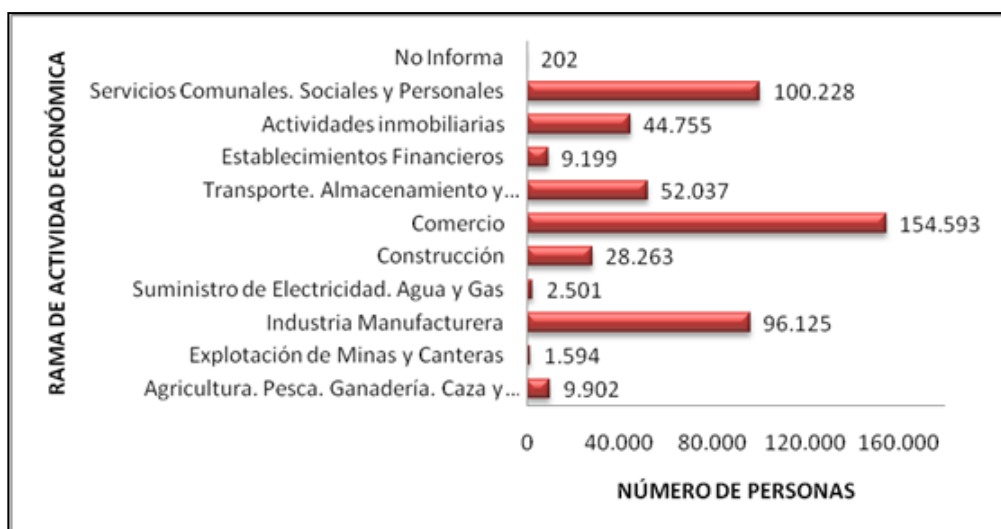


Gráfico 14. Población ocupada por rama de actividad económica. Área Metropolitana de Bucaramanga 2009.

En la tabla 3 se analiza la variación que han tenido la población ocupada en el periodo 2001-2009 a fin de estudiar cuales ramas de actividad económica son las que presentan mayor crecimiento en cuanto a número de ocupados se refiere, así como la evolución de las mismas en este periodo.

Como se puede observar, la actividad económica que presentó un mayor crecimiento en este periodo es la de construcción, teniendo un crecimiento del 96,08%, esto se refleja en 13.849 personas que se ocuparon en este sector. De igual forma el sector de transporte , almacenamiento y comunicaciones muestra una variación del 70,75% de 2001 a 2009, a su vez la única rama de actividad económica que presenta un crecimiento negativo es la que respecta a la explotación de minas y canteras la cual presenta un decrecimiento del 9,84% es decir 174 personas menos de 2001 a 2009.

Si bien la rama de actividad que presentó mayor crecimiento fue la de construcción, hay que recordar que esta solo cuenta con una participación 5.66% del la población ocupada y por su parte el sector comercio aunque solo presenta un crecimiento de 24,44% de 2001 a 2009, es la rama que sigue teniendo la mayor cantidad de ocupados en el AMB.

La PO del AMB se ubica, en cuanto a posición ocupacional, en su gran mayoría en personas que trabajan por cuenta propia o como empleado particular; éstos conforman el 80,49% con un total de 401.971 personas, es decir que el sector privado es el mayor generador de empleo en el AMB ya que por parte del estado solo existen 3,70% de los empleos que equivale a 18.506 personas.

Tabla 3. Variación población ocupada por rama de actividad económica. Área Metropolitana de Bucaramanga 2001-2009.

Rama de actividad económica	2001	2009	Variación	Variación %
Agricultura. Pesca. Ganadería. Caza y Silvicultura	8.642	9.902	1.260	14,57
Explotación de Minas y Canteras	1.768	1.594	-174	-9,84
Industria Manufacturera	84.998	96.125	11.127	13,09
Suministro de Electricidad. Agua y Gas	2.060	2.501	442	21,43
Construcción	14.414	28.263	13.849	96,08
Comercio	124.230	154.593	30.363	24,44
Transporte. Almacenamiento y Comunicaciones	30.477	52.037	21.561	70,75
Establecimientos Financieros	24.295	9.199	-15.096	-62,14
Actividades inmobiliarias	-	44.756	44.756	-
Servicios Comunales. Sociales y Personales	109.342	100.228	-9.115	-8,34
No Informa	875	202	-673	-76,91
Total	401.100	499.399	98.299	24,51

En este punto es de resaltar que el 51,48% de las personas que integran los empleados por cuenta propia o empleado particular son hombres, mientras que los empleados por parte del gobierno se encuentran divididos en 9.614 hombres y 8.614 mujeres.

Se puede de igual manera decir que, respecto al año 2008, las variaciones están dadas por crecimientos de la población que trabaja por cuenta propia pasando de 185.711 a 213.796 personas que equivale a 28.085 ocupados que laboran de manera informal; a si mismo se evidencia una disminución en los empleados particulares que disminuyeron en 9.738 personas, por su parte los

empleados por parte del gobierno pasaron de 10.353 en 2008 a 9.892 en 2009 (Gráfico 15).

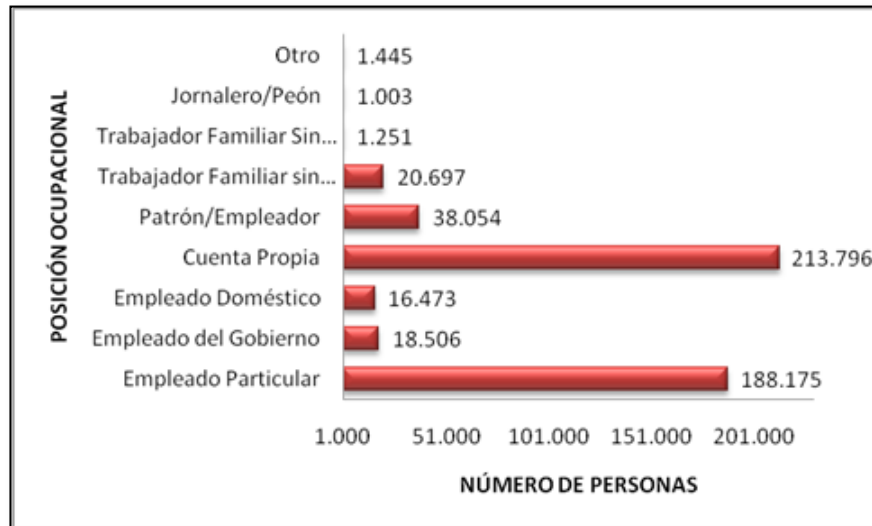


Gráfico 15. Población ocupada por posición ocupacional. Área Metropolitana De Bucaramanga 2009.

4.1.4 Población desocupada (PD)

Los desocupados incluyen a todas aquellas personas que están disponibles y dispuestas para trabajar, pero no trabajaron en el período de referencia porque: esperaban los resultados de solicitudes de trabajo y no habían comenzado a trabajar; no encuentran trabajo; están cansados de buscar; carecen de la experiencia necesaria; los empleadores los consideran muy jóvenes o muy viejos. Entre los desocupados se clasifican también jubilados, pensionados, rentistas u otras personas que se hallan disponibles para trabajar y buscaron empleo en el período de referencia. Finalmente, los desocupados se pueden descomponer entre cesantes y aspirantes, según hayan o no trabajado con anterioridad.¹⁸

¹⁸ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008 Pág. 19.

En el AMB, la población desocupada para el año 2009 es de 50.937 personas, 3.655 más que el año inmediatamente anterior con un aumento del 7.73% (Gráfico 16).

Al analizar el crecimiento de los desocupados por sexo, se puede identificar que el 55,28% son mujeres, grupo en el cual la población desocupada creció un 12,5% con respecto al año anterior, frente al crecimiento de la población desocupada masculina el cual fue tan solo de 2,36%.

