

*Instrumento de evaluación diagnóstica del proceso de GTH*

La escala usada para evaluar cada uno de los criterios es de 0 a 4 puntos (0 = no se desempeña, 1 = en proceso de desempeño, 2 = se desempeña, 3 = se desempeña en alto grado, 4 = se desempeña en totalidad).

| <b>DESEMPEÑO DE CADA SUBPROCESO</b>    | <b>CALIFICACIÓN</b> |
|--|---------------------|
| Planeación del talento humano          | =1/8                |
| Perfiles y responsabilidades           | 5                   |
| Reclutamiento y selección del personal | 1                   |
| Orientación del personal               | 4                   |
| Desarrollo del personal y capacitación | 5                   |
| Evaluación de desempeño                | 6                   |

| <b>DESEMPEÑO DE CADA SUBPROCESO</b>    | <b>CALIFICACIÓN</b> |
|--|---------------------|
| Planeación del talento humano          | 0                   |
| Perfiles y responsabilidades           | 3                   |
| Reclutamiento y selección del personal | 0                   |
| Orientación del personal               | 3                   |
| Desarrollo del personal y capacitación | 4                   |
| Evaluación de desempeño                | 4                   |
| <b>DESEMPEÑO DE CADA SUBPROCESO</b>    | <b>CALIFICACIÓN</b> |
| Planeación del talento humano          | 1                   |
| Perfiles y responsabilidades           | 2                   |
| Reclutamiento y selección del personal | 1                   |
| Orientación del personal               | 1                   |
| Desarrollo del personal y capacitación | 1                   |
| Evaluación de desempeño                | 2                   |

Título del gráfico