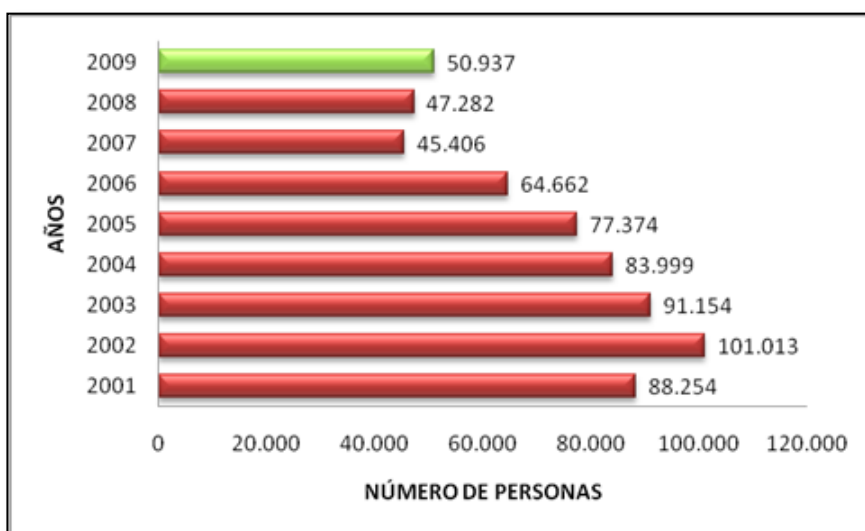


Gráfico 16. Población desocupada. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009

Dentro de la población desocupada se encuentra, como ya se mencionó, población desocupada cesante que es aquella que ya ha trabajado pero que en el momento se encuentra sin empleo y la población desocupada aspirante que es aquella que nunca ha trabajado y está en espera de conseguir un empleo. Para el año 2009 la población cesante es el 84,32% es decir 42.952 personas que perdieron su anterior empleo y el restante 15,6% lo conforma los aspirantes que equivalen a 7.985 personas que están a la espera de conseguir un trabajo.

La población cesante a su vez se encuentra conformada en su mayoría por mujeres que representan el 56,42% (24.231), mientras que la población aspirante está constituida por 3.930 hombres y 4.955 mujeres.

En la clasificación por rango de edad los desocupados del Área Metropolitana de Bucaramanga para el año 2009 están distribuidos de la siguiente manera: el 49,3% tiene entre 25 y 55 años, el 36,7% entre 18 y 24 años, el 6,16% entre 12 y 17 años y el 7,76% más de 55 años (Gráfico 17).

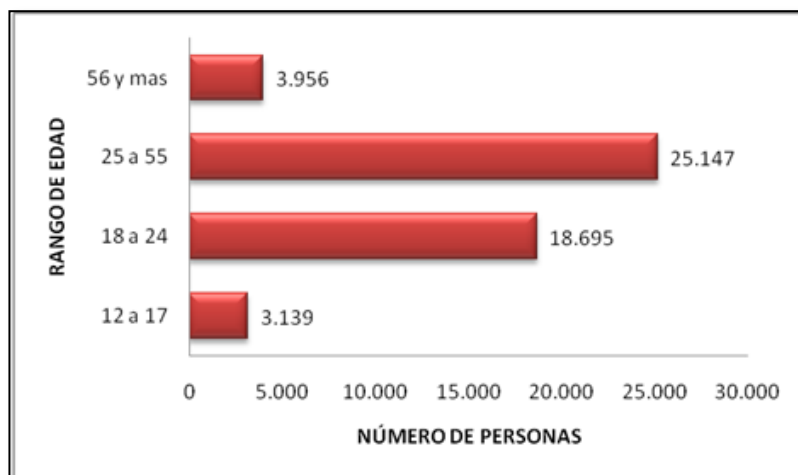


Gráfico 17. Población desocupada por rango de edad. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009

Por nivel educativo la población desocupada cesante se encuentra distribuida así: el 21,55% tenía nivel educativo superior incompleto, el 29,6% secundaria completa, el 16,51% secundaria incompleta, el 10,24% superior completa, el 12,53% primaria completa, 16,51% primaria incompleta y el 1,5% ninguno (Gráfico 18).

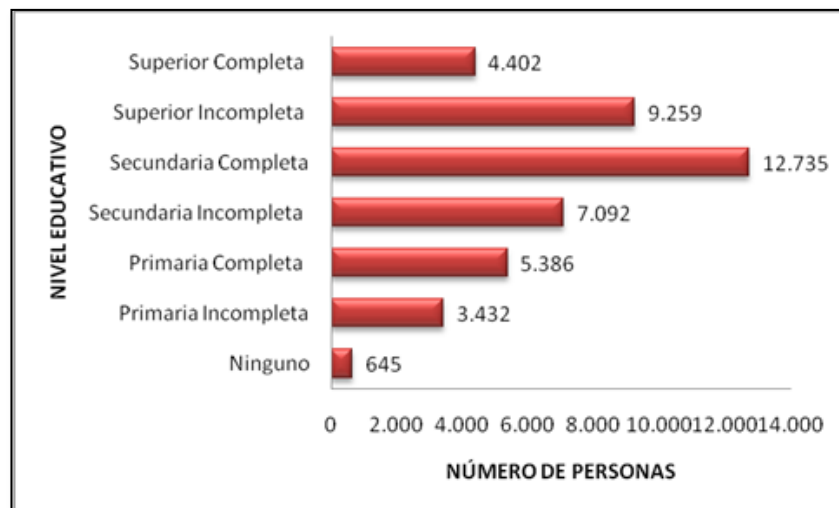


Gráfico 18. Población desocupada cesante por rango de edad. Área Metropolitana De Bucaramanga. 2001-2009

4.1.5 Poblacion subempleada (PS)

La categoría de subempleados en Colombia comprende a las personas que quieren y pueden trabajar más tiempo del que destinan a sus ocupaciones remuneradas. El subempleo se puede clasificar por tres causas: insuficiencia de horas con límite, empleo inadecuado por competencias y empleo inadecuado por ingresos. Los individuos pueden identificarse simultáneamente con varias causas de subempleo.

El número de personas subempleadas en el año 2009 es de 176.006 aumentando en 53.445 personas respecto al año inmediatamente anterior un crecimiento del 43.6% en tan solo un año, lo que muestra las deficiencias en cuanto a la calidad del empleo en el AMB. La PS en 2009 está integrada por 89.957 hombres y 86.049 mujeres, que equivale a 51,10% y 48,9% respectivamente (Gráfico 19).

Como se puede observar en el gráfico 18, en el año 2008 se había alcanzado el nivel más bajo de subempleo desde el año 2001 con tan solo 122.561 personas en condiciones de subempleo, de manera similar se puede observar que para el año 2003 la cantidad de personas que se encontraban

subempleadas alcanzaban las 193.591 la cifra más alta en el periodo 2001-2009.



Gráfico 19. Población subempleada. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Por rangos de edad la población subempleada del AMB se encuentra ubicada en gran cantidad en edades entre 25 a 55 años, en este nivel existen 127.759 personas que equivalen el 72,59% de estos el 49.9% son hombres, en edades de 18 a 24 años se ubican 33.082 personas es decir el 18,8% en este rango el 48,02% son mujeres, en el nivel de 56 o más años se concentran 10.920 y por su parte el grupo de edades de 12 a 17 contienen 4.245 personas, estos dos grupos a su vez están conformados por 6.138 y 4.783 hombres respectivamente (Gráfico 20).

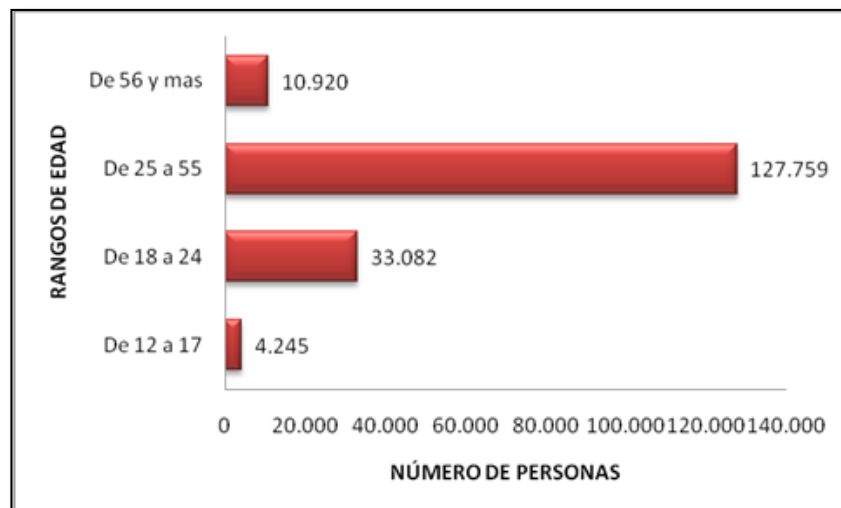


Gráfico 20. Población subempleada por rango de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Para analizar de mejor manera el comportamiento de la población subempleada del AMB, se hace necesario realizar una revisión de las principales condiciones que enfrenta la población en esta situación, es decir por insuficiencia de horas, empleo inadecuado por competencias y empleo inadecuado por ingresos, a fin de entender la razón de la disminución de las condiciones laborales de Bucaramanga y su área metropolitana.

En lo que se refiere a población subempleada por insuficiencia de horas, se observa que esta tuvo en el periodo 2001-2008 una reducción de 46.275 personas, pero en el año 2009 aumento en 24.287 personas pasando de 25.667 a 49.954, un crecimiento de 94.62% (Gráfico 21).

Al observar la distribución de la población por genero y edad en este tipo de subempleo se encuentra que de los 49.945 subempleados por insuficiencia de horas 30.090 (60,24%) son mujeres y 19.864 (39,76%) son hombres, de forma similar estos se hallan concentrados en mayor cuantía en edades que oscilan entre los 25 a 55 años, con una población total de 35.774 de estas 22.057 (61.6%) son mujeres y 13.316 (37,22%) son hombres.

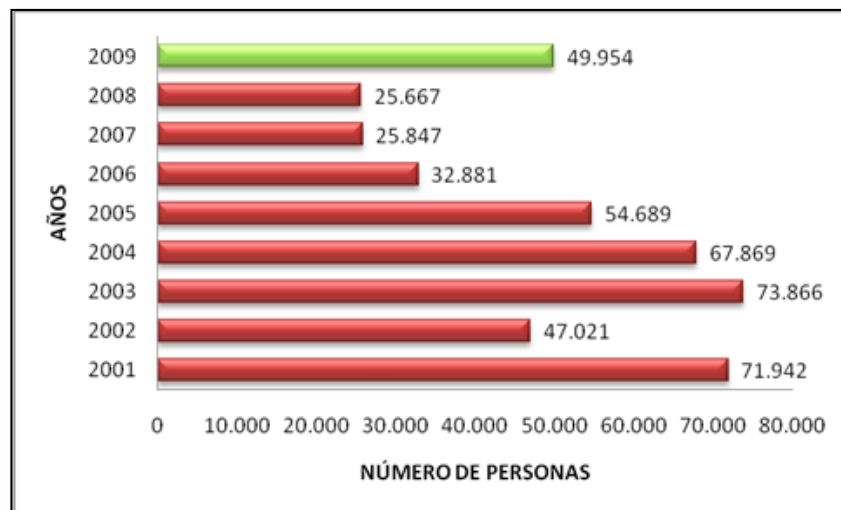


Gráfico 21. Poblacion subempleada por insuficiencia de horas. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009

La población subempleada por empleo inadecuado por competencias presenta para el 2009 un total de 103.111 siendo mayor que el 2001 este valor en 83.179 personas, un incremento del 417 % es decir que la población del AMB esta empleada en oficios totalmente diferentes para los cuales está capacitada, dificultando con esto que tengan un buena productividad (Gráfico 22).

Del total de subempleados por empleo inadecuado por competencias 51.952 son hombres es decir el 50,38% y el rango de edad que tiene mayor número de personas subempleadas por empleo inadecuado por competencias es el de 25 a 55 años con 74.371 personas de las cuales 36.927 son hombres y 37.444 son mujeres, de igual forma las personas con edades entre 18 a 24 años suman 22.605 de estas 11.216 son hombres y 11.389 son mujeres.

En la última caracterización de la población subempleada se encuentra la población que considera que sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales.

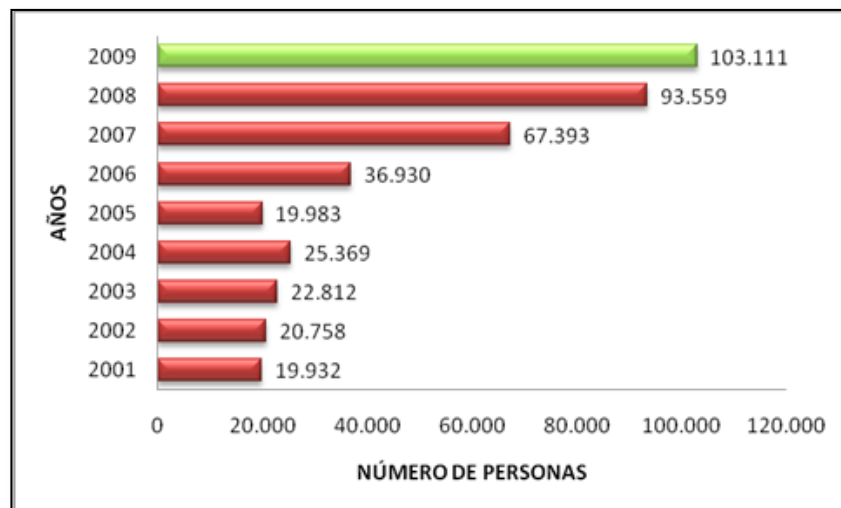


Gráfico 22. Población subempleada por empleo inadecuado por competencias. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Esta población está caracterizada por ser la causa de subempleo más alta del AMB en el periodo 2001-2009, la insuficiencia por ingresos muestra para el año 2009 un total de 155.859 personas, es decir el 88,55% del total de la PS, este porcentaje era del 77,68% en 2001 y del 91.30% en 2008 (Gráfico 23).

Así mismo para el año 2009 la cantidad de hombres y mujeres que conforman esta caracterización de la población subempleada era de 81.283 y 74.576 respectivamente, al igual que en las dos características anteriores el rango de edad en que se concentra la población es de 25 a 55 años con un total de 112.994 personas de los cuales el 50.97% corresponde a hombres.

Se puede concluir de la población económicamente activa luego de realizar el análisis de todos sus componentes que, primero el gran aumento que esta presenta para el año 2009 está dado principalmente por el paso de personas que hacían parte la población inactiva a la PEA, esto puede estar dado por la necesidad de las personas de buscar empleo o el cambio de una actividad como el estudio, el hogar o por la decisión a conseguir un trabajo.

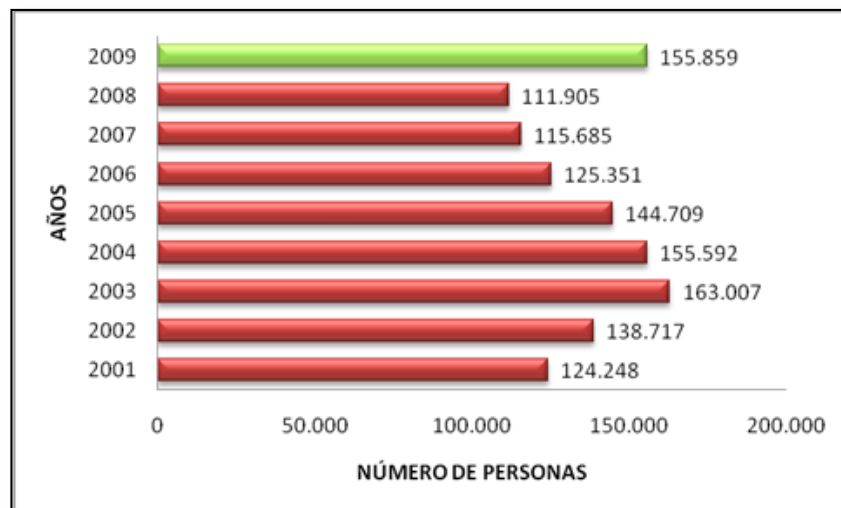


Gráfico 23. Poblacion subempleada por empleo inadecuado por ingresos. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Sin embargo es de resaltar que aunque el aumento en la PEA de 2008 a 2009 fue de 50.420 personas, el número de ocupados en este mismo periodo de tiempo fue de 46.765 lo que significa que solo 3.655 de las personas que decidieron buscar un empleo no lo consiguieron y entraron a ser parte de la población desocupada.

También se recalca que, si bien la población ocupada presentó un gran aumento, el 35,24% de esta población es subempleada, lo que muestra que las condiciones del empleo en el AMB no son las mejores sobre todo en lo que se refiere a los ingresos que reciben las personas por su trabajo.

Como se dijo anteriormente el gran aumento que se dió en la PEA fue ocasionado por el movimiento de población inactiva, a continuación y para concluir el análisis de la estructura de la población del mercado de trabajo del AMB se hace un análisis de esta población.

4.1.6 Población económicamente inactiva (PEI)

Quienes tienen edad de trabajar pero no necesitan hacerlo, no pueden o no están interesados en tener una ocupación remunerada, forman la población económicamente inactiva, PEÍ.¹⁹

En el AMB la población inactiva presenta una disminución de 38.355 personas del año 2008 al 2009, pasando de 299.802 a 261.447 respectivamente, el comportamiento de esta población en el periodo 2001-2009 se puede dividir en dos puntos: el primero de ellos es que desde 2001 hasta 2007 donde la población inactiva crecía constantemente, alcanzando en 2007 un total de 321.257 personas, 93.055 más que el año 2001 año en el que existían 233.264 inactivos; el segundo punto se da desde el 2008 año desde el cual la población inactiva ha presentado una tendencia a disminuir alcanzando los niveles presentados al comienzo de este análisis (Gráfico 24).

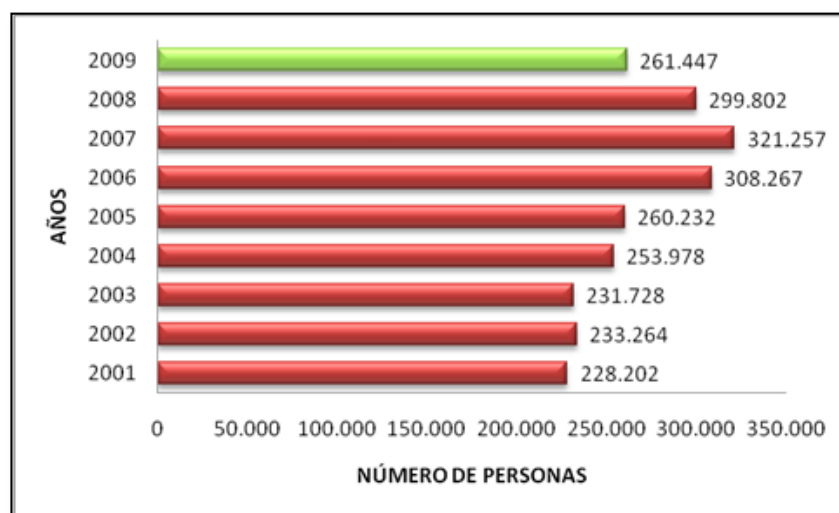


Gráfico 24. Población Económicamente Inactiva. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

Del total de personas inactivas 94.867 son hombres y 166.581 son mujeres en el año 2008 la distribución por género estaba dado en 106.279 hombres y

¹⁹ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008 Pág. 19.

193.523 mujeres, con esto es de resaltar que del total de personas en que se redujo la población inactiva del año 2008 al año 2009, el 70,42% eran mujeres es decir 26.942, esto puede estar dado por la necesidad de los hogares por obtener mayores ingresos y en los cuales la obtención de los mismos solo era hecho por el hombre de tal forma que ocasiona que las mujeres amas de casa deban ingresar al mercado laboral a buscar un empleo.

Por rangos de edad, la población inactiva se caracteriza por tener un perfil de edad entre los 12 a 24 años este grupo de edad está conformado por 88.575 personas de los cuales 45.602 son hombres, muy cerca de éste se encuentra la población en edades de 56 años o más con un total de 86.374 personas de estas 45.602 son hombres (Gráfico 25).

Entre los rangos de edad el que presentó una mayor caída del año 2008 al 2009 fue el de 25 a 55 años con una disminución de 18.955 personas, pasando de 67.892 a 48.937 personas.

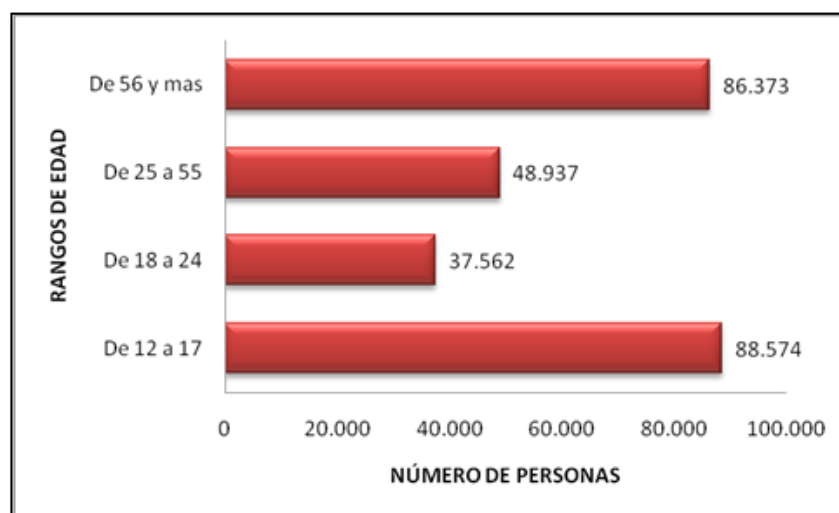


Gráfico 25. Poblacion Económicamente Inactiva por rangos de edad. Área Metropolitana de Bucaramanga. 2001-2009.

4.2 INDICADORES DE MERCADO LABORAL

4.2.1 Tasa global de participación (TGP)²⁰

Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.²¹

Como se puede observar en el gráfico 26, desde el periodo 2001 a 2007 existía una tendencia decreciente en la tasa global de participación del AMB disminuyendo en un 9%, pasando de 68,20% a 59,19% respectivamente; en este mismo periodo la TGP nacional presentaba un comportamiento similar reduciéndose en 4,2 puntos porcentuales, aunque la TGP de las 13 áreas metropolitanas presentó la misma tendencia, su disminución no fue tan drástica ya que solo se redujo en 2,6% de 2001 a 2007. La tasa global de participación del Área Metropolitana de Bucaramanga para el año 2009 mostró un aumento de 5,28% respecto al año anterior pasando de 62,5% a 67,8%.

En el año 2009 la TGP del AMB fue superior en 6,51% respecto a la TGP nacional y 3,22% en diferencia a las 13 áreas metropolitanas, lo que indica que la población que trabaja y que está buscando trabajo aumentó su presión sobre el mercado laboral del AMB en niveles mucho mayores que en el resto del país.

²⁰ La tasa global de participación se calcula de la siguiente forma: $TGP = (PEA/PET) * 100$.

²¹ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008. Pág. 22.

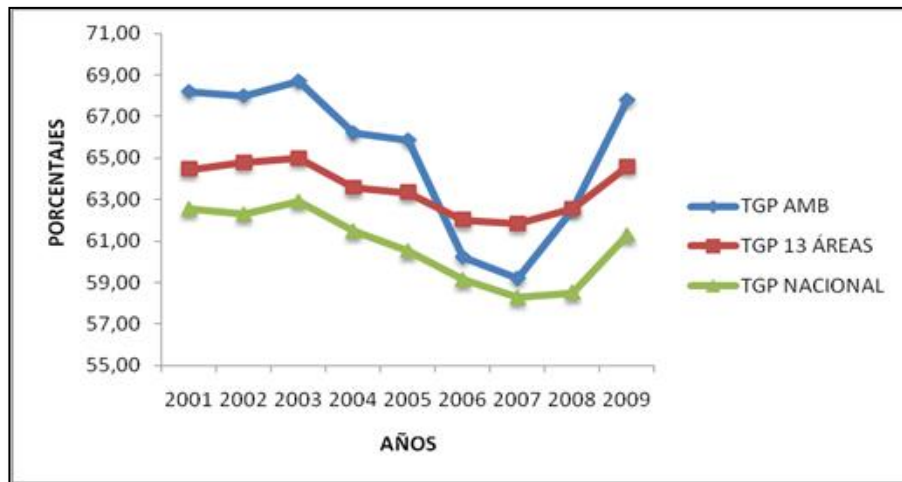


Gráfico 26. Tasa Global de Participación. Nacional, 13 Áreas Metropolitanas y AMB. 2001-2009.

Por trimestres móviles, se observa en el gráfico 27, que el comportamiento de la TGP no tuvo ningún tipo de tendencia ya que aumentó de abril a junio, disminuyó de julio a septiembre y nuevamente creció para el último trimestre del año. Sin embargo es de resaltar que en el segundo trimestre del año 2009 la TGP fue la más alta del año incluso superior a la TGP anualizada de 2009, siendo superior a esta en 1,01%, con esto se concluye que el periodo de mayor presión en el mercado laboral fue el de abril-junio.

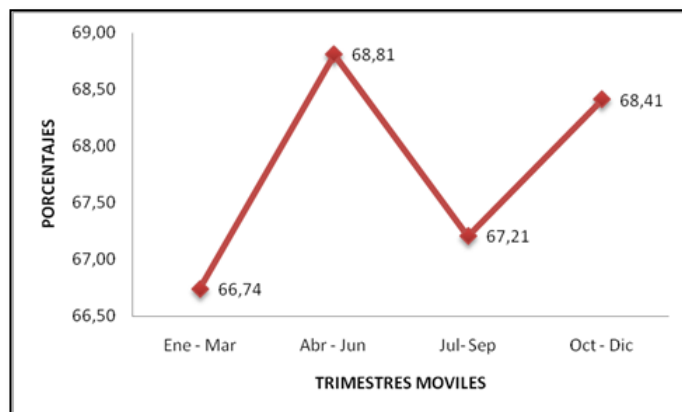


Gráfico 27. Tasa Global de Participación. Área Metropolitana de Bucaramanga. Trimestres móviles. 2009

En el periodo 2009 la tasa global de participación del AMB fue la que presentó el mayor crecimiento (8,84%) respecto al año 2008 y a su vez fue la tercera

TGP más alta entre las 13 áreas metropolitanas como se evidencia en la tabla 4 solo superada por Montería e Ibagué que presenta tasas idénticas de 68,6%.

Lo anterior significa que el área metropolitana de Bucaramanga es la tercer área con la mayor proporción de personas en el mercado de trabajo, es decir la que tiene proporcionalmente mayor oferta de mano de obra y por lo tanto la mayor presión en la generación de puestos de trabajo en el país

El comportamiento de la TGP, es resultado del aumento en el número de integrantes del hogar que pasan de ser amas de casa y estudiantes, a engrosar las filas de la creciente oferta laboral, cuando deben iniciar tareas con el propósito de obtener un trabajo porque la situación económica es difícil y se deben obtener ingresos.

El aumento de la población económicamente activa y la consecuencia obvia que es la reducción de la PEI del AMB, puede estar asociado con la pérdida de ingresos en los hogares, consecuencia de los bajos salarios devengados por el jefe del hogar y la insuficiencia de los ingresos para cubrir los gastos del hogar.

Tabla 4. Tasa Global De Participación. 13 Áreas Metropolitanas. 2008-2009.

Ciudades	2008	2009	Variación	Variación %
Bogotá	65,5	66,5	1,0	1,53
Medellín - Valle de Aburrá	60,8	63,6	2,8	4,61
Cali - Yumbo	65,2	67,7	2,5	3,83
Barranquilla - Soledad	55,4	56,9	1,5	2,71
AMB	62,5	67,8	5,3	8,44
Manizales y Villa María	55,2	57,7	2,5	4,53
Pasto	62,5	65,2	2,7	4,32
Pereira, Dos Quebradas y La Virginia	58,8	62,9	4,1	6,97
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios	61,3	62,5	1,2	1,96
Ibagué	69,1	68,6	-0,5	-0,72
Montería	67,4	68,6	1,2	1,78
Cartagena	53,1	56,2	3,1	5,84
Villavicencio	64,8	65,4	0,6	0,93

Con los resultados presentados en este trabajo en lo concerniente a la TGP, PEA y PET, se puede concluir que el mayor crecimiento que ha presentado la TGP, esta dado básicamente porque su crecimiento ha sido superior al crecimiento de población en edad de trabajar, es decir, un mayor número de personas dentro de la fuerza laboral.

Las consecuencias de este aumento en la TGP, se supone, debe verse reflejada de inmediato en la tasa de desempleo ya que si la ciudad no está en capacidad de ofrecer las oportunidades laborales para toda la mano de obra disponible, estas personas integran de manera inmediata la población desempleada.

Sin embargo a continuación se analiza la tasa de ocupación que permite dar un completo panorama en cuanto al movimiento real que tuvo la población que entro en 2009 a ser parte de la fuerza laboral del AMB.

4.2.2 Tasa de ocupación (TO)²²

Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET). Este es un indicador del tamaño relativo de la demanda laboral en una economía determinada.²³

La tasa de ocupación para el año 2009 se ubica en 61,52% en comparación con el año 2001 creció en 5,62% como se observa en el grafico 28, sin embargo este crecimiento no se presentó de una manera constante, ya que para el año 2006 está solo fue del 51,88%, la más baja en el periodo 2001-2009.

²² La tasa de Ocupación se calcula de la siguiente forma: $TO = (PO/PET) * 100$

²³ Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008. Pág. 22.

Los niveles de ocupación mostraron una reactivación a partir de 2007 hasta alcanzar el crecimiento más alto que se ha presentado en el AMB en los últimos 9 años. De igual forma la TO del AMB fue superior en 2009 tanto a la tasa de ocupación nacional como a la de las 13 áreas, siendo superior a estas en 7,52% y 5,32% respectivamente. Así mismo es de resaltar que este indicador solo fue menor que el total nacional y las 13 áreas en 2006 y para 2007 solo inferior a índice de las 13 áreas.

De acuerdo con lo anterior, la proporción de la población ocupada del área metropolitana de Bucaramanga a excepción del año 2006 siempre se ha posicionado por encima de la nacional, lo que supone un mejor comportamiento en cuanto al tamaño de la dinámica de la demanda laboral respecto a lo que se presenta a nivel del país.

Esto significa una mayor absorción de la mano de obra en el AMB, lo que implica que Bucaramanga y su área metropolitana han mejorado el tamaño relativo de su demanda laboral.

Entre las 13 áreas metropolitanas el AMB fue la que mayor tasa de ocupación presentó en el 2009, 2.62% por encima de Bogotá que para el año 2009 alcanzó un nivel de ocupación de 58,9 no teniendo variación respecto al año 2008, en tercer lugar se ubica Cali con una tasa de ocupación de 58,5% presentando un crecimiento de 1.02% respecto al año inmediatamente anterior, sin embargo esta tasa es inferior en 3.02% en relación a la del área metropolitana de Bucaramanga.

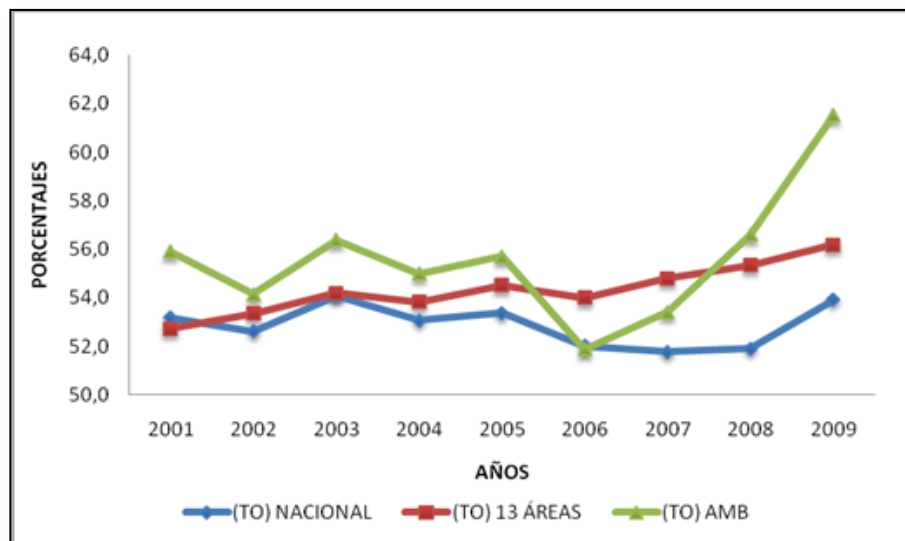


Gráfico 28. Tasa de Ocupación. Nacional, 13 Áreas metropolitanas y AMB. 2001-2009.

Del mismo modo ciudades como Cúcuta, Pereira y Montería presentaron una disminución en este indicador en contraste al año 2008 disminuyendo en 1.18%,1.08% y 1.87% respectivamente sus tasas de ocupación. La ciudad con la menor tasa de ocupación en 2009 fue Cartagena con 48,8%. (Tabla 5).

Tabla 5. Tasa de Ocupación. 13 Áreas metropolitanas. 2008-2009.

CIUDADES	2008	2009	Variación	Variación %
Bogotá	58,9	58,9	0,0	0,00
Medellín - Valle de Aburrá	52,5	53,7	1,2	2,29
Cali - Yumbo	57,3	58,5	1,2	2,09
Barranquilla - Soledad	49,4	50,9	1,5	3,04
AMB	56,60	61,52	4,9	8,69
Manizales y Villa María	47,2	48,9	1,7	3,60
Pasto	53,7	54,2	0,5	0,93
Pereira, Dos Quebradas y La Virginia	50,7	50,1	-0,6	-1,18
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios	55,6	55	-0,6	-1,08
Ibagué	55,6	58	2,4	4,32
Montería	58,8	57,7	-1,1	-1,87
Cartagena	46,6	48,8	2,2	4,72
Villavicencio	57,6	58	0,4	0,69

Aunque efectivamente la tasa de ocupación creció en 2009 y existe un aumento importante en cuanto al número de ocupados, hay que mirar muy detenidamente cuáles son las condiciones de los empleos creados ya que como se sabe por estudios anteriores²⁴, el problema de la calidad del trabajo, relacionado con el alto subempleo y bajos ingresos salariales de los trabajadores, constituyen las situaciones más alarmantes para los trabajadores y la sostenibilidad de la economía de la Ciudad.

Para el caso concreto del AMB una reducción en la tasa de desempleo no necesariamente se puede relacionar con un mejoramiento en las condiciones de trabajo, ya que como se ha dicho anteriormente un importante número de la población ocupada se encuentra en situación de subempleo.

4.2.3 Tasa de desempleo (TD)²⁵

Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (PD), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). De tal forma que se puede decir que la TD es la proporción de la fuerza de trabajo que se encuentra desocupada.

Para el año 2009 el área metropolitana de Bucaramanga presenta una tasa de desempleo de 9.3% quedando por debajo de la tasa de desempleo nacional que presentó un índice de 12% y de las 13 áreas metropolitanas que fue de 13%.

Por otra parte es de notar que el desempleo ha presentado un decrecimiento progresivo no solo en el AMB sino en todo el país, sin embargo se puede observar en el gráfico 29 que antes del año 2006 la tasa de desempleo de Bucaramanga y su área metropolitana eran superiores a los indicadores tanto nacional como al de las 13 áreas.

²⁴ Boletines de Mercado Laboral. IMEBU. 2001-2008.

²⁵ La tasa de desempleo se calcula de la siguiente forma : $TD = (DS/PEA)*100$

Así mismo la tasa de desempleo más alta registrada en el periodo 2001-2009 se dio en el año 2002 donde el AMB alcanzó una tasa de desempleo del 20,4% siendo superior al total nacional en 5% y 2.8% a nivel de las 13 áreas. La reducción de la TD del AMB en el periodo 2001-2009 fue de 8.7% mientras que en el mismo periodo las reducciones de la tasa nacional fue de 3% y de las 13 áreas fueron de 5.2%.

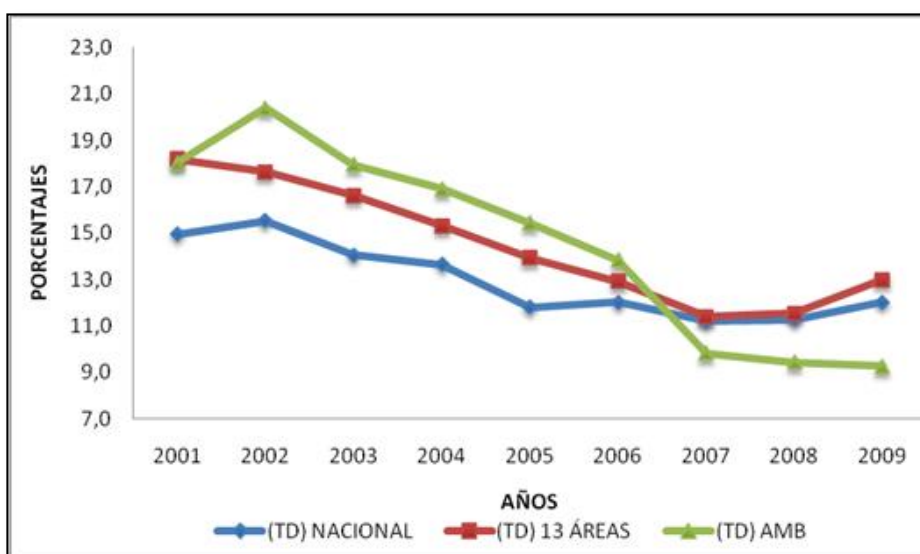


Gráfico 29. Tasa de Desempleo. Nacional, 13 Áreas metropolitanas y AMB. 2001-2009.

Respecto al año anterior es decir 2008 la disminución de la tasa de desempleo del AMB solo fue del 0,1% es decir se puede decir que esta se mantuvo estática durante este periodo, sin embargo para este mismo periodo la tasa de desempleo nacional y de las 13 áreas aumentaron en 0.2% y en 1% respectivamente.

En comparación con las 13 áreas metropolitanas para 2009 el AMB se sitúa como la ciudad con la menor tasa de desempleo, seguida por ciudades como Barranquilla con 10,6% y Bogotá con 11,5%, por otra parte es de resaltar que para el periodo 2008-2009 las ciudades que presentaron los mayores crecimientos fueron Pereira 47.10%, Cúcuta con 27.96% y Montería 22.48%,

a su vez ciudades como Ibagué, Barranquilla y Bucaramanga fueron las únicas ciudades que presentaron disminución en cuanto a la tasa de desempleo.

Tabla 6. Tasa De Desempleo. 13 Áreas Metropolitanas. 2008-2009.

CIUDADES	2008	2009	Variación	Variación %
Bogotá	10,0	11,5	1,5	15,00
Medellín - Valle de Aburrá	13,6	15,7	2,1	15,44
Cali - Yumbo	12,0	13,6	1,6	13,33
Barranquilla - Soledad	10,9	10,6	-0,3	-2,75
AMB	9,40	9,30	-0,1	-1,06
Manizales y Villa María	14,5	15,3	0,8	5,52
Pasto	14,1	16,8	2,7	19,15
Pereira, Dos Quebradas y La Virginia	13,8	20,3	6,5	47,10
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios	9,30	11,9	2,6	27,96
Ibagué	19,4	17,2	-2,2	-11,34
Montería	12,9	15,8	2,9	22,48
Cartagena	12,0	13,1	1,1	9,17
Villavicencio	11,0	11,4	0,4	3,64

4.2.4 Tasa de subempleo (TS)²⁶

Es la relación porcentual de la población subempleada y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

La tasa de subempleo para el AMB en el año 2009 es de 31.98% aumentando en 7.72% respecto al año inmediatamente anterior. El comportamiento de este indicador AMB durante los periodos 2001-2009 es inestable y no presenta ningún tipo de tendencia, sin embargo es de señalar que la tasa de subempleo más alta del AMB se dio en 2003 año en el cual se alcanzó un nivel de subempleo de 37.99%, en sentido opuesto el nivel más bajo de subempleo se dio en 2008 con 24,26% de población subempleada (Gráfico 30).

²⁶ La tasa de subempleo se calcula de la siguiente forma: $TS = (PS/PEA) * 100$

En lo que respecta a la comparación con la tasa de subempleo nacional y de las 13 áreas metropolitanas para el año 2009 se ve que el AMB está por encima de las dos con 2.28% y 4.88% respectivamente, lo que indica que las condiciones de trabajo están mucho más deterioradas en el área metropolitana que en el resto del país.

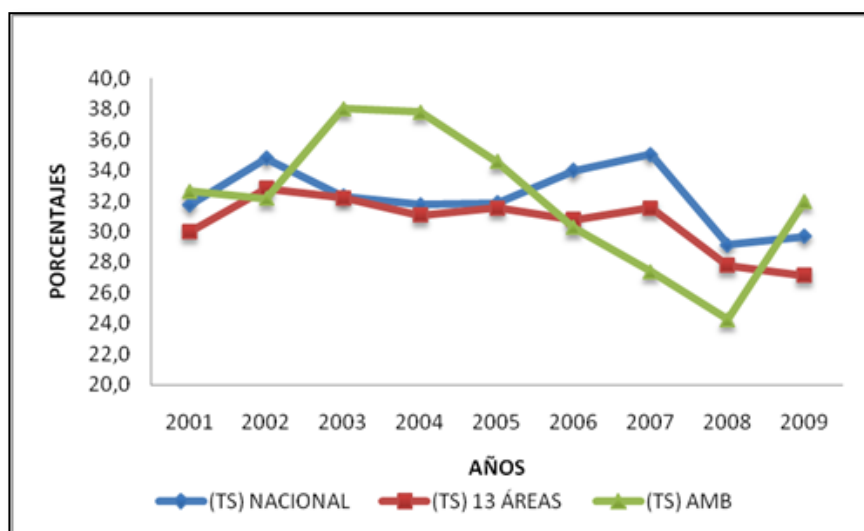


Gráfico 30. Tasa de Subempleo. Nacional, 13 Áreas Metropolitanas y AMB. 2001-2009.

El AMB presenta una de las tasas de subempleo más altas del país, esto se puede establecer al hacer la comparación con las 13 áreas metropolitanas, de este análisis para el año 2009 se observa que el AMB es la tercera ciudad en cuanto a niveles de subempleo, siendo superada solo por Cali con 38.3% y Pasto con 34%, sin embargo es de resaltar que la ciudad que presentó el mayor incremento de 2008 a 2009 es Cartagena con un crecimiento de 43.53%, seguido por el AMB con 31.8%. A su vez las ciudades con menor población subempleada son: Bogotá y Barranquilla que presentan tasas de subempleo de 10.3% y 15.9%, es de resaltar que Bogotá disminuyó en un 14.88% la tasa de subempleo respecto al año 2008 (Tabla 7).

El comportamiento del subempleo por características propias de este, es decir por insuficiencia de horas, empleo inadecuado por competencias y empleo

inadecuado por ingresos, presentaron en el año 2009 indicadores de 9.08%, 18.73% y 28.32% respectivamente.

Dentro del subempleo la mayor inconformidad del trabajador está expresada por el empleo inadecuado por ingresos con cerca del 28.32% de la población ocupada con este problema, exhibiendo el desconcierto que existe en una gran proporción de los trabajadores por los niveles de remuneración recibidos.

Tabla 7. Tasa de Subempleo. 13 Áreas metropolitanas. 2008-2009

CIUDADES	2008	2009	Variación	Variación %
Bogotá	12,1	10,3	-1,8	-14,88
Medellín - Valle de Aburrá	26,5	28,3	1,8	6,79
Cali - Yumbo	35,4	38,3	2,9	8,19
Barranquilla - Soledad	14,6	15,9	1,3	8,90
AMB	24,3	32,0	7,7	31,8
Manizales y Villa María	23,9	24,3	0,4	1,67
Pasto	35,7	34,4	-1,3	-3,64
Pereira, Dos Quebradas y La Virginia	24,3	23,4	-0,9	-3,70
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios	30,6	30,2	-0,4	-1,31
Ibagué	33,2	28,5	-4,7	-14,16
Montería	32,6	29,6	-3	-9,20
Cartagena	17	24,4	7,4	43,53
Villavicencio	28,6	28,2	-0,4	-1,40

En segundo lugar se encuentra el empleo inadecuado por competencias, que tiene una representación importante al alcanzar porcentajes cercanos del 20%, e implica la insatisfacción de las personas con las labores desempeñadas en sus trabajos y el desaprovechamiento y subestimación de su cualificación y capacidades laborales.

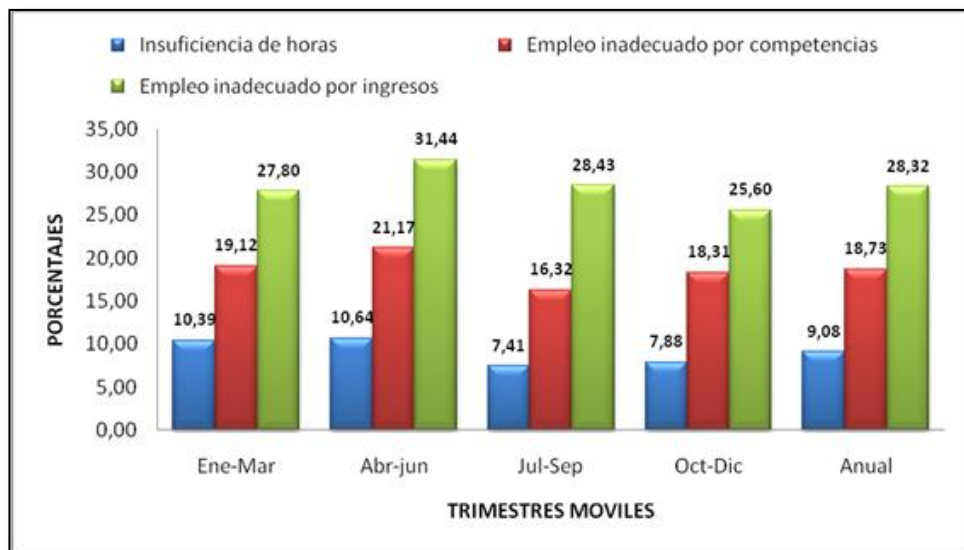


Gráfico 31. Tasa de Subempleo por característica. Área Metropolitana de Bucaramanga. Trimestres móviles 2009

Por último se ubica el empleo por insuficiencia de horas, que posee la menor participación, cercana al 10%.

De igual forma en el gráfico 31 se puede observar que el trimestre móvil en el año 2009 con los índices más altos de subempleo es el comprendido de Abril a Junio, asemejándose su comportamiento al de la tasa de ocupación, con esto se corrobora que la disminución del empleo en el AMB está estrechamente enlazado al comportamiento de la población subempleada, mostrando que las condiciones en que está ingresando la población al mercado laboral y específicamente a la población ocupada no son las mejores.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- En primer lugar es necesario destacar, con respecto al comportamiento específico del mercado laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga en 2009, que a pesar de registrarse un crecimiento natural en la población en edad de trabajar (PET), y el gran crecimiento que presentó la población económicamente activa (PEA), hay una disminución en la población desocupada (PD) y a su vez en la tasa de desempleo, lo que conllevó a que el AMB se situara a nivel nacional con la tasa de desempleo más baja para este año.
- El aumento de la población económicamente activa (PEA) fue el resultado del desplazamiento acelerado de población económicamente inactiva (PI), hacia el mercado laboral. Como se mostró, la disminución de la población inactiva de 2008 a 2009 fue de 38.355, pasando de 299.802 a 261.447 respectivamente. Esto muestra la gran presión que se ejerció en el mercado laboral, generando un aumento en la oferta de mano de obra, lo que resalta el hecho de la disminución del desempleo en el AMB en el año 2009.
- El crecimiento generado en la PEA en 2009 generó como resultado que la tasa global participación se incrementara de 2008 a 2009 en 5,28% pasando de 62,5% a 67,8%. Con esto el Área Metropolitana de Bucaramanga presentó el mayor crecimiento de la TGP en el país con 8,44% y ubicándose con la tercera TGP mas alta del país.
- La población económicamente activa esta representado en su mayoría por hombres con una participación del 51,19%, de igual manera la mayoría de la población que integra la PEA tiene edades entre los 25 a 55 años. Es de señalar que, si bien es claro que existe un mayor número de hombres integrando la fuerza laboral del AMB, la participación de las mujeres dentro de de esta se incrementó en un 1,7% en relación al año 2008.

- Para el periodo (2008-2009) la población económicamente activa creció en 50.240 personas, de dicha población adicional, 46.765 hacen parte de los ocupados y 3.475 de la población desocupada del AMB lo que refleja la alta absorción de mano de obra que presentó el AMB.
- Los ocupados en el AMB por rama de actividad se encuentran principalmente en actividades de comercio, hoteles y restaurantes con 154.593 personas, le siguen los sectores de servicios, comunales, sociales y el sector de industria manufacturera con un 20,06% y 19,25% respectivamente, así mismo por posición ocupacional, estos se caracterizan por estar ubicados en personas que trabajan por cuenta propia o como empleado particular; conformando el 80,49% con un total de 401.971 personas, es decir que el sector privado es el mayor generador de empleo en el AMB ya que por parte del estado solo existen 3,70% de los empleos que equivale a 18.506 personas.
- El aumento de la población ocupada en el AMB no lleva consigo el mejoramiento de las condiciones del empleo en el AMB, como se observó la tasa de subempleo en el AMB presentó un incremento de 7.72% respecto al 2008 y llegando a niveles de 31,98% en el 2009, siendo la tasa de subempleo más alta de todo el país aparte de ser la que mayor variación porcentual presentó con 31,8%.
- Dentro del subempleo la mayor inconformidad del trabajador está expresada por el empleo inadecuado por ingresos con cerca del 28.32% de la población ocupada con este problema, exhibiendo el desconcierto que existe en una gran proporción de los trabajadores por los niveles de remuneración recibidos; en segundo lugar se encuentra el empleo inadecuado por competencias, que tiene una representación importante al alcanzar porcentajes cercanos del 20% y por último se ubica el empleo por insuficiencia de horas, que posee la menor participación, cercana al 10%.

- La disminución del empleo en el AMB está estrechamente enlazado al comportamiento de la población subempleada, mostrando que las condiciones en que está ingresando la población al mercado laboral y específicamente a la población ocupada no son las mejores.
- La recomendación general de este trabajo es que se deben desarrollar planes y proyectos que no solo vayan encaminados a disminuir el desempleo, sino también que integren dentro de éstos el mejoramiento de la calidad del mismo, ya que como se pudo observar el mayor problema que presenta el AMB no es el desempleo, sino las condiciones de trabajo que tienen los ocupados.
- Por esta razón se recomienda la creación de una fuente de recolección de información propia para el AMB que permita medir la calidad de empleo y las condiciones laborales en que se encuentra la población ocupada del área metropolitana, de esta forma se puede tener una visión ampliada y mas crítica del mismo.

6. BIBLIOGRAFÍA

1. Aplicativo estadístico DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). 2001-2008
2. Boletín Mercado Laboral, IMEBU, 2008. Factores demográficos del Área Metropolitana de Bucaramanga. Convenio UIS-IMEBU.
3. Dirección general de promoción del trabajo. INDICADORES DE SEGUIMIENTO AL COMPORTAMIENTO ECONÓMICO, MERCADO DE TRABAJO Y PROGRAMAS DE EMPLEO. Ministerio de Protección Social. Colombia. Junio 2005.
4. Gracia. O. y Urdinola, P.; Una mirada al mercado laboral Colombiano. Departamento Nacional de Planeación. Bogotá, Febrero de 2000.
5. Lora, E. Técnicas de Medición Económica: Metodología y aplicaciones en Colombia. Alfaomega Grupo Editor. Colombia. 2008
6. Observatorio de Competitividad. Indicadores económicos de Santander: Diciembre 2009. Cámara de Comercio de Bucaramanga. Bucaramanga, Enero 2010.
7. Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social del IMEBU. ESTUDIO DEL MERCADO DE TRABAJO AREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA 2008. Bucaramanga. Santander. 2008.
8. Principales indicadores Laborales. Boletín No. 4 Agosto de 2008. Dirección General de promoción del trabajo, Ministerio de protección social.
9. Proyecciones de Población Municipales por área 2005 - 2009 a Junio 30. DANE. Serie actualizada Lunes 29 de Marzo de 2010.
10. Unidad de Información, Monitoreo y Evaluación (UIMyE). Ministerio de Desarrollo Social. Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. 2009.
11. <http://www.dane.gov.co>.
12. <http://www.imebu.gov.co>. Consultado el 20 de Enero de 2011
13. <http://www.minprotección.gov.co>.